



all for one
Group

14.03.

2024

HAUPTVERSAMMLUNG

KURZÜBERSICHT TAGESORDNUNG

TOP 1

Vorlage von Jahres- und Konzernabschluss, zusammengefasstem Lagebericht, Bericht des Aufsichtsrats und Bericht zu den Angaben nach §§289a und 315a des Handelsgesetzbuchs (HGB)

TOP 2

Verwendung des Bilanzgewinns

TOP 3

Entlastung der Mitglieder des Vorstands für das Geschäftsjahr 2022/23

TOP 4

Entlastung der Mitglieder des Aufsichtsrats für das Geschäftsjahr 2022/23

TOP 5

Wahl des Abschlussprüfers und des Konzernabschlussprüfers für das Geschäftsjahr 2023/24

TOP 6

Beschlussfassung über die Billigung des Vergütungsberichts von Vorstand und Aufsichtsrat

EINLADUNG

ALL FOR ONE GROUP SE

FILDERSTADT, DEUTSCHLAND

WERTPAPIERKENNNUMMER: 511 000

ISIN-NUMMER: DE0005110001

Sehr geehrte Aktionärinnen und Aktionäre,

die ordentliche Hauptversammlung der All for One Group SE findet

am Donnerstag, den 14. März 2024,
ab 10:30 Uhr (MEZ, Mitteleuropäische Zeit)

im Convention & Event Center FILDERHALLE (Kleiner Saal)
in der Bahnhofstraße 61 in 70771 Leinfelden-Echterdingen, Deutschland, statt.

Sie sind herzlich eingeladen.

Der Vorstand

TAGESORDNUNG

- 1. Vorlage des festgestellten Jahresabschlusses für die All for One Group SE und des gebilligten Konzernabschlusses, des zusammengefassten Lageberichts (einschließlich des erläuternden Berichts des Vorstands zu den Angaben nach §§289a, 315a des Handelsgesetzbuchs, HGB) sowie des Berichts des Aufsichtsrats, jeweils für das Geschäftsjahr vom 1. Oktober 2022 bis zum 30. September 2023**

Sämtliche vorgenannten Unterlagen und der Vorschlag des Vorstands für die Verwendung des Bilanzgewinns können im Internet unter www.all-for-one.com/hv eingesehen werden. Die Unterlagen werden zudem in der Hauptversammlung zugänglich sein.

Erläuterungen zu Tagesordnungspunkt 1:

Der Aufsichtsrat hat den vom Vorstand aufgestellten Jahresabschluss gemäß §172 Satz 1 des Aktiengesetzes (AktG) gebilligt. Der Jahresabschluss ist damit festgestellt. Zugleich hat der Aufsichtsrat den Konzernabschluss gebilligt. Eine Feststellung des Jahresabschlusses und eine Billigung des Konzernabschlusses durch die Hauptversammlung nach §173 Abs. 1 AktG ist deshalb nicht erforderlich. Auch die übrigen vorgenannten Unterlagen sind der Hauptversammlung lediglich zugänglich zu machen und sollen nach §176 Abs. 1 Satz 2 AktG in der Hauptversammlung erläutert werden, ohne dass es – abgesehen von der Beschlussfassung über die Verwendung des Bilanzgewinns – einer Beschlussfassung hierzu bedarf.

- 2. Verwendung des Bilanzgewinns**

Vorstand und Aufsichtsrat schlagen vor, wie folgt zu beschließen:

Der Bilanzgewinn des Geschäftsjahres vom 1. Oktober 2022 bis zum 30. September 2023 in Höhe von 44.958.769,46 EUR wird wie folgt verwendet:

Ausschüttung einer Dividende von 1,45 EUR je dividendenberechtigter Stückaktie	7.131.765,55 EUR
Einstellung in Gewinnrücklagen	0,00 EUR
Vortrag auf neue Rechnung	37.827.003,91 EUR

Der vorstehende Gewinnverwendungsvorschlag berücksichtigt, dass die Gesellschaft eigene Aktien hält, die nicht dividendenberechtigt sind. Die Zahl der dividendenberechtigten Aktien ergibt sich zum Abschluss des 24. Januar 2024 wie folgt:

Ausgegebene auf den Namen lautende Stückaktien	4.982.000
Durch die Gesellschaft gehaltene eigene Aktien	63.541
Dividendenberechtigte Aktien	4.918.459

Der Gewinnverwendungsvorschlag beruht auf den zum Abschluss des 24. Januar 2024 vorhandenen dividendenberechtigten Aktien.

Sollte sich die Zahl der dividendenberechtigten Aktien zwischen dem 24. Januar 2024 und der Hauptversammlung ändern, wird in der Hauptversammlung ein angepasster Vorschlag zur Gewinnverwendung zur Abstimmung gestellt, der unverändert eine Dividende von 1,45 EUR pro dividendenberechtigter Stückaktie für das abgelaufene Geschäftsjahr vorsieht. In diesem Fall wird der Gewinnvortrag wie folgt entsprechend angepasst:

Sofern sich die Zahl der dividendenberechtigten Stückaktien und damit die Dividendensumme vermindert, erhöht sich der auf neue Rechnung vorzutragende Betrag entsprechend. Sofern sich die Zahl der dividendenberechtigten Stückaktien und damit die Dividendensumme erhöht, vermindert sich der auf neue Rechnung vorzutragende Betrag entsprechend.

Gemäß §58 Abs. 4 Satz 2 AktG ist der Anspruch auf Zahlung der Dividende am dritten auf den Hauptversammlungsbeschluss folgenden Geschäftstag fällig, d.h. am Dienstag, 19. März 2024.

3. Entlastung der Mitglieder des Vorstands für das Geschäftsjahr vom 1. Oktober 2022 bis zum 30. September 2023

Vorstand und Aufsichtsrat schlagen vor, den im Geschäftsjahr vom 1. Oktober 2022 bis zum 30. September 2023 amtierenden Mitgliedern des Vorstands für diesen Zeitraum Entlastung zu erteilen.

4. Entlastung der Mitglieder des Aufsichtsrats für das Geschäftsjahr vom 1. Oktober 2022 bis zum 30. September 2023

Vorstand und Aufsichtsrat schlagen vor, den im Geschäftsjahr vom 1. Oktober 2022 bis zum 30. September 2023 amtierenden Mitgliedern des Aufsichtsrats für diesen Zeitraum Entlastung zu erteilen.

5. Wahl des Abschlussprüfers und des Konzernabschlussprüfers für das Geschäftsjahr 2023/24

Der Aufsichtsrat schlägt – gestützt auf eine entsprechende Empfehlung des Prüfungsausschusses – vor, die Deloitte GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Stuttgart, zum Abschlussprüfer und Konzernabschlussprüfer der All for One Group SE für das Geschäftsjahr vom 1. Oktober 2023 bis zum 30. September 2024 sowie für die prüferische Durchsicht des Halbjahresfinanzberichts des Geschäftsjahres 2023/24, sofern dieser einer solchen prüferischen Durchsicht unterzogen wird, zu bestellen.

Der Empfehlung des Prüfungsausschusses ist ein nach Art. 16 der EU-Abschlussprüferverordnung (Verordnung (EU) Nr. 537 / 2014 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 16. April 2014 über spezifische Anforderungen an die Abschlussprüfung bei Unternehmen von öffentlichem Interesse und zur Aufhebung des Beschlusses 2005 /909/ EG der Kommission) durchgeführtes Auswahlverfahren vorangegangen. Im Anschluss daran hat der Prüfungsausschuss dem Aufsichtsrat unter Angabe von Gründen die Deloitte GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft und die BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft für das ausgeschriebene Prüfungsmandat empfohlen und eine begründete Präferenz für die Deloitte GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft mitgeteilt.

Der Prüfungsausschuss hat erklärt, dass seine Empfehlung frei von ungebührlicher Einflussnahme durch Dritte ist und ihm keine die Auswahlmöglichkeiten beschränkende Klausel im Sinne von Art. 16 Abs. 6 der EU-Abschlussprüferverordnung auferlegt wurde.

6. Beschlussfassung über die Billigung des Vergütungsberichts von Vorstand und Aufsichtsrat

Vorstand und Aufsichtsrat haben jährlich einen Vergütungsbericht nach §162 AktG zu erstellen. Der Abschlussprüfer hat zu prüfen, dass der Vergütungsbericht alle gesetzlich vorgeschriebenen Angaben enthält, und darüber einen Prüfungsvermerk zu erstellen. Der vom Abschlussprüfer in diesem Sinn geprüfte Vergütungsbericht ist der Hauptversammlung zur Billigung vorzulegen. Die Entscheidung der Hauptversammlung über die Billigung des Vergütungsberichts hat empfehlenden Charakter. Der Inhalt des Vergütungsberichts ist gemeinsam mit dem Inhalt des Prüfungsvermerks des Abschlussprüfers unten wiedergegeben. Er ist zudem von der Einberufung der Hauptversammlung an unter der Internetadresse www.all-for-one.com/verguetungsbericht zugänglich.

Der Vorstand und der Aufsichtsrat schlagen vor, den Vergütungsbericht für das Geschäftsjahr 2022/23 zu billigen.

Der Vergütungsbericht 2022/23 hat folgenden Inhalt:

VERGÜTUNGSBERICHT 2022/23

Der Vergütungsbericht erläutert gemäß den Vorgaben des §162 Aktiengesetz (AktG) die Anwendung des Vergütungssystems für die Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder der All for One Group SE und beschreibt die Höhe und Struktur der den gegenwärtigen und früheren Mitgliedern des Vorstands und des Aufsichtsrats im Geschäftsjahr 2022/23 individuell gewährten und geschuldeten Vergütung. Der Vergütungsbericht entspricht darüber hinaus den Empfehlungen und Anregungen des Deutschen Corporate Governance Kodex (DCGK) in seiner Fassung vom 28. April 2022. Das Vergütungssystem der Vorstandsmitglieder ist auf die Förderung der Geschäftsstrategie und die nachhaltige und langfristige Entwicklung des Unternehmens ausgerichtet und wurde durch die Hauptversammlung gemäß §120a Abs. 1 AktG am 11. März 2021 mit einer Zustimmungsquote von 96,83% gebilligt. Das Vergütungssystem des Vorstands und der Billigungsbeschluss der Hauptversammlung sind auf der Internetseite der Gesellschaft unter www.all-for-one.com/verguetung-vorstand abrufbar. Das Vergütungssystem des Aufsichtsrats wurde durch die Hauptversammlung am 11. März 2021 gemäß §113 Abs. 3 AktG mit einer Zustimmungsquote von 99,88% beschlossen. Das Vergütungssystem des Aufsichtsrats und der Billigungsbeschluss der Hauptversammlung sind auf der Internetseite der Gesellschaft unter www.all-for-one.com/verguetung-aufsichtsrat abrufbar.

Der Vergütungsbericht 2022/23 wurde durch die BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft gemäß den Anforderungen des §162 Abs. 3 AktG nach formellen Kriterien geprüft. Der Prüfungsvermerk ist dem Vergütungsbericht 2022/23 beigefügt.

VORSTAND

MITGLIEDER DES VORSTANDS

Lars Landwehrkamp (Vorstandssprecher seit Mai 2007)

Michael Zitz (Vorstandssprecher seit November 2022, Vertriebsvorstand April 2021 bis Okt 2022)

Stefan Land (Vorstand seit April 2008)

Der Aufsichtsrat hat im Januar 2021 ein neues Vergütungssystem für den Vorstand festgelegt, das von der Hauptversammlung am 11. März 2021 gebilligt wurde («Vergütungssystem 2021»). Die Verträge aller drei Vorstandsmitglieder sind zum Ende des Geschäftsjahres 2022/23 ausgelaufen und wurden jeweils unter Anwendung der Bestimmungen des Vergütungssystems 2021 zum 1. Oktober 2023 neugefasst. Die bisherigen Verträge der Vorstandsmitglieder, Lars Landwehrkamp und Stefan Land wurden noch vor Einführung des Vergütungssystems 2021 geschlossen und blieben von dessen Bestimmungen für ihre Restlaufzeit unberührt. Für die Vergütungen von Lars Landwehrkamp und Stefan Land für das Geschäftsjahr 2022/23 sind diese Verträge noch maßgeblich. Sie entsprechen daher nicht vollumfänglich den Bestimmungen des Vergütungssystems 2021. Für das Vorstandsmitglied Michael Zitz fand das Vergütungssystem 2021 bereits in den vergangenen beiden Geschäftsjahren Anwendung. Im Folgenden werden daher beide Vergütungssysteme in ihren Grundzügen erläutert.

GRUNDZÜGE DES BISHERIGEN VERGÜTUNGSSYSTEMS FÜR LARS LANDWEHRKAMP UND STEFAN LAND

Die Gesamtvergütung für Mitglieder des Vorstands ergibt sich aus den Vergütungsbestandteilen »Festvergütung« und »variable Vergütung« zuzüglich markt- und konzernüblicher »Nebenleistungen« sowie »Versorgungsaufwendungen«. Die Nebenleistungen umfassen den Sachbezug für Pkw und Aufwendungen für die Kranken-/Pflegeversicherung. Die Versorgungsaufwendungen beinhalten Beiträge in eine Unterstützungskasse. Die Gesamtvergütung wird vom Aufsichtsrat regelmäßig auf ihre Angemessenheit hin überprüft.

FESTVERGÜTUNG

Die Mitglieder des Vorstands erhalten ein jeweils einzelvertraglich festgelegtes, jährliches (erfolgsunabhängiges) Festgehalt in zwölf gleichen Teilbeträgen jeweils am Ende eines Kalendermonats ausbezahlt. Zusätzlich erhalten die Mitglieder des Vorstands feste Vergütungen betreffend Sachbezüge für die Bereitstellung eines Dienstwagens sowie betreffend Vergütungen für eine Direktversicherung.

VARIABLE VERGÜTUNG

Die Mitglieder des Vorstands erhalten über die jährliche Festvergütung hinaus einen erfolgsabhängigen Vergütungsbestandteil, der sich an der jährlichen Zielerreichung des EBT des geprüften Konzernabschlusses der All for One Group orientiert. Darüber hinaus wird eine langfristige variable Vergütung gewährt, die sich am kumulierten Ergebnis je Aktie über einen mehrjährigen Zeitraum bemisst. Abhängig von den jeweiligen Aufgabenbereichen der Vorstandsmitglieder ist die Tantiemenbemessung in den Vorstandsverträgen unterschiedlich geregelt.

In den Vorstandsverträgen ist geregelt, dass im Falle der vorzeitigen Abberufung das jeweilige Vorstandsmitglied seine Grundvergütung bis zum Vertragsende erhält. Zudem erhält das jeweilige Vorstandsmitglied bis zum Vertragsende die jährliche variable Vergütung zu dem mittleren Zielerreichungsgrad der letzten beiden Jahre und die langfristige Vergütungskomponente mit einem Zielerreichungsgrad von 100%.

GRUNDZÜGE DES VERGÜTUNGSSYSTEMS 2021

Das Vergütungssystem beinhaltet erfolgsunabhängige (feste) und erfolgsabhängige (variable) Komponenten. Die feste Grundvergütung, Nebenleistungen und ein jährlicher Beitrag zur Altersversorgung stellen die erfolgsunabhängigen Komponenten dar. Zu den erfolgsabhängigen Komponenten zählen eine einjährige variable Vergütung (Short Term Incentive Plan – STI) und ein mehrjähriger Vergütungsbestandteil (Long Term Incentive Plan – LTI). Im Rahmen der kurzfristigen und langfristigen Vergütung ist die Möglichkeit der Festlegung individueller finanzieller und nicht-finanzieller Zielkomponenten für Vorstandsmitglieder vorgesehen.

Das Vergütungssystem sieht im Einklang mit den gesetzlichen Vorgaben eine Maximalvergütung vor und wird zudem durch angemessene Regelungen im Zusammenhang mit dem Beginn und der Beendigung der Tätigkeit im Vorstand ergänzt.

BESTANDTEILE DES VERGÜTUNGSSYSTEMS 2021

Das Vergütungssystem sieht einen Anteil variabler und fester Vergütungsbestandteile von jeweils 40% – 60% an der Ziel-Gesamtvergütung (bei einer Zielerreichung von 100%) vor. An den leistungsabhängigen Vergütungsbestandteilen nehmen kurzfristige variable Bestandteile (STI) und langfristige variable Bestandteile (LTI) wiederum jeweils 20% – 30% der Ziel-Gesamtvergütung (bei einer Zielerreichung von 100%) ein. Diese Anteile können in den angegebenen Grenzen aufgrund funktionaler Differenzierung, Differenzierung aufgrund Seniorität des einzelnen Vorstandsmitglieds und/oder im Rahmen der Überprüfung der Vergütung und Anpassung an die Marktüblichkeit künftig variieren.

Wird die angestrebte Zielerreichung übertroffen, können die variablen Vergütungsbestandteile in Summe maximal das Doppelte der erfolgsunabhängigen Vergütung für das betreffende Geschäftsjahr betragen. Der relative Anteil der variablen Vergütungsbestandteile an der Maximalvergütung liegt damit bei zweidrittel der Gesamtvergütung.

1.	Erfolgsunabhängige (feste) Vergütungsbestandteile	Anteil an Ziel-Gesamtvergütung: Maximalwert (CAP):	40% – 60% 550 TEUR pro Geschäftsjahr
	Grundvergütung		
	Nebenleistungen		
	Altersversorgung	Maximalwert (CAP):	Max. 30% der Grundvergütung
2.	Erfolgsabhängige (variable) Vergütungsbestandteile	Anteil an Ziel-Gesamtvergütung: Maximalwert (CAP):	40% – 60% 200% der vereinbarten erfolgsunabhängigen Vergütung pro Geschäftsjahr
	STI: Kurzfristige (einjährige) Vergütung	Anteil an Ziel-Gesamtvergütung:	20% – 30% der Gesamtvergütung
	LTI: Langfristige (mehrjährige) Vergütung	Anteil an Ziel-Gesamtvergütung:	20% – 30% der Gesamtvergütung

Hinweis: Der relative Anteil der jeweiligen Vergütungsbestandteile an den tatsächlich in einem Geschäftsjahr von einem Vorstandsmitglied erzielten Bezügen kann von den dargestellten geschätzten relativen Anteilen abweichen, weil sich die Relationen je nach tatsächlicher Zielerreichung verändern können. Einzelheiten zum Vergütungssystem für den Vorstand werden auf der Homepage der Gesellschaft unter www.all-for-one.com/verguetungsbericht erläutert.

ERFOLGSUNABHÄNGIGE VERGÜTUNGSBESTANDTEILE:

Das Vergütungssystem sieht ein jeweils einzelvertraglich festgelegtes, jährliches (erfolgsunabhängiges) Festgehalt in zwölf gleichen Teilbeträgen jeweils am Ende eines Kalendermonats vor. Zusätzlich sind Nebenleistungen vorgesehen.

ERFOLGSABHÄNGIGE VERGÜTUNGSBESTANDTEILE:

Die erfolgsabhängige variable Vergütung besteht aus zwei Vergütungsbestandteilen: eine kurzfristige, einjährige Vergütung (Short Term Incentive Plan (STI)) und eine langfristige, mehrjährige Vergütung (Long Term Incentive Plan (LTI)) mit einer Laufzeit von mindestens drei Jahren.

Der STI bemisst sich zu einem Anteil von 70% – 100% an dem erzielten EBT (Konzernabschluss nach IFRS) im jeweiligen Geschäftsjahr anhand eines für jeden Vorstand individuell festgelegten Zielbonus (bei einer Zielerreichung von 100%). Weitere bis zu 30% des festgelegten Zielbonuswertes bemessen sich an individuellen Zielen für das jeweilige Vorstandsmitglied.

Die maßgeblichen Leistungskriterien des LTI bemessen sich

- zu einem Anteil von 30% – 50% an dem im mehrjährigen Zeitraum erzielten Kumulierten Free Cashflow (Cashflow vor Finanzierungstätigkeit bereinigt um Mittelzuflüsse/-abflüsse aus dem Verkauf bzw. Erwerb von Gesellschaften oder Geschäftsbereichen),
- zu einem Anteil von 30% – 50% an der im mehrjährigen Zeitraum Kumulierte Dividende (Summe der Beträge der an die Aktionäre ausgezahlten (Brutto-) Dividende je Aktie aller Geschäftsjahre im Bemessungszeitraum)
- zu einem Anteil von bis zu 30% an der langfristigen Verbesserung der Corporate Social Responsibility oder anderen individuellen Zielen.

Der Aufsichtsrat wird dabei Ziele auswählen, die den langfristigen nachhaltigen Erfolg und die Strategie des Unternehmens, die Interessen der Aktionäre sowie der Mitarbeiter, die ökologische und gesellschaftliche Verantwortung sowie die Compliance-Kultur des Unternehmens fördern.

VERFAHREN ZUR ABWEICHUNG VOM VERGÜTUNGSSYSTEM 2021

Auf Vorschlag des Personalausschusses kann der Aufsichtsrat in außergewöhnlichen Fällen nach Maßgabe des §87a Abs. 2 Satz 2 AktG vorübergehend von Vorgaben des Vergütungssystems abweichen (bezüglich der Vergütungsstruktur und -höhe der einzelnen Vergütungsbestandteile und auch des Verfahrens), wenn dies im Interesse des langfristigen Wohlergehens der Gesellschaft erforderlich ist.

Im Geschäftsjahr 2022/23 ist das Vergütungssystem 2021, wie oben bereits dargelegt, lediglich für die Vergütung des Vorstandsmitglieds Michael Zitz vollumfänglich maßgebend. Insofern wird zu etwaigen Abweichungen vom Vergütungssystem des Vorstands im Rahmen der betreffenden Positionen erläutert.

FESTSETZUNG DER ZIELVERGÜTUNG:

Der Aufsichtsrat und sein Personalausschuss achten bei der Festlegung der Zielwerte darauf, dass die Zielsetzungen im Einklang mit der mittel- und langfristigen Unternehmensplanung und der wirtschaftlichen Lage sowohl der Gesellschaft als auch des Marktumfelds stehen. Außerdem wird auf die Angemessenheit und Marktüblichkeit der Vergütungshöhe besonderes Augenmerk gelegt. Im Rahmen der individuellen Gewichtung der einzelnen Ziele und bei der Festlegung der individuellen Ziele für jedes einzelne Vorstandsmitglied werden die besonderen Zuständigkeiten und Aufgabenschwerpunkte des jeweiligen Vorstandsmitglieds bewertet und entsprechend gewichtet.

Der Grad der jeweiligen Zielerreichung startet bei 0%. Für die Ziele »Kumulierter Free Cashflow« und »Kumulierte Dividende« werden verschiedene Korridore festgelegt. Für beide Zielgrößen gibt es einen Sockelwert, bei dessen Unterschreitung eine Zielerreichung von 0% angenommen wird. Oberhalb des jeweiligen Sockelwertes erhalten die Vorstandsmitglieder innerhalb der verschiedenen Korridore vorher festgelegte Vergütungshöhen. Die maximale Zielerreichung des jeweiligen Vorstandsmitglieds im Rahmen der Incentivierung zur weiteren Verbesserung der Corporate Social Responsibility oder sonstiger individueller Ziele liegt bei 200% des Zielwertes.

Die für die erfolgsabhängigen Vergütungsbestandteile maßgeblichen finanziellen und individuellen Ziele legt der Aufsichtsrat so fest, dass sie zur Förderung der Geschäftsstrategie sowie der nachhaltigen und langfristigen Entwicklung der Gesellschaft beitragen. So sollen durch die Zielvorgaben im Rahmen der kurzfristigen variablen Vergütung insbesondere Anreize für eine anhaltend positive Entwicklung der Unternehmensperformance gesetzt werden.

Durch die Zielvorgaben im Rahmen der langfristigen variablen Vergütung möchte der Aufsichtsrat insbesondere eine gesunde Unternehmensentwicklung im Einklang mit der mittel- und langfristigen Unternehmensstrategie fördern. So sollen alle Vergütungsbestandteile im Zusammenspiel zur positiven und nachhaltigen Entwicklung der Gesellschaft im Einklang mit der Unternehmensstrategie beitragen. Mit der Option der weiteren Festlegung individueller Ziele für Vorstandsmitglieder schafft sich der Aufsichtsrat außerdem die Möglichkeit, zukünftig weitere Anreize für bestimmte Unternehmensentwicklungen, beispielsweise in den Bereichen Entwicklung der Personalstruktur, Umweltschutz, Compliance und Unternehmenskultur zu schaffen, um etwaigen unerwünschten Tendenzen entgegenwirken und angestrebte Entwicklungen begünstigen zu können.

ERMITTLUNG DER ZIELERREICHUNG IM GESCHÄFTSJAHR 2022/23:

Die Ermittlung der Zielerreichung erfolgt nach dem Ende und nach Billigung des Konzernabschlusses des jeweiligen Geschäftsjahres anhand des zuvor festgelegten EBT-Zielwertes und den individuellen Kriterien. Der Grad der jeweiligen Zielerreichung startet bei 0%. Für das EBT-Ziel werden verschiedene Korridore festgelegt. Es gibt einen Sockelwert für das EBT, bei dessen Unterschreitung eine Zielerreichung von 0% angenommen wird. Oberhalb des Sockelwertes erhalten die Vorstandsmitglieder innerhalb der verschiedenen Korridore vorher festgelegte anteilige Be-

träge am tatsächlich erreichten EBT. Das Maximum des zu erreichenden individuellen Anteils des jeweiligen Vorstandsmitglieds liegt bei 200% des Zielwertes.

Die Ermittlung der mehrjährigen Zielerreichung erfolgt nach dem Ende und nach Feststellung des Konzernabschlusses des letzten Geschäftsjahres im Betrachtungszeitraum. Zur Zielmessung »Kumulierte Dividende« wird für das letzte Geschäftsjahr im Betrachtungszeitraum der Dividendenvorschlag des Vorstands an den Aufsichtsrat als letzte Messgröße verwendet, um eine zeitnahe Beurteilung der Zielerreichung nach dem Betrachtungszeitraum vornehmen zu können. Die Erreichung von Zwischenzielen wird bereits jährlich durch den Personalausschuss des Aufsichtsrats festgehalten.

EINHALTUNG DER MAXIMALVERGÜTUNG

Die für ein Geschäftsjahr zu gewährende Gesamtvergütung (Summe aller für das betreffende Geschäftsjahr aufgewendeten Vergütungsbeträge, einschließlich Grundbezüge, variablen Vergütungsbestandteilen, Altersversorgung und Nebenleistungen) der Vorstandsmitglieder – unabhängig davon, ob sie in diesem Geschäftsjahr oder zu einem späteren Zeitpunkt ausbezahlt wird – ist nach oben absolut begrenzt (»Maximalvergütung«). Der Gewährungsbetrag für den LTI wird anteilig für jedes Geschäftsjahr des Bemessungszeitraums miteinberechnet. Die jährliche Maximalvergütung nach dem Vergütungssystem 2021 beträgt für sämtliche Vorstandsmitglieder jeweils 1.650.000 EUR. Wobei die jährlichen erfolgsunabhängigen Bezüge (Summe aus Grundvergütung, Nebenleistungen und Altersversorgung) auf maximal 550.000 EUR und die jährlichen variablen Bezüge (STI und LTI) insgesamt auf das Doppelte der erfolgsunabhängigen Bezüge des jeweiligen Vorstandsmitglieds begrenzt sind, maximal also auf 1.100.000 EUR.

Die Maximalvergütung kann anlässlich des Amtseintritts eines neuen Vorstandsmitglieds im Eintrittsjahr von der festgelegten Maximalvergütung abweichen, sofern der Aufsichtsrat in Ausnahmefällen dem neu eintretenden Vorstandsmitglied Zahlungen aus Anlass des Amtsantritts zur Kompensation entfallender Zahlungen aus dem vorangehenden Dienstverhältnis gewährt. In diesem Fall erhöht sich die Maximalvergütung für dieses eine Geschäftsjahr um bis zu 25%.

Die Vorgaben zur Maximalvergütung werden vom Aufsichtsrat im Rahmen der Festsetzung der festen Vergütungsbestandteile, des STI sowie des LTI berücksichtigt.

Die Vergütungsbestandteile werden dabei so festgelegt, dass die Maximalvergütung auch bei höchstmöglicher Zielerreichung rechnerisch nicht überschritten werden kann.

FESTSETZUNG DER ZIELVERGÜTUNG DER EINZELNEN VORSTANDSMITGLIEDER IM GESCHÄFTSJAHR 2022/23

Ziel-Gesamtvergütung Geschäftsjahr 2022/23 Lars Landwehrkamp		
	in TEUR	in %
Festgehalt	372	35
Nebenleistungen	56	5
Summe feste Vergütung	428	41
Summe Bonus, STI und LTI	543	52
Versorgungsaufwand	79	8
Gesamtvergütung	1.050	100

Ziel-Gesamtvergütung Geschäftsjahr 2022/23 Stefan Land		
	in TEUR	in %
Festgehalt	253	34
Nebenleistungen	17	2
Summe feste Vergütung	270	36
Summe Bonus, STI und LTI	427	58
Versorgungsaufwand	45	6
Gesamtvergütung	742	100

Ziel-Gesamtvergütung Geschäftsjahr 2022/23 Michael Zitz		
	in TEUR	in %
Festgehalt	286	36
Nebenleistungen	55	7
Summe feste Vergütung	341	43
Summe STI und LTI	426	54
STI	238	30
LTI	188	24
Versorgungsaufwand	29	4
Gesamtvergütung	796	100

Die oben aufgeführten Beträge und Anteile entsprechen somit für Michael Zitz den Grenzwerten des anwendbaren Vergütungssystems 2021. Wie oben beschrieben, ist das Vergütungssystem 2021 auf die Vergütung von Lars Landwehrkamp und Stefan Land nicht anzuwenden. Grenzwerte für die Anteile der verschiedenen Vergütungsbestandteile waren im damals ausschlaggebenden Vergütungssystem nicht vorgesehen.

ZIELERREICHUNG DER EINZELNEN VORSTANDSMITGLIEDER IM GESCHÄFTSJAHR 2022/23

Für alle Vorstandsmitglieder ist im Rahmen der einjährigen variablen Vergütung ein Ziel festgelegt, das sich auf das gruppenweite EBT bezieht. Der jeweilige EBT-Zielwert wird vor Beginn des jeweiligen Geschäftsjahres vom Aufsichtsrat nach pflichtgemäßem Ermessen festgelegt und orientiert sich an der Strategieumsetzung und der Unternehmensplanung. Der EBT-Zielwert wird für alle Vorstandsmitglieder identisch festgelegt.

Im Rahmen der langfristigen variablen Vergütung sind außerdem für alle Vorstandsmitglieder Ziele ausschlaggebend, die sich auf die Dividende je Aktie und den Free Cashflow beziehen; für Lars Landwehrkamp und Stefan Land außerdem ein Ziel, das sich auf EPS (Earnings per Share) bezieht. Dieses EPS-Ziel ist im Vergütungssystem 2021 nicht mehr vorgesehen. Die jeweiligen LTI-Zielwerte für »Kumulierter Free Cashflow« und »Kumulierte Dividende« werden vor dem Beginn des jeweiligen Bemessungszeitraums vom Aufsichtsrat nach pflichtgemäßem Ermessen festgelegt.

Das Konzernergebnis der All for One Group wurde im Geschäftsjahr 2022/23 durch außergewöhnliche Einmalaufwände für Restrukturierungsmaßnahmen erheblich beeinträchtigt. Diese Maßnahmen waren aus Sicht des Aufsichtsrat für die nachhaltige Entwicklung der All for One Group sinnvoll und erforderlich. Um insofern unangemessene Folgen für die Vergütung des Vorstands zu vermeiden, hat der Aufsichtsrat beschlossen, diese Einmalaufwände bei der Ermittlung der Zielerreichung des Vorstands für das Geschäftsjahr 2022/23 nicht einzubeziehen. Dies betrifft die Zielerreichung des gesamten Vorstands für die STI-Ziele »EBT-Konzern« und die LTI-Ziele »Earnings per

Share« (EPS). Um eine dauerhafte Abweichung der Zielerreichung des Vorstands von den festgelegten Zielen in diesem Zusammenhang zu vermeiden, werden die Auswirkungen dieser Einmalaufwände auf das Konzernergebnis bei der Berechnung der Zielerreichung des Vorstands für das folgende Geschäftsjahr übertragen und somit nachträglich vollständig einbezogen.

Zudem wurde die Zielerreichung von Michael Zitz für das Geschäftsjahr 2022/23 im Rahmen der LTI-Ziele an die Zielerreichung von Stefan Land angeglichen, um unangemessene Abweichungen zu vermeiden.

Die Zielerreichung des jeweiligen Vorstandsmitglieds im Rahmen der einzelnen Ziele und der Anteil der einzelnen Ziele an der Gesamtvergütung der einzelnen Vorstandsmitglieder ergeben sich aus den folgenden Tabellen:

Zielerreichung für Lars Landwehrkamp im Geschäftsjahr 2022/23			
	Zielerreichung in %	Vergütungsanteil in TEUR	Anteil an Gesamtvergütung in %
Feste Vergütung Gesamt	k.a.	428	47
STI-Ziele			
- EBT-Konzern	93	295	32
- EBT-Ziel und Dividendenvorschlag	0	0	0
LTI-Ziele			
- EPS	83	94	10
- Dividende je Aktie	83	94	10
Gesamtvergütung		911	

Zielerreichung für Stefan Land im Geschäftsjahr 2022/23			
	Zielerreichung in %	Vergütungsanteil in TEUR	Anteil an Gesamtvergütung in %
Feste Vergütung Gesamt	k.a.	270	42
STI-Ziele			
- EBT-Konzern	93	208	33
- EBT-Ziel und Dividendenvorschlag	0	0	0
LTI-Ziele			
- EPS	84	79	12
- Dividende je Aktie	84	79	12
Gesamtvergütung		636	

Zielerreichung für Michael Zitz im Geschäftsjahr 2022/23			
	Zielerreichung in %	Vergütungsanteil in TEUR	Anteil an Gesamt- vergütung in %
Feste Vergütung Gesamt	k.a.	341	47
STI-Ziele			
- EBT-Konzern	93	221	31
LTI-Ziele			
- Kumulierter Free Cashflow	-	79	11
- Kumulierte Dividende je Aktie	0	79	11
Gesamtvergütung		720	

GEWÄHRTE UND GESCHULDETE VERGÜTUNG DER EINZELNEN VORSTANDSMITGLIEDER IM GESCHÄFTSJAHR 2022/23

Die im Berichtszeitraum gewährte und geschuldete Vergütung ist gemäß §162 Abs. 1 für jedes Vorstandsmitglied individuell anzugeben. Dies umfasst nach §162 Abs. 1 Satz 2 Nr. 1 alle festen und variablen Vergütungsbestandteile sowie deren jeweilige relative Anteile. Der Versorgungsaufwand der Gesellschaft ist nicht Bestandteil der gewährten und geschuldeten Vergütung und wird gemäß §162 Abs. 2 Nr. 3 AktG getrennt ausgewiesen. Aus Gründen der Transparenz wird in diesem Vergütungsbericht die gewährte und geschuldete Vergütung sowohl im Rahmen der Vorstands- als auch der Aufsichtsratsvergütung jeweils bereits in dem Geschäftsjahr angegeben, in dem die Tätigkeit, für die die Vergütung anfällt, vollständig erbracht worden ist, auch wenn die Vergütung noch nicht im betreffenden Geschäftsjahr tatsächlich zugeflossen oder fällig geworden ist. Der Auszahlungszeitpunkt ist insofern nicht maßgebend.

LARS LANDWEHRKAMP

Gewährte und geschuldete Vergütung Geschäftsjahr 2022/23 Lars Landwehrkamp		
	in TEUR	in %
Festgehalt	372	41
Nebenleistungen	56	6
Summe feste Vergütung	428	47
Summe STI und LTI	483	53
STI - GJ 2022/23*	295	32
LTI - GJ 2022/23*	188	21
Gewährte und geschuldete Vergütung gem. §162 AktG	911	100
Versorgungsaufwand	79	100

*STI und LTI stellen die aufgrund der tatsächlichen Zielerreichung in der Zukunft zu gewährenden Ansprüche in Bezug auf das GJ 2022/23 dar.

STEFAN LAND

Gewährte und geschuldete Vergütung Geschäftsjahr 2022/23 Stefan Land		
	in TEUR	in %
Festgehalt	253	40
Nebenleistungen	17	3
Summe feste Vergütung	270	42
Summe STI und LTI	366	58
STI - GJ 2022/23*	208	33
LTI - GJ 2022/23*	158	25
Gewährte und geschuldete Vergütung gem. §162 AktG	636	100
Versorgungsaufwand	45	7

*STI und LTI stellen die aufgrund der tatsächlichen Zielerreichung in der Zukunft zu gewährenden Ansprüche in Bezug auf das GJ 2022/23 dar.

MICHAEL ZITZ

Gewährte und geschuldete Vergütung Geschäftsjahr 2022/23 Michael Zitz		
	in TEUR	in %
Festgehalt	286	40
Nebenleistungen	55	8
Summe feste Vergütung	341	47
Summe STI und LTI	379	53
STI - GJ 2022/23*	221	31
LTI - GJ 2022/23*	158	22
Gewährte und geschuldete Vergütung gem. §162 AktG	720	100
Versorgungsaufwand	29	4

*STI und LTI stellen die aufgrund der tatsächlichen Zielerreichung in der Zukunft zu gewährenden Ansprüche in Bezug auf das GJ 2022/23 dar.

Versorgungszusagen des Vorstands im Geschäftsjahr 2022/23		
in EUR	Barwert	Versorgungsaufwendungen im Geschäftsjahr 2022/23
Lars Landwehrkamp	775.182,18	79.000,00
Stefan Land	410.514,25	43.000,00
Michael Zitz	25.020,04	29.000,00

Die vorstehend individualisiert aufgeführten variablen Anteile an der Gesamtvergütung enthalten Schätzwerte. Diese können von den im Rahmen der Endabrechnung ermittelten Beträgen abweichen. Es wurden weder im Geschäftsjahr 2022/23 noch im Vorjahr an den Vorstand Optionen auf Aktien der All for One Group SE ausgegeben oder Darlehen durch die Gesellschaft gewährt. Unübliche Transaktionen der Gesellschaft mit nahestehenden Personen sind nicht erfolgt.

AUSZAHLUNG DER VARIABLEN VERGÜTUNG

Die Auszahlung des STI-Betrages erfolgt nach Feststellung der Zielerreichung, die wiederum nach der Billigung des Konzernabschlusses des jeweiligen Geschäftsjahres erfolgt. Eine Abschlagszahlung von bis zu 50% der jeweils zu erwartenden STI-Auszahlungssumme kann am Ende des betreffenden Geschäftsjahres durch den Personalausschuss des Aufsichtsrats freigegeben werden.

Die Gewährung des LTI-Betrages erfolgt nach Feststellung der Zielerreichung, die nach der Billigung des Konzernabschlusses des letzten Geschäftsjahres im Bemessungszeitraum erfolgt als Barauszahlung, frühestens jedoch nach vier Jahren – gerechnet ab Beginn des ersten Geschäftsjahrs im Bemessungszeitraum.

Ist der Bemessungszeitraum kürzer als vier Jahre, schließt sich eine entsprechende Aufschubzeit für die Gewährung an den Bemessungszeitraum an. Abschlagszahlungen sind nicht vorgesehen.

ÜBERPRÜFUNG DER ANGEMESSENHEIT

Die Struktur und Angemessenheit des Systems der Vorstandsvergütung werden vom Aufsichtsrat gemäß den gesetzlichen Vorgaben in §§87 Abs. 1, 87a Abs. 1 AktG festgelegt und regelmäßig überprüft. Der Personalausschuss bereitet dabei die Entscheidungen des Aufsichtsrats vor und entwickelt unter Berücksichtigung der Vorgaben des Vergütungssystems, des Aktienrechts sowie des Deutschen Corporate Governance Kodex in seiner jeweils aktuellen Fassung entsprechende Empfehlungen. Der Aufsichtsrat zieht zur Überprüfung der Angemessenheit der Vorstandsvergütung einen sogenannten horizontalen Vergleich zur Vorstandsvergütung anderer Unternehmen sowie einen sogenannten vertikalen Vergleich zur Vergütung der Belegschaft in der Unternehmensgruppe und der oberen Führungsebene, um gewährleisten zu können, dass die Vorstandsvergütung der Größe, Komplexität und Lage der Gesellschaft entspricht und die marktübliche Vergütung nicht ohne besonderen Grund wesentlich über- oder unterschreitet. So soll zum einen sichergestellt werden, dass die Aufwendungen der Gesellschaft für die Vorstandsvergütung das notwendige Maß nicht unangemessen überschreiten, zum anderen, dass die entsprechende Vorstandsvergütung die Findung und Bindung geeigneter Kandidaten für Vorstandsposten ermöglicht.

HORIZONTALER VERGLEICH

Für die Prüfung der Marktüblichkeit und Angemessenheit der Ziel-Gesamtvergütung des Vorstands im Vergleich zu anderen Unternehmen, den sogenannten »Peer-Group-Vergleich«, hat der Aufsichtsrat eine aus seiner Sicht geeignete Vergleichsgruppe von acht weiteren Unternehmen herangezogen, die in ihrer Marktstellung und strategischen Entwicklung nach Einschätzung des Aufsichtsrats vergleichbar zur All for One Group SE sind. Der Aufsichtsrat wird dieses Vorgehen bei der Überprüfung der Vorstandsvergütung regelmäßig wiederholen und dabei auch überprüfen, ob ggf. eine Anpassung hinsichtlich der Zusammensetzung der Vergleichsgruppe erforderlich wird.

VERTIKALER VERGLEICH

Um die Angemessenheit der Vergütung des Vorstands im sogenannten vertikalen Vergleich innerhalb der Unternehmensgruppe zu bewerten, wird die Vorstandsvergütung in Relation zur Vergütung der Gesamtbelegschaft sowie zur Vergütung der oberen Führungsebene betrachtet. Hierbei wird auch die zeitliche Entwicklung der Gehälter berücksichtigt. Um eine möglichst vergleichbare Datenlage zugrunde zu legen, wird dabei auf die Gehaltsdaten aller in Deutschland befindlicher Gesellschaften der Unternehmensgruppe abgestellt. Als obere Führungsebene gelten diejenigen Angestellten der Unternehmensgruppe, die direkt an den Vorstand berichten, hierzu zählen auch die Geschäftsführer und Vorstände der in Deutschland gelegenen Tochtergesellschaften der All for One Group SE.

MALUS UND CLAWBACK

Falls ein Vorstandsmitglied einen nachweislich vorsätzlichen groben Verstoß gegen seine gesetzlichen oder vertraglichen Pflichten, einen wesentlichen Grundsatz der internen Unternehmensrichtlinien oder gegen geltendes Recht im Rahmen seiner Funktion als Vorstandsmitglied begeht, ist der Aufsichtsrat nach seinem pflichtgemäßen Ermessen berechtigt, die variable Vergütung für das betreffende Geschäftsjahr zu reduzieren.

Wurden aufgrund solch eines vorsätzlichen Verstoßes eines Vorstandsmitglieds variable Vergütungsbestandteile zu Unrecht ausbezahlt, ist die Gesellschaft berechtigt, die unberechtigt ausbezahlten Beträge zurückzufordern. Die Gesellschaft trifft hierbei die Darlegungs- und gegebenenfalls die Beweislast für das Vorliegen der genannten Voraussetzungen.

Im Geschäftsjahr 2022/23 gab es nach Auffassung des Aufsichtsrats keine Vorkommnisse, die Anlass zur Reduzierung oder Rückforderung von Vergütungsbestandteilen gegeben hätten.

ANGABEN ZU LEISTUNGEN IM FALLE DES AUSSCHIEDENS

In den Vorstandsverträgen ist geregelt, dass im Falle der vorzeitigen Abberufung oder Freistellung das jeweilige Vorstandsmitglied seine Grundvergütung und die jährliche Pensionsvorsorge bis zum Vertragsende erhält. Zudem erhält das jeweilige Vorstandsmitglied bis zum Vertragsende die jährliche kurzfristige und langfristige variable Vergütung zu einem fest vereinbarten Zielerreichungsgrad.

ANGABEN ZU LEISTUNGEN DRITTER

Es wurden während dem Berichtszeitraum keine Leistungen Dritter an den Vorstand getätigt.

AUFSICHTSRAT

MITGLIEDER DES AUFSICHTSRATS

Josef Blazicek (Vorsitzender)
Paul Neumann (stellvertretender Vorsitzender)
Karl Astecker
Dr. Rudolf Knünz
Maria Caldarelli
André Krüger

VERGÜTUNGSSYSTEM FÜR MITGLIEDER DES AUFSICHTSRATS

Das Vergütungssystem für die Mitglieder des Aufsichtsrats wurde der Hauptversammlung vom 11. März 2021 zur Billigung vorgelegt und so beschlossen.

GRUNDZÜGE DES VERGÜTUNGSSYSTEMS FÜR DEN AUFSICHTSRAT

Die Mitglieder des Aufsichtsrats erhalten eine jährliche Festvergütung in Höhe von 12,5 TEUR (zuzüglich etwaig geschuldeter Umsatzsteuer), die nach Ablauf des jeweiligen Geschäftsjahres zu zahlen ist. Der Vorsitzende des Aufsichtsrats erhält das 4-fache, der stellvertretende Vorsitzende des Aufsichtsrats das 2-fache der vorstehenden festen Vergütung. Die Mitglieder des Aufsichtsrats erhalten für jede Ausschussmitgliedschaft ferner eine feste Vergütung in Höhe von 3 TEUR p.a. (zuzüglich etwaig geschuldeter Umsatzsteuer). Der Vorsitzende eines Ausschusses erhält das 4-fache der vorstehenden Ausschussvergütung. Mitglieder des Aufsichtsrats, die nicht während des gesamten Geschäftsjahres im Amt waren, erhalten die Vergütung zeitanteilig. Erfolgsabhängige Bestandteile sind in der Vergütung des Aufsichtsrats nicht enthalten.

Zusätzlich übernimmt die Gesellschaft für die Aufsichtsratsmitglieder die Beiträge für eine Vermögensschadens-Haftpflichtversicherung (D&O-Versicherung) in angemessenem Umfang. Die Gesellschaft trägt außerdem in angemessenem Umfang die Aufwendungen für Aus- und Fortbildungsmaßnahmen der Mitglieder des Aufsichtsrats.

VERGÜTUNG DER EINZELNEN AUFSICHTSRATSMITGLIEDER IM GESCHÄFTSJAHR 2022/23

in TEUR	Grundhonorar	Zuschlag zum Grundhonorar	Tätigkeit in den Ausschüssen	Gesamtvergütung
Josef Blazicek	12,5	37,5	15,0	65,0
Paul Neumann	12,5	12,5	15,0	40,0
Dr. Rudolf Knünz	12,5	0,0	3,0	15,5
Karl Astecker	12,5	0,0	3,0	15,5
Maria Caldarelli	12,5	0,0	0,0	12,5
André Krüger	12,5	0,0	0,0	12,5

Die Auszahlung der erfolgsunabhängigen Gesamtbezüge des Aufsichtsrats erfolgt im darauffolgenden Geschäftsjahr.

Zudem wurden weder im Geschäftsjahr / noch im Vorjahr an Mitglieder des Aufsichtsrats Optionen auf Aktien der All for One Group SE ausgegeben oder Darlehen gewährt. Unübliche Transaktionen mit nahestehenden Personen sind nicht erfolgt.

VERGLEICHENDE DARSTELLUNG DER VERGÜTUNGS- UND ERTRAGSENTWICKLUNG

Nachfolgend wird die jährliche Veränderung der Vergütung von Vorstand und Aufsichtsrat, der Ertragsentwicklung der Gesellschaft sowie der durchschnittlichen Vergütung von Arbeitnehmern auf Vollzeitäquivalenzbasis vergleichend dargestellt. Im Einklang mit §26j Abs. 2 Satz 2 EG-AktG erfolgt die Darstellung hinsichtlich der durchschnittlichen Vergütung der Arbeitnehmer lediglich für die Geschäftsjahre 2020/21, 2021/22 und 2022/23.

Die Angaben zur durchschnittlichen Arbeitnehmervergütung basieren auf den Gehältern sämtlicher Arbeitnehmer der All for One Group SE in Deutschland, umgerechnet als Vollzeitäquivalenz. Zur besseren Vergleichbarkeit wurden Einmalzahlungen an die Arbeitnehmer nicht berücksichtigt. Auch Sozialversicherungs- und Altersvorsorgebeiträge wurden nicht einberechnet. Zur auch privaten Nutzung überlassene Dienstwagen wurden pauschal mit 10.000 EUR für das Geschäftsjahr angesetzt. Die dargestellte Vergütung von Vorstand und Aufsichtsrat umfasst jeweils die gewährte und geschuldete Gesamtvergütung im Sinne des §162 Abs. 1 Satz 1 AktG.

VERGLEICHENDE DARSTELLUNG DER VERGÜTUNGS- UND ERTRAGSENTWICKLUNG

	Veränderung 2022/23 ggü. 2021/22 in %	Veränderung 2021/22 ggü. 2020/21 in %
Ertragsentwicklung *		
Jahresüberschuss der Gesellschaft nach HGB	23	40
Bilanzgewinn HGB	12	8
EBT des Konzerns	40	-18
EBIT des Konzerns	33	-15
EBIT der SE	-340	-148
* In die Angaben zur Ertragsentwicklung wurden einmalige Restrukturierungsaufwände in Höhe von ca. 8,4 Mio. EUR nicht einbezogen, um eine bessere Vergleichbarkeit zu den Vorjahreswerten zu gewährleisten.		
Arbeitnehmer		
Durchschnittliches Jahreszielgehalt der Arbeitnehmer der All for One Group SE als Vollzeitäquivalenz	1	3
Im Geschäftsjahr amtierende Vorstandsmitglieder		
Lars Landwehrkamp	15	-26
Stefan Land	10	-28
Michael Zitz	63	85
Durchschnitt	25	-14
Im Geschäftsjahr amtierende Aufsichtsratsmitglieder		
Josef Blazicek	0	0
Paul Neumann	0	11
Dr. Rudolf Knünz	0	0
Karl Astecker	0	80
Maria Caldarelli	0	0
André Krüger	>100	–
Frühere amtierende Aufsichtsratsmitglieder		
Peter Fritsch (bis 11.03.2021)	–	–
Jörgen Dalhoff (bis 30.09.2021)	–	–
Dr. Matthias Massing (22.10.2021 bis 31.05.2022)	–	–

Filderstadt, 13. Dezember 2023

Josef Blazicek
Vorsitzender des
Aufsichtsrats

Lars Landwehrkamp
Co-CEO

Michael Zitz
Co-CEO

Stefan Land
CFO

VERMERK DES UNABHÄNGIGEN WIRTSCHAFTSPRÜFERS ÜBER DIE PRÜFUNG DES VERGÜTUNGSBERICHTS NACH §162 ABS. 3 AKTG

an die All for One Group SE, Filderstadt

Prüfungsurteil

Wir haben den Vergütungsbericht der All for One Group SE, Filderstadt, für das Geschäftsjahr vom 1. Oktober 2022 bis zum 30. September 2023 daraufhin formell geprüft, ob die Angaben nach §162 Abs. 1 und 2 AktG im Vergütungsbericht gemacht wurden. In Einklang mit §162 Abs. 3 AktG haben wir den Vergütungsbericht nicht inhaltlich geprüft.

Nach unserer Beurteilung sind im beigefügten Vergütungsbericht in allen wesentlichen Belangen die Angaben nach §162 Abs. 1 und 2 AktG gemacht worden. Unser Prüfungsurteil erstreckt sich nicht auf den Inhalt des Vergütungsberichts.

Grundlage für das Prüfungsurteil

Wir haben unsere Prüfung des Vergütungsberichts in Übereinstimmung mit §162 Abs. 3 AktG unter Beachtung des IDW Prüfungsstandards: Die Prüfung des Vergütungsberichts nach §162 Abs. 3 AktG (IDW PS 870 (08.2021)) durchgeführt. Unsere Verantwortung nach dieser Vorschrift und diesem Standard ist im Abschnitt »Verantwortung des Wirtschaftsprüfers« unseres Vermerks weitergehend beschrieben. Wir haben als Wirtschaftsprüferpraxis die Anforderungen des IDW Qualitätssicherungsstandards: Anforderungen an die Qualitätssicherung in der Wirtschaftsprüferpraxis (IDW QS 1) angewendet. Die Berufspflichten gemäß der Wirtschaftsprüferordnung und der Berufssatzung für Wirtschaftsprüfer/vereidigte Buchprüfer einschließlich der Anforderungen an die Unabhängigkeit haben wir eingehalten.

Verantwortung des Vorstands und des Aufsichtsrats

Der Vorstand und der Aufsichtsrat sind verantwortlich für die Aufstellung des Vergütungsberichts, einschließlich der dazugehörigen Angaben, der den Anforderungen des §162 AktG entspricht. Ferner sind sie verantwortlich für die internen Kontrollen, die sie als notwendig erachten, um die Aufstellung eines Vergütungsberichts, einschließlich der dazugehörigen Angaben, zu ermöglichen, der frei von wesentlichen – beabsichtigten oder unbeabsichtigten – falschen Darstellungen ist.

Verantwortung des Wirtschaftsprüfers

Unsere Zielsetzung ist, hinreichende Sicherheit darüber zu erlangen, ob im Vergütungsbericht in allen wesentlichen Belangen die Angaben nach §162 Abs. 1 und 2 AktG gemacht worden sind, und hierüber ein Prüfungsurteil in einem Vermerk abzugeben.

Wir haben unsere Prüfung so geplant und durchgeführt, dass wir durch einen Vergleich der im Vergütungsbericht gemachten Angaben mit den in §162 Abs. 1 und 2 AktG geforderten Angaben die formelle Vollständigkeit des Vergütungsberichts feststellen können. In Einklang mit §162 Abs. 3 AktG haben wir die inhaltliche Richtigkeit der Angaben, die inhaltliche Vollständigkeit der einzelnen Angaben oder die angemessene Darstellung des Vergütungsberichts nicht geprüft.

Umgang mit etwaigen irreführenden Darstellungen

Im Zusammenhang mit unserer Prüfung haben wir die Verantwortung, den Vergütungsbericht unter Berücksichtigung der Kenntnisse aus der Abschlussprüfung zu lesen und dabei für Anzeichen aufmerksam zu bleiben, ob der Vergütungsbericht irreführende Darstellungen in Bezug auf die inhaltliche Richtigkeit der Angaben, die inhaltliche Vollständigkeit der einzelnen Angaben oder die angemessene Darstellung des Vergütungsberichts enthält.

Falls wir auf Grundlage der von uns durchgeführten Arbeiten zu dem Schluss gelangen, dass eine solche irreführende Darstellung vorliegt, sind wir verpflichtet, über diese Tatsache zu berichten. Wir haben in diesem Zusammenhang nichts zu berichten.

Stuttgart, 13. Dezember 2023
BDO AG
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

WEITERE ANGABEN UND HINWEISE ZUR HAUPTVERSAMMLUNG

Voraussetzungen für die Teilnahme an der Hauptversammlung und die Ausübung des Stimmrechts

Zur Teilnahme an der Hauptversammlung und zur Ausübung des Stimmrechts sind gemäß §13 Abs. 5 der Satzung der All for One Group SE diejenigen Aktionäre berechtigt, die im Aktienregister der Gesellschaft eingetragen sind und sich rechtzeitig vor der Hauptversammlung bei der Gesellschaft angemeldet haben. Ein Anmeldebogen wird den Aktionären zugesandt. Dieser enthält zudem die Kurzfassung der Tagesordnung. Die Langfassung der Einladung einschließlich der Tagesordnung ist unter www.all-for-one.com/hv zu finden.

Die Anmeldung muss spätestens bis **Donnerstag, 7. März 2024, 24:00 Uhr MEZ**, unter der folgenden Adresse entweder in Textform (§126b BGB) oder über das InvestorPortal, welches unter www.all-for-one.com/hv erreichbar ist, eingegangen sein:

All for One Group SE
c/o Computershare Operations Center
80249 München
Deutschland
E-Mail: anmeldestelle@computershare.de
Internet: www.all-for-one.com/hv

Die Zugangsdaten für das InvestorPortal werden mit dem Anmeldebogen versendet.

Möglich ist auch eine Übermittlung durch Intermediäre unter den Voraussetzungen des §67c AktG.

Umschreibungen im Aktienregister finden ab **Freitag, 8. März 2024**, bis zum Ende der Hauptversammlung nicht statt.

Verfahren für die Stimmabgabe durch einen Bevollmächtigten

Das Stimmrecht kann auch durch einen Bevollmächtigten, zum Beispiel ein Kreditinstitut, eine Vereinigung von Aktionären, durch einen Intermediär oder einen sonstigen Dritten, ausgeübt werden. Aktionäre, die von dieser Möglichkeit der Stimmabgabe Gebrauch machen möchten, werden gebeten, zur Erteilung der Vollmacht den Vollmachtsabschnitt auf dem Anmeldebogen zu verwenden. Der Anmeldebogen wird den Aktionären übersandt und enthält weitere Informationen zur Bevollmächtigung. Die Vollmachtserteilung kann außerdem im Internet unter www.all-for-one.com/hv über das InvestorPortal vorgenommen werden. Für die Vollmachtserteilung müssen der Vollmachtsabschnitt auf dem Anmeldebogen oder das InvestorPortal im Internet nicht zwingend verwendet werden.

Wenn weder ein Intermediär (§67a Abs. 4 AktG) noch eine Aktionärsvereinigung, ein Stimmrechtsberater oder eine gemäß §135 Abs. 8 AktG gleichgestellte Person oder Institution bevollmächtigt wird, bedarf die Erteilung der Vollmacht, ihr Widerruf und ihr Nachweis gegenüber der Gesellschaft der Textform (§126b BGB). Möglich ist auch eine Übermittlung der Vollmacht, des Widerrufs oder des Nachweises einer Vollmacht gegenüber der Gesellschaft durch Intermediäre unter den Voraussetzungen des §67c AktG.

Bitte übersenden Sie die Vollmacht oder den Nachweis der Bevollmächtigung vorab bis Dienstag, 12. März 2024, 18:00 Uhr MEZ an nachfolgende Adresse oder legen Sie die Vollmacht oder den Nachweis der Bevollmächtigung am Tag der Hauptversammlung am Check-In vor:

All for One Group SE
c/o Computershare Operations Center
80249 München
Deutschland
E-Mail: anmeldestelle@computershare.de
Internet: www.all-for-one.com/hv

Alternativ zu einer Übermittlung vorab ist auch eine Übergabe während der Hauptversammlung möglich.

Ein Widerruf einer Vollmacht kann formgerecht unter den oben angegebenen Adressen, aber auch durch die persönliche Teilnahme des Aktionärs an der Hauptversammlung erfolgen.

Bitte übermitteln Sie im Falle der Vollmachtserteilung, neben der Vollmacht selbst, Kopie derselben bzw. der Bestätigung, dass Vollmacht erteilt wurde, auch den Namen und die Adresse des jeweiligen bevollmächtigenden Aktionärs sowie die Stückzahl der vertretenen Aktien sowie den Namen und Wohnort des Vertreters.

Intermediäre, Aktionärsvereinigungen, Stimmrechtsberater und die gemäß §135 Abs. 8 AktG gleichgestellten Personen und Institutionen müssen Vollmachten lediglich nachprüfbar festhalten; sie können für die Form der Vollmachtserteilung abweichende Regelungen vorgeben, auf die die Gesellschaft keinen Einfluss hat. Daher bitten wir unsere Aktionäre, sich bezüglich der Form der Vollmachtserteilung ggf. an Intermediäre, Aktionärsvereinigungen, Stimmrechtsberater oder diesen gleichgestellten Personen oder Institutionen mit diesen abzustimmen.

Als besonderen Service bieten wir unseren Aktionären weiter an, sich durch **weisungsgebundene Stimmrechtsvertreter der Gesellschaft** vertreten zu lassen. Die Stimmrechtsvertreter können nur zu den Punkten der Tagesordnung abstimmen, zu denen ihnen ausdrückliche Weisungen für die Ausübung des Stimmrechts erteilt werden. Die Stimmrechtsvertreter sind verpflichtet, nach Maßgabe der ihnen erteilten Weisungen abzustimmen. Bitte beachten Sie, dass die Stimmrechtsvertreter keine Aufträge zu Wortmeldungen oder dem Stellen von Fragen oder von Anträgen entgegennehmen und nur für die Abstimmung über solche Anträge und Wahlvorschläge zur Verfügung stehen, zu denen es mit dieser Einberufung oder später bekanntgemachte Beschlussvorschläge von Vorstand und/oder Aufsichtsrat nach §124 Abs. 3 AktG oder von Aktionären nach Art. 56 SE-VO, §50 Abs. 2 SE-Ausführungsgesetz, §§124 Abs. 1, 122 Abs. 2 Satz 2 AktG gibt oder die nach den §§126, 127 AktG zugänglich gemacht werden. Die Erteilung der Vollmacht an die Stimmrechtsvertreter, ihr Widerruf und der Nachweis der Bevollmächtigung gegenüber der Gesellschaft bedürfen der Textform (§126b BGB). Die Bevollmächtigung sowie die Weisungen sind bis **Dienstag, 12. März 2024, 18:00 Uhr MEZ** an die vorgenannte Adresse zu übermitteln. Zur Bevollmächtigung der Stimmrechtsvertreter können insbesondere der Vollmachtsabschnitt auf dem Anmeldebogen, der den Aktionären zugesandt wird, oder das InvestorPortal, welches unter www.all-for-one.com/hv erreichbar ist, verwendet werden. Möglich ist auch eine Übermittlung durch Intermediäre unter den Voraussetzungen des §67c AktG.

Weisungen an die Stimmrechtsvertreter zu Tagesordnungspunkt 2 dieser Einberufung gelten auch im Fall der Anpassung des Gewinnverwendungsvorschlags infolge einer Änderung der Zahl dividendenberechtigter Aktien.

Die weiteren Einzelheiten zur Bevollmächtigung bzw. Stimmrechtsvertretung können den im Internet unter www.all-for-one.com/hv hinterlegten näheren Erläuterungen entnommen werden. Bitte beachten Sie bei der Übersendung von Unterlagen stets auch die Postlaufzeiten und geben Sie Ihre Unterlagen rechtzeitig zur Post.

RECHTE DER AKTIONÄRE

Verlangen auf Ergänzung der Tagesordnung gemäß Artikel 56 SE-VO, §50 Abs. 2 SE-Ausführungsgesetz, §122 Abs. 2 AktG

Aktionäre, deren Anteile zusammen den zwanzigsten Teil des Grundkapitals oder den anteiligen Betrag von 500.000 Euro erreichen, können verlangen, dass Gegenstände auf die Tagesordnung gesetzt und bekanntgemacht werden. Jedem neuen Gegenstand für die Tagesordnung muss eine Begründung oder eine Beschlussvorlage beiliegen. Das Verlangen ist schriftlich an den Vorstand der Gesellschaft zu richten und muss der Gesellschaft mindestens 30 Tage vor der Hauptversammlung zugehen; der Tag des Zugangs und der Tag der Hauptversammlung sind nicht mitzurechnen. Letztmöglicher Zugangstermin ist also **Montag, 12. Februar 2024, 24:00 Uhr MEZ**. Wir bitten, entsprechende Verlangen an folgende Adresse zu richten:

All for One Group SE
Vorstand
Postfach 1166
70772 Filderstadt
Deutschland

Bekanntzumachende Ergänzungen der Tagesordnung werden unverzüglich nach Zugang des Verlangens im Bundesanzeiger bekannt gemacht. Sie werden außerdem auf der Internetseite der Gesellschaft unter www.all-for-one.com/hv bekannt gemacht und den Aktionären mitgeteilt.

Gegenanträge bzw. Wahlvorschläge von Aktionären nach §126 Abs. 1 und §127 AktG

Darüber hinaus ist jeder Aktionär berechtigt, Gegenanträge zu den Beschlussvorschlägen zu Punkten der Tagesordnung oder Wahlvorschläge zu übersenden.

Die Gesellschaft wird Gegenanträge von Aktionären einschließlich des Namens des Aktionärs, ggfs. der Begründung und einer etwaigen Stellungnahme der Verwaltung unter www.all-for-one.com/hv zugänglich machen, wenn der Aktionär mindestens 14 Tage vor der Hauptversammlung – wobei der Tag des Zugangs nicht mitzurechnen ist –, also bis **Mittwoch, 28. Februar 2024, 24:00 Uhr MEZ**, einen zulässigen Gegenantrag gegen einen Vorschlag von Vorstand und/oder Aufsichtsrat zu einem bestimmten Punkt der Tagesordnung an nachfolgend genannte Adresse übersandt hat:

All for One Group SE
Investor Relations
Postfach 11 66
70772 Filderstadt
Deutschland
oder per E-Mail: InvestorRelations@all-for-one.com

Anderweitig adressierte Anträge werden nicht zugänglich gemacht. Die Gesellschaft kann von einer Zugänglichmachung eines Gegenantrags und einer etwaigen Begründung absehen, wenn die Voraussetzungen des §126 Abs. 2 AktG vorliegen.

Diese Regelungen gelten gemäß §127 AktG für den Vorschlag eines Aktionärs zur Wahl von Aufsichtsratsmitgliedern oder von Abschlussprüfern sinngemäß. Zusätzlich zu den in §126 Abs. 2 AktG genannten Gründen braucht der Vorstand einen Wahlvorschlag unter anderem auch dann nicht zugänglich zu machen, wenn der Vorschlag nicht Namen, ausgeübten Beruf und Wohnort des Kandidaten enthält. Vorschläge zur Wahl von Aufsichtsratsmitgliedern brauchen auch dann nicht zugänglich gemacht zu werden, wenn ihnen keine Angaben zur Mitgliedschaft des vorgeschlagenen Aufsichtsratskandidaten in anderen gesetzlich zu bildenden Aufsichtsräten im Sinn von §125 Abs. 1 Satz 5 AktG beigefügt sind.

Aktionäre werden gebeten, ihre Aktionärserschaft im Zeitpunkt der Übersendung des Gegenantrags bzw. Wahlvorschlags nachzuweisen.

Auskunftsrecht der Aktionäre gemäß §131 AktG

Jedem Aktionär ist auf Verlangen in der Hauptversammlung vom Vorstand Auskunft über Angelegenheiten der Gesellschaft zu geben, soweit die Auskunft zur sachgemäßen Beurteilung eines Gegenstands der Tagesordnung erforderlich ist. Die Auskunftspflicht erstreckt sich auch auf die rechtlichen und geschäftlichen Beziehungen der Gesellschaft zu einem verbundenen Unternehmen sowie die Lage des Konzerns und der in den Konzernabschluss einbezogenen Unternehmen. Von einer Beantwortung einzelner Fragen kann der Vorstand aus den in §131 Abs. 3 AktG genannten Gründen absehen (z.B. keine Offenlegung von Geschäftsgeheimnissen).

Um die sachgerechte Beantwortung zu erleichtern, werden Aktionäre und Aktionärsvertreter, die in der Hauptversammlung Fragen stellen möchten, höflich gebeten, diese Fragen möglichst frühzeitig an folgende Adresse zu übersenden:

All for One Group SE
Investor Relations
Postfach 11 66
70772 Filderstadt
Deutschland
oder per E-Mail: InvestorRelations@all-for-one.com

Diese Übersendung ist keine Voraussetzung für die Beantwortung. Das Auskunftsrecht bleibt hiervon unberührt.

Gesamtzahl der Aktien und der Stimmrechte

Das Grundkapital der All for One Group SE ist im Zeitpunkt der Einberufung der Hauptversammlung eingeteilt in 4.982.000 auf den Namen lautende, nennwertlose Stückaktien, die grundsätzlich jeweils eine Stimme gewähren.

Zum Abschluss des 24. Januar 2024 hält die Gesellschaft 63.541 eigene Aktien, aus denen ihr gemäß den gesetzlichen Regelungen keine Stimmrechte zustehen. Zum Abschluss des 24. Januar 2024 bestehen somit insgesamt 4.918.459 Stimmrechte. Die Gesamtzahl der Aktien und der Stimmrechte im Zeitpunkt der Einberufung wird alsbald nach der Einberufung auf www.all-for-one.com/hv zugänglich gemacht.

Informationen auf der Internetseite der Gesellschaft

Diese Einberufung der Hauptversammlung, die zugänglich zu machenden Unterlagen sowie etwaige Anträge von Aktionären und weitere Informationen stehen insbesondere auch auf der Internetseite der Gesellschaft unter www.all-for-one.com/hv zur Verfügung.

Stimmrechtsausübung

Die Hauptversammlung ist ein wichtiges Ereignis für Aktionäre und Gesellschaft. Die Aktionäre haben durch Ausübung ihres Stimmrechts die Möglichkeit, an wesentlichen Entscheidungen mitzuwirken. Wir bitten daher unsere Aktionäre, ihr Stimmrecht auszuüben.

Filderstadt, im Februar 2024
All for One Group SE

Der Vorstand

Datenschutzrechtlicher Hinweis

Informationen und Erläuterungen zur Verarbeitung personenbezogener Aktionärsdaten sind auf der Internetseite der Gesellschaft unter www.all-for-one.com/hv zur Verfügung gestellt.

IR SERVICE

Die Einladung zur Hauptversammlung wird den im Aktienregister der Gesellschaft eingetragenen Aktionären zugesandt. Unser Investor Relations Service steht Ihnen für weitere Informationen gerne zur Verfügung.

All for One Group SE
Investor Relations
Postfach 11 66
70772 Filderstadt
Deutschland

Telefon: +49 711 78 80 7-350 / -28
E-Mail: InvestorRelations@all-for-one.com
Internet: www.all-for-one.com/ir

Bitte beachten Sie dazu besonders auch unser Angebot und unsere Hinweise im Internet unter: www.all-for-one.com/hv.

FINANZKALENDER

9. Februar 2024

Quartalsmitteilung 2022/23 zum 31. Dezember 2023

16. Mai 2024

Halbjahresfinanzbericht 2022/23 zum 31. März 2024

8. August 2024

Quartalsmitteilung 2022/23 zum 30. Juni 2024

16. Dezember 2024

Veröffentlichung Konzern- und Jahresabschluss 2023/24

16. Dezember 2024

Virtuelle Konferenz zur Veröffentlichung der Zahlen zum Geschäftsjahr 2023/24

ANFAHRT

Öffentliche Verkehrsmittel

Vom Hauptbahnhof Stuttgart

Mit der S-Bahn (S2 Richtung Filderstadt oder S3 Richtung Flughafen/Messe) jeweils bis Haltestelle Leinfelden (Fahrzeit: etwa 22 Minuten) fahren.

Mit der U-Bahn (U5 Richtung Leinfelden) bis Endhaltestelle Leinfelden (Fahrzeit: etwa 25 Minuten) fahren.

Vom Flughafen Stuttgart

Mit der S-Bahn (S2 Richtung Schorndorf oder S3 Richtung Backnang) bis Haltestelle Leinfelden (Fahrzeit: etwa 6 Minuten) fahren.

U- und S-Bahnhöfe sind 200m von der FOLDERHALLE entfernt.

PKW

Aus Stuttgart über die B27 bis Ausfahrt LE-Leinfelden fahren. Von dort immer in Richtung Leinfelden weiter fahren und der Beschilderung zur FOLDERHALLE folgen.

Aus Tübingen über die B27 bis Ausfahrt LE-Echterdingen (FOLDERHALLE) fahren. Von dort immer in Richtung Leinfelden weiter fahren und der Beschilderung zur FOLDERHALLE folgen.

Aus Richtung München auf der A8 bis zur Ausfahrt 52a/52b, Anschlussstelle Leinfelden-Echterdingen, aus Richtung Karlsruhe auf der A8 bis zur Ausfahrt 52, Anschlussstelle Leinfelden-Echterdingen fahren. Von den Anschlussstellen immer Richtung Leinfelden weiter fahren und der Beschilderung zur FOLDERHALLE folgen.

FOLDERHALLE Leinfelden-Echterdingen GmbH
Convention & Event Center (Kleiner Saal)
Bahnhofstraße 61
70771 Leinfelden-Echterdingen
Deutschland

All for One Group SE
Rita-Maiburg-Straße 40
70794 Filderstadt
Deutschland

☎ +49 (0) 711 788 07-0

ALL-FOR-ONE.COM