

Jahresabschluss 2024

PVA TePla AG

1. Januar bis 31. Dezember 2024



Bericht des Aufsichtsrats

Liebe Aktionärinnen und Aktionäre,

der PVA TePla-Konzern blickt erneut auf ein erfolgreiches Geschäftsjahr zurück, das von wichtigen Weichenstellungen geprägt war. Trotz geopolitischer Spannungen und einer insgesamt verhaltenen Investitionsbereitschaft in der Halbleiterindustrie konnte der Konzern seinen Umsatz um 2,5% auf EUR 270,1 Mio. steigern. Gleichzeitig verbesserte sich die EBITDA-Marge deutlich auf 17,7 %, während das EBIT auf EUR 39,6 Mio. und das Ergebnis nach Steuern auf EUR 27,1 Mio. stiegen. Diese Entwicklung unterstreicht die strategische Fokussierung des Unternehmens auf robuste Wachstumsmärkte und eine diversifizierte Aufstellung.

Ein wesentlicher Erfolgsfaktor ist die technologische und geografische Diversifikation, die die PVA TePla unabhängiger von konjunkturellen Schwankungen und geopolitischen Entwicklungen macht. Insbesondere in den Zukunftsfeldern Digitalisierung, Mobilität und Dekarbonisierung erweitert PVA TePla seine Marktpräsenz, mit einem besonderen Fokus auf Metrologie als branchenübergreifendes Wachstumsfeld. Gleichzeitig stärken gezielte Investitionen in zusätzliche Kapazitäten die langfristige Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens.

Zusammenarbeit von Aufsichtsrat und Vorstand

Der Aufsichtsrat hat im Berichtsjahr die ihm gemäß Gesetz, Satzung und Geschäftsordnung obliegenden Aufgaben in vollem Umfang wahrgenommen. Vorstand und Aufsichtsrat arbeiteten dabei sehr konstruktiv zusammen, um PVA TePla erfolgreich weiterzuentwickeln.

Wir haben den Vorstand bei der Leitung des Unternehmens auf der Grundlage seiner ausführlichen, in schriftlicher und mündlicher Form erstatteten Berichte überwacht und beratend begleitet. Darüber hinaus fand ein regelmäßiger Informationsaustausch zwischen der Aufsichtsratsvorsitzenden und der Vorstandsvorsitzenden sowie den übrigen Aufsichtsrats- und Vorstandsmitgliedern statt. Auf diese Weise war der Aufsichtsrat stets informiert über die beabsichtigte Geschäftspolitik, die Unternehmensplanung einschließlich der Finanz-, Investitions- und Personalplanung, die Rentabilität der Gesellschaft, die Nachhaltigkeit und den Gang der Geschäfte sowie die Lage der Gesellschaft und der Gruppe. Der Aufsichtsrat war in alle Entscheidungen von grundlegender Bedeutung für das Unternehmen unmittelbar und frühzeitig eingebunden und hat diese mit dem Vorstand intensiv und detailliert erörtert. Soweit für Entscheidungen oder Maßnahmen der Geschäftsführung aufgrund Gesetzes, Satzung oder Geschäftsordnung eine Zustimmung des Aufsichtsrats erforderlich war, haben die Mitglieder des Aufsichtsrats nach intensiver Prüfung und Erörterung entsprechende Beschlüsse gefasst. Die Mitglieder des Vorstands haben an Aufsichtsrats- und Ausschusssitzungen teilgenommen; regelmäßig hat der Aufsichtsrat aber auch ohne den Vorstand getagt.

Die Themen im Aufsichtsratsplenum

Der Aufsichtsrat trat im Berichtsjahr zu zwölf Sitzungen zusammen, davon fünf in Präsenz und sieben virtuell. Alle Mitglieder nahmen an den Sitzungen teil.

Bestandteil der Präsenzsitzungen war die Berichterstattung des Vorstands zur Geschäftslage mit detaillierten Informationen zur Umsatz-, Ergebnis- und Beschäftigungsentwicklung der PVA TePla-Gruppe, zur Finanz- und Vermögenslage sowie zu Chancen und Risiken und zur Nachhaltigkeit. Außerdem befassten wir uns anlassbezogen mit Akquisitionsprojekten sowie mit den Chancen und Risiken des Unternehmens.

In Vorbereitung auf diese Sitzungen erhielten alle Aufsichtsratsmitglieder mit ausreichendem zeitlichen Vorlauf detaillierte Berichte zur Lage der Gesellschaften der PVA TePla-Gruppe und weitere Informationen, wie interne Kontrollberichte und Sitzungsprotokolle. Anhand von aktuellen Finanzzahlen sowie jeweils aktualisierten Prognoseberichten und Entwicklungsplänen (Aufträge, Umsätze, Wettbewerb, Marktanteile) und Informationen zur Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie konnte sich der Aufsichtsrat vor und während der Sitzungen ein ausreichendes Bild von der Geschäftslage machen. Abweichungen des Geschäftsverlaufs von den aufgestellten Planungen wurden dabei ausführlich erläutert und begründet.

In der Präsenzsitzung des Aufsichtsrats am 12. März 2024 in Wettengel standen der Jahres- und Konzernabschluss 2023, die finanzielle und nichtfinanzielle Berichterstattung sowie die strategische und organisatorische Weiterentwicklung der PVA TePla-Gruppe im Mittelpunkt. Zudem wurden Kapitalmarktentwicklungen erörtert und Beschlussvorschläge für die Hauptversammlung verabschiedet.

Am 17. April 2024 tagte der Aufsichtsrat in einer digitalen Sitzung, um die Beschlussfassung zur Wahl des Abschlussprüfers 2024 zu beraten.

In der digitalen Sitzung am 8. Mai 2024 wurden zentrale Unternehmensentscheidungen getroffen. Neben der Einladung zur Hauptversammlung befasste sich das Gremium mit Vorstandsthemen, der Finanzierung und der Abschlussprüfung.

Am 25. Juni 2024 kamen die Mitglieder in Wettengel zu einer Präsenzsitzung zusammen, um die Finanzberichterstattung sowie die Vorbereitungen für die Hauptversammlung 2024 zu diskutieren.

Die Hauptversammlungsvorbereitungen standen auch im Fokus der digitalen Sitzungen am 10. und 14. Juli sowie am 28. August 2024, in denen Wahlvorschläge für den Aufsichtsrat und ein neues Vergütungssystem behandelt wurden.

In der Präsenzsitzung am 30. August 2024 im Anschluss an die Hauptversammlung wurden Aufsichtsrats- und Ausschussbesetzungen beschlossen, darunter die Wahl des oder der Vorsitzenden des Aufsichtsrats, die Einsetzung eines Prüfungsausschusses sowie eines Personal- und Nominierungsausschusses.

Am 19. September 2024 in Frankreich befasste sich der Aufsichtsrat mit Ausschussberichten, Kapitalmarktentwicklungen, strategischen Meilensteinen und Angelegenheiten des Gremiums. Die Kapitalmarktentwicklung wurde am 25. September 2024 in einer digitalen Sitzung weiter vertieft.

Am 22. November 2024 befasste sich der Aufsichtsrat digital mit einem möglichen Aktienrückkaufprogramm. In der Präsenzsitzung am 27. November 2024 bei PVA TePla Analytical Systems in Westhausen standen neben Finanz- und Kapitalmarktthemen auch die Betriebsführung durch Analytical Systems sowie ein Update zur Strategie auf der Agenda.

Einzelne Beschlüsse des Aufsichtsrats zu Vorstandsangelegenheiten erfolgten im Umlaufverfahren.

Die Arbeit in den Ausschüssen des Aufsichtsrats

Der Aufsichtsrat hat im Geschäftsjahr 2024 seine Ausschusstätigkeit weiter intensiviert. Der Prüfungsausschuss trat im Berichtsjahr zu insgesamt sieben Sitzungen zusammen, davon zwei in Präsenz und fünf virtuell. Alle Mitglieder des Ausschusses nahmen an diesen Sitzungen entweder persönlich oder digital teil, mit Ausnahme von Herrn Alexander von Witzleben, der an den Sitzungen am 8. Mai und 7. August nicht anwesend war. Wesentliche Themen waren die Überwachung der Finanzberichterstattung, des internen Kontrollsystems, des Risikomanagements sowie der Abschlussprüfung. Zudem befasste sich der Ausschuss mit Fragen der Compliance, der internen Revision und der Angemessenheit sowie Wirksamkeit des internen Kontrollsystems. Im Rahmen seiner Überwachungsaufgaben prüfte der Ausschuss auch den erweiterten Bestätigungsvermerk des Abschlussprüfers, einschließlich der Key Audit Matters.

Im Geschäftsjahr 2024 hat die PVA TePla AG einen Personal- und Nominierungsausschuss eingerichtet, der sich mit Fragen der Personalentwicklung, der Nachfolgeplanung sowie mit der Besetzung von Organfunktionen befasst. Dieser Ausschuss hielt eine konstituierende Sitzung und zwei virtuelle Sitzungen am 11. September und 11. Dezember 2024 ab.

Der Ausschuss setzt sich aus drei Mitgliedern zusammen und wird von Dr. Myriam Jahn als Vorsitzende geleitet. Zu seinen zentralen Aufgaben gehört die Vorberatung und Empfehlung von Personalentscheidungen, insbesondere in Bezug auf die Nachfolgeplanung für Positionen im Aufsichtsrat sowie Vorschläge für Organmitglieder an den Gesamtaufichtsrat. Zudem beschäftigt sich der Ausschuss mit dem Abschluss, der Änderung, Verlängerung und Beendigung der Anstellungsverträge der Vorstandsmitglieder.

Mit der Einrichtung des Personal- und Nominierungsausschusses trägt die PVA TePla AG der zunehmenden Bedeutung einer strukturierten Nachfolgeplanung und Governance Rechnung.

Corporate Governance und Entsprechenserklärung

Vorstand und Aufsichtsrat haben die Entsprechenserklärung gemäß § 161 AktG zum Deutschen Corporate Governance Kodex diskutiert und im März 2025 beschlossen. Die Entsprechenserklärung wurde den AktionärInnen nach ihrer Verabschiedung auf der Unternehmenswebsite unter

<https://www.pvatepla.com/investor-relations/corporate-governance> dauerhaft zugänglich gemacht.

Über Corporate Governance berichtet der Vorstand, zugleich auch für den Aufsichtsrat, in der Erklärung zur Unternehmensführung und auch auf der Internetseite der Gesellschaft unter:

<https://www.pvatepla.com/investor-relations/corporate-governance>.

Der Hauptversammlung wurde die Wahl der Wirtschaftsprüfungsgesellschaft „PwC GmbH, Frankfurt am Main“ als Abschlussprüfer und Konzernabschlussprüfer für das Geschäftsjahr 2024 vorgeschlagen. Der Aufsichtsrat und der Prüfungsausschuss haben sich von der Unabhängigkeit des Prüfers im Sinne von § 107 Abs. 3 Satz 2 AktG überzeugt und eine entsprechende Unabhängigkeitserklärung eingeholt und ausgewertet.

Nach der Zustimmung durch die Hauptversammlung hat der Prüfungsausschuss den Auftrag an den Abschlussprüfer erteilt und das Prüfungshonorar festgelegt. Ebenso wurden die Schwerpunkte der Prüfungen des Jahres- und des Konzernabschlusses 2024 zwischen dem Prüfungsausschuss und dem Abschlussprüfer abgestimmt.

Nach einem Beschluss des Aufsichtsrats darf der Abschlussprüfer ebenfalls bestimmte Due-Diligence-Leistungen inklusive der in diesem Kontext anfallenden Nebenleistungen, Schulungsleistungen sowie sonstige Beratungsleistungen erbringen. Vor Vergabe der entsprechenden Leistungen wird jeweils im Einzelfall durch Vorstand und Prüfungsausschuss geprüft, ob diese Leistungen zulässig sind oder die Unabhängigkeit gefährden.

Die für ihre Aufgaben erforderlichen Aus- und Fortbildungsmaßnahmen, wie beispielsweise zu Änderungen der rechtlichen Rahmenbedingungen und zu neuen, zukunftsweisenden Technologien, nehmen die Mitglieder des Aufsichtsrats eigenverantwortlich wahr.

Abschlussprüfung, Konzern- und Jahresabschluss

Die von der Hauptversammlung am 30. August 2024 gewählte PwC GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Frankfurt am Main, hat den Jahresabschluss und den Konzernabschluss zum 31.12.2024 einschließlich des zusammengefassten Lageberichts geprüft und jeweils einen uneingeschränkten Bestätigungsvermerk erteilt.

Der Abschlussprüfer hat festgestellt, dass der vorliegende Jahres- und Konzernabschluss in Übereinstimmung mit dem HGB bzw. den International Financial Reporting Standards (IFRS), wie sie in der EU anzuwenden sind, erstellt worden ist und ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage widerspiegelt.

Die PwC GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft hat die vorliegende nichtfinanzielle Erklärung nach ISAE 3000 rev. mit begrenzter Sicherheit (limited Assurance) geprüft. Der "Prüfungsvermerk des unabhängigen Wirtschaftsprüfers über eine betriebswirtschaftliche Prüfung zur Erlangung begrenzter Sicherheit in Bezug auf die Konzernlagebericht enthaltene nichtfinanzielle Konzernklärung" ist auf den Seiten 208 ff. zu finden. Der Abschlussprüfer hat auf dieser Basis keine Einwendungen gegen die Berichterstattung und die Erfüllung der daran gestellten Anforderungen erhoben. Der Abschlussprüfer hat zudem eine formelle Prüfung des Vergütungsberichts für das Geschäftsjahr 2024 durchgeführt, um sicherzustellen, dass die Angaben gemäß § 162 Abs. 1 und 2 AktG vollständig enthalten sind.

Die Abschlüsse nebst Lageberichten sowie die jeweiligen Prüfungsberichte des Abschlussprüfers wurden jedem Mitglied des Aufsichtsrats bzw. Prüfungsausschusses übersandt. Diese hat der Aufsichtsrat bzw. Prüfungsausschuss ausgewertet und in den Sitzungen von Aufsichtsrat und Prüfungsausschuss vom 14. März 2025 ausführlich erörtert. In diesen Sitzungen hat der Abschlussprüfer über die wesentlichen Ergebnisse seiner Prüfung berichtet. Den Jahresabschluss, den Lagebericht und die Stellungnahme des Abschlussprüfers zur Lagebeurteilung des Vorstands sowie den Vorschlag für die Verwendung des Bilanzgewinns sowie den Konzernabschluss und den Konzernlagebericht haben wir geprüft. Es bestanden keine Einwände. Wir stimmen daher dem Ergebnis der Abschlussprüfung zu. Den vom Vorstand aufgestellten Jahresabschluss und den Konzernabschluss billigen wir. Der Jahresabschluss ist damit gemäß § 172 Satz 1 AktG festgestellt.

Mit den Lageberichten und insbesondere der Beurteilung zur weiteren Entwicklung des Unternehmens sind wir einverstanden. Der Aufsichtsrat schließt sich dem Vorschlag des Vorstands an, den ausgewiesenen Bilanzgewinn auf neue Rechnung vorzutragen.

Personelle Veränderungen im Aufsichtsrat und Vorstand

Im Berichtszeitraum ergaben sich wesentliche Veränderungen in der Zusammensetzung des Aufsichtsrats. Mit Beendigung der Hauptversammlung am 30. August 2024 sind Alexander von Witzleben und Prof. Dr. Markus H. Thoma planmäßig aus dem Gremium ausgeschieden. Neu in den Aufsichtsrat gewählt wurde Christoph von Seidel, Wirtschaftsprüfer und Steuerberater, der mit seiner Expertise die finanzielle und strategische Ausrichtung des Unternehmens unterstützt und ab 1. September 2024 den Vorsitz des Prüfungsausschusses übernommen hat. Prof. Dr. Gernot Hebestreit bleibt bis maximal zur Hauptversammlung 2025 im Amt, um einen reibungslosen Übergang und Wissenstransfer sicherzustellen.

Im Anschluss an die Hauptversammlung wurde Dr. Myriam Jahn zur neuen Vorsitzenden des Aufsichtsrats gewählt. Sie gehört dem Gremium seit 2023 an und verfügt über umfassende Kompetenzen im internationalen Maschinen- und Anlagenbau und Automatisierungstechnik sowie in den Bereichen Digitalisierung, ESG, Vertrieb und Personalmanagement. Mit dieser neuen Zusammensetzung ist der Aufsichtsrat der PVA TePla AG gut aufgestellt, um die zukünftigen Herausforderungen und Chancen des Unternehmens erfolgreich zu begleiten.

Im Vorstand der PVA TePla AG haben sich im Geschäftsjahr 2024 wichtige Veränderungen ergeben. Carl Markus Groß wurde mit Wirkung zum 1. Januar 2025 zum Finanzvorstand (CFO) bestellt. Er bringt umfangreiche Erfahrung in den Bereichen Finanzen und IT mit und war zuvor Partner und Head of Data Science bei der Wirtschaftsprüfungs- und Beratungsgesellschaft RSM Ebner Stolz in Frankfurt am Main.

Oliver Höfer, seit Dezember 2013 Vorstand für Produktion, Qualitätsmanagement und Personal (COO), wird das Unternehmen Mitte 2025 turnusgemäß verlassen.

Dank des Aufsichtsrats

Der Aufsichtsrat dankt dem Vorstand und allen Mitarbeitenden sehr für die geleistete Arbeit und das erfolgreiche Geschäftsjahr. Der Aufsichtsrat ist sich dabei der Tatsache bewusst, dass dieser und auch der zukünftige strategische und operative Erfolg ohne die Mitarbeitenden und den Vorstand nicht möglich wäre.

Wettenberg, im März 2025

Für den Aufsichtsrat

Dr. Myriam Jahn

Vorsitzende des Aufsichtsrats der PVA TePla AG

Zusammengefasster Lagebericht

Grundlagen des Konzerns

Über diesen Bericht

Dieser Bericht der PVA TePla-Gruppe enthält sowohl finanzielle als auch nichtfinanzielle Informationen und bietet einen umfassenden Überblick über die wirtschaftlichen, operativen und strategischen Entwicklungen des Unternehmens. Er wurde in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Anforderungen erstellt.

Im Vergleich zum Vorjahr wurden die Nachhaltigkeitsaspekte in einem gesonderten Kapitel behandelt. Dieses enthält die nichtfinanzielle Konzernklärung der PVA TePla-Gruppe. Alle relevanten Informationen zu Umwelt-, Sozial- und Governance-Aspekten (ESG) sind dort gebündelt dargestellt.

Der vorliegende Bericht basiert auf konsolidierten Finanzdaten der PVA TePla AG und ihrer Tochtergesellschaften und fasst den Lagebericht der PVA TePla-Gruppe sowie den Lagebericht der PVA TePla AG zusammen. Bilanzstichtag ist der 31. Dezember. Die Informationen beziehen sich auf das Geschäftsjahr vom 1. Januar bis 31. Dezember 2024.

Der Deutsche Rechnungslegungsstandard 20 (DRS 20) „Konzernlagebericht“ wurde angewendet. Die Informationen zur PVA TePla AG sind im Abschnitt „Kurzbericht zum Einzelabschluss der PVA TePla AG“ mit Angaben nach HGB enthalten. Der Konzernabschluss umfasst die Gesellschaft und ihre Tochtergesellschaften. Um zu verdeutlichen, welche Angaben sich auf das Mutterunternehmen und welche sich auf die Gruppe beziehen, wird für das Mutterunternehmen stets die Bezeichnung „PVA TePla AG“ verwendet. Für Angaben, die die Gruppe betreffen, werden die Bezeichnungen „PVA TePla-Gruppe“ oder „PVA TePla-Konzern“ oder „PVA TePla“ verwendet. Wo vorstehende Unterscheidungen nicht zur Anwendung kommen und keine anderen gesonderten Hinweise erfolgen, betreffen die Angaben gleichermaßen die Gruppe wie das Mutterunternehmen.

Soweit nicht anders vermerkt, werden alle Beträge in Millionen Euro (EUR Mio.) angegeben. Aus rechentechnischen Gründen können in den in diesem Abschluss dargestellten Informationen Rundungsdifferenzen in Höhe von +/- einer Einheit (TEUR, % usw.) auftreten. Margen und Quoten beziehen sich – sofern im Text nicht anders angegeben – auf den Umsatz.

Das Dokument enthält zukunftsgerichtete Aussagen, die auf Schätzungen des Managements oder von Dritten basieren. Zukunftsgerichtete Aussagen können mit Risiken und Unsicherheiten verbunden sein. Viele dieser Risiken und Unsicherheiten werden durch Faktoren bestimmt, die nicht im Einflussbereich von PVA TePla liegen.

Geschäftsmodell

PVA TePla ist ein Anbieter von High-Tech-Lösungen in den Bereichen Material- und Messtechnik. Unser breites Portfolio an innovativen Produkten, Prozessen und Dienstleistungen bieten wir Kunden in zahlreichen Industriezweigen an, die von den globalen Megatrends Digitalisierung, Dekarbonisierung und Mobilität getrieben werden. Dazu zählen unter anderem Systeme und Lösungen zur Herstellung von Bauteilen für Energiespeicher, Photovoltaik-Module oder Windenergieanlagen.

Mit Standorten in Deutschland, Frankreich, Italien, der Schweiz, den USA, China, Taiwan, Korea und Singapur verfügt die PVA TePla-Gruppe über ein globales Netzwerk, das eine breite Marktabdeckung und Nähe zu unseren Kunden sicherstellt. Unsere operativen Aktivitäten sind in zwei Berichtssegmente gegliedert:

- Im Segment **Industrial Systems** entwickeln und produzieren wir Lösungen für die Materialbearbeitung, -veredelung und -herstellung. Von der Konzeption bis zur Produktion bieten wir hochspezialisierte Systeme für die Fertigung von hochwertigen Materialien wie Halbleiterwerkstoffe, Kristalle, optischen Komponenten und anderen High-Tech-Materialien.
- Im Segment **Semiconductor Systems** bieten wir hochpräzise Mess- und Analysegeräte für unterschiedlichste Anwendungen – von der Oberflächeninspektion bis zur 3D-Inspektion im Rahmen der Qualitätskontrolle, Prozessüberwachung und Fehleranalyse. Diese Lösungen unterstützen unsere Kunden dabei, die Qualität ihrer Produkte zu verbessern und Fertigungsprozesse zu optimieren.

Die PVA TePla-Gruppe bietet ihren Kunden ein breites Produktportfolio, das sich in zwei zentrale Produktgruppen gliedert, Material Solutions und Metrology.

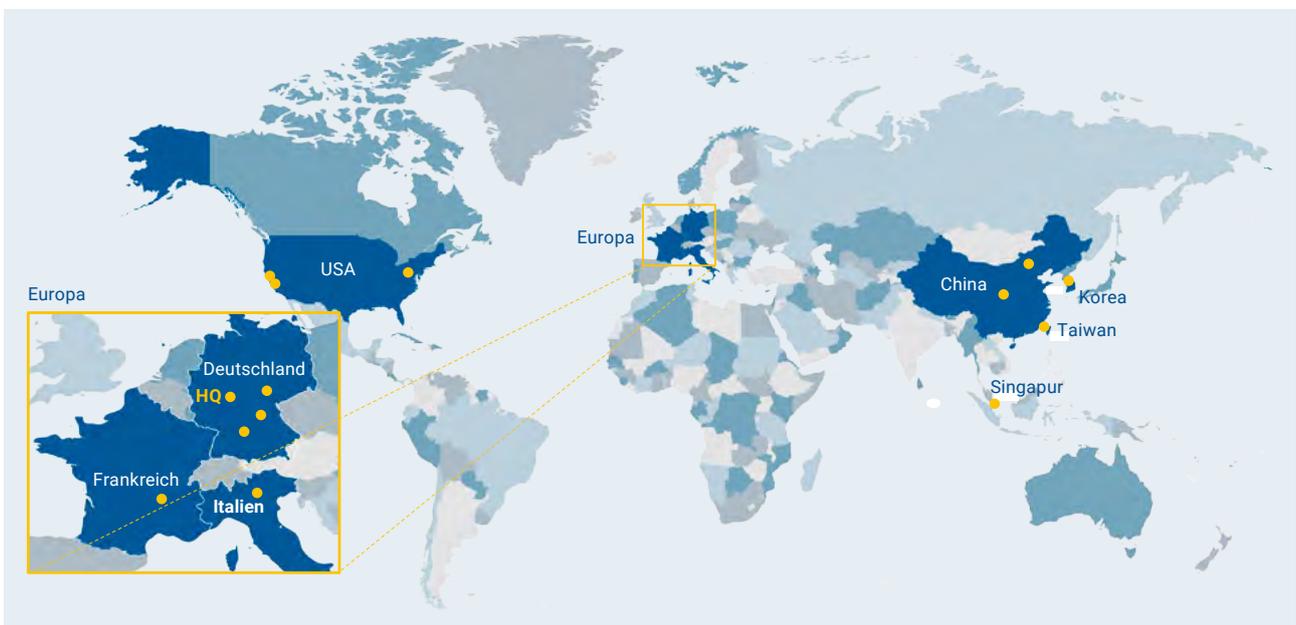
Die Produktgruppe **Material Solutions** umfasst Technologien zur Herstellung und Veredelung von High-Tech-Materialien und Werkstoffen. Hierzu zählen hochspezialisierte Anlagen zur Erzeugung von Materialien wie zum Beispiel Kristallen, u. a. Silizium und Siliziumkarbid, zur Schaffung komplexer Verbindungen durch Löt- und Schweißtechnologien und zur Veredelung und der Oberflächenbehandlung. Die innovativen Lösungen finden Anwendung in Schlüsselindustrien wie der Halbleitertechnologie, Mobilität, Luft- und Raumfahrt sowie in der erneuerbaren Energiewirtschaft. Durch kontinuierliche Forschungs- und Entwicklungsarbeit stärkt PVA TePla ihre technologische Führungsposition in diesen dynamischen Märkten.

Metrology steht für führende akustische, chemische und optische Messtechnologien, die in einer Vielzahl von Industrien für die Qualitätskontrolle und Prozessüberwachung unerlässlich sind. Neben der Halbleiterindustrie finden diese Technologien auch in der Luft- und Raumfahrt, der Automobilindustrie sowie in der Materialwissenschaft Anwendung. Der Einsatz von Künstlicher Intelligenz optimiert die Präzision und Effizienz der Messsysteme, minimiert Fehlerquoten und trägt zu einer höheren Prozessstabilität und Produktivität bei. Dies ermöglicht unseren Kunden eine verbesserte Produktqualität und eine effizientere Fertigung.

Mit der Gründung des **PVA Technology Hub** im Jahr 2024 treiben wir die Entwicklung von High-Tech-Materialien und -Prozessen voran. Dieses Zentrum dient als Plattform für zukunftsweisende Entwicklungen in strategisch relevanten Technologiefeldern, insbesondere für Siliziumkarbid (SiC) und Leistungselektronik. Hier arbeiten ExpertInnen aus Physik, Chemie, Materialwissenschaften und Datenanalyse interdisziplinär zusammen, um innovative Technologien aus der Forschung in industrielle Anwendungen zu überführen. Ergänzend zu unseren dezentralen F&E-Aktivitäten schafft der PVA Technology Hub gezielte Entwicklungsimpulse für Zukunftstechnologien und Materialien mit nach unserer Einschätzung hohem Kommerzialisierungspotenzial.

Wesentliche Standorte und Konsolidierungskreis

Die Führungs- und Dachgesellschaft der Gruppe ist die PVA TePla AG mit Sitz in Wettenberg, Deutschland. Sie hält Beteiligungen an in- und ausländischen Tochtergesellschaften, darunter neun (VJ: acht) inländische und zehn (VJ: zehn) internationale Standorte in den USA, China, Taiwan, Korea, Singapur, Frankreich und Italien. Die Produktion erfolgt schwerpunktmäßig in Wettenberg, Jena, Westhausen, Corona (USA), Manassas (USA), Schio (Italien) und Chapelle d'Aurec (Frankreich). Der Konsolidierungskreis umfasst alle Tochtergesellschaften, an denen die PVA TePla AG direkt oder indirekt die Mehrheit der Stimmrechte hält.



Organisationsstruktur und Steuerungssystem

Die PVA TePla AG fungiert als Führungs- und Funktionsholding der PVA TePla-Gruppe und ist für die Steuerung und Führung der Gruppe verantwortlich. Weiterhin organisiert sie die Technologie vor allem in Form von Patenten und das damit verbundene geistige Eigentum der PVA TePla-Gruppe. Die PVA TePla AG übernimmt überdies unter anderem die Aufgaben der strategischen Ausrichtung, beispielsweise der Ausweitung des Produktportfolios, Akquisitionen und Finanzfragen der gesamten Gruppe. Ebenso ist die Holding für Corporate Identity, Investor Relations und Marketing verantwortlich. Darüber hinaus übernimmt die PVA TePla AG die Finanzierung von strategisch bedeutsamen Entwicklungsprojekten der operativen Tochterunternehmen. Die operativen Gesellschaften sind nach Segmenten organisiert und verfügen über eigene Managementstrukturen, die eng mit der Konzernzentrale zusammenarbeiten. Im Rahmen der „Strategie 2028“ wurde mit klaren Verantwortlichkeiten für die beiden Produktbereiche sowie die übergeordneten F&E-Aktivitäten eine weitere Ebene unter dem Vorstand eingeführt, die aus ausgewiesenen ExpertInnen in ihren jeweiligen Fachbereichen besteht. Diese Ebene überwacht die Implementierung strategischer Maßnahmen, berät die jeweiligen Bereiche und setzt Impulse für Innovationen und langfristige Entwicklungen. Während die einzelnen Geschäftsbereiche weiterhin eigenständig für ihre operative Umsetzung zuständig sind, unterstützt diese Struktur eine gezielte Steuerung und strategische Ausrichtung. Darüber hinaus stärken sie die funktionsübergreifende Zusammenarbeit, um Synergien innerhalb des Konzerns besser zu nutzen und die Effizienz der Entscheidungsprozesse weiter zu steigern.

Der Vorstand der PVA TePla AG führt das Unternehmen in eigener Verantwortung, legt strategische Ziele fest und sorgt für die konsequente Umsetzung der Wachstumsstrategie. Dabei steht die nachhaltige Wertsteigerung unter Berücksichtigung aller Stakeholder im Mittelpunkt. Neben einem profitablen Wachstum liegt der Fokus auf Effizienzsteigerung und technologischer Weiterentwicklung.

Die Steuerung des Konzerns erfolgt auf Basis finanzieller Leistungsindikatoren. Um das Wachstum zu unterstützen und gleichzeitig die Profitabilität zu steigern, steuern wir den Konzern primär auf Basis der bedeutsamsten finanziellen Leistungsindikatoren Umsatzerlöse und EBITDA (Ergebnis vor Steuern, Zinsen und Abschreibungen). Ergänzend werden Auftragseingang und Auftragsbestand zur Beurteilung der Marktdynamik sowie Umsatzerlöse nach Regionen und Anwendungssegmenten zur Identifikation von Wachstumsfeldern herangezogen. Verschiedene Kostenquoten unterstützen zudem die Bewertung der operativen Effizienz.

Neben den finanziellen Kennzahlen gewinnen nichtfinanzielle Leistungskennzahlen an Bedeutung. Das CO₂-Emissionsvolumen wird zur Messung und Reduktion des ökologischen Fußabdrucks erfasst, während der Anteil erneuerbarer Energien innerhalb der Unternehmensgruppe kontinuierlich gesteigert werden soll. Mitarbeiterzufriedenheit und Fluktuationsraten dienen als Indikatoren für die Attraktivität als Arbeitgeber. Ergänzend wird verstärkt in Weiterbildungsprogramme investiert, um langfristig die Kompetenzentwicklung der Belegschaft zu sichern.

Bei den relevanten Kennzahlen handelt es um nichtfinanzielle Leistungskennzahlen, jedoch nicht um steuerungsrelevante Leistungsindikatoren im Sinne der Lageberichterstattung.

Bedeutsame steuerungsrelevante Leistungsindikatoren

in EUR Mio.	2024	2023
Umsatz	270,1	263,4
EBITDA	47,8	41,5

Die kontinuierliche Steigerung der Umsatzerlöse bildet die Grundlage für eine nachhaltige und profitable Unternehmensentwicklung. Dabei erfolgt eine monatliche Überwachung der Umsatzentwicklung nach Regionen und Anwendungsbereichen, um frühzeitig auf Veränderungen im Markt reagieren zu können. Auch das monatlich ermittelte EBITDA dient als wesentlicher Indikator für die Profitabilität. Diese Kennzahl wird regelmäßig mit dem Management besprochen, um gegebenenfalls notwendige Maßnahmen zur Ergebnisoptimierung einzuleiten.

Leistungsstruktur

Die Organe der Gesellschaft sind der Vorstand, der Aufsichtsrat und die Hauptversammlung. Die Gesellschaft hat ein duales Leitungs- und Kontrollsystem, bestehend aus Vorstand und Aufsichtsrat. Der Vorstand der PVA TePla AG umfasst aktuell drei Mitglieder, die gemeinsam die Verantwortung für die Steuerung des Konzerns tragen. Der Aufsichtsrat, der laut Satzung aus vier Mitgliedern bestehen soll, berät und überwacht den Vorstand regelmäßig. Entscheidungen von grundlegender Bedeutung werden gemeinsam getroffen. Zum Bilanzstichtag war der Aufsichtsrat mit drei Mitgliedern besetzt.

Ziele, Strategie und Marktchancen

Die strategische Ausrichtung der PVA TePla-Gruppe basiert auf der im Berichtszeitraum definierten „Strategie 2028“. Wir verfolgen das Ziel, unseren Konzernumsatz bis zum Jahr 2028 auf rund EUR 500 Mio. zu steigern. Ergänzend dazu setzen wir auf eine Reihe von strategischen Maßnahmen, die unser nachhaltiges Wachstum begünstigen:

- **Innovationsförderung:** Wir investieren gezielt in Forschung und Entwicklung, insbesondere in die Siliziumkarbid-Technologie und fortschrittliche Messtechnologien, um unsere technologischen Kompetenzen weiter auszubauen. Unser F&E-Aufwand wurde 2024 signifikant erhöht und macht einen wachsenden Anteil am Umsatz aus.
- **Geografische Expansion:** Wir konzentrieren uns auf die Erschließung von Wachstumsmärkten, insbesondere in Asien und Nordamerika. Hier bauen wir unsere Vertriebs- und Servicepräsenz aus, um den wachsenden Bedürfnissen unserer Kunden gerecht zu werden. Insbesondere in Asien und den USA sehen wir große Wachstumschancen.
- **Nachhaltigkeit:** Wir streben an, CO₂-Neutralität in unserer Unternehmensgruppe zu erreichen und nachhaltige Lösungen für unsere Kunden zu entwickeln.
- **Akquisitionen und Partnerschaften:** Wir ergänzen unser organisches Wachstum durch strategische Übernahmen und Kooperationen. So haben wir bereits Beteiligungen an innovativen Unternehmen im Bereich der Qualitätskontrolle und Prozessautomatisierung erworben, um unsere Marktposition weiter zu stärken.

Wir operieren in einem dynamischen Marktumfeld, das von den Megatrends Digitalisierung, Mobilität und Dekarbonisierung geprägt ist. Der weltweite Halbleitermarkt verzeichnet weiterhin starkes Wachstum¹, insbesondere in der Mikroelektronik und Halbleiterfertigung. Ein zusätzlicher Nachfrageimpuls entsteht durch die zunehmende Verbreitung Künstlicher Intelligenz (KI), die leistungsfähigere Halbleiterarchitekturen und neue Fertigungstechnologien erfordert. Im Bereich Leistungselektronik für Elektromobilität und Energielösungen erwarten wir signifikantes Wachstum, da diese Sektoren zunehmend an Bedeutung gewinnen. Darüber hinaus ergeben sich neue Geschäftsmöglichkeiten im Zusammenhang mit der Batterieproduktion und der Infrastruktur für Elektromobilität.

Darüber hinaus ergeben sich zusätzliche Wachstumsfelder durch den Ausbau der 5G-Netze, die fortschreitende Digitalisierung industrieller Prozesse sowie Investitionen in die Wasserstoffwirtschaft. Unsere Messtechnologien und Materiallösungen tragen dazu bei, Qualitätsstandards in diesen Bereichen zu sichern und Fertigungsprozesse zu optimieren – zum Beispiel bei der Herstellung von Halbleitern für 5G-Infrastrukturen.

Wir begegnen der natürlichen Zyklizität des Halbleitermarktes durch die gezielte Erschließung neuer Märkte, um unsere Resilienz gegenüber langfristigen Marktschwankungen zu erhöhen. Geopolitischen Risiken begegnen wir durch unsere globale Präsenz und strategische Partnerschaften, die uns eine breite Marktaufstellung ermöglichen. Die Diversifikation unserer Geschäftsaktivitäten über verschiedene Regionen hinweg trägt zur Stabilität bei. Zudem reagieren wir auf ESG-Anforderungen mit einer Nachhaltigkeitsstrategie, die ökologische, soziale und Governance-Aspekte umfasst.

¹ <https://www.netzwoche.ch/news/2024-10-29/gartner-prognostiziert-globales-umsatzwachstum-der-halbleiterindustrie>

Forschung und Entwicklung

Forschung und Entwicklung (F&E) spielt eine zentrale Rolle in unserer Unternehmensstrategie. Wir entwickeln unsere Technologien kontinuierlich weiter und richten unser Portfolio gezielt an den Megatrends Digitalisierung, Mobilität und Dekarbonisierung aus. Unser Ziel ist es, technologische Innovationen voranzutreiben und neue Geschäftsfelder zu erschließen. Dafür arbeiten wir eng mit unseren Kunden zusammen, um spezifische Anforderungen zu verstehen und zielgerichtet umzusetzen. Der Schwerpunkt unserer F&E-Aktivitäten liegt auf der Weiterentwicklung hochpräziser Messtechnologien und innovativer Fertigungslösungen. Ergänzend dazu haben wir im Berichtszeitraum die PVA Technology Hub GmbH als eigenständige Einheit gegründet. Diese Organisationseinheit dient als Innovationszentrum für die Entwicklung neuer Materialien und Prozesse und unterstützt als interner und externer Dienstleister mit maßgeschneiderten Lösungen entlang spezifischer Wertschöpfungsketten und innerhalb des gesamten Entwicklungszyklus. Im PVA Technology Hub spielen neue Materialien wie Siliziumkarbid (SiC) eine wichtige Rolle für zukünftige Anwendungen.

Die Verantwortung für konzernübergreifende F&E liegt beim Vorstand. Auch in den jeweiligen Fachbereichen und Tochtergesellschaften gibt es Verantwortlichkeiten für einzelne Forschungs- und Entwicklungsprojekte.

Um technologische Trends frühzeitig zu erkennen, führen wir eine kontinuierliche Markt- und Trendanalyse durch. Auf dieser Basis bewerten wir relevante Entwicklungen systematisch, um gezielt Innovationen zu fördern. Im Geschäftsjahr 2024 standen folgende Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten in den beiden Produktgruppen Material Solutions und Metrology im Mittelpunkt:

Im Produktbereich **Material Solutions** haben wir insbesondere Technologien für Hochleistungskeramiken und Batteriematerialien in kundenspezifischen Projekten weiterentwickelt, um neue Anwendungen in der Elektromobilität und Dekarbonisierung zu ermöglichen. Ein Konzept für einen Hochtemperatur-Drucksinterofen für die Verarbeitung von Siliziumnitrid-Substraten wurde entwickelt und 2024 fertiggestellt. Dieser Ofen erreicht Temperaturen von über 2000°C und ermöglicht eine effiziente Verarbeitung von Hartmetallen wie Siliziumnitrid, die in der Hochleistungselektronik eingesetzt werden. Zudem haben wir ein neues Anodenkonzept für Batterien erforscht, das die Energieeffizienz von Speichersystemen verbessert und die Leistungsfähigkeit von Batterien und Kondensatoren weiter steigert. Eine weitere Entwicklung betrifft eine Diffusionsschweißanlage mit reduziertem Materialeinsatz. Diese kosteneffiziente Variante soll ab 2025 verfügbar sein und eine breitere industrielle Anwendung fördern.

Im Produktbereich **Metrology** lag der Schwerpunkt auf der weiteren Erhöhung des Durchsatzes und der Detektionsgenauigkeit in Prüfprozessen. Die eingesetzten Ultraschallmesstechnologien wurden gezielt weiterentwickelt, um eine effizientere Qualitätskontrolle zu ermöglichen. Dazu wurde die Wertschöpfungstiefe bei Schlüsselkomponenten erhöht, was zur Optimierung zentraler Systemfunktionen beiträgt. Die Linsentechnologien für Ultraschallmikroskope wurden nochmals deutlich verbessert, wodurch ebenfalls ein höherer Durchsatz sowie eine präzisere Fehlerdetektion und eine höhere Zuverlässigkeit in der Materialprüfung erreicht werden.

Im Geschäftsjahr 2024 haben wir EUR 11,7 Mio. (VJ: EUR 9,5 Mio.) in F&E investiert. Dies entspricht einer F&E-Quote von 4,3% (VJ: 3,6%) des Gesamtumsatzes. Entwicklungskosten im Rahmen von Kundenprojekten sind nicht enthalten.

Im Berichtszeitraum waren im Bereich Forschung und Entwicklung durchschnittlich 40 Mitarbeitende (VJ: 26) beschäftigt. Diese Zahl bezieht sich auf direkt dem Bereich F&E zugeordnete Mitarbeitende, die in verschiedenen Einheiten der PVA TePla-Gruppe tätig sind.

Nichtfinanzielle Konzernklärung

Allgemeine Angaben

Im Jahr 2024 hat die PVA TePla AG eine nichtfinanzielle Konzernklärung gemäß §§ 315b und 315c Handelsgesetzbuch (HGB) erstellt und ihre Nachhaltigkeitsberichterstattung umfassend weiterentwickelt. Mit dieser nichtfinanziellen Konzernklärung kommen wir zusätzlich den Anforderungen der Verordnung (EU) 2020/852 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 18. Juni über die Einrichtung eines Rahmens zur Erleichterung nachhaltiger Investitionen und zur Änderung der Verordnung (EU) 2019/2088 (im Folgenden EU-Taxonomie Verordnung) nach (S. 59 – 70). Bei der Aufstellung dieser Erklärung haben wir kein anerkanntes Rahmenwerk angewandt, da wir uns aktuell auf die vollständige Umsetzung der Anforderungen der ESRS fokussieren. Im aktuellen Berichtsjahr erfolgt bei den folgenden Punkten bereits eine Orientierung an den ESRS:

- Struktur der Berichterstattung
- Durchführung der Wesentlichkeitsanalyse nach dem Prinzip der doppelten Wesentlichkeit
 - unter Beurteilung von tatsächlichen und potenziellen negativen sowie positiven Auswirkungen, Risiken und Chancen
 - unter Einbeziehung der Wertschöpfungskette bei der Analyse unserer Auswirkungen, Risiken und Chancen
 - unter indirekter Einbeziehung betroffener Stakeholder in die Analyse unserer wesentlichen Themen
- Darstellung von Konzepten, Maßnahmen und Zielen je wesentliches Thema
- Darstellung ausgewählter Kennzahlen
- Allgemeine Angaben zu Governance, Strategie sowie Management der Auswirkungen, Risiken und Chancen
- Informationen über Arbeitskräfte der PVA TePla

Die Erklärung gibt einen detaillierten Überblick über die Fortschritte der PVA TePla in den Bereichen Umwelt, Soziales, Governance sowie Forschung und Entwicklung, den vier zentralen Säulen unserer Nachhaltigkeitsstrategie.

Unsere Nachhaltigkeitsberichterstattung umfasst den gesamten PVA TePla Konzern und entspricht dem Konsolidierungskreis unseres Konzernabschlusses. Die PVA TePla AG und sämtliche Tochtergesellschaften sind in die Berichterstattung integriert.

Bei der Identifikation wesentlicher Nachhaltigkeitsthemen betrachten wir nicht nur unser eigenes Unternehmen, sondern auch unsere vor- und nachgelagerte Wertschöpfungskette. Die in diesem Bericht beschriebenen wesentlichen Auswirkungen, Risiken und Chancen aus der Wesentlichkeitsanalyse beziehen sich daher sowohl auf uns als Unternehmen als auch auf unsere Wertschöpfungskette.

Für die Herstellung unserer Systeme beziehen wir von unseren direkten Lieferanten verschiedene Komponenten aus Materialien wie Metallen und Kunststoffen. Unsere indirekten Lieferanten gewinnen und verarbeiten die notwendigen Rohstoffe für diese Komponenten. PVA TePla betreibt Einzel- und Kleinserienfertigung von hochentwickelten Anlagen für Vakuum-, Hochtemperatur- und Plasmaprozesse sowie für die Qualitätsinspektion. Diese werden von unseren Kunden in verschiedenen Sektoren wie der Halbleiterindustrie oder der Hochleistungselektronik eingesetzt. Unsere Anlagen sind auf Langlebigkeit ausgelegt und können über mehrere Jahre von unseren Kunden genutzt werden, bis sie durch technische Neuentwicklungen ersetzt werden. Am Ende ihres Lebenszyklus können einzelne Komponenten wiederverwertet werden oder müssen entsorgt werden.

Weitere Informationen zu unserem Geschäftsmodell sind im Konzernlagebericht im Kapitel „Geschäftsmodell“ enthalten.

Auswirkungen, Risiken und Chancen in Bezug auf verschiedene Nachhaltigkeitsthemen werden in unserer Wesentlichkeitsanalyse über einen kurz-, mittel- und langfristigen Zeitraum analysiert. Kurzfristig umfasst einen Zeitraum von bis zu einem Jahr, mittelfristig einen Zeitraum von ein bis fünf Jahren und langfristig eine Zeitspanne von mehr als fünf Jahren. Kennzahlen zu unserer vor- und nachgelagerten Wertschöpfungskette sind in diesem Bericht nicht enthalten.

Zusätzlich fließen für die Berechnung unserer Energieverbräuche Schätzungen ein, wo aufgrund der zeitlichen Verfügbarkeit für einzelne Monate noch keine Rechnungen vorhanden sind. Dies betrifft unsere Kennzahlen „Brennstoffverbrauch aus Erdgas“, „Verbrauch aus erworbener oder erhaltener Elektrizität aus fossilen Quellen“ und „Verbrauch aus erworbener oder erhaltener Elektrizität aus erneuerbaren Quellen“. Ebenso sind Energieverbräuche und Treibhausgasemissionen unserer Standorte, die ausschließlich Vertriebs- und Servicefunktionen erfüllen und weniger als 20 Mitarbeitende beschäftigen, auf Basis der durchschnittlichen Pro-Kopf-Verbräuche innerhalb des Konzerns, hochgerechnet. Dies betrifft alle Kennzahlen unseres Energieverbrauchs und Energiemixes.

Die methodischen Grundlagen, die zugrunde liegenden Annahmen, der daraus resultierende Genauigkeitsgrad sowie Maßnahmen zur zukünftigen Verbesserung sind in den Kapiteln „Energieverbrauch und Energiemix“ und „THG Bruttoemissionen der Kategorie Scope 1 und 2“ detailliert beschrieben.

Auch bei der Berechnung der Unfallquote pro 1.000.000 Arbeitsstunden wurde die Anzahl der Arbeitsstunden hochgerechnet. Diese wurden mithilfe der Soll-Arbeitsstunden abzüglich der jeweiligen Urlaubstage berechnet, um die Anzahl der geleisteten Arbeitsstunden auszuweisen. Die genaue Berechnung ist in dem Kapitel „Gesundheitsschutz und Sicherheit“ dargestellt.

Für folgende Informationen in dieser Erklärung bestehen in den jeweiligen Kapiteln Verweise auf andere Teile des Geschäftsberichts:

Information	Stelle in der nichtfinanziellen Erklärung	Verweis
Informationen zum Geschäftsmodell	Kapitel „Allgemeine Angaben“	Kapitel „Geschäftsmodell“ im Konzernlagebericht
Funktionsweise des Risikomanagementsystems	Kapitel „Risikomanagement der Nachhaltigkeitsberichterstattung“	Kapitel „Risiken und Chancen“ im Konzernlagebericht
Aufschlüsselung der Umsatzerlöse nach ESRS-Sektoren	Kapitel: „Strategie, Geschäftsmodell und Wertschöpfungskette“ und Kapitel „Energieverbrauch und Energiemix“	Kapitel „Segmentberichterstattung“ im Konzernabschluss

Unsere Leitungs- und Aufsichtsorgane

Bei PVA TePla bestehen die Leitungs- und Aufsichtsorgane aus unserem Vorstand und unserem Aufsichtsrat.

Vorstand

Unser Vorstand bestand im Berichtsjahr aus Jalin Ketter als CEO und Oliver Höfer als COO. Damit war er in 2024 aus 50% weiblichen und 50% männlichen Mitgliedern besetzt. Unsere Vorstandsvorsitzende ist für die strategische Ausrichtung und Umsetzung unserer ESG-Ziele und die Priorisierung von ESG-Maßnahmen zuständig. Dies umfasst die Integration von Nachhaltigkeitsaspekten in unsere strategischen und operativen Entscheidungsprozesse sowie die Überwachung der damit verbundenen Auswirkungen, Risiken und Chancen.

Unsere Nachhaltigkeitsstrategie steuern und überwachen wir durch interne Prozesse, die eine regelmäßige Analyse der Fortschritte sowie strategische Anpassungen ermöglichen. So berichtet unser ESG-Management, das die Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie übergreifend verantwortet, quartalsweise an den Vorstand. Die Berichterstattung schließt die Entwicklung unserer Auswirkungen, Risiken und Chancen in Bezug auf unsere wesentlichen Nachhaltigkeitsthemen ein.

Aufsichtsrat

Der Aufsichtsrat übernimmt die Rolle der Überwachung und prüft regelmäßig die Zielerreichung der ESG-Strategie. Dabei bewertet er, ob die strategischen Entscheidungen des Vorstands zu unseren Auswirkungen, Risiken und Chancen mit den langfristigen Interessen des Unternehmens und seiner StakeholderInnen im Einklang stehen. Der Aufsichtsrat bewertet außerdem die Effektivität der Nachhaltigkeitsstrategie und gibt Empfehlungen zur Weiterentwicklung. Er wird in Aufsichtsratssitzungen, die viermal pro Jahr stattfinden, vom Vorstand über allgemeine strategische sowie nachhaltigkeitsbezogene Themen informiert.

Der Aufsichtsrat der PVA TePla AG wurde 2024 teilweise neu gewählt. Aktuell ist das Gremium mit drei Personen besetzt: Dr. Myriam Jahn, Prof. Dr. Gernot Hebestreit und Christoph von Seidel. Alle Mitglieder sind unabhängige Gremienmitglieder; ArbeitnehmerInnenvertreter oder andere Arbeitskräfte sind bisher nicht im Aufsichtsrat vertreten.

Fachwissen von Aufsichtsrat und Vorstand

Die Mitglieder unseres Aufsichtsrats haben langjährige Erfahrungen in der deutschen Industrie sowie in international tätigen Unternehmen. Dazu zählen unter anderem internationale Unternehmen im Bereich Maschinen- und Anlagenbau, IT und der Automatisierungstechnik, Wirtschaftsprüfungsgesellschaften und strategische Unternehmensberatungen. Ihre Expertise umfasst dabei unter anderem Umweltstandards und -regulierungen, insbesondere im Bereich Dekarbonisierung und internationaler Maschinenbau, soziale und gesellschaftspolitische Entwicklungen sowie internationale Personalentwicklung. Zudem bringen sie umfassende Governance-Kenntnisse zu gesetzlichen und regulatorischen Rahmenbedingungen für Unternehmensprozesse und -produkte mit.

Unsere Aufsichtsratsvorsitzende, Dr. Myriam Jahn, trägt darüber hinaus als Sachverständige die Verantwortung für Nachhaltigkeit und ESG im Aufsichtsrat.

Der Aufsichtsrat besteht damit aktuell zu 33% aus weiblichen und 66% aus männlichen Mitgliedern.

Frau Ketter ist seit 2015 im Unternehmen tätig, Herr Höfer seit 2007. Beide verfügen über langjährige Erfahrung innerhalb der PVA TePla AG.

Der Vorstand kann innerhalb der PVA TePla auf das nachhaltigkeitsbezogene Fachwissen verschiedener Fachabteilungen zurückgreifen. Wie oben erwähnt, ist das ESG-Management, das über interdisziplinäre Expertise zu ESG-Themen verfügt, übergreifend für Konzepte, Maßnahmen und Ziele von Nachhaltigkeitsthemen verantwortlich. Geleitet wird das ESG-Management durch unseren Head of Sustainability. Es sammelt und analysiert die relevanten Daten und Kennzahlen zu unseren Auswirkungen, Risiken und Chancen, die in den folgenden Abschnitten dieses Berichts detailliert dargestellt sind. Die Datenerhebung zu unseren ESG-Kennzahlen und die Überprüfung ihrer Entwicklung erfolgen derzeit jährlich im Rahmen der Nachhaltigkeitsberichterstattung. Einige dieser Kennzahlen haben wir bereits in der Vergangenheit genutzt, um unsere Managementansätze weiterzuentwickeln und gezielte Maßnahmen umzusetzen sowie unsere Zielerreichung zu überwachen. Zudem haben wir erstmals einige weitere Kennzahlen erhoben, die es uns künftig ermöglichen, unsere Managementansätze und Kontrollmechanismen in Bezug auf unsere Auswirkungen, Risiken und Chancen weiter auszubauen.

Zusätzlich fließt für den Bereich Umwelt spezifisches, technisches Fachwissen aus dem Facility Management einzelner Standorte ein, das dem Vorstand als wertvolle Informationsquelle dient.

Im Bereich Arbeitnehmerbelange und Menschenrechte spielen sowohl unser Personalbereich als auch der Betriebsrat und das Qualitätsmanagement eine entscheidende Rolle. Während der Personalbereich und der Betriebsrat eng mit den Belangen unserer Mitarbeitenden vertraut sind, bringt das Qualitätsmanagement Fachwissen zur Arbeitssicherheit ein und überprüft kontinuierlich die entsprechenden Maßnahmen innerhalb der PVA TePla.

Für den Bereich Bekämpfung von Korruption und Bestechung liegt die Fachkompetenz insbesondere bei unserem Risiko- und Compliance Management, das regelmäßig an den Vorstand und den Aufsichtsrat berichtet.

Für unsere Beziehung zu Lieferanten ist unser Einkauf von zentraler Bedeutung, da dieser im direkten Austausch mit unseren Lieferanten steht.

Wie im Kapitel „Wesentliche Auswirkungen, Risiken und Chancen“ dargelegt, lassen sich unsere identifizierten Auswirkungen, Risiken und Chancen den zuvor genannten Themenfeldern zuordnen.

Adressierte Nachhaltigkeitsaspekte

Unser Vorstand hat sich im Berichtsjahr mit verschiedenen Nachhaltigkeitsthemen auseinandergesetzt. Ein Schwerpunkt lag dabei auf der Weiterentwicklung unserer Nachhaltigkeitsberichterstattung. Zusätzlich wurden verschiedene Maßnahmen in Bezug auf unsere Auswirkungen, Risiken und Chancen auf die Agenda gesetzt. Dazu gehört die Weiterentwicklung der Berechnung unserer CO₂-Emissionen im Bereich Umweltbelange und die Entwicklung einer Diversitätskennzahl, um unsere Strategie zur Förderung von Vielfalt im Unternehmen weiter zu verbessern sowie die Überarbeitung unseres Risiko- und Compliance Managementsystems als Maßnahme zur Vermeidung von Korruption und Bestechung.

Unsere wesentlichen Auswirkungen, Risiken und Chancen fließen auch in die strategische Entscheidungsfindung ein – insbesondere jene, die auch im Rahmen des Risikoprozesses unseres Risikomanagements als wesentlich für PVA TePla identifiziert wurden.

Ein strategischer Schwerpunkt lag im Berichtsjahr auf der Implementierung von Maßnahmen zur Vermeidung von als wesentlich identifizierten negativen Auswirkungen sowie Risiken und die Nutzung von Chancen im Bereich Arbeitnehmerbelange. In diesem Zusammenhang haben wir im Vorstand ein umfassendes Projekt zur Weiterentwicklung unserer Personalstrategie initiiert. Detaillierte Informationen zu diesem Projekt sind auch im Kapitel „Arbeitnehmerbelange“ zu finden.

Auch in den Aufsichtsratssitzungen wurden im Berichtsjahr verschiedene Nachhaltigkeitsthemen adressiert. Dabei ging es insbesondere um die Weiterentwicklung unseres Risiko- und Compliance Management Systems, die Weiterentwicklung des Datenerhebungsprozesses und externe Prüfung unserer CO₂-Kennzahlen sowie die Analyse der Ergebnisse einer MitarbeiterInnenbefragung, die im Jahr 2024 durchgeführt wurde.

Nachhaltigkeitsbezogene Aspekte des Vergütungssystems

Im Berichtsjahr 2024 beinhaltet das Vergütungssystem für den Vorstand verschiedene nachhaltigkeitsbezogene Aspekte. Die variable Vergütung enthielt unter anderem die Entwicklung unserer CO₂-Emissionen in Abhängigkeit des Geschäftsvolumens sowie Aspekte zur Entwicklung der Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden.

Bei den relevanten Kennzahlen handelt es sich um nichtfinanzielle Leistungskennzahlen, jedoch nicht um steuerungsrelevante Leistungsindikatoren im Sinne der Lageberichterstattung.

Durch die Integration von Nachhaltigkeitsaspekten in die Vergütungssysteme wollen wir eine organisationsweite Verantwortung für die Umsetzung unserer Nachhaltigkeitsstrategie stärken.

Die Mitglieder unseres Aufsichtsrats erhalten eine feste Vergütung ohne nachhaltigkeitsbezogene Anreizsysteme.

Erklärung zur Sorgfaltspflicht

Die folgende Übersicht zeigt, wie und an welchen Stellen in der Nachhaltigkeitserklärung die wichtigsten Kernelemente zur Erfüllung der Sorgfaltspflicht berücksichtigt werden.

Kernelemente der Sorgfaltspflicht	Kapitel in der Nachhaltigkeitserklärung
a) Einbindung der Sorgfaltspflicht in Governance, Strategie und Geschäftsmodell	<ul style="list-style-type: none"> – „Unsere Leitungs- und Aufsichtsorgane“ (Seite 41) – „Risikomanagement der Nachhaltigkeitsberichterstattung“ (Seite 44) – „Unternehmenskultur“ (Seite 88) – „Verhinderung und Aufdeckung von Korruption und Bestechung“ (Seite 90)
b) Einbindung betroffener Interessensträger in alle wichtigen Schritte der Sorgfaltspflicht	<ul style="list-style-type: none"> – „Interessen und Standpunkte der Interessensträger“ (Seite 47) – Informationen zum Hinweisgebersystem im Kapitel „Verfahren zur Verbesserung negativer Auswirkungen und Kanäle, über die die Arbeitskräfte des Unternehmens Bedenken äußern können“ (Seite 75) – „Arbeitskräfte der PVA TePla“ (Seite 72)
c) Ermittlung und Bewertung negativer Auswirkungen	– „Wesentliche Auswirkungen, Risiken und Chancen“ (Seite 48)
d) Maßnahmen gegen diese negativen Auswirkungen	Abschnitt „Maßnahmen“ in den betroffenen Kapiteln: <ul style="list-style-type: none"> – „Klimawandel und Energieverbrauch“, (Seite 52) – „Wasser“, (Seite 71) – „Arbeitszeit“ (Seite 83) – „Gesundheitsschutz und Sicherheit“ (Seite 86)
e) Nachverfolgung der Wirksamkeit dieser Bemühungen und Kommunikation	Abschnitte „Maßnahmen“ und „Ziele“ in den betroffenen Kapiteln: <ul style="list-style-type: none"> – „Klimawandel und Energieverbrauch“ (Seite 52) – „Wasser“ (Seite 71) – „Arbeitszeit“ (Seite 83) – „Gesundheitsschutz und Sicherheit“ (Seite 86)

Chancen- und Risikomanagement der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Wir evaluieren nachhaltigkeitsbezogene Risiken in zwei Prozessen: Innerhalb unseres Risikomanagementsystems und in der Analyse unserer doppelten Wesentlichkeit.

Um potenzielle Risiken frühzeitig zu erkennen und angemessen darauf zu reagieren, führen wir im Kontext des Risikomanagements zweimal jährlich konzernweite Risikoabfragen durch. Dabei werden auch Nachhaltigkeitsrisiken einbezogen. Diese helfen uns, Risiken in verschiedenen Bereichen – darunter unter anderem Produktion, Lieferkette, Umwelt und Arbeitssicherheit – systematisch zu erfassen. Die gewonnenen Erkenntnisse fließen in die kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Prozesse und Systeme ein, um Risiken zu minimieren und gleichzeitig die Sicherheit und Stabilität unserer Geschäftsaktivitäten zu stärken. Bei schwerwiegenden Risiken werden mit dem betroffenen Bereich Maßnahmen festgelegt, um die voraussichtlichen Auswirkungen der Risiken auf ein akzeptables Maß zu reduzieren. Des Weiteren wird jährlich auf Ebene des oberen Managements und Fachexperten ein Risikoworkshop abgehalten, in welchem die wesentlichen Risiken sowie ein bedeutsames Risiko in hoher Intensität diskutiert werden. Im Workshop des Berichtsjahres standen Risiken rund um das Thema Sicherheit im Fokus. Im kommenden Geschäftsjahr werden neben den, im Rahmen der Risikoinventur als wesentlich definierte Risiken, die Auswirkung von Umweltrisiken auf unsere Geschäftstätigkeit mit hoher Intensität thematisiert. Darüber hinaus sind alle MitarbeiterInnen unabhängig von den Inventurzeitpunkten angehalten, Risiken jederzeit zu melden.

Im Berichtsjahr wurde festgestellt, dass ein hohes Risiko in Bezug auf die Verfügbarkeit qualifizierter Fachkräfte besteht, da dies unser Unternehmenswachstum und unsere Innovationsfähigkeit gefährden kann. Daher wurden in diesem Bereich gezielte Maßnahmen implementiert, die genauer im Kapitel „Arbeitnehmerbelange“ beschrieben sind. Weitere Details zur Funktionsweise unseres Risikomanagementsystems sind im Kapitel „Risiken und Chancen“ des Konzernlageberichts erläutert.

Im Rahmen unserer doppelten Wesentlichkeitsanalyse betrachten wir Risiken und Chancen entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette und beziehen dabei sowohl interne als auch externe Faktoren ein. Wie im Kapitel „Auswirkungen, Risiken und Chancen“ genauer beschrieben, verfolgen wir dabei einen Outside-in-Ansatz, bei dem externe Einflüsse wie regulatorische Entwicklungen, gesellschaftliche Trends oder ökologische Bedingungen analysiert werden, um ihre potenziellen Auswirkungen auf unser Unternehmen zu bewerten. Gleichzeitig verfolgen wir einen Inside-out-Ansatz, bei dem wir unsere internen Prozesse analysieren, um herauszufinden, welche wesentlichen Nachhaltigkeitsaspekte durch unser Unternehmen und unsere Geschäftsbeziehungen beeinflusst werden.

Im Rahmen unserer ESG-Strategie legen wir im ESG-Management unter Absprache mit unserem Vorstand fest, wie wir unsere als wesentlich identifizierten Auswirkungen, Risiken und Chancen priorisieren und welche Maßnahmen wir treffen, um diesen zu entgehen.

Zusätzlich zu den implementierten Risikoprozessen finden Audits durch die Interne Revision statt. Dabei legen Vorstand und Aufsichtsrat fest, in welchen Bereichen diese durchgeführt werden. Dies betrifft auch Themen im Bereich des ESG-Managements.

Die Entwicklungen unserer Risikoprozesse und die Ergebnisse der Risikoerfassung und der Internen Revision werden regelmäßig vom Risikomanagement, dem ESG-Management und der Internen Revision an unseren Vorstand berichtet. Der Vorstand berichtet die Informationen innerhalb regelmäßig stattfindender Aufsichtsratssitzungen an den Aufsichtsrat.

Strategie, Geschäftsmodell und Wertschöpfungskette

Unsere Produkte und Märkte

PVA TePla ist ein Anbieter von High-Tech-Lösungen in den Bereichen Material- und Messtechnik. Unser breites Portfolio an innovativen Produkten, Prozessen und Dienstleistungen bieten wir Kunden in zahlreichen Industriezweigen an die von den globalen Megatrends Digitalisierung, Dekarbonisierung und Mobilität getrieben werden. Dazu zählen Lösungen für Nachhaltigkeitsbereiche wie die Herstellung von Bauteilen für Energiespeicher, Wasserstofftechnologie, Photovoltaik-Module oder Windenergieanlagen. Zudem ermöglichen unsere Inspektionslösungen eine zerstörungsfreie Materialuntersuchung, wodurch der Materialausschuss in Herstellungsprozessen verringert werden kann. Über unsere Standorte in Deutschland, Frankreich, Italien, der Schweiz, den USA, China, Taiwan, Korea und Singapur pflegen wir weltweite Geschäftsbeziehungen. Zukünftig legen wir unsere regionalen Wachstumsschwerpunkte insbesondere auf den asiatischen und nordamerikanischen Raum.

Als Systemanbieter entwickeln und produzieren wir im Bereich Industrial Systems Lösungen für die Herstellung, Veredelung und Inspektion von Materialien sowie zur Oberflächenbehandlung und Prozessüberwachung. Von der Konzeption bis zur Produktion bieten wir hochspezialisierte Systeme für die Fertigung von hochwertigen Materialien für die Energie-, Automobil-, Luft- und Raumfahrt- sowie Medizinindustrie.

Im Bereich Semiconductor Systems bieten wir Lösungen und Anlagensysteme für die Halbleiterindustrie, darunter Kristallzuchtanlagen für Silizium und Siliziumkarbid, Metrologiesysteme zur Qualitätskontrolle sowie Plasmasysteme zur Oberflächenbehandlung.

Unsere MitarbeiterInnen

Die Anzahl unserer MitarbeiterInnen nach geografischen Gebieten ist im Kapitel „Arbeitnehmerbelange“ (unter „Merkmale der Arbeitnehmer“) angegeben.

Unsere Umsatzerlöse

Informationen zur Umsatzverteilung sind in der „Segmentberichterstattung“ im Konzernabschluss zu finden. Darüber hinaus werden keine Umsätze in weiteren Sektoren erzielt.

Strategische Nachhaltigkeitsziele

Spezifische Nachhaltigkeitsziele in Bezug auf Produktgruppen und Dienstleistungen, Kundenkategorien, geografische Gebiete und Beziehungen zu Interessenträgern sind derzeit nicht definiert. Strategisch fokussieren wir uns auf Märkte, deren Wachstum durch Dekarbonisierung, Digitalisierung und Mobilität getrieben sind. Dabei ermöglichen unsere Systeme die Herstellung wichtiger Bauteile für nachhaltige Anwendungen wie Solarmodule, Wärmetauscher oder Windenergieanlagen. Unsere internen Nachhaltigkeitsansätze beziehen sich auf die Optimierung unserer Personalstrategie, die Reduktion unserer Scope-1 und Scope-2 CO₂-Emissionen, unsere Entwicklungen in Forschung und Entwicklung sowie die weitere Verbesserung unserer Systeme zur Vermeidung von Korruption und Bestechung.

Unsere Wertschöpfungskette

Wir pflegen eine enge Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten, die uns mit den erforderlichen Bauteilen für die Herstellung unserer Anlagen versorgen. Durch langfristige Partnerschaften optimieren wir sowohl die Qualität als auch die Verfügbarkeit der Komponenten. Weitere Details dazu sind im Kapitel „Management der Beziehung zu Lieferanten“ beschrieben.

Die Entwicklung unserer Anlagen erfolgt zum Teil nach den individuellen Anforderungen und Wünschen unserer Kunden. Nach der Entwicklung und Fertigung in unseren Tochtergesellschaften werden die Anlagen direkt vor Ort bei den Kunden montiert und installiert, um sie optimal in deren Produktionsprozess zu integrieren. In einigen unserer Tochtergesellschaften betreiben wir auch Forschung und Entwicklung unabhängig von direkten Kundenwünschen. Dies ermöglicht uns, unsere Expertise bei der Entwicklung von Zukunftsmaterialien kontinuierlich zu vertiefen, um unsere Lösungen weiter zu optimieren.

Der Mehrwert unserer Anlagen erstreckt sich auf verschiedene Interessengruppen: Unsere Kunden profitieren von maßgeschneiderten, effizienten und zuverlässigen Lösungen. Für unsere Investoren schaffen wir durch kontinuierliche Innovation und langfristige Kundenbeziehungen eine stabile Grundlage für nachhaltiges Wachstum und Rentabilität.

Die entscheidenden Merkmale unserer Wertschöpfungskette umfassen in der vorgelagerten Lieferkette die enge Zusammenarbeit mit Lieferanten und den Bezug spezieller und qualitativ hochwertiger Komponenten durch strategische Partnerschaften. Im Mittelpunkt unserer Aktivitäten steht die Entwicklung von Systemen und Lösungen, die den spezifischen Bedürfnissen unserer Kunden in verschiedenen Industrien gerecht werden. Nachgelagert bedienen wir internationale Kunden mit einem Fokus auf den asiatischen Markt, Europa und Nordamerika. Dabei setzen wir auf eine kontinuierliche Erweiterung unseres Netzwerks durch Vertriebskanäle und Servicepartner.

Interessen und Standpunkte der Interessensträger

Der Austausch mit unseren Stakeholdern bildet eine wichtige Grundlage für unseren Unternehmenserfolg und eine nachhaltige Entwicklung. Zu unseren zentralen Stakeholdern zählen unsere MitarbeiterInnen, Kunden, Investoren, Lieferanten, Analysten und der Finanzmarkt sowie die lokalen Gemeinschaften an unseren Standorten. Der Austausch mit diesen Stakeholdern erfolgt über verschiedene Kanäle und Formate, wie etwa MitarbeiterInnenbefragungen und Veranstaltungen, Betriebsratssitzungen, der direkte Kontakt zu Kunden und Lieferanten durch unsere Einkaufs- sowie Sales- und Service-ExpertInnen, Investorengespräche, die jährlich stattfindende Hauptversammlung sowie die Organisation von Informationsveranstaltungen. Zudem können sich relevante Stakeholdergruppen durch unsere regelmäßige Berichterstattung über relevante Themen informieren und haben dadurch die Möglichkeit, Meinungen zu unseren Ansätzen zu bilden und äußern.

Für die verschiedenen Stakeholdergruppen sind unterschiedliche Themen und Erwartungen von zentraler Bedeutung. Für unsere MitarbeiterInnen stehen Aspekte wie Arbeitsplatzsicherheit, berufliche Weiterentwicklung und eine ausgewogene Balance zwischen Berufs- und Privatleben im Fokus. Unsere Kunden erwarten von uns innovative und zuverlässige Lösungen. Investoren und Analysten legen großen Wert auf Transparenz, finanzielle Stabilität, nachhaltiges Wachstum und unsere Initiativen im Bereich Nachhaltigkeit. Lieferanten suchen nach fairen Partnerschaften und langfristiger Zusammenarbeit, während für die lokalen Gemeinschaften insbesondere unser Beitrag zur regionalen Entwicklung und die Schaffung von Arbeitsplätzen von Bedeutung sind.

Die Ergebnisse des Stakeholder Engagements fließen in unsere strategischen und operativen Entscheidungen ein. Wir integrieren das Feedback unserer Kunden kontinuierlich in die Weiterentwicklung unserer Produkte und Dienstleistungen. Anregungen von MitarbeiterInnen, die über den Betriebsrat oder andere interne Kanäle eingehen, fließen in die Gestaltung der Arbeitsbedingungen ein. Ein Beispiel hierfür ist das Projekt „Gemeinsam in die Zukunft“, das wir im aktuellen Berichtsjahr initiiert haben. In diesem Rahmen arbeiten unterschiedliche Projektgruppen und ein Kernteam an der Neugestaltung unserer Konzepte im Personalwesen, mit dem Ziel, einen klareren strategischen Rahmen zu schaffen und die Entwicklung sowie die Interessen der MitarbeiterInnen zu fördern. Ausführliche Informationen zu diesem Projekt sind im Kapitel „Arbeitnehmerbelange“ zu finden. Die Rückmeldung von Investoren und Analysten unterstützen uns dabei, unsere langfristige Geschäftsstrategie präzise auszurichten. Unsere Geschäftsstrategie und Wachstumsziele integrieren die Erwartungen der Stakeholder als wichtigen Bestandteil unserer langfristigen Ausrichtung.

Die Management- und Aufsichtsgremien unseres Unternehmens werden regelmäßig über die Ansichten und Interessen der relevanten Stakeholder in Bezug auf nachhaltigkeitsbezogene Auswirkungen informiert. Dieser Informationsaustausch erfolgt durch regelmäßige Berichterstattung und Dialoge zwischen den zuständigen Abteilungen wie Investor Relations, Personalwesen, Kommunikationsabteilung und ESG-Management, sowie durch die Geschäftsführungen unserer Tochtergesellschaften und den Vorstand sowie den Aufsichtsrat.

Wesentliche Auswirkungen, Risiken und Chancen

Im Geschäftsjahr 2024 wurde die doppelte Wesentlichkeitsanalyse (DMA) zur Bestimmung der wesentlichen Nachhaltigkeitsthemen bei PVA TePla in Anlehnung an ESRS 1 neu aufgesetzt. Auswirkungen auf Umwelt und Gesellschaft sowie die finanziellen Risiken und Chancen zu den jeweiligen Themen wurden dabei aus zwei Perspektiven betrachtet:

1. Die Auswirkungen, die PVA TePla auf die Umwelt und die Gesellschaft hat („Impact Materiality“)
2. Die Risiken und Chancen, die sich aus den jeweiligen Themen für das Unternehmen ergeben („Financial Materiality“)

Diese Analyse wurde nicht nur auf unsere eigenen Geschäftsaktivitäten angewendet, sondern auch auf die vor- und nachgelagerte Wertschöpfungskette und dabei sowohl kurz-, mittel- als auch langfristige Perspektiven berücksichtigt. Die Erfahrungen, aus dem ersten Jahr der Berichterstattung in Anlehnung an die ESRS bei der Erstellung der Wesentlichkeitsanalyse nutzen wir, um unsere Methodologie kontinuierlich weiterzuentwickeln und zu optimieren. Ein Review der Wesentlichkeitsanalyse ist für den kommenden Berichtszeitraum geplant.

Analyse unserer Wertschöpfungskette

Um die Relevanz der verschiedenen Nachhaltigkeitsthemen für uns und unsere Wertschöpfungskette zu bewerten, wurde eine Datenanalyse der eingekauften Materialien sowie deren Herkunftsländer und die Zielländer der verkauften Produkte durchgeführt. Auf dieser Grundlage wurden die potenziellen Nachhaltigkeitsthemen und -risiken auch in Bezug auf unsere indirekten Geschäftsbeziehungen identifiziert.

Als Hersteller komplexer Anlagen beziehen wir Komponenten aus verschiedenen Metallen und Kunststoffen. Ein Großteil unserer eingekauften Materialien stammt dabei aus Deutschland. Unsere Anlagen werden weltweit in Branchen wie beispielsweise der Hochleistungselektronik eingesetzt. Diese Geschäftsbeziehungen führen zu keinem Risiko nachteiliger Auswirkungen.

Identifikation wesentlicher Auswirkungen, Risiken und Chancen (IROs)

Für unsere Analyse wurde eine umfassende Longlist von Nachhaltigkeitsthemen erstellt, die Themen aus verschiedenen Nachhaltigkeitsstandards berücksichtigt. Diese Liste wurde anschließend auf die für unser Geschäftsmodell relevanten Themen fokussiert und um nicht relevante Punkte bereinigt.

Die daraus resultierende Shortlist hat das ESG-Management weiter vertieft und für jedes Thema die positiven und negativen Auswirkungen auf Umwelt oder Gesellschaft sowie die damit verbundenen Risiken und Chancen für die PVA TePla identifiziert. Darüber hinaus wurde festgelegt, ob sich die jeweiligen Themen auf unsere eigene Geschäftstätigkeit oder auf unsere vor- und nachgelagerte Wertschöpfungskette beziehen und ob sie kurz-, mittel- oder langfristigen Zeitraum betreffen.

Unter erstmaliger Berücksichtigung der ESRS wurden die Perspektiven unserer Stakeholder durch eine indirekte Konsultation in den Prozess eingebunden. Expertengruppen, bestehend aus AnsprechpartnerInnen aus verschiedenen Unternehmensbereichen, haben stellvertretend für unsere Stakeholdergruppen unsere Auswirkungen, Risiken und Chancen validiert und bewertet. Dabei wurden Lieferanten durch unseren Einkauf, Kunden durch unseren Vertrieb und unsere Konstruktion, unsere Investoren durch unsere interne Investor Relations Abteilung und RegulatorInnen durch unsere Risiko- und Compliance Abteilung vertreten. Die Gruppe unserer MitarbeiterInnen wurde durch Vertreter des Betriebsrats, der Personalleitung, der Fachkraft für Arbeitssicherheit und die Risiko- und Compliance Abteilung vertreten.

Bewertungsmethode

In Anlehnung an die Vorgaben der ESRS müssen verschiedene Parameter bewertet werden, um die für unser Unternehmen wesentlichen Themen zu identifizieren. Hierbei erfolgt eine umfassende Bewertung der tatsächlichen Auswirkungen, die wir auf die Umwelt und Gesellschaft haben, unter Berücksichtigung von Ausmaß, Umfang und Unveränderlichkeit. Positive Auswirkungen wurden nicht in die Bewertung der Unveränderlichkeit einbezogen. Bei potenziellen Auswirkungen wird zusätzlich die Eintrittswahrscheinlichkeit einbezogen. Bei tatsächlichen negativen Auswirkungen richtet sich die Wesentlichkeit nach dem Schweregrad der Auswirkungen, bei potenziellen negativen Auswirkungen nach dem Schweregrad und der Wahrscheinlichkeit der Auswirkungen. Der Schweregrad setzt sich aus Ausmaß, Umfang und Unabänderlichkeit zusammen.

Risiken und Chancen werden hinsichtlich ihres Ausmaßes auf finanzielle Effekte und ihrer Wahrscheinlichkeit bewertet. Diese Bewertung der Parameter Ausmaß und Wahrscheinlichkeit wurde für alle Auswirkungen, Risiken und Chancen durch Expertengruppen vorgenommen. Die separate Bewertung von Umfang und Unveränderlichkeit wurde durch das ESG-Management durchgeführt, um die umfangreichen Bewertungsdimensionen in den Workshops mit den Expertengruppen einheitlicher und vergleichbar auszulegen.

Die Ergebnisse der Bewertungen wurden vor dem Hintergrund bestehender interner Strukturen und Maßnahmen ermittelt, wobei eine Netto-Betrachtungsweise angewendet wurde.

Den Bewertungsskalen und dem Schwellenwert für wesentliche Themen wurde das Bewertungssystem des Risikomanagements zugrunde gelegt. Dies dient der Vereinfachung einer potenziellen zukünftigen Integration beider Systeme und fördert ein einheitliches Verständnis. Die Prozesse zur Bewertung wesentlicher Themen und des Risikomanagements laufen bisher parallel. Im Risikomanagement berücksichtigen wir auch Nachhaltigkeitsrisiken, die finanzielle Risiken für das Unternehmen haben könnten. Themen, deren Auswirkungen, Risiken und/oder Chancen den festgelegten Schwellenwert überschreiten, werden als wesentlich eingestuft und entsprechend berichtet.

Das Bewertungssystem wird nachfolgend aufgeführt. Die bewerteten Themen gelten als wesentlich, wenn sie einen Wert von 21 oder mehr erreichen.

● Auswirkungen

- Ausmaß: Unbedeutend (0), Gering (2), Spürbar (5), Bedeutend/Kritisch (8), Sehr bedeutend/bedrohlich (10)
- Umfang: Nicht weitreichend (0), Wenig weitreichend (2), Mäßig weitreichend (5), Weitreichend (8), Sehr weitreichend (10)
- Unveränderlichkeit: Leicht zu beheben (0), Mäßig zu beheben (5), Schwer zu beheben (8), Irreversibel (10)
Die Unveränderlichkeit wurde nur für negative Auswirkungen bewertet.
- Wahrscheinlichkeit: Sehr unwahrscheinlich (1), Unwahrscheinlich (2), Möglich (3), Wahrscheinlich (4), Sehr wahrscheinlich (5)
Für tatsächliche Impacts wurde die Wahrscheinlichkeit mit „Sehr wahrscheinlich (5)“ angegeben

● Risiko

- Schadensausmaß: Unbedeutend (0), Gering (2), Spürbar (5), Kritisch (8), Bedrohlich (10)
- Wahrscheinlichkeit: Sehr unwahrscheinlich (1), Unwahrscheinlich (2), Möglich (3), Wahrscheinlich (4), Sehr wahrscheinlich (5)

● Chance

- Erfolgsausmaß: Unbedeutend (0), Gering (2), Spürbar (5), Bedeutend (8), Sehr bedeutend (10)
- Wahrscheinlichkeit: Sehr unwahrscheinlich (1), Unwahrscheinlich (2), Möglich (3), Wahrscheinlich (4), Sehr wahrscheinlich (5)

Die Ergebnisse der Wesentlichkeitsanalyse wurden durch den Vorstand, die erste Führungsebene und die Fachexperten validiert.

Die nachfolgende Tabelle gibt einen Überblick über alle als wesentlich identifizierten Auswirkungen, Risiken und Chancen (Impacts, Risks, and Opportunities oder kurz: IROs). Die Ergebnisse verdeutlichen, dass insbesondere in den Bereichen Dekarbonisierung, Arbeitnehmerbelange und gute Unternehmensführung sowohl zentrale Chancen als auch Risiken für unser Geschäftsmodell und unsere Unternehmensstrategie bestehen und zugleich selbst erhebliche Auswirkungen auf diese Bereiche haben.

Wir sind uns dieser Zusammenhänge bewusst und haben bereits an den relevanten Stellen strategische Anpassungen vorgenommen, um gezielt darauf zu reagieren. Im Bereich Umweltbelange hatten wir uns beispielsweise das Ziel gesetzt, bis Ende 2024 CO₂-neutral in Bezug auf unsere Scope-1- und Scope-2-Emissionen zu werden und dieses auch erreicht. Darüber hinaus bleibt Forschung und Entwicklung ein Schlüsselfaktor für den Erfolg unseres Geschäftsmodells. Mit der Gründung des Technology Hubs wurden im Berichtsjahr die Weichen für eine gezielte Stärkung des Bereichs gestellt.

Im Bereich Arbeitnehmerbelange haben wir vor dem Hintergrund des Fachkräftemangels in unserer Branche ein umfangreiches Projekt initiiert, um unsere Personalstrategie zu überarbeiten. Einzelne Maßnahmen aus diesem Projekt spielen auch im Bereich der guten Unternehmensführung eine zentrale Rolle.

Der Aspekt Sozialbelange wurde aufgrund der untergeordneten Bedeutung für das Verständnis des Geschäftsverlaufs der PVA TePla als nicht wesentlich eingestuft.

Genauere Informationen zu unseren Ansätzen zu einzelnen IROs sind in den folgenden Kapiteln dieses Berichts zu finden. Die Ergebnisse unserer Wesentlichkeitsanalyse werden wir nutzen, um unsere Nachhaltigkeitsstrategie weiterzuentwickeln, um Chancen optimal zu nutzen, Risiken aktiv zu managen und unsere positiven Auswirkungen auszubauen, während wir negative Effekte möglichst minimieren.

Übersicht wesentlicher Auswirkungen, Risiken und Chancen

	Thema	wesentlicher Impact	wesentliches Risiko	wesentliche Chance	vor- oder nachgelagerte Lieferkette; eigene Geschäftstätigkeit	Zeithorizont (kurz-, mittel-, langfristig) Kurzfristig: < 1 Jahr Mittelfristig: 1 – 5 Jahre Langfristig: > 5 Jahre
Umweltbelange	Klimawandel	⊖ Ausstoß von Treibhausgasemissionen ⊕ Entwicklung von Systemen im Bereich Dekarbonisierung und E-Mobilität			eigene Geschäftstätigkeit	kurzfristig
	Energie	⊖ Eigener Energieverbrauch			eigene Geschäftstätigkeit; nachgelagerte Lieferkette; vorgelagerte Lieferkette	kurzfristig
	Energie	⊕ Entwicklung von energieeffizienten Anlagen			eigene Geschäftstätigkeit nachgelagerte Lieferkette	mittelfristig
	Wasser	⊖ Wasserintensive Wertschöpfungskette			nachgelagerte Lieferkette; vorgelagerte Lieferkette	kurzfristig
Arbeitnehmerbelange und Menschenrechte	Sichere Beschäftigung	⊕ Sicherer Arbeitsplatz durch zukunftsfähiges Geschäftsmodell			eigene Geschäftstätigkeit	kurzfristig
	Weiterbildung und Kompetenzentwicklung		⊖ Fluktuation führt zu Wissensverlust		eigene Geschäftstätigkeit	kurzfristig
	Arbeitszeit	⊖ Überlastung durch Wachstumsstrategie			eigene Geschäftstätigkeit	kurzfristig
	Angemessene Entlohnung	⊕ Gerechtes Lohnsystem	⊖ Hohe Lohn-erwartungen	⊕ Niedrige Fluktuation	eigene Geschäftstätigkeit	kurzfristig
	Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben	⊕ Möglichkeiten für die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben			eigene Geschäftstätigkeit	kurzfristig
	Gleichstellung der Geschlechter	⊕ Beitrag zur Gleichstellung der Geschlechter			eigene Geschäftstätigkeit	kurzfristig
	Vielfalt	⊕ Förderung der Vielfalt			eigene Geschäftstätigkeit	kurzfristig
	Gesundheitsschutz und Sicherheit	⊖ Erhöhtes Unfallrisiko durch Geschäftsmodell			eigene Geschäftstätigkeit	kurzfristig
Bekämpfung von Korruption und Bestechung	Unternehmenskultur	⊕ Stärkung des Unternehmens durch verschiedene Ansätze für eine gute Unternehmenskultur		⊕ Positive Reputation nach außen und innen	eigene Geschäftstätigkeit	kurzfristig
	Management der Beziehungen zu Lieferanten, einschließlich Zahlungspraktiken		⊖ Gefahr von Lieferantengpass bei Beendigung von Geschäftsbeziehungen		eigene Geschäftstätigkeit; nachgelagerte Lieferkette	kurzfristig
	Korruption und Bestechung (Vermeidung und Aufdeckung einschließlich Schulung sowie Vorkommnisse)		⊖ Reputationsgefahr		eigene Geschäftstätigkeit; nachgelagerte Lieferkette; vorgelagerte Lieferkette	kurzfristig

Umweltbelange

Klimawandel und Energieverbrauch

Als produzierendes Unternehmen sind wir uns der Umweltauswirkungen unserer Geschäftstätigkeit bewusst, insbesondere in Bezug auf unseren Energieverbrauch und unsere CO₂-Emissionen.

Gleichzeitig leisten unsere Technologien einen Beitrag zur Dekarbonisierung, indem sie in Anwendungen für erneuerbare Energien und energieeffiziente Produktionsprozesse eingesetzt werden.

Daher konzentrieren wir uns bei den Themen Klimawandel und Energieverbrauch gezielt auf Maßnahmen zur Energie- und Emissionsreduktion.

Übergangsplan zum Klimaschutz

Im Berichtsjahr 2024 lag noch kein formalisierter Übergangsplan für den Klimawandel vor, da der Fokus zunächst auf die umfassende Analyse der Emissionsdaten sowie die Identifikation der wirkungsvollen Hebel zur Emissionsreduktion gelegt wurde. Diese Grundlagenarbeit ist essenziell, um eine fundierte und umsetzbare Planungsbasis zu schaffen.

Im kommenden Geschäftsjahr werden die Erkenntnisse aus unserer erstmaligen Berichterstattung in Anlehnung an die ESRS ausgewertet, regulatorische Entwicklungen verfolgt und branchenspezifische Best Practices berücksichtigt. Auf dieser Basis wird unser strategischer Ansatz zur Entwicklung eines Übergangsplans weiter konkretisiert – mit dem Ziel, sowohl regulatorischen Anforderungen gerecht zu werden als auch langfristige wirtschaftliche Tragfähigkeit zu ermöglichen.

Auswirkungen, Risiken und Chancen

Die Herstellung unserer hochentwickelten Anlagen und Systeme erfordert Energie – sowohl für interne Produktionsprozesse als auch für die Rohstoffgewinnung und die Fertigung der von uns eingesetzten Komponenten sowie für die Nutzung unserer Lösungen durch unsere Kunden. Damit gehen Umweltauswirkungen einher, insbesondere im Hinblick auf den globalen Energieverbrauch, Treibhausgasemissionen und die ökologische Belastung industrieller Prozesse.

Durch unsere Entwicklung von Systemen für die Dekarbonisierung, Mobilität und Digitalisierung leisten wir jedoch auch einen Beitrag zur Reduzierung von Treibhausgasemissionen. Unsere Anlagen werden beispielsweise für die Herstellung von Bauteilen genutzt, die für Technologien zur Erzeugung erneuerbarer Energien sowie zur Optimierung von Ladeprozessen von E-Fahrzeugen notwendig sind. Zusätzlich entwickeln wir durch Forschung und Entwicklung kontinuierlich energieeffizientere und ressourcenschonendere Anlagen.

Auch in diesem Berichtsjahr wurden klimabezogene Risiken im Rahmen des bestehenden Risikomanagements bei den Risk Ownern abgefragt. Dabei ergab sich, dass aktuell kein unmittelbares oder signifikantes finanzielles Risiko für PVA TePla besteht. Unsere Geschäftstätigkeiten und Standorte sind bislang nur in begrenztem Maße von klimatischen Veränderungen betroffen. Potenzielle Risiken, die beispielsweise durch physische oder regulatorische Veränderungen entstehen könnten, wurden als gering eingestuft.

Die Analyse konzentrierte sich dabei auf unsere eigenen Geschäftstätigkeiten, nicht auf die vor- und nachgelagerte Wertschöpfungskette. Die Zeithorizonte zur Risikodefinition unseres Risikomanagements sind im Risikofrüherkennungssystem auf zwei Jahre und in der Risikoinventur auf drei Jahre festgelegt. Eine explizite Trennung nach Übergangs- und physischen Risiken erfolgt nicht, die Ergebnisse stehen jedoch im Einklang mit der Definition und Bewertung klimabezogener Risiken und Chancen im Rahmen der Wesentlichkeitsanalyse. In diesem Kontext wurden Risiken, die sich auf die Themen Klimawandel und Energieverbrauch beziehen, durch das ESG-Management differenziert betrachtet, von Expertengruppen bewertet und bei Bedarf ergänzt. Genauere Informationen zu diesem Prozess befinden sich im Kapitel „Wesentliche Auswirkungen, Risiken und Chancen“.

Da auch die Berechnung der CO₂-Emissionen in der Verantwortung des ESG-Managements liegt, sind die aktuellen Emissionsquellen unserer eigenen Geschäftstätigkeit bekannt.

Die CSRD erfordert eine detaillierte Berichterstattung zur Resilienzanalyse des Geschäftsmodells und der Strategie in Bezug auf langfristige Klimarisiken unter verschiedenen Klimaszenarien. Aufgrund der hohen Komplexität dieser Anforderungen und der Einschätzung eines geringen Risikos bezüglich Klimarisiken durch unser Risikomanagement wurde diese Analyse im Berichtsjahr noch nicht umgesetzt. Wir verfolgen die regulatorischen Entwicklungen kontinuierlich und werden uns im kommenden Berichtsjahr dementsprechend mit der langfristigen Resilienz unseres Geschäftsmodells gegenüber Übergangs- und physischen Klimarisiken auseinandersetzen.

Konzepte

Die Treibhausgasemissionen und der Energieverbrauch der PVA TePla-Gruppe werden jährlich erfasst. Die konzernweit gültige Richtlinie zur Erhebung von Treibhausgasen definiert den strukturierten Prozess der Datenerfassung, um unsere Energieverbräuche und Treibhausgasemissionen zu überwachen und geeignete Maßnahmen zur Reduktion unserer Umweltauswirkungen definieren zu können. Die Verantwortung für die Umsetzung der Richtlinie liegt bei unserem Head of Sustainability, während die Bereitstellung der Daten über die GeschäftsführerInnen der einzelnen Konzerngesellschaften sowie weitere relevante Ansprechpartner, wie das Facility Management erfolgt. Die Richtlinie ist konzernweit über das Intranet verfügbar.

Das ESG-Management aggregiert die Energieverbräuche der verschiedenen Gesellschaften und wandelt sie gemäß der Methodik des GHG Protocols in CO₂-Äquivalente um. Die Richtlinie präzisiert diesen Prozess und gibt klare Vorgaben zu den erforderlichen Dokumentationen.

In Bezug auf die Entwicklung energieeffizienterer und ressourcenschonenderer Anlagen und unsere Forschung und Entwicklung in den Bereichen Dekarbonisierung, Mobilität und Digitalisierung bestehen aktuell keine spezifischen Richtlinien.

Maßnahmen

Wir sind bestrebt, unsere Umweltauswirkungen kontinuierlich zu minimieren. In den vergangenen Jahren haben wir gezielt Maßnahmen umgesetzt, um den CO₂-Ausstoß zu reduzieren und ressourcenschonender zu arbeiten – auch vor dem Hintergrund unseres Unternehmenswachstums.

Im Berichtsjahr stand insbesondere der Einsatz erneuerbarer Energien als Dekarbonisierungshebel im Fokus.

Maßnahmen, um die Energieeffizienz zu steigern, konzentrieren sich insbesondere auf unsere Standorte in Wettberg und Jena, da diese durch ihre Prozesse mehr als zwei Drittel unseres gesamten Energieverbrauchs an Strom, Wärme, Gas und Brennstoff ausmachen.

Maßnahmen mit Auswirkungen auf unsere Scope 1-Emissionen

Am Standort Jena ist im Berichtsjahr die Umsetzung unseres Wärmerückgewinnungssystems weiter vorangeschritten und die notwendigen Leitungen wurden gelegt. Im kommenden Berichtsjahr werden wir dadurch unseren Energieverbrauch und die Heizkosten senken. Die Abwärme der Produktionsanlagen wird über einen Rückkühlturm erfasst und mittels einer Wärmepumpe in das Heizkreissystem eingespeist.

Für die vollständige Umsetzung des Projekts steht lediglich der Anschluss an das bestehende Heizungsnetz aus. Mit der Inbetriebnahme im nächsten Geschäftsjahr soll eine Produktionshalle beheizt und der Gasverbrauch nachhaltig reduziert werden.

Maßnahmen mit Auswirkungen auf unsere Scope 2-Emissionen

Bereits 2023 haben wir die Standorte Wetttemberg und Jena auf zertifizierten Strom aus erneuerbaren Quellen umgestellt. Damit beziehen wir rund 85% unseres gesamten Energieverbrauchs an Strom aus zertifizierten grünen Energiequellen. Dies hat im Jahr 2024 zu einer Einsparung von 2.218 Tonnen CO₂-Äquivalenten im Vergleich zu dem Betrieb beider Standorte ohne diese Maßnahme geführt.

Unser Projekt zur Erweiterung der Photovoltaik-Kapazitäten ist im Berichtsjahr weiter vorangeschritten. Am Standort Wetttemberg wurden alle geplanten PV-Module installiert. Der Netzanschluss ist für das kommende Geschäftsjahr vorgesehen. In Jena ist die Umsetzung für 2026 geplant, da die Module auf dem Dach einer neuen Produktionshalle installiert werden sollen, deren Errichtung im nächsten Geschäftsjahr beginnt.

Ende 2024 wurde der neue Produktionsstandort der PVA Italy in Schio eröffnet. Der vollständige Umzug in das neue Gebäude wurde zu Beginn des Geschäftsjahres 2025 abgeschlossen. Die integrierte großflächige Photovoltaikanlage wird insbesondere in den Sommermonaten einen Großteil des Eigenbedarfs decken und soll im Frühjahr 2025 in Betrieb genommen werden. Die erwartete jährliche Stromproduktion von rund 371.000 kWh wird zur Vermeidung von etwa 171 Tonnen CO₂-Äquivalenten beitragen.

Für die Wärmeversorgung des Gebäudes kommt eine Luft-Wärmepumpe zum Einsatz, die im Sommer auch zur Kühlung genutzt wird und größtenteils mit selbst erzeugtem Solarstrom betrieben wird.

Maßnahmen bezüglich der Forschung und Entwicklung von Lösungen für die Dekarbonisierung und Mobilität

Im Berichtsjahr wurde der „Technology Hub“ als Tochtergesellschaft der PVA TePla gegründet. Dieser Hub fungiert als interner und externer Dienstleister, der maßgeschneiderte Lösungen entwickelt und umfassende Beratungsleistungen entlang des gesamten Entwicklungszyklus anbietet. Zu Beginn liegt der Fokus auf der Prozessoptimierung für die Synthese von monokristallinem Siliziumkarbid, einem Schlüsselmaterial für Dekarbonisierungs- und Elektromobilitätsanwendungen. Durch die Gründung des „Technology Hubs“ werden wir unsere Expertise in der Prozessentwicklung vertiefen und dadurch noch gezieltere und umfassendere Lösungen für diese Anwendungen anbieten können.

Derzeit gibt es keine konkreten Pläne für die Einführung weiterer neuer Technologien zur Reduzierung unserer Scope-1 und Scope-2-Emissionen. Zur Festlegung unserer Dekarbonisierungshebel haben wir keine unterschiedlichen Klimaszenarien berücksichtigt, um potenzielle umwelt-, gesellschafts-, technologie-, markt- und politikbezogene Entwicklungen zu ermitteln.

Die Finanzierung unserer Maßnahmen zur CO₂-Reduktion ist ein integraler Bestandteil unserer Finanzplanung. Sowohl die Budgetierung als auch potenzielle Fremdfinanzierungen sichern die planmäßige Umsetzung der vorgesehenen Maßnahmen.

Die Maßnahmen zur Reduzierung unserer Scope-1 und Scope-2-Emissionen finden sich auch in den Investitionsausgaben des Kapitels „EU-Taxonomie“ wieder. Investitionen in das Wärmerückgewinnungssystem am Standort Jena fließen in die taxonomiefähigen Investitionsausgaben der Wirtschaftsaktivität „Installation, Wartung und Reparatur von Technologien für erneuerbare Energien“ ein. Das Projekt der Photovoltaik Anlagen in Jena und Wettenberg ist unter der Wirtschaftsaktivität „Stromerzeugung mittels Photovoltaik Technologie“ enthalten und der Neubau unseres Standorts in Italien unter der Kategorie „Neubau“.

In unserem Konzernabschluss sind die Investitionsausgaben in unserem Sachanlagevermögen enthalten. Dieses ist auch die Grundlage der Berechnung der taxonomiefähigen Investitionsausgaben.

Ziele

Im Berichtsjahr haben wir unser Ziel erreicht, bis Ende 2024 CO₂-neutral in Bezug auf unsere Scope-1 und Scope-2-Emissionen zu werden. Dieses Ziel wurde 2022 vom Vorstand in Abstimmung mit dem ESG-Management festgelegt und durch den Aufsichtsrat bestätigt. Die Berechnung der Emissionen basiert rückwirkend auf dem Basisjahr 2021 gemäß den Richtlinien des GHG Protocols. In die Zielsetzung sind die CO₂-Emissionen sämtlicher PVA-TePla-Gesellschaften einbezogen. Im Berichtsjahr haben wir unsere Scope-1 und Scope-2-Emissionen nach dem marktbezogenen Ansatz auf 909 Tonnen CO₂ Äquivalente reduziert. Dies entspricht einer Reduktion um 74%. Die restlichen 909 Tonnen wurden durch Kompensationszertifikate ausgeglichen. Details zu den Kompensationsprojekten sind im Kapitel „Projekte zur Verringerung von Treibhausgasen, finanziert über CO₂-Zertifikate“ beschrieben.

Im kommenden Geschäftsjahr werden wir evaluieren, ob und wann unser nächstes CO₂-Reduktionsziel entsprechend den ESRS-Vorgaben erweitert werden kann.

Energieverbrauch und Energiemix

Energieverbrauch und Energiemix (in MWh)	2024
Brennstoffverbrauch aus Kohle und Kohleerzeugnissen	0
Brennstoffverbrauch aus Rohöl und Erdölerzeugnissen ²	19,9
Brennstoffverbrauch aus Erdgas	1874,5
Brennstoffverbrauch aus sonstigen fossilen Quellen ³	0
Verbrauch aus erworbener oder erhaltener Elektrizität, Wärme, Dampf und Kühlung aus fossilen Quellen	1301,6
Gesamtverbrauch fossiler Energie	3195,9
Anteil fossiler Quellen am Gesamtenergieverbrauch (in %)	31%
Verbrauch aus nuklearen Quellen ⁴	186,4
Anteil des Verbrauchs aus nuklearen Quellen am Gesamtenergieverbrauch (in %)	2%
Brennstoffverbrauch für erneuerbare Quellen, einschließlich Biomasse	0
Verbrauch aus erworbener oder erhaltener Elektrizität, Wärme, Dampf und Kühlung und aus erneuerbaren Quellen ⁵	6924,6
Verbrauch selbst erzeugter erneuerbarer Energie, bei der es sich nicht um Brennstoffe handelt	0
Gesamtverbrauch erneuerbarer Energie	6924,6
Anteil erneuerbarer Quellen am Gesamtenergieverbrauch (in %)	67%
Gesamtenergieverbrauch	10.306,9

² Der Kraftstoffverbrauch aus fossil betriebenen Fahrzeugen unseres Fuhrparks ist in dieser Kennzahl nicht einberechnet.

³ Die PVA TePla bezieht von den genannten Kategorien nur fossile Elektrizität und Wärme

⁴ Hierbei handelt es sich um den jeweiligen Anteil an Nuklearstrom des bezogenen Strommixes

⁵ Die PVA TePla bezieht von den genannten Kategorien nur erneuerbare Elektrizität

Aus unserem Gesamtenergieverbrauch ergibt sich eine Energieintensität von 0,00004 MWh/€. Die von PVA TePla durchgeführten Tätigkeiten fallen gemäß der ESRS unter klimaintensive Sektoren. Daher beschreibt die Energieintensität den Gesamtenergieverbrauch aus Tätigkeiten in klimaintensiven Sektoren pro Nettoumsatzerlös aus Tätigkeiten in klimaintensiven Sektoren. Der Nettoerlös entspricht dabei unseren Umsatzerlösen des Konzernabschlusses und beträgt 270.115 TEUR.

Die Daten zum Energieverbrauch und dem Energiemix basieren auf Datenerhebungen der einzelnen PVA-Tochtergesellschaften. Daten von Standorten, die reine Sales- und Service Standorte sind und weniger als 20 MitarbeiterInnen haben, wurden aufgrund des Gesamtverbrauchs des restlichen Konzerns per Anzahl der MitarbeiterInnen an den betroffenen Standorten hochgerechnet. Dies betrifft unsere Standorte in China, Korea, Taiwan und Singapur, sowie ein Büro in Dresden, das zum Technology Hub gehört.

Zum Zeitpunkt der Berichterstellung lagen für einzelne Standorte und Monate noch nicht alle abrechnungsrelevanten Verbrauchsdaten vor. In diesen Fällen wurde der Energieverbrauch anhand der Verbrauchswerte des Vorjahres geschätzt. Dies betrifft insbesondere die Strom- und Gasverbräuche einer unserer deutschen Tochtergesellschaften und den Gasverbrauch unserer Tochtergesellschaft in Italien. Zusätzlich lag zum Zeitpunkt der Berichterstellung die Gasrechnung unseres Standorts in Wettberg für den Monat Dezember noch nicht vor.

Hochrechnungen bestehen auch für zwei Lagerhallen einer unserer deutschen Tochtergesellschaften, deren Fläche wir mieten. Für die Energieverbräuche der Lagerhallen liegen keine Abrechnungen vor, sodass die Strom- und Gasverbräuche aufgrund des Verbrauchs pro Fläche angenommen wurden.

Insgesamt betreffen die Hochrechnungen 2.155,5 MWh unseres Verbrauchs, was 21% unseres Gesamtenergieverbrauchs entspricht.

Unsere beiden Bereichssegmente Semiconductor und Industrial sind gemäß den ESRS klimaintensiven Sektoren zuzuordnen. Das Segment Industrial fällt unter den NACE-Code 28.99, (Herstellung von Maschinen für sonstige bestimmte Wirtschaftszweige) während Semiconductor dem NACE-Code 26.51, (Herstellung von Mess-, Kontroll-, Navigations- und ähnlichen Instrumenten und Vorrichtungen) zugeordnet ist.

Für die Berechnung der Energieintensität berücksichtigen wir sowohl die Umsätze als auch die Energieverbräuche dieser Segmente. Auf diese Weise fließen sämtliche Konzernumsätze in die Bewertung der Energieintensität ein. Die Umsätze finden sich im Kapitel „Segmentberichterstattung“ des Konzernabschlusses.

THG-Bruttoemissionen der Kategorie Scope 1 und 2

Im Berichtsjahr haben wir unsere Scope-1 und Scope-2-CO₂-Emissionen nach dem marktbezogenen Ansatz auf 909 Tonnen CO₂-Äquivalente senken können. Dies entspricht einer Reduktion von 74% im Vergleich zum Basisjahr 2021. Der marktbezogene Ansatz berücksichtigt unsere spezifischen Stromverträge und reflektiert damit die CO₂-Emissionsminderung durch den Bezug von Strom aus erneuerbaren Quellen an den Standorten Jena und Wettberg.

Nach der standortbezogenen Methode haben sich unsere Emissionen im Berichtsjahr auf 3.313 Tonnen CO₂-Äquivalente entwickelt. Im Gegensatz zum marktbezogenen Ansatz basiert die standortbezogene Berechnung auf dem durchschnittlichen Strommix in der jeweiligen Versorgungsregion. Dabei fließen die regionalen Emissionsfaktoren des Stromnetzes ein, unabhängig von unseren spezifischen Strombezugsquellen.

Der Vergleich beider Ansätze verdeutlicht, dass wir durch gezielte Investitionen in erneuerbare Energien im Berichtsjahr 2.404 Tonnen CO₂-Äquivalente im Vergleich zur Nutzung des durchschnittlichen regionalen Strommixes einsparen konnten.

Unsere Scope-1-Emissionen sind direkte Treibhausgasemissionen und entstehen aufgrund der Verbrennung fossiler Brennstoffe und der Nutzung von Prozessgasen und Kühlmitteln durch unser Unternehmen. Der Brennstoffverbrauch umfasst hauptsächlich Gas für Heizzwecke, Diesel und Benzin für unseren Fuhrpark sowie in geringeren Mengen Heizöl zum Betrieb eines Notstromaggregats.

Unsere Scope-2-Emissionen sind indirekte Treibhausgasemissionen, die aus dem Bezug von Strom und Fernwärme entstehen.

THG Bruttoemissionen (t CO₂e)	2024
Scope-1	431
Scope-2 (standortbezogen)	2.882
Scope-2 (marktbezogen)	478

Unsere insgesamten CO₂-Emissionen sind in folgender Tabelle dargestellt.

THG-Emissionen gesamt (t CO₂e)	2024
THG-Emissionen insgesamt (standortbezogen)	3.313
THG-Emissionen insgesamt (marktbezogen)	909

Die Treibhausgasemissionen wurden auf Grundlage des Energieverbrauchs und dem Energiemix unserer einzelnen Tochtergesellschaften berechnet. Zur Berechnung wurden die Energieverbräuche auf Basis verschiedener Emissionsfaktoren zu Tonnen CO₂-Äquivalenten umgerechnet. Für die Berechnung der marktbezogenen Emissionen wurden die Emissionsfaktoren, wo verfügbar, direkt aus unseren Energierechnungen herangezogen. In allen anderen Fällen sowie für die Berechnung der standortbezogenen Emissionen wurden aktuelle Emissionsfaktoren aus öffentlich zugänglichen Quellen verwendet. Eine Ausnahme bilden dabei die Emissionsfaktoren für die Emissionsberechnung unseres Fuhrparks. Dabei wurde auf die Emissionsfaktoren aus vorherigen Jahren zurückgegriffen.

Wir haben folgende Quellen für die verwendeten Emissionsfaktoren herangezogen:

Scope-1:

- EPA, „Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories“ (2024)
- EPA, „Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories“ (2018)

Scope-2 (Standortbezogene Methode):

- EMBER (2024)
- Southern California Edison Company (2023)
- Umweltbundesamt (2023)
- EPA, „Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories“ (2024)

Scope-2 (Marktbezogene Methode):

- Individuelle Energieverträge (2023)
- Individuelle Energieverträge (2024)

Für Standorte, die ausschließlich Vertriebs- und Servicefunktionen erfüllen und weniger als 20 Mitarbeitende beschäftigen, wurden die Treibhausgasemissionen auf Basis der durchschnittlichen Pro-Kopf-Verbräuche innerhalb des Konzerns hochgerechnet. Dies betrifft unsere Standorte in China, Korea, Taiwan und Singapur sowie ein Büro in Dresden, das vom Technology Hub genutzt wird. Insgesamt betragen die Emissionen dieser Hochrechnungen 47 Tonnen CO₂-Äquivalente nach der marktbezogenen Methode und 172 Tonnen CO₂-Äquivalente nach der standortbezogenen Methode, was jeweils 5% der Gesamtemissionen beträgt.

Die THG-Intensität pro Nettoerlös stellt sich wie folgt dar:

THG-Intensität pro Nettoerlös (t CO ₂ e/€)	2024
THG-Gesamtemissionen pro Nettoerlös (standortbezogen)	0,00001
THG-Gesamtemissionen pro Nettoerlös (marktbezogen)	0,000003

Der Nettoerlös entspricht dem Konzernumsatz von 270.115 TEUR.

Aktuell verfügt die PVA TePla über kein internes CO₂-Bepreisungssystem. Der Fokus liegt derzeit auf der Weiterentwicklung der CO₂-Datenanalyse und der Identifikation zentraler Emissionsquellen. Die Einführung eines internen CO₂-Bepreisungssystems wird jedoch geprüft und bleibt eine Option für die Zukunft.

Projekte zur Verringerung von Treibhausgasen, finanziert über CO₂-Zertifikate

Unser Ziel der CO₂-Neutralität für Scope-1 und Scope-2-Emissionen haben wir im Berichtsjahr durch verschiedene Maßnahmen sowie durch den Erwerb von Kompensationszertifikaten erreicht. Dabei haben wir Emissionen, die wir noch nicht durch geeignete Maßnahmen reduzieren oder vermeiden konnten durch Kompensationszertifikate ausgeglichen.

Insgesamt wurden die unter der marktbezogenen Methode verbleibenden 909 Tonnen CO₂-Äquivalente durch Investitionen in zwei verschiedene Klimaschutzprojekte ausgeglichen. 75% unserer Scope-1 und Scope-2-Emissionen wurden durch ein CO₂-Reduktionsprojekt und 25% durch ein CO₂-Entnahmeprojekt ausgeglichen. Beide Projekte wurden außerhalb unserer Wertschöpfungskette umgesetzt.

Bei dem Reduktionsprojekt unterstützen wir die Verbreitung effizienter Kochöfen in Ruanda. Im Vergleich zu offenen Kochstellen senken diese Öfen den Energieverbrauch von Haushalten, verbessern die Luftqualität in Innenräumen und reduzieren die lokale Abholzung. Die Zertifikate sind unter dem Clean Development Mechanism (CDM) der Klimarahmenkonvention der Vereinten Nationen (UNFCCC) sowie dem Gold Standard for the Global Goals der Schweizer Gold Standard Stiftung registriert und wurden im November 2024 stillgelegt. Durch dieses Projekt haben wir 975 Tonnen CO₂ kompensiert, wovon 682 Tonnen CO₂ notwendig waren, um 75% unserer Gesamtemissionen zu kompensieren.

Das CO₂-Entnahmeprojekt ist ein Aufforstungsvorhaben im südlichen Harz, Deutschland. Ziel des Projekts ist die nachhaltige Wiederaufforstung von Waldflächen, die infolge von Dürreperioden und den Borkenkäferbefall erheblich beschädigt wurden. Dabei wird ein besonderer Fokus auf die Etablierung eines klimaresistenten Mischwaldes gelegt, um die langfristige Stabilität und Biodiversität in der Region zu fördern.

Das Projekt wurde gemäß den Anforderungen des Wald-Klimastandards von unabhängigen Zertifizierungsstellen geprüft und die entsprechenden Emissionszertifikate im Dezember 2024 stillgelegt. Darüber hinaus unterliegt es keinen Qualitätsstandards wie dem CDM oder dem Gold Standards. Durch dieses Projekt haben wir 325 Tonnen CO₂ kompensiert, wovon 227 Tonnen CO₂ notwendig waren, um 25% unserer Gesamtemissionen zu kompensieren.

Damit entfallen insgesamt 25% unserer ausgewählten Klimaschutzprojekte auf Standorte innerhalb der EU.

EU-Taxonomie

Wir sind gemäß Artikel 19a bzw. Artikel 29a der Richtlinie 2013/34/EU des Europäischen Parlaments und des Rates (Bilanzrichtlinie) verpflichtet, im Rahmen unserer nichtfinanziellen Berichterstattung offenzulegen, inwiefern unsere Geschäftstätigkeiten mit ökologisch nachhaltigen Wirtschaftstätigkeiten im Sinne der Verordnung (EU) 2020/852 sowie der dazugehörigen delegierten Rechtsakte (nachfolgend: „EU-Taxonomieverordnung“) in Verbindung stehen.

Eine Wirtschaftstätigkeit gilt dabei gemäß Art. 3 der EU-Taxonomieverordnung als ökologisch nachhaltig, „wenn diese Wirtschaftstätigkeit:

- a) gemäß den Artikeln 10 bis 16 einen wesentlichen Beitrag zur Verwirklichung eines oder mehrerer der Umweltziele des Artikels 9 leistet;
- b) nicht zu einer in Artikel 17 bestimmten erheblichen Beeinträchtigung eines oder mehrerer der Umweltziele des Artikels 9 führt;
- c) unter Einhaltung des in Artikel 18 festgelegten Mindestschutzes ausgeübt wird;
- d) technischen Bewertungskriterien, die die Kommission gemäß Artikel 10 Absatz 3, Artikel 11 Absatz 3, Artikel 12 Absatz 2, Artikel 13 Absatz 2, Artikel 14 Absatz 2 und Artikel 15 Absatz 2 festgelegt hat, entspricht.“

Die in Art. 9 genannten Umweltziele sind:

1. Klimaschutz (Art. 10),
2. Anpassung an den Klimawandel (Art. 11),
3. nachhaltige Nutzung und Schutz von Wasser- und Meeresressourcen (Art. 12),
4. Übergang zur Kreislaufwirtschaft (Art. 13),
5. Vermeidung und Verminderung der Umweltverschmutzung (Art. 14) und
6. Schutz und Wiederherstellung der Biodiversität und der Ökosysteme (Art. 15).

Wir sind gemäß der geänderten Delegierten Verordnung (EU) 2021/2178 in Verbindung mit der Delegierten Verordnung (EU) 2023/2486 vom 21. November 2023 verpflichtet, sowohl die Taxonomiefähigkeit als auch die Taxonomiekonformität für alle sechs Umweltziele offenzulegen. Im Berichtsjahr 2024 müssen erstmalig auch die Umweltziele 3 bis 6 sowohl auf Taxonomiefähigkeit als auch auf Taxonomiekonformität geprüft werden. Diese Angaben umfassen den jeweiligen Anteil an Umsatzerlösen, Investitionsausgaben (CapEx) und Betriebsausgaben (OpEx).

Zur Vermeidung von Doppelzählungen haben wir die Analyse von Umsatzerlösen, des CapEx und OpEx prioritär für das Umweltziel „Klimaschutz“ vorgenommen und diese anschließend um eine Überprüfung weiterer potenzieller wirtschaftlicher Aktivitäten im Zusammenhang mit dem Umweltziel „Anpassung an den Klimawandel“ ergänzt. Im Rahmen dieser Überprüfung konnten wir keine zusätzlichen taxonomiefähigen Wirtschaftsaktivitäten identifizieren.

Analyse des Mindestschutzes

Zur generellen Bewertung der Taxonomiekonformität haben wir eine Analyse der Anforderungen an den Mindestschutz durchgeführt. Im Berichtsjahr sind keine Verstöße der PVA TePla im Zusammenhang mit dem Arbeitsrecht oder den Menschenrechten, wegen Korruption oder Bestechung, Steuerhinterziehung, Wettbewerbsrecht oder anderen Elementen der für den Mindestschutz relevanten Richtlinien bekannt geworden. Einzelne Prozesse bezüglich der Dokumentation zum Mindestschutz müssen noch implementiert werden, weswegen eine vollständige Erfüllung gemäß der Taxonomieanforderungen noch nicht ausgewiesen werden kann.

Auch wurden im Berichtsjahr keine taxonomiekonformen Tätigkeiten ausgeübt, die der Deckung des Eigenbedarfs im Sinne des Anhang I Abschnitt 1.2.3 der delegierten Verordnung 2021/2178 dienen.

„Do No Significant Harm“ (DNSH)-Kriterien

Zur Erfüllung der Anforderungen an taxonomiekonforme Umsatzerlöse, Investitionsausgaben und Betriebsausgaben müssen je Wirtschaftsaktivität die „Do-No-Significant-Harm“ Kriterien erfüllt werden. Dies bedeutet, dass eine Wirtschaftsaktivität nur dann als nachhaltig im Sinne der EU-Taxonomieverordnung gilt, wenn sie keinem der sechs definierten Umweltziele erheblichen Schaden zufügt. Neben Kriterien, die individuell je Wirtschaftsaktivität gelten, sind für die uns betreffenden Wirtschaftsaktivitäten unter anderem folgende Anforderungen relevant:

- Die Durchführung einer Klimarisiko- und Gefährdungsanalyse für das Ziel Klimaschutz
- Die Durchführung einer Umweltverträglichkeitsanalyse für das Ziel Schutz und Wiederherstellung der Biodiversität und der Ökosysteme
- Die Ermittlung und Behebung der Umweltschädigung im Zusammenhang mit der Erhaltung der Wasserqualität und der Vermeidung von Wasserknappheit für das Ziel nachhaltige Nutzung und Schutz von Wasser- und Meeresressourcen

Da diese Analysen noch nicht umgesetzt wurden, kann keine vollständige Erfüllung der Taxonomiekonformität ausgewiesen werden.

Analyse der Umsatzerlöse

Zunächst wurden alle für den externen Umsatz relevanten Wirtschaftstätigkeiten der PVA TePla Unternehmensgruppe mit den Tätigkeitsbeschreibungen der sechs Umweltziele der Delegierten Verordnungen 2021/2139 und 2023/2485 (Klimaschutz und Klimawandel) bzw. den Delegierten Verordnungen (EU) 2023/2486 (weitere vier Umweltziele) verglichen, um festzustellen, welche Wirtschaftstätigkeiten gemäß EU-Taxonomieverordnung in Bezug auf die sechs Umweltziele taxonomiefähig sind. Die Analyse bezog sich dabei auf den gesamten Konsolidierungskreis der PVA TePla-Gruppe.

Diejenigen Wirtschaftstätigkeiten der PVA TePla-Gruppe, die nicht von den Delegierten Verordnungen (EU) 2021/2139 und 2023/2485 (Klimaschutz und Klimawandel) bzw. den Delegierten Verordnungen (EU) 2023/2486 (weitere vier Umweltziele) abgedeckt werden, gelten als nicht taxonomiefähig.

Im Rahmen der Analyse unserer Wirtschaftstätigkeiten und des Abgleichs mit den in der EU-Taxonomieverordnung definierten taxonomiefähigen Aktivitäten hat sich ergeben, dass die Herstellung unserer Produkte nicht als taxonomiefähige Wirtschaftstätigkeit eingestuft werden kann. Der Grund hierfür liegt darin, dass unsere Systeme und Technologien nicht den spezifischen Kriterien der in der Verordnung beschriebenen Wirtschaftsaktivitäten entsprechen.

Gleichzeitig leisten wir mit unseren hochentwickelten Systemen und Dienstleistungen einen entscheidenden Beitrag zur Unterstützung von Herstellungsprozessen und technologischen Innovationen in verschiedenen Industriebranchen. Die Systeme bzw. Anlagentypen, die die PVA TePla-Gruppe herstellt und an ihre Kunden liefert, können grundsätzlich für folgende Wirtschaftstätigkeiten verwendet werden:

Umweltziel Klimaschutz:

- 3.1 Herstellung von Technologien für Erneuerbare Energie
- 3.2 Herstellung von Anlagen für die Erzeugung und Verwendung von Wasserstoff
- 3.3 Herstellung von CO₂-armen Verkehrstechnologien
- 3.4 Herstellung von Batterien
- 3.5 Herstellung von energieeffizienten Gebäudeausrüstungen
- 3.6 Herstellung anderer CO₂-armer Technologien
- 3.18 Herstellung von Automobil- und Mobilitätskomponenten
- 3.21 Herstellung von Luftfahrzeugen

Umweltziel Übergang zur Kreislaufwirtschaft:

- 1.2 Herstellung von Elektro- und Elektronikgeräten

Diese Wirtschaftstätigkeiten werden nicht direkt von uns ausgeführt und stellen daher auch keine taxonomiefähigen Aktivitäten im Sinne der EU-Taxonomieverordnung für PVA TePla dar.

Für das Umweltziel „Übergang zur Kreislaufwirtschaft“ konnten jedoch Umsätze im Zusammenhang mit Reparatur- und Ersatzteilaufträgen identifiziert werden.

Diese lassen sich jeweils den Aktivitäten 5.1 Reparatur, Überholung und Wiederaufbereitung und 5.2 Verkauf von Ersatzteilen zuordnen.

Insgesamt wurden somit EUR 13,7 Mio. taxonomiefähiger Umsätze festgestellt, wovon EUR 11,2 Mio. auf Aktivität 5.2 Verkauf von Ersatzteilen und EUR 2,6 Mio. auf die Aktivität 5.1 Reparatur, Überholung und Wiederaufbereitung entfallen. Die Umsatzerlöse wurde gemäß IAS 1.82 (a) der Konzern-GuV entnommen.

Im Rahmen der Analyse wurden keine taxonomiekonformen Umsätze festgestellt, da die Einhaltung der DNSH-Kriterien und die Einhaltung des Mindestschutzes nicht vollständig erfüllt werden.

Analyse der Investitionsausgaben

Die Werte für den Nenner des CapEx-KPIs wurden aus den Konzernabschlussdaten für das Geschäftsjahr 2024 entnommen und setzen sich aus Sachanlagenvermögenswerten und immateriellen Vermögenswerten zusammen, abzüglich der Geschäfts- oder Firmenwerte. Zur Ermittlung des Zählers des CapEx-KPIs wurde eine Analyse des Konzernanlage spiegels für das Geschäftsjahr 2024 durchgeführt. Es wurden alle Zugänge an Vermögenswerten, welche auch für die Berechnung des Nenners für CapEx herangezogen wurden, auf Taxonomiefähigkeit untersucht.

Die Analyse ergab hierbei taxonomiefähige Investitionsausgaben für das Geschäftsjahr 2024 in den folgenden Kategorien:

Umweltziel Klimaschutz:

- 4.1 Stromerzeugung mittels Photovoltaik Technologie
- 6.4 Betrieb von Vorrichtungen zur persönlichen Mobilität, Radverkehrslogistik
- 6.5 Beförderung mit Motorrädern, Personenkraftwagen und leichten Nutzfahrzeugen
- 7.1 Neubau
- 7.4 Installation, Wartung und Reparatur von Ladestationen für Elektrofahrzeuge in Gebäuden
- 7.7 Erwerb von und Eigentum an Gebäuden
- 8.1 Datenverarbeitung, Hosting und damit verbundene Tätigkeiten

Umweltziel Übergang zur Kreislaufwirtschaft:

- 1.2 Herstellung von Elektro- und Elektronikgeräten

Unsere taxonomiefähigen Investitionsausgaben sind von EUR 9,8 Mio. im Jahr 2023 auf EUR 8,8 Mio. im Jahr 2024 gesunken. Wie auch im Vorjahr fällt der Großteil unserer taxonomiefähigen Investitionsausgaben auf die Kategorie 7.1 Neubau des Umweltziels Klimaschutz. Dies liegt im Berichtsjahr insbesondere an den Investitionen in unseren Neubau in Schio, Italien.

Unter dem Umweltziel Klimaschutz hatten wir in diesem Berichtsjahr weitere Investitionsausgaben in die Installation der Photovoltaik Anlagen in Wettberg und Jena. Diese fallen unter die Kategorie 4.1.

Unter die Kategorie 6.4. zählen unsere Zugänge durch Fahrradleasing, was sich auf das JobRad Angebot an Mitarbeitende bezieht.

Der Fuhrpark der PVA TePla-Gruppe fällt unter die Kategorie 6.5 Beförderung mit Motorrädern, Personenkraftwagen und leichten Nutzfahrzeugen. Da laut Bekanntmachung der Kommission zur Auslegung bestimmter Rechtsvorschriften des delegierten Rechtsakts über die Offenlegungspflichten nach Artikel 8 der EU-Taxonomieverordnung für die Meldung von taxonomiefähigen Wirtschaftstätigkeiten und Vermögenswerten (2022/C 385/01) alle Fahrzeuge, auch solche mit Verbrennungsmotor, als taxonomiefähig einzustufen sind, stellt der Fuhrpark der PVA TePla eine taxonomiefähige Anlagenklasse im Bereich CapEx dar.

Die Investitionsausgaben für die Kategorie 7.4 beziehen sich auf die Installation von Ladesäulen für unseren Standort in Wettberg.

Unter die Kategorie 7.7 zählt hauptsächlich der Erwerb weiterer Gebäude an unserem Standort in Wettberg.

Unsere Investitionen in Server fallen unter Kategorie 8.1.

Für das Umweltziel Übergang zur Kreislaufwirtschaft konnten wir taxonomiefähige Investitionsausgaben in der Kategorie 1.2 Herstellung von Elektro- und Elektronikgeräten feststellen. Dies beinhaltet hauptsächlich die Arbeitsausstattung unserer MitarbeiterInnen sowie weitere Elektrogeräte wie Kühlschränke oder Kaffeemaschinen.

Im Rahmen der Analyse wurden keine Investitionsausgaben für Teile eines Plans zur Ausweitung von taxonomiekonformen Wirtschaftstätigkeiten oder zur Umwandlung taxonomiefähiger in taxonomiekonforme Wirtschaftsaktivitäten (sog. CapEx-Pläne) berücksichtigt, da die Investitionsplanung der PVA TePla noch keine Bewertung im Hinblick auf DNSH-Kriterien oder die Einhaltung des Mindestschutzes beinhaltet.

Analyse der Betriebsausgaben

Für den Nenner des Betriebsausgaben gemäß EU-Taxonomieverordnung wurden direkte, nicht kapitalisierte Kosten erfasst, die sich auf Forschung und Entwicklung, Gebäudesanierungsmaßnahmen, kurzfristiges Leasing, Wartung und Reparatur sowie sämtliche anderen direkten Ausgaben im Zusammenhang mit der täglichen Wartung von Vermögenswerten des Sachanlagevermögens durch uns oder Dritte beziehen, an die Tätigkeiten ausgelagert werden, die notwendig sind, um die kontinuierliche und effektive Funktionsfähigkeit dieser Vermögenswerte sicherzustellen. Sie werden in dieser Form nicht im Konzernabschluss ausgewiesen, sondern wurden durch eine Analyse aus GuV-Konten abgeleitet und um die Aufwendungen für Forschung und Entwicklung (F&E) ergänzt. Für die Ermittlung der taxonomiefähigen Betriebsausgaben wurden die direkten, nicht kapitalisierten Kosten einer Untersuchung unterzogen, ob sie sich auf Vermögenswerte oder Prozesse beziehen, die mit taxonomiefähigen Wirtschaftstätigkeiten verbunden sind.

Für das Geschäftsjahr 2024 betragen unsere taxonomiefähigen Betriebsausgaben EUR 1,0 Mio. Sie konnten in den folgenden Kategorien des Umweltziels Klimaschutz identifiziert werden:

- 6.5 Beförderung mit Motorrädern, Personenkraftwagen und leichten Nutzfahrzeugen
- 7.2 Renovierung bestehender Gebäude
- 7.7 Erwerb von und Eigentum an Gebäuden
- 8.1 Datenverarbeitung, Hosting und damit verbundene Tätigkeiten

Unter die Kategorie 6.5 fallen Ausgaben in Bezug auf Kfz-Reparaturen und -Wartungen sowie Kfz-Reifen für unseren Fuhrpark.

Die Kategorie 7.7 beinhaltet Kosten zur Instandhaltung unserer betrieblichen Räume sowie Reinigungskosten und kurzfristige Mieten von Gebäuden wie Lagerhallen.

Unter Kategorie 8.1 fallen Kosten zur Serverwartung sowie Leasingkosten für Server.

Für das Umweltziel Übergang zur Kreislaufwirtschaft konnten zusätzlich Betriebsausgaben für die Wirtschaftsaktivität 1.2 Herstellung von Elektro- und Elektronikgeräten identifiziert werden. Dies beinhaltet Betriebsausgaben für Gegenstände wie Kabel, Monitore oder Lampen.

Im Rahmen der Analyse wurden keine taxonomiekonformen Betriebsausgaben festgestellt, da die Einhaltung der DNSH-Kriterien und die Einhaltung des Mindestschutzes nicht vollständig erfüllt werden.

a) Der Code stellt die Abkürzung des jeweiligen Ziels dar, zu dem die Wirtschaftstätigkeit einen wesentlichen Beitrag leisten kann, sowie die Nummer des Abschnitts der Tätigkeit im entsprechenden Anhang, der das Ziel abdeckt, d. h.

- Klimaschutz: CCM (Climate Change Mitigation)
- Anpassung an den Klimawandel: CCA (Climate Change Adaptation)
- Wasser- und Meeresressourcen: WTR (Water)
- Kreislaufwirtschaft: CE (Circular Economy)
- Vermeidung und Verminderung der Umweltverschmutzung: PPC (Pollution Prevention and Control)
- Biologische Vielfalt und Ökosysteme: BIO (Biodiversity and ecosystems)

b) J – Ja, taxonomiefähige und mit dem relevanten Umweltziel taxonomiekonforme Tätigkeit
 N – Nein, taxonomiefähige, aber mit dem relevanten Umweltziel nicht taxonomiekonforme Tätigkeit
 N/EL – ‚not eligible‘, für das jeweilige Umweltziel nicht taxonomiefähige Tätigkeit

c)

	Umsatzanteil/Gesamtumsatz		CapEx-Anteil/Gesamt-CapEx		OpEx-Anteil/ Gesamt-OpEx			
	Taxonomie-konform je Ziel	Taxonomiefähig je Ziel	Taxonomie-konform je Ziel	Taxonomiefähig je Ziel	Taxonomie-konform je Ziel	Taxonomiefähig je Ziel		
CCM	0%	0%	CCM	0%	26,10%	CCM	0%	18,1%
CCA	0%	0%	CCA	0%	0%	CCA	0%	0%
WTR	0%	0%	WTR	0%	0%	WTR	0%	0%
CE	0%	5,10%	CE	0%	1,7%	CE	0%	3,2%
PPC	0%	0%	PPC	0%	0%	PPC	0%	0%
BIO	0%	0%	BIO	0%	0%	BIO	0%	0%

f) EL – Für das jeweilige Ziel taxonomiefähige Tätigkeit
 N/EL – Für das jeweilige Ziel nicht taxonomiefähige Tätigkeit

Meldebogen 1 Tätigkeiten in den Bereichen Kernenergie und fossiles Gas

Zeile	Tätigkeiten im Bereich Kernenergie	
1.	Das Unternehmen ist im Bereich Erforschung, Entwicklung, Demonstration und Einsatz innovativer Stromerzeugungsanlagen, die bei minimalem Abfall aus dem Brennstoffkreislauf Energie aus Nuklearprozessen erzeugen, tätig, finanziert solche Tätigkeiten oder hält Risikopositionen im Zusammenhang mit diesen Tätigkeiten.	Nein
2.	Das Unternehmen ist im Bau und sicheren Betrieb neuer kerntechnischer Anlagen zur Erzeugung von Strom oder Prozesswärme – auch für die Fernwärmeversorgung oder industrielle Prozesse wie die Wasserstoffherzeugung – sowie bei deren sicherheitstechnischer Verbesserung mithilfe der besten verfügbaren Technologien tätig, finanziert solche Tätigkeiten oder hält Risikopositionen im Zusammenhang mit diesen Tätigkeiten.	Nein
3.	Das Unternehmen ist im sicheren Betrieb bestehender kerntechnischer Anlagen zur Erzeugung von Strom oder Prozesswärme – auch für die Fernwärmeversorgung oder industrielle Prozesse wie die Wasserstoffherzeugung – sowie bei deren sicherheitstechnischer Verbesserung tätig, finanziert solche Tätigkeiten oder hält Risikopositionen im Zusammenhang mit diesen Tätigkeiten.	Nein
	Tätigkeiten im Bereich fossiles Gas	
4.	Das Unternehmen ist im Bau oder Betrieb von Anlagen zur Erzeugung von Strom aus fossilen gasförmigen Brennstoffen tätig, finanziert solche Tätigkeiten oder hält Risikopositionen im Zusammenhang mit diesen Tätigkeiten.	Nein
5.	Das Unternehmen ist im Bau, in der Modernisierung und im Betrieb von Anlagen für die Kraft-Wärme/Kälte-Kopplung mit fossilen gasförmigen Brennstoffen tätig, finanziert solche Tätigkeiten oder hält Risikopositionen im Zusammenhang mit diesen Tätigkeiten.	Nein
6.	Das Unternehmen ist im Bau, in der Modernisierung und im Betrieb von Anlagen für die Wärmegewinnung, die Wärme/Kälte aus fossilen gasförmigen Brennstoffen erzeugen, tätig, finanziert solche Tätigkeiten oder hält Risikopositionen im Zusammenhang mit diesen Tätigkeiten.	Nein

Meldebogen 2 Taxonomiekonforme Wirtschaftstätigkeiten (Nenner)

Zeile	Wirtschaftstätigkeiten	Betrag und Anteil (Angaben in Geldbeträgen und in Prozent)					
		CCM + CCA		Klimaschutz (CCM)		Anpassung an den Klimawandel (CCA)	
		Betrag	%	Betrag	%	Betrag	%
1.	Betrag und Anteil der taxonomiekonformen Wirtschaftstätigkeit gemäß Abschnitt 4.26 der Anhänge I und II der Delegierten Verordnung (EU) 2021/2139 im Nenner des anwendbaren KPI	-	-	-	-	-	-
2.	Betrag und Anteil der taxonomiekonformen Wirtschaftstätigkeit gemäß Abschnitt 4.27 der Anhänge I und II der Delegierten Verordnung (EU) 2021/2139 im Nenner des anwendbaren KPI	-	-	-	-	-	-
3.	Betrag und Anteil der taxonomiekonformen Wirtschaftstätigkeit gemäß Abschnitt 4.28 der Anhänge I und II der Delegierten Verordnung (EU) 2021/2139 im Nenner des anwendbaren KPI	-	-	-	-	-	-
4.	Betrag und Anteil der taxonomiekonformen Wirtschaftstätigkeit gemäß Abschnitt 4.29 der Anhänge I und II der Delegierten Verordnung (EU) 2021/2139 im Nenner des anwendbaren KPI	-	-	-	-	-	-
5.	Betrag und Anteil der taxonomiekonformen Wirtschaftstätigkeit gemäß Abschnitt 4.30 der Anhänge I und II der Delegierten Verordnung (EU) 2021/2139 im Nenner des anwendbaren KPI	-	-	-	-	-	-
6.	Betrag und Anteil der taxonomiekonformen Wirtschaftstätigkeit gemäß Abschnitt 4.31 der Anhänge I und II der Delegierten Verordnung (EU) 2021/2139 im Nenner des anwendbaren KPI	-	-	-	-	-	-
7.	Betrag und Anteil anderer, in den Zeilen 1 bis 6 nicht aufgeführter taxonomiekonformer Wirtschaftstätigkeiten im Nenner des anwendbaren KPI	-	-	-	-	-	-
8.	Anwendbarer KPI insgesamt	-	0%	-	0%	-	0%

Meldebogen 3 Taxonomiekonforme Wirtschaftstätigkeiten (Zähler)

Zeile	Wirtschaftstätigkeiten	Betrag und Anteil (Angaben in Geldbeträgen und in Prozent)					
		CCM + CCA		Klimaschutz		Anpassung an den Klimawandel	
		Betrag	%	Betrag	%	Betrag	%
1.	Betrag und Anteil der taxonomiekonformen Wirtschaftstätigkeit gemäß Abschnitt 4.26 der Anhänge I und II der Delegierten Verordnung (EU) 2021/2139 im Zähler des anwendbaren KPI	-	-	-	-	-	-
2.	Betrag und Anteil der taxonomiekonformen Wirtschaftstätigkeit gemäß Abschnitt 4.27 der Anhänge I und II der Delegierten Verordnung (EU) 2021/2139 im Zähler des anwendbaren KPI	-	-	-	-	-	-
3.	Betrag und Anteil der taxonomiekonformen Wirtschaftstätigkeit gemäß Abschnitt 4.28 der Anhänge I und II der Delegierten Verordnung (EU) 2021/2139 im Zähler des anwendbaren KPI	-	-	-	-	-	-
4.	Betrag und Anteil der taxonomiekonformen Wirtschaftstätigkeit gemäß Abschnitt 4.29 der Anhänge I und II der Delegierten Verordnung (EU) 2021/2139 im Zähler des anwendbaren KPI	-	-	-	-	-	-
5.	Betrag und Anteil der taxonomiekonformen Wirtschaftstätigkeit gemäß Abschnitt 4.30 der Anhänge I und II der Delegierten Verordnung (EU) 2021/2139 im Zähler des anwendbaren KPI	-	-	-	-	-	-
6.	Betrag und Anteil der taxonomiekonformen Wirtschaftstätigkeit gemäß Abschnitt 4.31 der Anhänge I und II der Delegierten Verordnung (EU) 2021/2139 im Zähler des anwendbaren KPI	-	-	-	-	-	-
7.	Betrag und Anteil anderer, in den Zeilen 1 bis 6 nicht aufgeführter taxonomiekonformer Wirtschaftstätigkeiten im Zähler des anwendbaren KPI	-	-	-	-	-	-
8.	Gesamtbetrag und -anteil der taxonomiekonformen Wirtschaftstätigkeiten im Zähler des anwendbaren KPI	-	0%	-	0%	-	0%

Meldebogen 4 Taxonomiefähige, aber nicht taxonomiekonforme Wirtschaftstätigkeiten

Zeile	Wirtschaftstätigkeiten	Anteil (Angaben in Geldbeträgen und in Prozent)					
		CCM + CCA		Klimaschutz		Anpassung an den Klimawandel	
		Betrag	%	Betrag	%	Betrag	%
1.	Betrag und Anteil der taxonomiefähigen, aber nicht taxonomiekonformen Wirtschaftstätigkeit gemäß Abschnitt 4.26 der Anhänge I und II der Delegierten Verordnung (EU) 2021/2139 im Nenner des anwendbaren KPI	-	-	-	-	-	-
2.	Betrag und Anteil der taxonomiefähigen, aber nicht taxonomiekonformen Wirtschaftstätigkeit gemäß Abschnitt 4.27 der Anhänge I und II der Delegierten Verordnung (EU) 2021/2139 im Nenner des anwendbaren KPI	-	-	-	-	-	-
3.	Betrag und Anteil der taxonomiefähigen, aber nicht taxonomiekonformen Wirtschaftstätigkeit gemäß Abschnitt 4.28 der Anhänge I und II der Delegierten Verordnung (EU) 2021/2139 im Nenner des anwendbaren KPI	-	-	-	-	-	-
4.	Betrag und Anteil der taxonomiefähigen, aber nicht taxonomiekonformen Wirtschaftstätigkeit gemäß Abschnitt 4.29 der Anhänge I und II der Delegierten Verordnung (EU) 2021/2139 im Nenner des anwendbaren KPI	-	-	-	-	-	-
5.	Betrag und Anteil der taxonomiefähigen, aber nicht taxonomiekonformen Wirtschaftstätigkeit gemäß Abschnitt 4.30 der Anhänge I und II der Delegierten Verordnung (EU) 2021/2139 im Nenner des anwendbaren KPI	-	-	-	-	-	-
6.	Betrag und Anteil der taxonomiefähigen, aber nicht taxonomiekonformen Wirtschaftstätigkeit gemäß Abschnitt 4.31 der Anhänge I und II der Delegierten Verordnung (EU) 2021/2139 im Nenner des anwendbaren KPI	-	-	-	-	-	-
7.	Betrag und Anteil anderer, in den Zeilen 1 bis 6 nicht aufgeführter taxonomiefähiger, aber nicht taxonomiekonformer Wirtschaftstätigkeiten im Nenner des anwendbaren KPI	-	-	-	-	-	-
8.	Gesamtbetrag und -anteil der taxonomiefähigen, aber nicht taxonomiekonformen Wirtschaftstätigkeiten im Nenner des anwendbaren KPI	-	0%	-	0%	-	0%

Meldebogen 5 Nicht taxonomiefähige Wirtschaftstätigkeiten

Zeile	Wirtschaftstätigkeiten	Betrag	Prozentsatz
1.	Betrag und Anteil der in Zeile 1 des Meldebogens 1 genannten, gemäß Abschnitt 4.26 der Anhänge I und II der Delegierten Verordnung (EU) 2021/2139 nicht taxonomiefähigen Wirtschaftstätigkeit im Nenner des anwendbaren KPI	-	-
2.	Betrag und Anteil der in Zeile 2 des Meldebogens 1 genannten, gemäß Abschnitt 4.27 der Anhänge I und II der Delegierten Verordnung (EU) 2021/2139 nicht taxonomiefähigen Wirtschaftstätigkeit im Nenner des anwendbaren KPI	-	-
3.	Betrag und Anteil der in Zeile 3 des Meldebogens 1 genannten, gemäß Abschnitt 4.28 der Anhänge I und II der Delegierten Verordnung (EU) 2021/2139 nicht taxonomiefähigen Wirtschaftstätigkeit im Nenner des anwendbaren KPI	-	-
4.	Betrag und Anteil der in Zeile 4 des Meldebogens 1 genannten, gemäß Abschnitt 4.29 der Anhänge I und II der Delegierten Verordnung (EU) 2021/2139 nicht taxonomiefähigen Wirtschaftstätigkeit im Nenner des anwendbaren KPI	-	-
5.	Betrag und Anteil der in Zeile 5 des Meldebogens 1 genannten, gemäß Abschnitt 4.30 der Anhänge I und II der Delegierten Verordnung (EU) 2021/2139 nicht taxonomiefähigen Wirtschaftstätigkeit im Nenner des anwendbaren KPI	-	-
6.	Betrag und Anteil der in Zeile 6 des Meldebogens 1 genannten, gemäß Abschnitt 4.31 der Anhänge I und II der Delegierten Verordnung (EU) 2021/2139 nicht taxonomiefähigen Wirtschaftstätigkeit im Nenner des anwendbaren KPI	-	-
7.	Betrag und Anteil anderer, in den Zeilen 1 bis 6 nicht aufgeführter nicht taxonomiefähiger Wirtschaftstätigkeiten im Nenner des anwendbaren KPI	-	-
8.	Gesamtbetrag und -anteil der nicht taxonomiefähigen Wirtschaftstätigkeiten im Nenner des anwendbaren KPI	-	0%

Wasser

Auswirkungen, Risiken und Chancen

Wasser ist für den Betrieb einiger unserer Produkte eine zentrale Ressource, da es zur kontinuierlichen Kühlung von Systemen eingesetzt wird, die unter sehr hohen Temperaturen arbeiten. In unseren eigenen Produktionsprozessen verwenden wir Wasser vorwiegend für Reinigungszwecke sowie für Funktionstests unserer Systeme vor der Auslieferung an Kunden. Dank eines geschlossenen Kreislaufsystems ist der Wasserverbrauch in unseren eigenen Prozessen jedoch insgesamt gering.

Die größten Auswirkungen in Bezug auf Wasser sehen wir in der nachgelagerten Wertschöpfungskette, insbesondere in der Halbleiterindustrie. Hier ist der Wasserbedarf erheblich, da extrem reines Wasser für die Reinigung von Wafern, Kühlprozesse und weitere Produktionsschritte essenziell ist, um höchste Qualitätsstandards sicherzustellen.

Konzepte

Im Rahmen der Anwendung des Konzepts der doppelten Wesentlichkeit haben wir unser Bewusstsein für nachhaltigkeitsrelevante Themen entlang der Wertschöpfungsketten geschärft. Wasser ist dabei als Aspekt identifiziert worden, der durch diesen Prozess erstmals stärker in den Fokus gerückt ist. Im aktuellen Berichtsjahr liegt unser Schwerpunkt darauf, Transparenz in Bezug auf den Umgang mit Wasserressourcen zu schaffen. Mittelfristig verfolgen wir das Ziel, unsere Strategien im Bereich zu Wasser- und Meeresressourcen sowohl im eigenen Betrieb als auch in der Lieferkette weiterzuentwickeln und Aspekte der Wasseraufbereitung gezielt zu adressieren.

Derzeit bestehen keine spezifischen konzernweiten Richtlinien zu den Wasser- und Meeresressourcen, da der Wasserverbrauch bisher noch nicht im Fokus unserer Nachhaltigkeitsansätze stand. Die Verantwortung für das Wassermanagement liegt bei den Geschäftsführungen der jeweiligen Tochtergesellschaften sowie dem zentralen Facility Management.

Maßnahmen

Der Wasserverbrauch unserer Kunden betrifft vor allem bestimmte Systeme im Segment Semiconductor. Die tatsächlich benötigten Wassermengen variieren je nach den individuellen Produktionsprozessen und dem geforderten Reinheitsgrad des Wassers.

Um eine wassersparende Lösung anzubieten, sind einige unserer Anlagen mit integrierten Wassertanks und Wasserfiltersystemen ausgestattet, die eine Wiederaufbereitung und den Einsatz in einem geschlossenen Kreislauf ermöglichen. Die Entscheidung zur Implementierung eines solchen „Closed-Loop“-Wassersystems liegt jedoch bei unseren Kunden und richtet sich nach deren spezifischen Anforderungen.

Künftig werden wir evaluieren, welche weiteren technischen Optimierungen sowie Sensibilisierungsmaßnahmen wir entwickeln können, um den Wasserverbrauch in der Halbleiterindustrie weiter zu reduzieren.

Zudem beabsichtigen wir zu prüfen, inwieweit unsere Geschäftstätigkeiten von Wasserrisikos und Wasserstressgebieten betroffen sind, um bei Bedarf geeignete Konzepte und Maßnahmen zur Risikominderung zu entwickeln.

Ziele

Aktuell bestehen keine messbaren und ergebnisorientierten Ziele zum Thema Wasser und es erfolgt keine Nachverfolgung der Wirksamkeit.

Arbeitnehmerbelange und Menschenrechte

Arbeitskräfte der PVA TePla

Unsere MitarbeiterInnen stellen eine zentrale Interessengruppe für unser Unternehmen dar. Mit unserer Leitthese „Mit Innovation durch Wertschätzung zum Erfolg“ unterstreichen wir, dass Wertschätzung gegenüber unseren MitarbeiterInnen ein entscheidender Erfolgsfaktor ist.

Unser Geschäftsmodell basiert darauf, Innovationen zu fördern, die von unseren MitarbeiterInnen mit ihrem umfassenden Wissen und Know-how entwickelt werden. Darüber hinaus fließen Anregungen unserer MitarbeiterInnen über den Betriebsrat oder andere interne Kommunikationskanäle in die Gestaltung der Arbeitsbedingungen sowie in unsere Unternehmensstrategie ein.

Wesentliche Auswirkungen, Risiken und Chancen in Bezug auf unsere MitarbeiterInnen sind eng mit unserer Strategie und unserem Geschäftsmodell verknüpft. Wesentliche Themen wie sichere Beschäftigung, Arbeitszeiten, faire Entlohnung und die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben sind unmittelbar mit unserem Geschäftsmodell verbunden.

Nur unter optimalen Arbeitsbedingungen können wir unser Geschäftsmodell erfolgreich umsetzen, da wir auf motivierte und qualifizierte MitarbeiterInnen angewiesen sind. Um die richtigen Talente zu gewinnen und langfristig zu binden, schaffen wir ein Arbeitsumfeld, das faire Arbeitsbedingungen, Entwicklungsmöglichkeiten sowie die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben ermöglicht.

Diese Faktoren tragen wesentlich zur Zufriedenheit und Bindung unserer MitarbeiterInnen bei und fördern langfristig die Wettbewerbsfähigkeit unseres Unternehmens. Da unser Geschäftsmodell auf Wachstumsmärkte wie Dekarbonisierung, Digitalisierung und Mobilität ausgerichtet ist, bietet es unseren MitarbeiterInnen eine zukunftsorientierte Arbeitsumgebung.

Bei der Durchführung der doppelten Wesentlichkeitsanalyse wurde unter anderem eine ganzheitliche Sicht der Geschäftstätigkeit der PVA TePla und deren Auswirkungen auf die MitarbeiterInnen dargestellt.

Verschiedene Beschäftigungsgruppen sind von den wesentlichen Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit betroffen. Dazu zählen in erster Linie unsere MitarbeiterInnen sowie externe Fachkräfte. Alle tragen maßgeblich zur Umsetzung unserer Unternehmensziele bei und sollen unter fairen sowie sicheren Bedingungen arbeiten können.

Der Großteil unserer Beschäftigten sind MitarbeiterInnen, die direkt bei der PVA TePla AG oder einer ihrer Tochtergesellschaften angestellt sind. Zusätzlich setzen wir in Produktionsspitzen vereinzelt externe Fachkräfte ein, die von Dienstleistungsunternehmen bereitgestellt werden, insbesondere aus der Personalvermittlung und Überlassung.

Als wesentliche potenzielle negative Auswirkungen haben wir zwei zentrale Herausforderungen identifiziert: zum einen die Gefahr der Überlastung von MitarbeiterInnen, zum anderen das Risiko von Arbeitsunfällen. Die Überlastung resultiert sowohl aus branchenspezifischen Herausforderungen wie dem Fachkräftemangel, als auch aus unternehmensspezifischen Faktoren im Zusammenhang mit unserer ambitionierten Wachstumsstrategie und Auftragslage. Arbeitsunfälle stellen insbesondere in produzierenden Unternehmen ein weitverbreitetes Risiko dar. Detaillierte Informationen zu den ergriffenen Maßnahmen zur Minimierung dieser Auswirkungen finden sich in den Kapiteln „Arbeitszeit“ sowie „Gesundheitsschutz und Sicherheit“.

Grundsätzlich können alle MitarbeiterInnen der PVA TePla von den potenziell negativen wesentlichen Auswirkungen betroffen sein, da diese Auswirkungen nicht an persönliche Merkmale gebunden sind. MitarbeiterInnen in Produktionsprozessen sind jedoch aufgrund ihrer Arbeitsumgebung einem höheren Risiko für Arbeitsunfälle ausgesetzt. Dieses Risiko resultiert ausschließlich aus den spezifischen Arbeitsbedingungen und nicht aus individuellen Merkmalen der betroffenen Personen.

Die als wesentlich identifizierten potenziell positiven Auswirkungen betreffen alle MitarbeiterInnen der PVA TePla. Sie umfassen zentrale Themen wie sichere Beschäftigung, angemessene Entlohnung, Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben, Vielfalt sowie Gleichstellung der Geschlechter. Detaillierte Informationen zu diesen Aspekten befinden sich jeweils in den spezifischen Kapiteln.

Risiken für die PVA TePla ergeben sich insbesondere aus der Verfügbarkeit qualifizierter Fachkräfte, da diese benötigt werden, um unsere Wachstumsstrategie umzusetzen, aber durch den Fachkräftemangel schwer zu finden sind. Ein weiteres Risiko für die PVA TePla ist die MitarbeiterInnenfluktuation, der wir mit Gegenmaßnahmen zur Steigerung der MitarbeiterInnenzufriedenheit begegnen. Außerdem besteht das Risiko steigender Lohnerwartungen aufgrund des Fachkräftemangels, welcher finanzielle Auswirkungen für die PVA TePla mit sich trägt. Die Risiken und deren Gegenmaßnahmen sind in den Kapiteln „angemessene Entlohnung“ und „Weiterbildung und Kompetenzentwicklung“ näher beschrieben.

Demgegenüber steht die Chance, durch das Angebot von angemessener Entlohnung die MitarbeiterInnenzufriedenheit zu steigern und damit verbunden die Betriebszugehörigkeit zu erhöhen, sodass die Fluktuation geringgehalten und das Wissen im Unternehmen erhalten bleibt. Dies ist im Kapitel „angemessene Entlohnung“ weiter ausgeführt.

Diese identifizierten Risiken und Chancen betreffen grundsätzlich alle MitarbeiterInnen und lassen sich keiner bestimmten Personengruppe zuordnen.

Bei PVA TePla gibt es keine wesentlichen Auswirkungen auf unsere MitarbeiterInnen im Zusammenhang mit Übergangsplänen zur Reduzierung negativer Umweltauswirkungen oder zur Förderung umweltfreundlicher und klimaneutraler Geschäftstätigkeiten. Unsere Maßnahmen zur Reduktion von CO₂-Emissionen haben keine nachteiligen Effekte auf die Arbeitsplatzsicherheit. Vielmehr sehen wir Möglichkeiten: Die von uns adressierten Wachstumsfelder – Dekarbonisierung, Digitalisierung und Mobilität – bieten ein Entwicklungspotenzial, das voraussichtlich zu einer Schaffung zusätzlicher Arbeitsplätze führen kann.

In den Tätigkeitsbereichen von PVA TePla bestehen keine erkennbaren Risiken im Hinblick auf Zwangs- und Kinderarbeit. Daher wurden diese Themen im Rahmen der im Berichtsjahr durchgeführten doppelten Wesentlichkeitsanalyse als nicht wesentlich eingestuft.

Nach dem Ergebnis unserer doppelten Wesentlichkeitsanalyse ist das Thema „Menschenrechte“ nicht als wesentliches Thema für PVA TePla identifiziert worden. Es ist allerdings nach den Anforderungen der nichtfinanziellen Erklärung nach HGB zu berichten. Es spiegelt sich in verschiedenen Kapiteln des Themenbereichs Arbeitnehmerbelange wider und ist im Abschnitt „Konzepte im Zusammenhang mit Menschenrechten“ genauer beschrieben. Unser Managementansatz basiert auf unserem Code of Conduct. Dessen Inhalte werden im Kapitel „Konzepte im Zusammenhang mit unseren Arbeitskräften“ näher beschrieben.

Konzepte im Zusammenhang mit unseren Arbeitskräften

Unsere MitarbeiterInnen sind ein zentraler Erfolgsfaktor und Treiber für Innovationen bei PVA TePla. Wertschätzung ist daher ein fundamentaler Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Verantwortungsbewusstes und ethisches Verhalten gegenüber unseren MitarbeiterInnen, Geschäftspartnern, der Gesellschaft und der Umwelt ist in den Grundwerten der PVA TePla Gruppe verankert. Diese Leitlinien sind im Code of Conduct definiert, der für alle MitarbeiterInnen an allen Standorten verbindlich ist. Der Code of Conduct ist im Intranet für alle MitarbeiterInnen zugänglich und Bestandteil des Onboarding-Prozesses für neue MitarbeiterInnen.

Die PVA TePla befolgt die geltenden Gesetze und Vorschriften der Länder, in denen sie tätig ist. Dies ist für uns als Unternehmensgruppe eine Grundvoraussetzung für integriertes und verantwortungsvolles Handeln und in unserem Code of Conduct verankert. Ein wesentlicher Bestandteil des Code of Conducts ist der Grundsatz der Gleichbehandlung. PVA TePla duldet keine Form von Diskriminierung oder Belästigung, unabhängig von ethnischer oder nationaler Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Identität oder anderen diskriminierungsrelevanten Merkmalen.

Für die Umsetzung unserer im Code of Conduct verankerten Konzepte zur Verhinderung von Diskriminierung setzen wir verschiedene Maßnahmen ein. Dazu gehört ein Beschwerdeverfahren (Kapitel „Verfahren zur Verbesserung negativer Auswirkungen und Kanäle, über die die Arbeitskräfte des Unternehmens Bedenken äußern können“) das MitarbeiterInnen die Möglichkeit bietet Fälle von Diskriminierung oder Benachteiligung anonym zu melden. Gemeldete Vorfälle werden sorgfältig geprüft, und bei Bedarf geeignete Maßnahmen ergriffen, um betroffene Personen zu unterstützen und künftige Diskriminierung zu vermeiden.

Eine zentrale Rolle übernimmt auch die Schwerbehindertenvertretung (SBV) bei der Förderung von Inklusion, da sie als direkte Anlaufstelle für MitarbeiterInnen mit Beeinträchtigungen an den deutschen Standorten fungiert. Sie trägt dazu bei, dass gesetzliche Inklusionsvorgaben eingehalten werden, identifiziert Barrieren im Arbeitsumfeld und setzt sich für deren Abbau ein.

Konzepte im Zusammenhang mit Menschenrechten

Wir sind uns der Verantwortung bewusst, die wir als Unternehmen im Hinblick auf den Schutz der Menschenrechte tragen und verpflichten uns, eine Strategie zu entwickeln, in der die Unterstützung international anerkannter Menschenrechte gewährleistet ist. Wir unterstützen die Prinzipien der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen sowie die Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO).

Aktuell bestehen noch keine spezifischen Konzepte, die explizit Themen wie Menschenrechte, Menschenhandel, Zwangsarbeit und Kinderarbeit abdecken. Wir verpflichten uns jedoch nicht nur an alle geltenden gesetzlichen Bestimmungen zum Schutz der Menschen- und ArbeitnehmerInnenrechte, sondern orientieren uns auch an den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte.

Ziel der PVA TePla-Gruppe ist die Vermeidung von Menschenrechtsverletzungen innerhalb der Unternehmensgruppe sowie entlang der Lieferkette. Dies wird durch präventive Maßnahmen wie Risikoanalysen und die Implementierung von Sorgfaltspflichtprozessen (Due Diligence) untermauert, um potenzielle Risiken frühzeitig zu erkennen und zu minimieren.

In enger Zusammenarbeit mit den ArbeitnehmerInnenvertretungen, insbesondere den Betriebsräten, fördern wir den Dialog und die Umsetzung menschenrechtlicher Standards. Unsere Wesentlichkeitsanalyse hat bislang keine erkennbaren menschenrechtlichen Auswirkungen identifiziert. Da unsere Produktionsstandorte ausschließlich in Europa und Amerika liegen, bewerten wir das Risiko von Menschenrechtsverletzungen in unseren eigenen Geschäftsprozessen als sehr gering.

Verfahren zur Einbeziehung der Arbeitskräfte des Unternehmens und von ArbeitnehmerInnenvertretern in Bezug auf Auswirkungen

Ein zentrales Instrument für die Beteiligung der Belegschaft ist der Gesamtbetriebsrat und der Betriebsrat der verschiedenen deutschen Standorte. Er übernimmt eine Schlüsselrolle bei der Vertretung der Interessen der MitarbeiterInnen an den deutschen Standorten und der Sicherstellung ihrer Rechte. Der regelmäßige Austausch zwischen Betriebsrat und Vorstand ist hierbei von wesentlicher Bedeutung, um ein Verständnis für die Bedürfnisse der Belegschaft zu entwickeln und entsprechende Maßnahmen abzuleiten. MitarbeiterInnen können ihre Bedürfnisse auf verschiedenen Wegen dem Betriebsrat mitteilen, beispielsweise innerhalb von Betriebsversammlungen.

Ein weiteres Instrument zur Einbindung unserer MitarbeiterInnen ist die MitarbeiterInnenbefragung zur Arbeitsbelastung, die im Berichtsjahr erstmals durchgeführt wurde. Diese ermöglichte den MitarbeiterInnen an den deutschen Standorten, anonym ihre Einschätzungen zu den Arbeitsbedingungen abzugeben. Ziel ist es, potenzielle Gesundheitsgefährdungen frühzeitig zu identifizieren und geeignete Maßnahmen zur Risikominimierung einzuleiten. Für das nächste Berichtsjahr planen wir eine Befragung zur MitarbeiterInnenzufriedenheit aufzusetzen, die regelmäßig an allen Standorten durchgesetzt wird.

Darüber hinaus spielt das betriebliche Vorschlagswesen eine wichtige Rolle, um die aktive Mitwirkung der MitarbeiterInnen am kontinuierlichen Verbesserungsprozess zu fördern. Es bietet eine strukturierte Plattform zur Einreichung von Ideen, Verbesserungsvorschlägen und innovativen Ansätzen. Der thematische Fokus reicht von Umweltschutz und Arbeitssicherheit bis hin zu Optimierungen der Arbeitsprozesse und -bedingungen.

Zur transparenten Kommunikation von Nachhaltigkeitsinitiativen und allgemeinen Unternehmensentwicklungen veröffentlichen wir regelmäßig für alle unsere Tochtergesellschaften unsere MitarbeiterInnenzeitschrift „connect“. Dieses Medium dient der Information der MitarbeiterInnen über strategische Ziele, laufende Maßnahmen sowie wichtige Unternehmensneuigkeiten. Durch diese Form der internen Kommunikation wollen wir das Vertrauen und Engagement unserer MitarbeiterInnen stärken und einen Beitrag zur Förderung einer wertebasierten und nachhaltigkeitsorientierten Unternehmenskultur leisten.

Verfahren zur Verbesserung negativer Auswirkungen und Kanäle, über die die Arbeitskräfte des Unternehmens Bedenken äußern können

Bei der Durchführung der doppelten Wesentlichkeitsanalyse haben wir wesentliche Auswirkungen unseres Unternehmens auf Gesellschaft und Umwelt identifiziert. Eine zentrale Herausforderung beim Arbeitszeitmanagement stellt die Vermeidung von negativen Auswirkungen in Form von Überlastungen dar, da insbesondere bei hoher Auslastung von den allgemeinen Regelungen zur Arbeitszeit abgewichen werden kann.

Eine weiteres zentrales Handlungsfeld ist die Prävention von Arbeitsunfällen. Um das Risiko von Unfällen zu minimieren, setzen wir auf verschiedene Maßnahmen zur systematischen Reduktion von Gefahrenquellen.

Als Beschwerdemechanismus haben wir eine interne Meldestelle entsprechend dem Hinweisgeberschutzgesetz eingerichtet. Über diese Meldestelle können MitarbeiterInnen beobachtetes potenzielles oder tatsächliches Fehlverhalten bzw. einen Verstoß gegen gesetzliche Vorschriften melden, unabhängig davon, ob diese von anderen MitarbeiterInnen, der Geschäftsführung, dem Vorstand oder anderen Geschäftspartnern begangen werden.

Neben MitarbeiterInnen stellen auch andere Stakeholder, wie Geschäftspartner, Kunden, Lieferanten und Anteilseigner, wertvolle Informationsquellen dar. Sie tragen wesentlich dazu bei, Verstöße gegen rechtliche und ethische Standards zu identifizieren.

Zur Förderung der Transparenz steht für diese Stakeholder eine frei zugängliche Online-Plattform zur Verfügung. Verdachtsfälle, die unter das Hinweisgeberschutzgesetz fallen, können hier anonym und vertraulich gemeldet werden. Externe RechtsanwältInnen betreuen diese Meldestelle als erste Instanz, um die rechtliche Konformität sicherzustellen. Entsprechende Folgemaßnahmen werden in Abstimmung mit den RechtsanwältInnen von internen geschulten AnsprechpartnerInnen ergriffen.

Dieses Verfahren dient dem Schutz von Hinweisgebenden vor möglichen Repressalien. Weitere Informationen finden sich in dem Kapitel „Bekämpfung von Korruption und Bestechung“.

Die Wahrung der Vertraulichkeit im Meldeprozesses hat dabei hohe Priorität. Wir ermutigen unsere MitarbeiterInnen Verantwortung zu übernehmen und sich aktiv für ein integriertes und regelkonformes Arbeitsumfeld einzusetzen.

Neben unserem Hinweisgebersystem und der internen Meldestelle stehen unseren MitarbeiterInnen weitere interne Meldekanäle zur Verfügung. Verdachtsmomente können an die direkte Führungskraft, den Betriebsrat, die Unternehmensleitung, die Unternehmenssicherheit als auch die Personalabteilung herangetragen werden. Auch die jährlichen Feedbackgespräche bieten eine Gelegenheit, Bedenken offen anzusprechen.

Wir legen großen Wert darauf, dass unsere MitarbeiterInnen über diese Kanäle informiert sind und ihnen vertrauen. Deshalb wird das Hinweisgebersystem während des Onboarding-Prozesses den neuen MitarbeiterInnen der deutschen Gesellschaften vorgestellt und wurde in unserer Mitarbeitendenzeitschrift thematisiert, auf die alle MitarbeiterInnen weltweit Zugriff haben. Zusätzlich wurden Richtlinie und Prozessbeschreibung über das Intranet zugänglich gemacht.

Die PVA TePla fördert eine positive Fehlerkultur, die den offenen Umgang mit Mängeln ermöglicht und so die Identifikation von Verbesserungsbedarfen unterstützt. Durch verschiedene Kanäle zur Äußerung von Bedenken fördern wir eine offene Kommunikation, die zugänglich, fair, nachvollziehbar und transparent erfolgt. Die Möglichkeit zur Äußerung von Bedenken verstehen wir zudem als wertvolle Grundlage für kontinuierliches Lernen und die Weiterentwicklung von Verbesserungsmechanismen.

Merkmale der ArbeitnehmerInnen des Unternehmens

Nach dem Grundsatz der Wertschätzung, der fest in unserer Unternehmenskultur verankert ist, zählen alle bei der PVA TePla-Gruppe beschäftigten Personen zu unseren MitarbeiterInnen. Dies schließt Auszubildende, GeschäftsführerInnen und Mitglieder des Vorstands ein. Daher sind Auszubildende (inkl. duale Studenten und Praktikanten), GeschäftsführerInnen und Vorstand mit in unsere Kennzahlen für Arbeitnehmerbelange einbezogen.

Im Jahr 2024 beschäftigte die PVA TePla-Gruppe insgesamt 894 MitarbeiterInnen (Personenanzahl zum Stichtag 31.12.2024). Der Anteil an weiblichen MitarbeiterInnen betrug im Jahr 2024 19,91%⁶.

⁶ alle Angaben zu MitarbeiterInnen beziehen sich auf die Personenanzahl pro Kopf zum Stichtag 31.12. des Jahres 2024.

Informationen zur Zahl der ArbeitnehmerInnen nach Geschlecht (Personenanzahl)

Geschlecht	Zahl der MitarbeiterInnen (Personenanzahl) zum Stichtag 31.12.2024 ⁷
männlich	716
weiblich	178
divers	0
Keine Angabe	0
Gesamtzahl der ArbeitnehmerInnen	894

Aufteilung der MitarbeiterInnen nach geografischen Regionen



Informationen über ArbeitnehmerInnen nach Art des Vertrags, aufgeschlüsselt nach Geschlecht (Personenanzahl)

Stichtag 31.12.2024	männlich	weiblich	divers	keine Angabe	Insgesamt
Zahl der ArbeitnehmerInnen (Personenanzahl)	716	178	0	0	894
Zahl der ArbeitnehmerInnen mit unbefristeten Arbeitsverträgen (Personenanzahl)	669	166	0	0	835
Zahl der ArbeitnehmerInnen mit befristeten Arbeitsverträgen (Personenanzahl)	47	12	0	0	59
Zahl der Abrufrkräfte (Personenanzahl)	10	2	0	0	12

⁷ Alle MitarbeiterInnenangaben beziehen, soweit nicht anders kenntlich gemacht, Vorstand, GeschäftsführerInnen, Auszubildende, PraktikantInnen und Aushilfen mit ein. Die Zahl ist daher abweichend von der im Finanzbericht genannten, da dort Vorstand, GeschäftsführerInnen und Auszubildende nicht einbezogen werden.

Im Berichtszeitraum verließen 73 MitarbeiterInnen die PVA TePla Unternehmensgruppe. Diese Zahl umfasst sowohl freiwillige Fluktuation (freiwillige Kündigungen, Aufhebungsverträge) als auch Beendigungen des Arbeitsverhältnisses aufgrund von betriebsbedingten oder personenbedingten Kündigungen, Renteneintritt sowie Todesfällen. Die Fluktuationsquote im Berichtszeitraum beträgt 8,8%⁸. Die Datengrundlage zur Berechnung dieser Kennzahl stammt für die deutschen Gesellschaften aus unseren HR-Systemen. Die Daten der internationalen Tochtergesellschaften werden in individuellen Systemen und manuellen Prozessen erhoben. Die Konsolidierung und Berechnung der Kennzahl werden im ESG-Management vorgenommen. Die berichtete Fluktuationsquote im Vorjahr enthält nur die freiwillige Fluktuation.

Eine weitere Kennzahl, die nach unserer Einschätzung indirekte Rückschlüsse auf die MitarbeiterInnenzufriedenheit erlaubt, ist die durchschnittliche Unternehmenszugehörigkeit, die in diesem Berichtsjahr bei 7,4 Jahren liegt. Die Berechnung dieser Kennzahl wird durch das Personalcontrolling durchgeführt.

Kennzahlen Arbeitnehmerbelange

Kennzahlen	2024
Fluktuationsrate	8,8%
Durchschnittliche Unternehmenszugehörigkeit	7,4 Jahre
Frauen in Führungspositionen in %	20,0%
Arbeitsunfälle pro 1.000.000 Arbeitsstunden	10,5

Übergeordnete Auswirkungen, Risiken und Chancen in Bezug auf unsere MitarbeiterInnen

Eine unserer aktuell größten Herausforderung ist die Verfügbarkeit von qualifizierten Fachkräften im hochtechnologischen Bereich. Dieses Thema spiegelt sich in verschiedenen wesentlichen Risiken wider, die in den Kapiteln Arbeitszeit, angemessene Entlohnung und Weiterbildung und Kompetenzentwicklung beschrieben werden. Durch die Schaffung eines sicheren Beschäftigungsverhältnisses (Kapitel „sichere Beschäftigung“) und die Wertschätzung unserer MitarbeiterInnen über ein überdurchschnittliches Entlohnungssystem (Kapitel „angemessene“ Entlohnung“) wollen wir die Attraktivität unseres Unternehmens für qualifizierte Fachkräfte steigern und diese langfristig zu binden.

Aufgrund dieser Herausforderung lag unser Fokus im Berichtsjahr auf der Entwicklung verschiedenster Maßnahmen, um die MitarbeiterInnenzufriedenheit bei PVA TePla zu steigern. Ein zentrales Projekt dabei ist das Personalprojekt „Gemeinsam in die Zukunft“, das im Jahr 2023 initiiert wurde und bis einschließlich 2025 umgesetzt wird. Ziel des Projekts ist die Entwicklung einheitlicher Konzepte für die gesamte Unternehmensgruppe. Zur Durchführung wurde ein Kernteam etabliert, das sich aus Führungskräften unterschiedlicher Bereiche, einem Vertreter des Gesamtbetriebsrats und der Vorstandsvorsitzenden zusammensetzt. Die Verantwortung für die erfolgreiche Umsetzung dieses Konzepts liegt bei unserer Vorstandsvorsitzenden. Das Kernteam wird durch ExpertInnen aus dem Bereich Personalentwicklung unterstützt. Im Rahmen des Projekts wurden zudem mehrere Projektgruppen gebildet, die durch MitarbeiterInnen aus verschiedenen Unternehmensbereichen unterstützt werden.

⁸ Die Fluktuationsrate wird berechnet, indem die Summe der Personen (pro Kopf), die das Unternehmen verlassen haben durch den durchschnittlichen Personalbestand (pro Kopf) im Jahr 2024 dividiert wird.

Eine der Projektgruppen konzentriert sich auf die Entwicklung eines Programms zur Förderung des Engagements unserer MitarbeiterInnen und der Arbeitszufriedenheit durch verschiedene Benefits. Darüber hinaus umfasst das Personalprojekt die Entwicklung klarer Rollenkonzepte, die Etablierung von Führungsgrundsätzen sowie die Optimierung von Feedbackprozessen, die ebenfalls zur Zufriedenheit der MitarbeiterInnen beitragen sollen. Auch neue MitarbeiterInnen profitieren von den Maßnahmen: Ein neu gestalteter Onboarding-Prozess für alle neuen MitarbeiterInnen an den deutschen Standorten wurde implementiert, um den Einstieg in unser Unternehmen zu erleichtern. Das Projekt ist grundsätzlich bis einschließlich 2025 angesetzt. Alle entwickelten Maßnahmen werden jedoch von den zuständigen Fachabteilungen übernommen und kontinuierlich weitergeführt, um eine nachhaltige Verbesserung der MitarbeiterInnenzufriedenheit zu erreichen. Weitere Maßnahmen dieses Projektes sind in den folgenden Kapiteln genannt.

Sichere Beschäftigung

Auswirkungen, Risiken und Chancen

Wir verstehen es als unsere Verantwortung, unseren MitarbeiterInnen einen sicheren Arbeitsplatz zu bieten und wollen dem durch vorausschauende strategische Personalplanung gerecht werden. Durch die Ausrichtung des Geschäftsmodells auf Wachstumsfelder wie Digitalisierung, Dekarbonisierung und Mobilität bietet PVA TePla nach unserer Auffassung langfristig sichere Arbeitsplätze und somit auch finanzielle Sicherheit für unsere MitarbeiterInnen. Dies stellt eine positive Auswirkung auf unsere MitarbeiterInnen dar.

Konzepte

Unser Konzept zielt auf eine langfristige Beschäftigung ab, da sowohl unsere MitarbeiterInnen als auch das Unternehmen von stabilen Arbeitsverhältnissen profitieren. Dies fördert das Vertrauen zwischen Arbeitgeber und ArbeitnehmerInnen und trägt zur Schaffung sicherer Arbeitsplätze bei, die unsere strategischen Wachstumszielen unterstützen. Eine spezifische Richtlinie zu diesem Ansatz besteht aktuell nicht.

Unser übergeordnetes Ziel ist die Ausrichtung unseres Geschäftsmodells auf Wachstumsfelder wie Digitalisierung, Dekarbonisierung und Mobilität, um sichere und zukunftsfähige Arbeitsplätze zu schaffen. Diese Branchen bieten langfristiges Wachstumspotenzial und ermöglichen es uns, innovative Lösungen zu entwickeln, die nicht nur den aktuellen Anforderungen gerecht werden, sondern auch zukünftige Herausforderungen meistern. Durch die kontinuierliche Weiterentwicklung dieser Bereiche bleiben stabile Arbeitsplätze bestehen.

Maßnahmen

Die Anzahl der MitarbeiterInnen mit befristeten Arbeitsverträgen ist gering; darüber hinaus werden flexible Arbeitskräfte bei PVA TePla nur in Ausnahmefällen eingesetzt. Diese Maßnahmen stärken die Sicherheit der Beschäftigung unserer MitarbeiterInnen. Mit einem zukunftsfähigen Geschäftsmodell möchten wir unseren MitarbeiterInnen finanzielle Stabilität bieten. Durch die Diversifizierung in verschiedene Segmente (Semiconductor und Industrial) schaffen wir die Grundlage für langfristige Arbeitsplatzsicherheit.

Ziele

Unser Ziel ist es, das im Unternehmen vorhandene Wissen langfristig zu bewahren und durch stabile, verlässliche Beschäftigungsverhältnisse ein attraktives und motivierendes Arbeitsumfeld zu schaffen. Sichere Arbeitsplätze können nicht nur zur MitarbeiterInnenzufriedenheit beitragen, sondern auch die Identifikation unserer MitarbeiterInnen mit dem Unternehmen und deren langfristige Bindung stärken und die Fluktuation senken.

Im Hinblick auf sichere Beschäftigung bestehen noch keine konkret messbaren, ergebnisorientierten Ziele.

Diversität und Chancengleichheit

Vielfalt

Auswirkungen, Risiken und Chancen

Diversität und Chancengleichheit sind zentrale Werte in unserer Unternehmenskultur. Eine vielfältige Belegschaft fördert den Wissensaustausch, bringt unterschiedliche Perspektiven ein und stärkt die Zusammenarbeit auf allen Ebenen. Unsere Personalpolitik zielt darauf ab, eine Kultur zu schaffen, die Vielfalt und Chancengleichheit unterstützt, Diskriminierung in jeglicher Form vermeidet und allen MitarbeiterInnen gleiche Entwicklungsmöglichkeiten bietet.

Konzepte

Wir setzen uns dafür ein, dass alle MitarbeiterInnen unabhängig von Geschlecht, Alter, ethnischer Herkunft, Nationalität, Religion, sexueller Orientierung oder Behinderung fair behandelt werden und gleicher Zugang zu Karrieremöglichkeiten besteht. MitarbeiterInnen und BewerberInnen werden nach dem Grundsatz der Gleichbehandlung beurteilt und diskriminierendes Verhalten in jeglicher Form wird nicht toleriert. Dieser Grundsatz ist in unserem Code of Conduct verankert, wobei die Personalabteilung als zentrale Anlaufstelle fungiert. Die Durchsetzung dieses Grundsatzes liegt beim Vorstand.

Maßnahmen

Für das interne Management der Diversität haben wir im Berichtsjahr einen Plan entwickelt, wie wir uns intensiver mit dem Thema befassen möchten. Dazu haben wir im ersten Schritt eine Kennzahl entwickelt, die es uns ermöglicht, die Vielfalt innerhalb der PVA TePla messbar zu machen. Diese soll im nächsten Berichtsjahr erhoben werden.

Die Diversität wird in dieser Kennzahl in verschiedene Dimensionen unterteilt: Demografie, Gender, kulturelle Vielfalt und Inklusion. Ergänzend dazu erheben wir eine Kennzahl auf Teamebene, die sich aus der Alters- und Geschlechtervielfalt zusammensetzt, um die Diversität auch innerhalb der Arbeitsteams zu erfassen. Durch die Gewichtung der verschiedenen Dimensionen wird eine umfassende Messgröße für Diversität ermittelt, deren Verbesserung kontinuierlich im Zeitverlauf angestrebt wird. Die Kennzahl stellt den Ausgangspunkt für die Einleitung geeigneter Maßnahmen dar, die dazu beitragen sollen, die Vielfalt bei PVA TePla zu stärken und eine diverse und inklusive Unternehmenskultur zu fördern.

Ziele

Messbare, ergebnisorientierte Ziele werden nach der ersten Messung der Kennzahl definiert.

Kennzahlen

Die Altersverteilung innerhalb der PVA TePla wird in drei Altersgruppen (unter 30 Jahren, 30 – 50 Jahren und über 50 Jahren) in der untenstehenden Grafik dargestellt. Einbezogen in die Altersverteilung sind alle MitarbeiterInnen, einschließlich Auszubildender, GeschäftsführerInnen und Vorstand. Die Datengrundlage zur Berechnung dieser Kennzahl stammt für die deutschen Gesellschaften aus unseren HR-Systemen. Die Daten der internationalen Tochtergesellschaften werden in individuellen Systemen und manuellen Prozessen erhoben. Die Konsolidierung und Berechnung der Kennzahl werden im ESG-Management vorgenommen.

Altersverteilung MitarbeiterInnen



Eine weitere Kennzahl ist der Anteil an weiblichen MitarbeiterInnen innerhalb der PVA TePla. Dieser liegt im Berichtsjahr bei 19,9%. Die Datengrundlage zur Berechnung dieser Kennzahl wird für die deutschen Gesellschaften von dem Personalcontrolling zur Verfügung gestellt. Für die Standorte in Italien, Frankreich, Asien und Amerika sind die jeweiligen GeschäftsführerInnen für die Datengrundlage verantwortlich. Die Konsolidierung und Berechnung der Kennzahl werden im ESG-Management vorgenommen.

Die Quote der Frauen in Führungspositionen in der ersten und zweiten Ebene unter dem Vorstand betrug im Berichtsjahr 20,0%. Zur ersten Ebene unterhalb des Vorstands zählen sowohl die GeschäftsführerInnen der Tochtergesellschaften als auch die Prokuristen der PVA TePla AG. Zur zweiten Ebene zählen die jeweiligen AbteilungsleiterInnen. Die Datengrundlage zur Berechnung dieser Kennzahl stammt für die deutschen Gesellschaften aus unseren HR-Systemen. Die Daten der internationalen Tochtergesellschaften werden in individuellen Systemen und manuellen Prozessen erhoben. Die Konsolidierung und Berechnung der Kennzahl werden im ESG-Management vorgenommen. Die Quote der Führungspositionen nach Geschlecht wird berechnet, indem der Anteil an Frauen beziehungsweise Männern durch die Gesamtanzahl von Führungskräften dividiert wird.

	männlich	weiblich	gesamt
Führungspositionen nach Geschlecht	88	22	110
Quote der Führungspositionen nach Geschlecht	80%	20%	100%

Gleichstellung der Geschlechter und gleicher Lohn für gleiche Arbeit

Auswirkungen, Risiken und Chancen

Eine weitere wesentliche Auswirkung auf unsere MitarbeiterInnen ist das Thema Gleichstellung der Geschlechter und gleicher Lohn für gleiche Arbeit. Wir setzen uns aktiv dafür ein, dass alle MitarbeiterInnen, unabhängig von Geschlecht oder anderen persönlichen Merkmalen, die gleichen Entwicklungsmöglichkeiten und Karrierechancen erhalten.

Konzepte

Der Grundsatz der Gleichbehandlung ist in unserem Code of Conduct verankert. Wir dulden keine Benachteiligungen aufgrund von ethnischer oder nationaler Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Identität oder anderen Merkmalen. Die Ausschreibung freier Arbeitsplätze, die Einstellung, die Vergütung, der Umgang miteinander sowie die weitere Förderung unserer MitarbeiterInnen erfolgen nicht nur unter Beachtung aller relevanten Gesetze und Vorschriften, sondern auch im Einklang von Chancengleichheit, Fairness und Vielfalt.

Bei PVA TePla setzen wir uns aktiv für Gleichbehandlung ein. In unserer Branche, die vor allem durch technische und produktionstechnische Tätigkeiten geprägt ist, stellt es jedoch eine Herausforderung dar, ein ausgewogenes Verhältnis von Männern und Frauen zu erreichen. Dies liegt unter anderem daran, dass viele der technischen und produzierenden Berufe überwiegend von Männern besetzt sind, was den Fachkräftemangel in diesem Bereich zusätzlich erschwert.

Unsere Grundsätze, wie der Code of Conduct und unsere Personalpolitik, machen keinerlei Unterschiede zwischen Geschlechtern oder anderen persönlichen Merkmalen. Diese Werte sind integraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Wir streben danach, allen MitarbeiterInnen – unabhängig von Geschlecht oder anderen Merkmalen – gleiche Chancen und Entwicklungsmöglichkeiten zu bieten, und ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das von Respekt und Wertschätzung geprägt ist.

Maßnahmen

Im Berichtsjahr haben wir keine spezifische Maßnahme in Bezug auf die Gleichstellung der Geschlechter umgesetzt. Jedoch planen wir die erstmalige Messung des Gender Pay Gaps, der uns wertvolle Erkenntnisse zur Lohngerechtigkeit liefern wird, an welchen Stellen wir geeignete Maßnahmen einführen können, um bestehende Lohnungleichgewichte zwischen den Geschlechtern zu verringern. Diese Ergebnisse ermöglichen es uns, gezielte Initiativen zur Förderung der Chancengleichheit und einer faireren Entlohnung zu entwickeln.

Ziele

Messbare, ergebnisorientierte Ziele sind derzeit nicht definiert. Die Wirksamkeit der Maßnahmen lässt sich nach unserer Auffassung indirekt anhand der MitarbeiterInnenzufriedenheit sowie durch die Erfassung von möglichen Beschwerden über Ungleichbehandlung nachvollziehen. Unser Ziel ist außerdem nach der Ersterhebung des Gender Pay Gaps, Maßnahmen zu ergreifen, die einen potenziellen Gender Pay Gap kontinuierlich reduzieren. Die Erhebung ist für das kommende Berichtsjahr geplant. Um einen differenzierteren Blick auf den Gender Pay Gap zu erhalten, sehen wir es als sinnvoll an in Zukunft auch den bereinigten Gender Pay Gap zu berechnen, der die Unterschiede in Positionen, Qualifikationen und Berufserfahrung berücksichtigt und somit eine genauere Einschätzung der tatsächlichen Lohnungleichheit bei gleichwertiger Arbeit ermöglicht.

Arbeitsbedingungen

Arbeitszeit

Auswirkungen, Risiken & Chancen

Für die Wachstumsstrategie der PVA TePla werden dringend ExpertInnen benötigt, die jedoch aufgrund des zunehmenden Fachkräftemangels nur schwer zu finden sind. Dies kann zu einer Überlastung der bereits vorhandenen MitarbeiterInnen führen. Dem begegnen wir mit klaren und strukturierten Konzepten zur Arbeitszeit sowie weiteren Maßnahmen.

Konzepte

Die Arbeitszeit ist grundsätzlich im Arbeitsvertrag festgelegt. Wir haben den Anforderungen der jeweiligen Arbeitsbereiche gerechte Arbeitszeitmodelle definiert. Zum Beispiel wurden dabei flexible Arbeitszeitmodelle in den deutschen Gesellschaften etabliert. Diese setzen auf ein Gleitzeitmodell mit festgelegten Kernarbeitszeiten, das unseren MitarbeiterInnen eine flexible und dennoch strukturierte Arbeitszeitgestaltung ermöglicht. Unsere Betriebsvereinbarung zu Arbeitszeiten definiert, dass alle MitarbeiterInnen im Geltungsbereich der Gleitzeit ihre Arbeitszeit flexibel innerhalb einer Stunden-grenze vor- oder nacharbeiten können. Dieser flexible Arbeitszeitrahmen soll es den MitarbeiterInnen ermöglichen, persönlichen Belangen, wie z. B. Behördengängen, Arztbesuchen oder anderweitigen privaten Terminen und Verpflichtungen nachzugehen. Soweit keine Zeitguthaben vorhanden sind, können auch Zeitdefizite für persönliche Angelegenheiten in Anspruch genommen werden.

Maßnahmen

Die Arbeitszeiten der MitarbeiterInnen an den deutschen Standorten werden durch ein Arbeitszeiterfassungssystem erfasst, um Transparenz zu schaffen und die Einhaltung der festgelegten gesetzlichen und konzerninternen Regelungen zu gewährleisten. Die regelmäßige Arbeitszeit pro Tag beträgt je nach individuellem Arbeitsvertrag 7 bzw. 8 Stunden, wobei die maximale Arbeitszeit pro Arbeitstag 10 Stunden an den deutschen Standorten nicht überschreiten darf. Die Einhaltung dieser Regelungen wird von der Personalleitung überwacht.

Mehrarbeit über den Gleitzeit-Rahmen hinaus muss im Einzelfall durch die Führungskraft unter Angabe der Gründe und des Zeithorizonts genehmigt und der Personalabteilung mitgeteilt werden.

Um die negativen Auswirkungen einer Überlastung unserer MitarbeiterInnen zu verringern, wurden die Unternehmensbereiche im Berichtsjahr mit weiteren neuen MitarbeiterInnen verstärkt. Zusätzlich wurden Maßnahmen zur Erleichterung der Arbeit ergriffen, wie Investitionen in eine digitale Infrastruktur und verschiedene Optimierungsmaßnahmen in der Produktion, die künftig weiter ausgebaut werden sollen. Ein wesentlicher Bestandteil dieser Initiativen ist die Einführung eines Shopfloor-Managements. Dabei sind Führungskräfte regelmäßig an dem Produktionsprozess vor Ort, wodurch die Kommunikation verbessert, Probleme erkannt und Lösungen auf kurzem Weg gefunden werden. Dadurch ergeben sich Prozessverbesserungen, die zu einer Arbeitserleichterung für unsere MitarbeiterInnen führen sollen. Diese Maßnahme wurde bislang in einer der PVA TePla Unternehmensgruppe angehörigen Tochtergesellschaft eingeführt und soll künftig auf weitere Tochtergesellschaften ausgeweitet werden.

Ziele

Messbare, ergebnisorientierte Ziele zum Thema Arbeitszeit sind derzeit nicht definiert.

Angemessene Entlohnung

Auswirkungen, Risiken & Chancen

Eine wesentliche positive Auswirkung im Bereich der angemessenen Entlohnung ergibt sich aus einem gerechten Lohnsystem, das eine positive Arbeitsatmosphäre fördert, die MitarbeiterInnenzufriedenheit steigert und ein Gefühl von Wertschätzung vermitteln soll. Trotz der positiven Aspekte birgt der derzeitige Fachkräftemangel die Herausforderung, die für unsere Wachstumsstrategie benötigten ExpertInnen zu finden. Dies wird durch hohe Lohnerwartungen noch erschwert. Diese Lohnerwartungen, die sich aus dem Mangel an Fachkräften ergeben, führen zu finanziellen Belastungen für die PVA TePla und spiegeln sich auch in dem Preis unserer Produkte wider, da ausschließlich in Ländern mit hohem Lohnniveau produziert wird. Gleichzeitig eröffnet sich jedoch eine bedeutende Chance: Durch eine wettbewerbsfähige und angemessene Entlohnung kann die MitarbeiterInnenzufriedenheit gesteigert und damit verbunden die Betriebszugehörigkeit erhöht werden, sodass die Fluktuation geringgehalten und wertvolles Wissen im Unternehmen langfristig erhalten bleibt.

Konzepte

Bei PVA TePla zahlen wir eine gerechte Vergütung, die sich an nationalen Benchmarks orientiert. Unser Anspruch ist es eine überdurchschnittliche Vergütung zu bieten, um als attraktiver Arbeitgeber für hochqualifizierte Fachkräfte wahrgenommen zu werden. Die MitarbeiterInnen an den deutschen Standorten werden in Entgelt-Rahmen-Abkommen (ERA) nach Gehaltsgruppen eingruppiert. Dies soll zur Verringerung eines Verdienstgefälles beitragen. Die darin definierten Gehaltsgruppen enthalten feste Definitionen von Karrierestufen und Verantwortlichkeiten, denen eine dazugehörige Gehaltsstufe zugeordnet ist. MitarbeiterInnen in Italien (PVA TePla Italy) und Frankreich (M.P.A. Industrie SAS) werden nach einem einheitlichen Tarifvertrag der Metallindustrie entlohnt.

Maßnahmen

Im Rahmen unserer Maßnahmen zur Gewährleistung einer angemessenen Entlohnung für unsere Mitarbeitenden führen wir in Deutschland regelmäßige Verhandlungen zwischen Betriebsrat und Geschäftsführung, um eine attraktive Entlohnung sicherzustellen. Im Berichtsjahr 2024 wurde die bereits 2023 beschlossene Lohnanpassung erfolgreich weiter umgesetzt. Zusätzlich wurde diese durch eine freiwillige Sonderzahlung für das Jahr 2023 ergänzt. Für die kommenden Jahre 2025 und 2026 haben wir weitere gezielte Maßnahmen geplant, um unsere Entlohnungspolitik weiter zu stärken: Im Jahr 2025 wird eine festgelegte Gehaltserhöhung für alle MitarbeiterInnen an deutschen Standorten (einschließlich Auszubildender) implementiert. Für 2026 planen wir die Einführung eines einheitlichen Benefit Programms mit monatlichem Guthaben.

Ziele

Das übergeordnete Ziel unserer Entlohnungspolitik ist es, durch angemessene Vergütung unsere Wettbewerbsfähigkeit im Hinblick auf qualifizierte Fachkräfte zu sichern und eine langfristige MitarbeiterInnenbindung zu fördern. Eine Einführung eines messbaren, ergebnisorientierten Ziels ist derzeit nicht vorgesehen. Die Wirksamkeit dieser Maßnahmen lässt sich jedoch indirekt überprüfen, etwa durch die Beobachtung der freiwilligen MitarbeiterInnenfluktuation und der Wahrnehmung der PVA TePla auf dem Arbeitsmarkt.

Kennzahlen

100% unserer MitarbeiterInnen erhalten mindestens den Mindestlohn des jeweiligen Landes, in dem sie arbeiten oder, bei nicht vorhandenem gesetzlichem Mindestlohn, einen angemessenen existenzsichernden Lohn, der den Grundsätzen der Wage Indicator Foundation⁹ entspricht.

⁹ Minimum Wages, Living Wages and Labour Law Around the World – WageIndicator.org

Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben

Auswirkungen, Risiken & Chancen

PVA TePla setzt verschiedene Maßnahmen um, um die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben zu fördern, darunter flexible Arbeitszeiten. So schaffen wir für unsere MitarbeiterInnen die Möglichkeit, ausreichend Zeit für Familie und Privatleben zu haben, was zu einer höheren Zufriedenheit und einer stärkeren Bindung an unser Unternehmen beitragen kann.

Konzepte

Es besteht kein übergeordnetes Konzept zur Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben, jedoch hat PVA TePla verschiedene Betriebsvereinbarungen eingeführt, die die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben fördern. Dazu gehören die Betriebsvereinbarung zur Arbeitszeitregelung, eine unbefristete Betriebsvereinbarung zum mobilen Arbeiten sowie eine Betriebsvereinbarung zur Altersteilzeit. Diese Vereinbarungen wurden in enger Zusammenarbeit zwischen Betriebsrat und Vorstand erarbeitet und beschlossen und gelten für alle MitarbeiterInnen an den deutschen Standorten.

Maßnahmen

Durch verschiedene Maßnahmen zur Förderung der Vereinbarkeit zwischen Berufs- und Privatleben möchten wir es unseren MitarbeiterInnen ermöglichen, ihre beruflichen Verpflichtungen mit ausreichend Zeit für Familie und Privatleben in Einklang zu bringen. Zu diesem Zweck bieten wir den Anforderungen der jeweiligen Arbeitsplätze gerechte Modelle wie flexible Arbeitszeiten (Gleitzeit), die Möglichkeit von mobilem Arbeiten, Remote-Arbeiten sowie individuelle Teilzeitmodelle an. Diese Maßnahmen sollen die Zufriedenheit unserer MitarbeiterInnen steigern und zu deren langfristigen Bindung an unser Unternehmen beitragen.

Ziele

Messbare, ergebnisorientierte Ziele zum Thema Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben sind nicht festgelegt.

Weiterbildung und Kompetenzentwicklung

Auswirkungen, Risiken und Chancen

Hohe Fluktuation bei unzureichenden Weiterbildungs- und Kompetenzentwicklungsmaßnahmen gefährdet unsere Geschäftsaktivitäten, da sie sowohl zu Wissensverlust führt, wenn erfahrene MitarbeiterInnen das Unternehmen verlassen, als auch hohe Kosten verursacht, die durch die Einarbeitungsmaßnahmen neuer MitarbeiterInnen entstehen. Um dem Risiko einer hohen Fluktuation, entgegenzuwirken, legen wir großen Wert auf die kontinuierliche Weiterbildung unserer MitarbeiterInnen. Wir bieten verschiedene Möglichkeiten zur fachlichen und persönlichen Weiterbildung, die die individuelle Entwicklung unserer MitarbeiterInnen fördern soll.

Konzepte

Zur systematischen Förderung der Qualifikation unserer MitarbeiterInnen an den deutschen Standorten wurde eine Qualifikations- und Schulungsmatrix entwickelt. Diese Matrix hilft uns bei der Ermittlung ob MitarbeiterInnen, Teams und Abteilungen über die notwendigen Fähigkeiten, Kompetenzen und Qualifikationen für ihren beruflichen Alltag verfügen. Sie deckt Fortbildungs- und Optimierungsbedarfe auf und bildet die Grundlage für die Identifikation von Entwicklungsbereichen. Auf dieser Basis können gezielt Entwicklungsmaßnahmen geplant und Ressourcen effizient eingesetzt werden,

um sowohl die berufliche Weiterentwicklung der MitarbeiterInnen als auch die Erreichung unserer Unternehmensziele zu fördern. Die Qualifikations- und Schulungsmatrix wird vom Qualitätsmanagement über das Intranet zur Verfügung gestellt und von den Führungskräften der deutschen Standorte angewendet.

Maßnahmen

Zur strategischeren Ausrichtung der Personalentwicklung, wurde im Jahr 2023 das Personalprojekt „Gemeinsam in die Zukunft“ initiiert. In diesem Projekt werden, gemeinsam mit verschiedenen MitarbeiterInnen, Maßnahmen entwickelt, die zur Personal- und Organisationsentwicklung beitragen. Ein Beispiel für eine dieser Maßnahmen ist die umfassende Führungskräftebildung, deren Auftaktveranstaltung im Jahr 2024 stattfand und im kommenden Jahr weiter ausgebaut wird.

Darüber hinaus gehören verpflichtende Schulungen zur Arbeitsplatzsicherheit, IT-Sicherheit und zum Datenschutz zum Standard für alle MitarbeiterInnen an deutschen Standorten der PVA TePla. Freiwillige Schulungen, die individuell auf die berufliche Entwicklung der MitarbeiterInnen abgestimmt sind, ergänzen dieses Angebot. Zusätzlich werden unternehmensinterne Schulungen zu den Themen Persönlichkeitsentwicklung, Kommunikation, Feedback und Stressmanagement angeboten. Da diese online und sowohl auf Deutsch als auch auf Englisch angeboten werden, haben eine große Zahl an MitarbeiterInnen Zugang zu diesen Trainings.

Ziele

Die beschriebenen Maßnahmen zielen darauf ab, die Leistungsfähigkeit und Effizienz der MitarbeiterInnen durch gezielte Erweiterung ihrer Fähigkeiten und Kompetenzen zu steigern. Gleichzeitig sollen sie dazu beitragen, die kreativen und problemlösenden Fähigkeiten der MitarbeiterInnen zu fördern und die Innovationskraft im Unternehmen zu stärken. Darüber hinaus wird die MitarbeiterInnenmotivation und -bindung durch die Möglichkeit zur kontinuierlichen fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung gestärkt. Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf der Verbesserung der Führungskompetenzen, um eine nachhaltige und effektive Führungskultur zu etablieren.

Ein weiteres Ziel im Bereich Weiterbildung und Kompetenzentwicklung ist, ein systematisches Tracking der Schulungsmaßnahmen und -stunden einzuführen, um den Fortschritt und Erfolg der Weiterbildungsaktivitäten transparent zu überwachen. Zudem sollen weitere Weiterbildungsmöglichkeiten angeboten werden, um die gezielte Entwicklung der MitarbeiterInnen zu fördern. Derzeit gibt es noch keine messbaren, ergebnisorientierten Ziele. Die Wirksamkeit der Weiterbildung wird jedoch in den jährlichen MitarbeiterInnengesprächen überprüft, in denen Maßnahmen individuell besprochen werden.

Gesundheitsschutz und Sicherheit

Auswirkungen, Risiken und Chancen

Als produzierendes Unternehmen und Hersteller von Anlagen besteht besonders für MitarbeiterInnen in der Produktion, ein erhöhtes Risiko für Arbeitsunfälle und damit eine negative Auswirkung auf unsere MitarbeiterInnen. Deshalb ist es für uns selbstverständlich, proaktive Maßnahmen zum Schutz der Gesundheit unserer MitarbeiterInnen zu ergreifen und ihre Leistungsfähigkeit zu fördern. Diese Maßnahmen tragen maßgeblich zur Sicherheit unserer MitarbeiterInnen bei.

¹⁰ PVA Analytical Systems GmbH, PVA Crystal Growing, PVA Italy S.R.L., PVA Industrial Vacuum Systems GmbH, PVA Löt- und Werkstofftechnik GmbH, PVA Metrology & Plasma Solutions GmbH, PVA SPA Software Entwicklungs GmbH, PVA Vakuum Anlagenbau Jena GmbH

Konzepte

Die PVA TePla AG und die zertifizierten Tochtergesellschaften¹⁰ verfügen über ein Managementsystem (DIN EN ISO 9001:2015), das Qualitätsmanagement, Umweltschutzanforderungen sowie Arbeits- und Gesundheitsschutz vereint. Dieses System regelt die strategische Verantwortung und die betriebliche Praxis über alle Bereiche hinweg und fördert die Einhaltung gesetzlicher Anforderungen. Der Vorstand der PVA TePla und die GeschäftsführerInnen der zertifizierten Tochtergesellschaften tragen die Verantwortung für die Wirksamkeit dieses Systems. Das Qualitätsmanagement ist übergeordnet angesiedelt und sorgt für die Umsetzung der Norm sowie für regelmäßige Audits. Im Bereich Arbeits- und Gesundheitsschutz wird darauf geachtet, dass alle relevanten gesetzlichen Vorgaben zum Schutz der MitarbeiterInnen beachtet werden.

Maßnahmen

Zur weiteren Förderung der Gesundheit und Sicherheit unserer MitarbeiterInnen haben wir verschiedene Maßnahmen implementiert. Diese umfassen allgemeine Schulungen zur Arbeitssicherheit sowie spezialisierte Schulungen und Unterweisungen die gezielt auf die jeweiligen Arbeitsbereiche abgestimmt sind. Diese Präventionsmaßnahmen dienen der Vermeidung von Unfällen. In den Bereichen Produktion, Service, Verwaltung und Vertrieb gelten spezifische Anforderungen an die Arbeitssicherheit. Daher wurden in der PVA TePla-Gruppe Maßnahmen implementiert, die an die lokalen Gegebenheiten angepasst sind, um sicherzustellen, dass MitarbeiterInnen während ihrer Tätigkeit möglichst geringen Gefährdungen ausgesetzt sind.

Außerdem wird die Bereitstellung persönlicher Schutzausrüstung, wie Helme, Sicherheitsschuhe und Schutzbrillen, konsequent gefördert, um das Arbeitsumfeld weiter zu verbessern. Zudem erhalten alle MitarbeiterInnen an den deutschen Standorten Zugang zu einer Gruppenunfallversicherung.

Unser kontinuierlicher Ansatz zur Verbesserung des Managementsystems für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz umfasst jährliche Überprüfungen und Bewertungen, um potenzielle Risiken und Schwachstellen frühzeitig zu identifizieren und geeignete Maßnahmen zur Risikominderung oder -beseitigung zu ergreifen.

Im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements steht den MitarbeiterInnen zudem die Inanspruchnahme eines Betriebsarztes für allgemeine Untersuchungen, Sehtests, verschiedene Impfungen sowie ähnliche Dienstleistungen zur Verfügung, häufig direkt vor Ort.

Ziele

Die oben genannten Präventionsmaßnahmen zielen darauf ab Unfälle zu vermeiden und ein sicheres Arbeitsumfeld zu schaffen. Ein zentrales Ziel ist es, die Unfallquote möglichst gering zu halten.

Kennzahlen

82,1% unserer Gesellschaften sind durch das Managementsystem (DIN EN ISO 9001:2015 oder DIN EN ISO 45001) abgedeckt. Die Unfallhäufigkeit je 1.000.000 Arbeitsstunden lag 2024 bei 10,5 (Arbeitsunfälle mit mindestens einem Tag Ausfallzeit). Die Berechnung der Kennzahl birgt gewisse Unsicherheiten, da die Arbeitsstunden in den einzelnen Tochtergesellschaften nicht einheitlich erfasst werden. Zur Berechnung wurden daher die Soll-Arbeitsstunden im Jahresverlauf mit Abzug der Urlaubszeiten genutzt. Die Anzahl der Arbeitsunfälle wurde durch die Arbeitsstunden aller MitarbeiterInnen dividiert und mit 1.000.000 multipliziert. Im Geschäftsjahr 2024 kam es bei PVA TePla ebenso wie im Vorjahr zu keinem Arbeitsunfall mit Todesfolge.

Bekämpfung von Korruption und Bestechung

Unternehmenskultur

Auswirkungen, Risiken und Chancen

Unethisches Verhalten, wie Korruption und Bestechung, kann gravierende negative Folgen auf unser Unternehmen haben. Es gefährdet nicht nur unsere Reputation und das Vertrauen unserer Kunden, Geschäftspartner und Investoren, sondern kann auch zu schwerwiegenden rechtlichen Konsequenzen führen. Diese Folgen könnten unsere langfristige Wettbewerbsfähigkeit beeinträchtigen und das Erreichen unserer strategischen Ziele gefährden.

Aus diesem Grund setzen wir bei PVA TePla auf eine Unternehmenskultur, die frei von Korruption und Bestechung ist, ethische Werte vertritt und sich in unserer Struktur sowie in unserem täglichen Geschäft widerspiegelt. Diese Grundsätze sind in unserem Verhaltenskodex (Code of Conduct) festgehalten.

Neben der Vermeidung von unethischem Verhalten sehen wir eine starke Unternehmenskultur als Chance für uns, die uns in vielerlei Hinsicht stärkt. Klare Strukturen, ein respektvolles Miteinander und der Einbezug vielfältiger Meinungen und Interessen sind entscheidend für die Zufriedenheit unserer MitarbeiterInnen. Diese Faktoren sind zudem eine Voraussetzung für eine positive Reputation von PVA TePla als Geschäftspartner und Arbeitgeber.

Konzepte

Bei PVA TePla sind die Rollen der Leitungs- und Aufsichtsgremien klar definiert, um die Prinzipien guter Unternehmensführung konsequent einzuhalten. Der Vorstand, unter der Leitung unserer CEO, ist für die Festlegung und Umsetzung der Unternehmensstrategie verantwortlich und bekennt sich aktiv zu den Unternehmenswerten sowie allen, relevanten rechtlichen Bestimmungen, die auch im konzernweit gültigen Code of Conduct verankert sind (Tone-from-the-top).

Der Aufsichtsrat übernimmt eine überwachende Rolle und kontrolliert, dass unsere Geschäftspraktiken in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorgaben und ethischen Standards stehen.

Grundpfeiler unserer Unternehmenskultur ist der jeweils aktuell veröffentlichte Verhaltenskodex (Code of Conduct), der für alle MitarbeiterInnen und Führungskräfte der PVA TePla-Gruppe weltweit verbindlich ist. Der Code of Conduct ist über das Intranet für alle MitarbeiterInnen zugänglich. Alle GeschäftsführerInnen und Führungskräfte der PVA TePla-Gruppe sind dazu angehalten, ihre MitarbeiterInnen jährlich sowie bei Eintritt in das Unternehmen auf den Code of Conduct hinzuweisen.

Der Verhaltenskodex regelt unter anderem Themen wie Datenschutz, Umweltschutz, fairen Wettbewerb sowie die Verhinderung von Korruption und Bestechung. Neben den gesetzlichen Anforderungen und internen Bestimmungen, orientieren wir uns auch am Deutschen Corporate Governance Kodex.

Zusätzlich stützt sich unsere Unternehmenskultur und unser Leitmotiv „Mit Innovation durch Wertschätzung zum Erfolg“ auf vier wesentliche Unternehmenswerte: Wertschätzung, Verlässlichkeit, Innovation und Nachhaltigkeit. Dabei liegt ein besonderer Fokus auf den Bereichen Innovation und Wertschätzung, die auch in unseren Personalansätzen, wie im Kapitel „Arbeitnehmerbelange“ beschrieben eine wichtige Rolle spielen. Diese Ansätze sollen ein faires und respektvolles Miteinander im Unternehmen fördern und unsere ethischen Werte in der tagtäglichen Arbeit widerspiegeln.

Maßnahmen

Um das Bewusstsein für unsere internen Vorgaben insbesondere den Verhaltenskodex, zu stärken, hat PVA TePla verschiedene Schulungsportale implementiert. Diese bieten Online-Schulungsangebote zu wesentlichen Themen wie Arbeitsschutz, IT-Sicherheit, Compliance und Datensicherheit. Im Berichtsjahr 2024 haben wir in Zusammenarbeit mit unserem Compliance Management ein Trainingsprogramm zum Code of Conduct entwickelt. Hierfür wurde ein Konzept erarbeitet, und ein qualifizierter Anbieter für das Online-Training ausgewählt. Dieses wird in deutscher und englischer Sprache über unser Intranet für alle MitarbeiterInnen der PVA TePla-Gruppe zur Verfügung gestellt.

Die Trainingsinhalte decken wesentliche Themen wie die Aufgaben des Code of Conduct, Diskriminierung, Informationsschutz, Datenschutz, IT-Sicherheit, Interessenskonflikte, Korruption und Bestechung, Wettbewerbsrecht, Insiderinformationen sowie soziale Verantwortung ab. Unser Ziel ist es, alle MitarbeiterInnen jährlich zu schulen und die Teilnahme nachvollziehbar zu dokumentieren. Die Bereitstellung des Trainings für die MitarbeiterInnen ist für den kommenden Berichtszeitraum geplant und wird dazu beitragen, unsere Unternehmenskultur weiter zu festigen.

Um potenzielle Verstöße gegen unsere internen Regelungen zu melden, können unsere MitarbeiterInnen jederzeit ihre Führungskraft, den Betriebsrat, die Unternehmensleitung, die Unternehmenssicherheit oder die Personalabteilung direkt ansprechen. Alle Meldungen werden individuell geprüft und bearbeitet. Zudem bieten wir sowohl internen als auch externen Interessensgruppen die Möglichkeit, Verstöße anonym über unser Hinweisgebersystem zu melden. Weitere Details sind im Kapitel „Verhinderung und Aufdeckung von Korruption und Bestechung“ beschrieben.

Ziele

Im Berichtszeitraum wurden keine messbaren, ergebnisorientierten Ziele für die Unternehmenskultur definiert.

Die Wirksamkeit unserer Konzepte und Maßnahmen zeigt sich unter anderem in den Kennzahlen zu Korruptions- und Bestechungsfällen (siehe Kapitel „Verhinderung und Aufdeckung von Korruption und Bestechung“). Darüber hinaus manifestiert sich unsere Unternehmenskultur in unserem täglichen Miteinander und wird indirekt durch verschiedene Personalkennzahlen reflektiert. Eine starke Unternehmenskultur trägt generell zur Zufriedenheit unserer MitarbeiterInnen bei und hat somit auch einen positiven Einfluss auf Kennzahlen wie unsere Fluktuationsrate und die Betriebszugehörigkeit (siehe Kapitel „Arbeitnehmerbelange“).

Verhinderung und Aufdeckung von Korruption und Bestechung

Auswirkungen, Risiken und Chancen

Korruption und Bestechung stellen, wie im Kapitel „Unternehmenskultur“ bereits erläutert, ernsthafte Risiken für die Reputation von PVA TePla sowie für unsere Geschäftsbeziehungen dar. Daher haben wir Maßnahmen implementiert, um diese Praktiken zu verhindern und eine ethisch einwandfreie Geschäftspraxis zu fördern. Unser Risiko- und Compliance Management System (RCMS) sowie interne Audits und der Code of Conduct bilden die Grundlage unserer Präventionsstrategie. Falls trotz dieser Vorkehrungen ein Verdacht auf Korruption oder Bestechung aufkommt, ermöglicht unser Hinweisgebersystem eine sichere und anonyme Meldung solcher Vorfälle.

Mit diesen Maßnahmen ermöglichen wir, dass wir nicht nur rechtlich konform handeln, sondern auch die Integrität unserer Geschäftsbeziehungen wahren und unfaire Wettbewerbsvorteile vermeiden.

Konzepte

Die PVA TePla-Gruppe hat ein effektives Risiko- und Compliance-Management-System (RCMS) implementiert, das kontinuierlich potenzielle Risiken im Bereich Compliance, und auch rein wirtschaftliche Aspekte, bewertet. Dieses System dient der Einhaltung aller relevanten gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen sowie unternehmensinterner Vorgaben.

Das RCMS wird durch unser umfassendes Risiko- und Compliance-Management-Handbuch ergänzt, das für alle Gesellschaften innerhalb des PVA TePla-Konzerns verbindlich und über das Intranet zugänglich ist. Es definiert die Vorgehensweisen und organisatorischen Strukturen zur Sicherstellung der Compliance. Die Gesamtverantwortung für das Risiko- und Compliance Management trägt der Vorstand von der PVA TePla AG. Dieser wird regelmäßig über die relevanten Entwicklungen von unserem Risiko- und Compliance Management informiert. Eine detaillierte Quartalsberichterstattung erfolgt durch unseren Risk- und Compliance-Manager an den Vorstand. Zusätzlich wird der Aufsichtsrat regelmäßig über alle relevanten Aspekte in diesem Bereich informiert.

Die Wirksamkeit unseres RCMS wird durch die interne Revision der PVA TePla AG überprüft und die Ergebnisse zusammen mit Verbesserungsvorschlägen unmittelbar an den Vorstand kommuniziert.

Maßnahmen

Im Berichtszeitraum haben wir die Überarbeitung unseres RCMS Handbuchs initiiert. Ziel dieser Überarbeitung ist es, das Handbuch in zwei Bereiche zu unterteilen – Risikomanagement und Compliance Management – und klare spezifische Vorgaben für jedes dieser Themen zu schaffen. Wir planen die neuen Handbücher im kommenden Berichtszeitraum zu verabschieden.

Das Compliance Management basiert auf dem Drei-Säulen-Modell des Deutschen Institut für Compliance (DICO), dass die Säulen „Vorbeugen, Entdecken und Reagieren“ umfasst. Die Säule „Vorbeugen“ soll sicherstellen, dass Straftaten von vornherein vermieden werden. Dies umfasst unter anderem Schulungen und Richtlinien. „Entdecken“ bedeutet, dass wir proaktive Maßnahmen wie die jährliche Befragung unserer Compliance Owner zu Compliance Risiken und das Hinweisgebersystem ergreifen. „Reagieren“ bezieht sich auf die Anpassung von Prozessen, wenn ein Compliance-Risiko oder ein Compliance-Fall festgestellt wird. Dies schließt Sanktionen sowie umgehende Mitteilungen an den Vorstand ein.

Über diesen drei Säulen steht eine klar definierte Verantwortlichkeitsstruktur, die sich am Drei-Linien-Modell des Institute of Internal Auditors orientiert. In diesem Modell bildet die erste Linie die Verantwortlichen für das jeweilige Compliance-Thema, die zweite Linie das Compliance Management, das unterstützend, bewachend und beratend tätig ist, und die dritte Linie die unabhängige interne Revision. Die Verantwortung für das Thema Compliance liegt beim Vorstand.

Neben den bereits im Kapitel „Unternehmenskultur“ beschriebenen Schulungsangeboten zu Compliance-Themen, fördern wir eine Unternehmenskultur, die das Hinsehen und Melden von Verstößen aktiv unterstützt. Führungskräfte der PVA TePla-Gruppe sind dazu angehalten diese Kultur vorzuleben und die MitarbeiterInnen zu ermutigen, mögliche Verstöße zu melden und sich aktiv an der Umsetzung des Verhaltenskodex zu beteiligen. Die Verantwortungen für diese Aufgaben werden den Führungskräften über die GeschäftsführerInnen der jeweiligen PVA TePla-Gesellschaften übertragen.

Wie im Kapitel „Unternehmenskultur“ beschrieben, stehen sowohl unseren MitarbeiterInnen als auch externen Stakeholdern verschiedene Meldewege für Verdachtsfälle zur Verfügung. Diese umfassen zum einen das Hinweisgebersystem, über das anonyme Informationen zu Rechtsverstößen eingereicht werden können. Zum anderen können unsere MitarbeiterInnen direkt ihre Führungskraft, den Betriebsrat, die Unternehmensleitung sowie Verantwortliche in den Bereichen Informationssicherheit, Datenschutz, Exportkontrolle, Arbeits- und Gesundheitsschutz oder die Personalabteilung kontaktieren.

Das Hinweisgebersystem wurde 2023 überarbeitet und steht allen MitarbeiterInnen sowie externen Stakeholdern über unsere Homepage zur Verfügung. Alle eingegangenen Fälle werden von externen Ombudspersonen behandelt. Innerhalb der PVA TePla sind zudem zwei zuständige Ansprechpartner definiert, die gemeinsam mit den Ombudspersonen die notwendigen Folgemaßnahmen festlegen. Sollte einer dieser Ansprechpartner selbst von dem Fall betroffen sein, übernimmt der zweite Ansprechpartner die Verantwortung.

Ziele

Unser Ziel ist es, Bestechung in jeglicher Form, einschließlich Interessenkonflikten, Geldwäsche und ähnlichen Praktiken, vollständig zu vermeiden, um ein regelkonformes und ethisches Arbeitsumfeld zu schaffen. Dadurch möchten wir dafür sorgen, dass Risiken frühzeitig erkannt und wirksam verhindert werden. Die Erreichung dieses Ziels überprüfen wir anhand unserer Kennzahlen zu bestätigten Fällen von Korruptions- und Bestechungsfällen (siehe Kapitel „Korruptions- oder Bestechungsfälle“). Wir streben an, unsere Präventionsmaßnahmen so effektiv zu gestalten, dass es zu keinen Fällen von Korruption oder Bestechung kommt. Im Jahr 2024 haben wir dieses Ziel erfolgreich erfüllt.

Korruptions- oder Bestechungsfälle

Anzahl von bestätigten Korruptions- oder Bestechungsfällen

Die Anzahl bestätigter Korruptions- und Bestechungsfälle werden von den Geschäftsführenden aller Gesellschaften der PVA TePla-Gruppe abgefragt und zentral durch das ESG-Management konsolidiert. Im Berichtsjahr 2024 gab es keine bestätigten Korruptions- oder Bestechungsfälle.

Anzahl der Verurteilungen aufgrund von Korruptions- oder Bestechungsfällen, sowie Höhe der Strafen

Die Anzahl der Verurteilungen aufgrund von Korruptions- oder Bestechungsfällen wird durch den Leiter Rechtswesen für den gesamten Konzern erfasst, der für die Behandlung solcher Fälle verantwortlich ist, sollte es einen geben. Im Berichtsjahr 2024 gab es keine Verurteilungen aufgrund von Korruption oder Bestechung und damit auch keine Strafen.

Management der Beziehungen zu Lieferanten

Auswirkungen, Risiken und Chancen

Bei PVA TePla arbeiten wir mit einer Vielzahl unterschiedlicher Lieferanten zusammen, deren Produkte und Dienstleistungen einen wesentlichen Beitrag zur Qualität unserer Anlagen leisten. Wir legen großen Wert auf die Pflege von vertrauensvollen und langfristigen Geschäftsbeziehungen, um die Stabilität und Zuverlässigkeit unserer Lieferkette sicherzustellen.

Durch unseren hohen Qualitätsanspruch, der einen zentralen Bestandteil unseres Geschäftsmodells darstellt, erkennen wir, dass ein Lieferantenengpass, der durch unethisches Verhalten oder unsachgemäßen Umgang mit unseren Lieferanten entsteht, ein erhebliches Risiko für uns darstellen kann.

Konzepte

Unser Lieferantenmanagement zeichnet sich durch eine enge und vertrauensvolle Zusammenarbeit aus. Insbesondere bei hochspezialisierten oder technologieintensiven Komponenten, die für die Leistungsfähigkeit unserer Systeme von Bedeutung sind, kooperieren wir eng mit den Lieferanten und entwickeln diese gemeinsam weiter. Neben dem Einkauf spielt unsere Qualitätssicherung eine zentrale Rolle. Sie ist direkt in den Austausch mit Lieferanten eingebunden, um sicherzustellen, dass die Qualität und die Anforderungen unserer Produkte stets auf höchstem Niveau erfüllt werden. Standardisierte Serienteile, die keine umfangreichen Qualitätsprozesse erfordern, ergänzen die speziell entwickelten Bauteile.

Aus Qualitäts- und Transportgründen beziehen wir für unsere deutschen Gesellschaften unsere Bauteile zu einem Großteil von Lieferanten aus Deutschland. Aktuell existiert keine spezielle Richtlinie für diesen Ansatz.

Unsere Zahlungsprozesse werden für die deutschen Gesellschaften zentral in der Finanzabteilung überwacht, um die festgelegten Zahlungsfristen einzuhalten und Zahlungsverzögerungen zu vermeiden. Dies gilt auch für kleine und mittlere Unternehmen (KMU). Der Prozess ist in einer Arbeitsanweisung dokumentiert, die die Verantwortlichkeiten und die Abläufe bei der Bearbeitung von Rechnungseingängen festlegt. Diese Arbeitsanweisung wurde durch unseren Vorstand genehmigt, während die Finanzabteilung für die Umsetzung zuständig ist. Unsere internationalen Tochtergesellschaften haben individuelle Zahlungsprozesse, die teilweise durch externe Dienstleister bearbeitet werden. Auch dort bestehen feste Regelungen zur Rechnungsfreigabe.

Maßnahmen

Für die deutschen Standorte unterziehen wir neue Lieferanten einem detaillierten und strukturierten Aufnahmeprozess, der sowohl Vor-Ort Besuche als auch umfassende, dokumentierte Prüfungen, insbesondere bei kritischen Komponenten umfasst. Teil dieses Prozesses ist eine Lieferantenselbstauskunft sowie eine Bonitätsprüfung. Mit unseren Schlüssellieferanten führen wir jährlich strategische Gespräche, in denen wir die Zusammenarbeit sowie spezifische Themen im Bereich der Qualitätsanforderungen thematisieren. An unserem Standort in Italien finden, ähnlich wie in Deutschland, Gespräche und Analysen von neuen Lieferanten durch den Einkauf und das Qualitätsmanagement statt. Unsere Standorte im asiatischen Raum sind reine Vertriebs- und Servicegesellschaften, die ihre eingekauften Produkte im Wesentlichen intern von anderen PVA TePla-Gesellschaften beziehen.

Ziel dieser Maßnahmen ist es, dafür zu sorgen, dass die Qualität der eingekauften Bauteile den hohen Anforderungen entspricht, die Liefersicherheit bestehen bleibt und die langfristige Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten gestärkt wird. Der enge Dialog mit unseren Schlüssellieferanten ermöglicht es uns zudem, frühzeitig auf potenzielle Risiken wie Lieferengpässe zu reagieren. Derzeit erfolgt keine systematische Abfrage sozialer und ökologischer Standards bei unseren Lieferanten.

Ein Beispiel für das Risikomanagement in diesem Bereich war im Berichtsjahr die Beschädigung von wichtigen Quarzsandvorkommen und zugehöriger Infrastruktur in den USA, die durch einen Hurrikan stark beschädigt wurden. Dieses Ereignis hätte die Lieferkette für mehrere Monate unterbrechen können. Durch eine proaktive Kommunikation mit unseren Lieferanten konnten wir jedoch rechtzeitig zusätzliche Bestellungen aufgeben, um eine Unterbrechung der Produktion zu vermeiden und sicher zu gehen, dass unsere Projekte weiterhin planmäßig fortgeführt werden konnten.

Im Jahr 2024 initiierte unser Einkaufsteam der deutschen Standorte zwei Pilotprojekte, um einen strukturierten Prozess für die Qualitätssicherung und den Austausch mit neuen Lieferanten zu etablieren. Dieser Prozess wird uns in Zukunft eine noch größere Resilienz gegenüber potenziellen Lieferengpässen bieten. Er umfasst unter anderem strukturierte Vorgespräche und Vor-Ort-Termine, bei denen auch unsere Qualitätssicherung eingebunden wird. Dieser Prozess soll im kommenden Berichtszeitraum implementiert werden.

In Bezug auf die Zahlungsbedingungen orientieren wir uns an den vertraglichen Vereinbarungen mit unseren Lieferanten. Dabei respektieren wir die unterschiedlichen Zahlungsanforderungen und integrieren diese in unsere internen Prozesse. Genauer werden Eingangrechnungen über unsere Buchhaltungssysteme erfasst und durchlaufen einen definierten Prüfungs- und Freigabeprozess.

Ziele

Derzeit gibt es keine messbaren, ergebnisorientierten Ziele in Bezug auf die direkte Zusammenarbeit mit Lieferanten, die Qualitätsprüfung und die Vermeidung von Lieferengpässen. Die Effektivität unserer Maßnahmen zeigt sich jedoch anhand von Indikatoren wie der Häufigkeit von Qualitätsmängeln bei eingekauften Bauteilen, der Häufigkeit von Lieferengpässen sowie dem Abbruch von Lieferantenbeziehungen. Diese Faktoren dienen als Orientierungspunkte zur Beurteilung der Wirksamkeit unserer Ansätze.

Für unsere Zahlungspraktiken existieren ebenfalls keine messbaren, ergebnisorientierten Ziele. Die Wirksamkeit unserer Ansätze zeigt sich aber an unserer Kennzahl „Prozentsatz der Zahlungen, die den standardisierten Zahlungsprozessen entsprechen“, sowie durch die Auswertung von Beschwerden oder Nachfragen im Zusammenhang mit verzögerten Rechnungen, die kontinuierlich überwacht werden.

Kennzahlen

Durchschnittliche Anzahl an Tagen zur Bezahlung von Rechnungen

Die Kennzahl beschreibt die durchschnittliche Zeit (in Tagen), die benötigt wird, um eine Rechnung ab dem Zeitpunkt des Beginns der vertraglichen oder gesetzlichen Zahlungsfrist zu begleichen. Wir berechnen die „Days Payable Outstanding“ (DPO) anhand der durchschnittlichen Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen im Berichtsjahr, dividiert durch den Materialaufwand und multipliziert mit 360 Tagen des Handelsjahrs. Diese Daten beziehen wir aus unseren Finanzsystemen und ermöglichen eine präzise Überwachung unserer Zahlungsprozesse. Bei der Berechnung handelt es sich um eine Annäherung, da es sich um die durchschnittliche Zeit für den Forderungsausgleich handelt und nicht die Anzahl der Tage nach der vertraglichen Zahlungspflicht. Im Berichtsjahr 2024 liegt die DPO (unter IFRS-Konzernabschluss) bei 47 Tagen.

Prozentsatz der Zahlungen, die mit den Standard-Zahlungspraktiken übereinstimmen

Unsere Zahlungspraktiken orientieren sich an den zeitlichen Vorgaben unserer Lieferanten. Diese Kennzahl zeigt den Prozentsatz an Zahlungen, bei denen wir die vereinbarten Rechnungsfristen unserer Lieferanten eingehalten haben. Die Messung erfolgt auf Basis unserer Finanzsysteme. Im Berichtsjahr waren dies 64,22¹¹%.

Anzahl von Gerichtsverfahren wegen verspäteter Bezahlung

Diese Kennzahl misst die Anzahl von Gerichtsverfahren, die aufgrund von verspäteten Zahlungen eingeleitet wurden. Sie bietet Einblick in die Effektivität unserer Zahlungspraktiken und zeigt potenzielle Schwächen in der Einhaltung der Zahlungsfristen auf. Im Berichtsjahr 2024 gab es keine Gerichtsverfahren wegen verspäteter Zahlung.

¹¹ Diese Kennzahl wird nur für die Gesellschaften erfasst, die unser einheitliches Buchungssystem eGecko verwenden.

Gesamtwirtschaftliches Umfeld und Branchenentwicklung

Die gesamtwirtschaftlichen und branchenspezifischen Rahmenbedingungen beziehen sich in erster Linie auf die Tochterunternehmen der PVA TePla AG. Da die PVA TePla AG jedoch ihre wesentlichen Erträge aus Gewinnabführungsverträgen mit den Tochterunternehmen erwirtschaftet, sind diese Rahmenbedingungen nicht nur für die PVA TePla-Gruppe insgesamt, sondern auch für die AG als Holding von Bedeutung.

Insgesamt stellte das Jahr 2024 die PVA TePla AG vor marktseitige Herausforderungen, denen mit gezielten Maßnahmen aktiv begegnet wurde, unter anderem durch eine verstärkte Fokussierung auf Wachstumfelder wie Siliziumkarbid-Technologien, fortschrittliche Metrologielösungen und Automatisierung konnte das Unternehmen seine Marktposition weiterentwickeln. Diese Anpassungsfähigkeit stärkt die langfristige Wettbewerbsfähigkeit der PVA TePla, da sie es ermöglicht, sowohl vom strukturellen Marktwachstum zu profitieren als auch kurzfristige Schwankungen erfolgreich zu managen. Die zunehmende Diversifizierung in verschiedene Endmärkte reduziert zudem die Abhängigkeit von einzelnen Branchen und stärkt die Resilienz des Geschäftsmodells.

Weltwirtschaft

Die Weltwirtschaft zeigte sich im Jahr 2024 weiterhin von großen Unsicherheiten geprägt, dennoch haben sich die Rahmenbedingungen insgesamt stabilisiert. Während die Inflationsraten in den fortgeschrittenen Volkswirtschaften deutlich zurückgingen, was den Zentralbanken Spielraum für erste Zinssenkungen eröffnete, blieb ein nachhaltiger konjunktureller Aufschwung in den meisten Industrieländern aus. Das Bruttoinlandsprodukt (BIP) in Deutschland sank leicht um 0,1%, was die Schwäche der Industrie und eine anhaltend geringe private Nachfrage widerspiegelte. Auch in China, einem bedeutenden Absatzmarkt für die deutsche Industrie, blieb die wirtschaftliche Dynamik gedämpft, trotz politischer Impulse zur Stabilisierung der Konjunktur. Global wuchs die Weltwirtschaft im Jahr 2024 um 3,2%, ein Zeichen für eine weiterhin moderate Dynamik.¹²

Die Industrieproduktion und der Welthandel, die für die Geschäftsentwicklung der PVA TePla AG von zentraler Bedeutung sind, blieben schwach. Zwar erholte sich die globale Industrieproduktion im Laufe des Jahres leicht, lag jedoch weiterhin deutlich unter den Höchstwerten der Vorjahre. Der Kieler Handelsindikator, der auf Echtzeitdaten des Containerverkehrs basiert, deutete für 2024 auf eine schwache Dynamik des Welthandels hin. Eine zögerliche Erholung der globalen Industrieproduktion wurde insbesondere durch die schwache internationale Nachfrage aus China gebremst. Die Einkaufsmanagerindizes für das verarbeitende Gewerbe blieben das gesamte Jahr über auf niedrigem Niveau, was auf eine weiterhin gedämpfte Entwicklung hinweist.¹³

Trotz herausfordernder Rahmenbedingungen boten sich im Geschäftsjahr 2024 in einigen Teilmärkten Geschäfts- und Wachstumschancen für PVA TePla. Allerdings blieben die Rahmenbedingungen für die gesamte Industrie durch hohe Energiepreise in vielen Regionen, gestiegene Produktionskosten und eine gedämpfte Investitionsbereitschaft anspruchsvoll.

¹² <https://www.ifo.de/fakten/2024-12-12/ifo-konjunkturprognose-winter-2024-deutsche-wirtschaft-am-scheideweg>
<https://www.ifw-kiel.de/de/publikationen/weltwirtschaft-im-winter-2024-im-zeichen-wirtschaftspolitischer-unsicherheit-33587/>

¹³ <https://www.ifw-kiel.de/de/themendossiers/internationaler-handel/kiel-trade-indicator>
https://www.ifw-kiel.de/fileadmin/Dateiverwaltung/IfW-Publications/fis-import/b6400436-e48e-4080-8751-9b6736201b75-KKB_119_2024-Q4_Welt_DE.pdf

Erwartete Erholung im Euroraum: Prognosen deuten auf allmähliches Wachstum hin

Nach einer kräftigen Erholung von den pandemiebedingten Rückgängen stagnierte das Wirtschaftswachstum im Euroraum im Jahr 2024. Der Industriesektor, in dem die PVA TePla-Gruppe tätig ist, sah sich weiterhin herausfordernden Rahmenbedingungen gegenüber. Hohe Energiepreise, restriktive Finanzierungsbedingungen infolge der zuvor straffen Geldpolitik sowie eine anhaltend schwache internationale Nachfrage führten zu einer nahezu stagnierenden Entwicklung in zentralen Industriebereichen wie dem Maschinenbau und der Halbleiterindustrie. Besonders die gedämpfte Nachfrage in wichtigen Exportmärkten wie China belastete die außenwirtschaftlichen Impulse.¹⁴

Im weiteren Verlauf des Jahres 2024 deuteten sich Anzeichen für eine vorübergehende Stabilisierung der industriellen Nachfrage an, wenngleich sich die Dynamik im Sommerhalbjahr wieder etwas abschwächte. Der Rückgang der Inflation sowie erste geldpolitische Lockerungen verbesserten die Investitionsbedingungen für Unternehmen im Euroraum. Dies begünstigte insbesondere technologiegetriebene Industrien wie die Halbleiterbranche und andere Hightech-Sektoren, die zu den Kernmärkten der PVA TePla-Gruppe zählen.

Während energieintensive Industrien weiterhin mit hohen Kosten zu kämpfen hatten, profitierte die Nachfrage nach Hightech-Anlagen und Produktionssystemen von einer stabileren Rohstoffversorgung sowie der fortschreitenden Elektrifizierung und Digitalisierung. Die strukturelle Notwendigkeit von Investitionen in Technologien zur Steigerung von Effizienz und Nachhaltigkeit blieb ein zentraler Wachstumstreiber für die Branchen, in denen die PVA TePla AG tätig ist.¹⁵

Dennoch blieb das Wirtschaftswachstum im Euroraum 2024 mit geschätzten 0,7% verhalten und nur leicht über den 0,5% des Vorjahres. Eine deutliche Beschleunigung auf etwa 1,4% wird erst für 2025 erwartet, wenn sich die globalen Konjunkturbedingungen weiter stabilisieren und die Investitionstätigkeit der Unternehmen zunimmt.¹⁶

Die Inflation im Euroraum ging im Jahr 2024 von durchschnittlich 5,4% im Vorjahr auf geschätzte 2,4% zurück. Bis 2025 wird von der Europäischen Zentralbank ein weiterer Rückgang auf 1,9% prognostiziert, womit die Inflation wieder im Zielbereich liegen dürfte. Diese Entwicklung wurde durch zwar weiterhin hohe, aber rückläufige Energiepreise, eine Normalisierung der globalen Lieferketten sowie eine Abnahme des Preisdrucks in vielen Bereichen der Güterproduktion unterstützt, wenngleich die Produktionskosten in einigen Bereichen nach wie vor hoch bleiben.¹⁷

Chinas Wirtschaft: Solides Wachstum mit Herausforderungen für Schlüsselindustrien

Die chinesische Wirtschaft wuchs 2024 um 5,0%, angetrieben durch staatliche Konjunkturmaßnahmen wie Zinssenkungen und eine gezielte Exportförderung.¹⁸ Trotz dieser Wachstumsimpulse bleibt China mit erheblichen strukturellen Herausforderungen konfrontiert. Besonders die anhaltende Immobilienkrise und die hohe Verschuldung von Unternehmen und Kommunen dämpften die Investitionstätigkeit in der Industrie.¹⁹

¹⁴ <https://www.ifw-kiel.de/de/publikationen/deutsche-wirtschaft-im-winter-2024-kein-aufschwung-in-sicht-33589>

¹⁵ <https://www.ifw-kiel.de/de/publikationen/weltwirtschaft-im-winter-2024-im-zeichen-wirtschaftspolitischer-unsicherheit-33587>

¹⁶ https://www.ecb.europa.eu/stats/ecb_surveys/survey_of_professional_forecasters/html/ecb.spf2024q4~ee6e2cd847.en.html

¹⁷ https://www.ecb.europa.eu/press/pr/date/2024/html/ecb.pr241018_1~9b5ce6a9bf.de.html

¹⁸ <https://apnews.com/article/china-economy-gdp-exports-stimulus-7ae30cf2b48fa82c8e4feeee85483846>

¹⁹ <https://www.iwkoeln.de/studien/gero-kunath-regierung-sieht-risse-im-fundament.html>

Für die PVA TePla AG, deren Geschäftsfelder Anlagen für die Halbleiterproduktion, wie z. B. Materialsynthese und -veredelung, sowie Metrologie-Systeme für verschiedene Industrien umfassen, bleibt der chinesische Markt ein bedeutender Faktor. Die Nachfrage in der chinesischen Halbleiterindustrie blieb bestehen, jedoch wirkten sich strukturelle Unsicherheiten und eine zurückhaltende Investitionstätigkeit hemmend auf das Marktwachstum aus.

Der verschärfte Technologiekonflikt zwischen den USA und China prägte auch 2024 und setzt sich 2025 fort. Die USA weiteten ihre Exportkontrollen weiter aus, um Chinas Zugang zu fortschrittlicher Halbleitertechnologie einzuschränken. Besonders betroffen sind chinesische Unternehmen, die auf moderne Chips und Fertigungstechnologien angewiesen sind. Während restriktivere Exportauflagen die Investitionstätigkeit chinesischer Kunden beeinträchtigen könnten, treiben chinesische Unternehmen den Ausbau lokaler Fertigungskapazitäten voran. Dies könnte die Nachfrage nach Halbleiterfertigungsanlagen und Metrologiesystemen erhöhen. PVA TePla beobachtet die Entwicklungen genau und passt seine Strategie entsprechend an.

China reagierte mit einer Ausweitung der staatlichen Förderung der Halbleiterindustrie. Neben dem 2024 aufgelegten 44,3-Milliarden-Euro-Fonds zur technologischen Unabhängigkeit wurden weitere Maßnahmen zur Stärkung der heimischen Chip-Produktion angekündigt. Zudem beschränkte China den Export wichtiger Rohstoffe für die Halbleiterfertigung.²⁰

US-Wirtschaft bleibt widerstandsfähig – Investitionen als Wachstumstreiber

Die US-Wirtschaft zeigte sich 2024 weiterhin robust. Das Bruttoinlandsprodukt (BIP) wuchs im dritten Quartal um 3,1%, angetrieben durch eine starke Binnennachfrage und Unternehmensinvestitionen.²¹

Für das Gesamtjahr 2024 wird laut Oktoberprognose des Internationalen Währungsfonds (IWF) ein Wachstum von 2,8% erwartet, während für 2025 eine ähnlich dynamische Entwicklung prognostiziert wird.²²

Die restriktive Geldpolitik der US-Notenbank (Fed) wurde seit September 2024 schrittweise gelockert, nachdem zuvor mehrere Zinserhöhungen die Kreditkosten verteuert hatten. Das Investitionsklima blieb, insbesondere in technologieintensiven Branchen, stabil. Staatliche Förderprogramme und die anhaltende Nachfrage nach Hochtechnologien treiben die Unternehmensausgaben weiter an. Die Inflationsrate lag im Dezember 2024 bei 2,9% und nähert sich damit dem Ziel der Zentralbank von 2% an. Dies könnte den geldpolitischen Lockerungszyklus 2025 weiter vorantreiben und somit positive Impulse für Investitionen setzen.²³

Ein Wachstumstreiber war und ist der verstärkte Ausbau inländischer Produktionskapazitäten, insbesondere in strategisch wichtigen Industrien. Angesichts geopolitischer Spannungen und wirtschaftspolitischer Maßnahmen investieren Unternehmen verstärkt in neue Fertigungsstandorte innerhalb der USA, um sich unabhängiger von globalen Lieferketten zu machen. Dies betrifft vor allem die Halbleiterindustrie. Die verstärkten Investitionen in neue Produktionskapazitäten erhöhen die Nachfrage nach Prozesstechnologien und Qualitätssicherungssystemen entlang der gesamten Wertschöpfungskette. Für PVA TePla eröffnet dies Potenziale im Bereich Prozesstechnologien und Qualitätssicherungssysteme, da steigende Investitionen in die Halbleiterproduktion auch eine höhere Nachfrage nach entsprechenden Anlagen und Messtechnologien nach sich ziehen.

²⁰ <https://www.reuters.com/technology/china-sets-up-475-blm-state-fund-boost-semiconductor-industry-2024-05-27/>
<https://www.handelsblatt.com/finanzen/maerkte/devisen-rohstoffe/gallium-germanium-china-stoppt-ausfuhr-von-halbleiter-rohstoffen-in-die-usa/100091402.html>

²¹ <https://tradingeconomics.com/united-states/gdp-growth>

²² <https://www.gtai.de/de/trade/usa-wirtschaft/wirtschaftsausblick>

²³ <https://www.reuters.com/markets/us/fed-hold-now-eyes-strong-jobs-easing-inflation-2025-01-24/>



Branchenentwicklung: Dynamisches Wachstum in der Halbleiterindustrie

Der globale Halbleitermarkt setzte 2024 seinen Erholungskurs fort und wuchs um 19% auf einen Umsatz von 630 Milliarden US-Dollar. Für 2025 prognostizieren Marktanalysten ein weiteres Wachstum von rund 14%, sodass die Branche voraussichtlich die 700-Milliarden-Dollar-Marke überschreiten wird.

Wachstumstreiber waren insbesondere Hochleistungsrechner für künstliche Intelligenz. Vor allem die steigende Nachfrage nach fortschrittlichen Chips und Speichertechnologien sorgte für hohe Investitionen in neue Produktionskapazitäten.²⁴

Die Marktentwicklung war weiterhin von regionalen Unterschieden geprägt. Die globale Halbleiterindustrie verzeichnete im dritten Quartal 2024 ein robustes Wachstum, wobei die Umsätze mit integrierten Schaltkreisen (ICs) im Vergleich zum Vorquartal um 12% stiegen. Für das Gesamtjahr 2024 wird ein Wachstum der IC-Verkäufe von über 20% erwartet, getrieben durch eine starke Nachfrage nach Speicherchips für Rechenzentren und allgemeine Preissteigerungen im Speichersegment. Trotz dieses Wachstums bleiben strukturelle Unsicherheiten in einigen Regionen bestehen. Insbesondere in China wirkt sich die Investitionszurückhaltung dämpfend auf das Wachstum einzelner Segmente aus.²⁵

Dennoch setzten große Hersteller verstärkt auf den Ausbau und die Modernisierung von Fertigungsanlagen, um langfristig wettbewerbsfähig zu bleiben. Die weltweite Halbleiterfertigungskapazität erreichte 2024 ein neues Rekordniveau und dürfte sich 2025 weiter ausweiten.²⁶ Für PVA TePla resultiert aus der beschriebenen Marktsituation eine verstärkte Nachfrage. Während sich dies noch nicht im Auftragseingang widerspiegelt, zeigen sich deutliche Investitionsabsichten bei Bestands- und Neukunden. Die anhaltenden Kapazitätserweiterungen in der Halbleiterindustrie bieten mittel- bis langfristig Potenzial für zusätzliche Wachstumsimpulse.

²⁴ <https://www.netzwoche.ch/news/2024-10-29/gartner-prognostiziert-globales-umsatzwachstum-der-halbleiterindustrie>

²⁵ <https://www.all-electronics.de/markt/globale-halbleiterindustrie-waechst-im-3-quartal-2024-2-146.html>

²⁶ <https://silicon-saxony.de/semi-globale-halbleiterindustrie-verzeichnet-starkes-wachstum-im-3-quartal-2024/>

Geschäftsentwicklung Konzern

Gesamtaussage des Vorstands

Trotz der Herausforderungen eines anspruchsvollen makroökonomischen Umfelds haben wir unsere strategischen Ziele erreicht. Durch gezielte Investitionen in Technologie, Innovation und neue Kundenbeziehungen konnten wir unsere Wettbewerbsposition im Geschäftsjahr 2024 weiter stärken. Ein bedeutender Schritt war auch die Gründung der PVA Technology Hub GmbH, mit der wir unsere Forschungs- und Entwicklungskapazitäten erheblich erweitern konnten, um Innovationen schneller und effizienter voranzutreiben. Zudem haben wir unser Portfolio im Bereich optischer Inspektionstechnologien durch gezielte Transaktionen ergänzt und unsere technologische Kompetenz weiterentwickelt.

Parallel dazu investierten wir konsequent in zukunftsweisende Technologien und diversifizierten unser Portfolio, um neue Wachstumfelder zu erschließen. Diese strategischen Maßnahmen trugen maßgeblich dazu bei, unser Marktprofil zu schärfen, unsere Wettbewerbsposition zu stärken und eine dynamische Geschäftsentwicklung zu fördern.

Der Erfolg dieser Initiativen spiegelt sich auch in den finanziellen Kennzahlen wider. Der Konzernumsatz wuchs um rund 2,5% auf EUR 270,1 Mio., während die EBITDA-Marge 17,7% erreichte, was unseren operativen Fortschritt und die erfolgreiche Umsetzung von Effizienzsteigerungsmaßnahmen unterstreicht.

Für das Geschäftsjahr 2024 hatten wir einen Umsatz zwischen EUR 270 und 290 Mio. sowie ein EBITDA von EUR 47 bis 51 Mio. prognostiziert. Während der erzielte Umsatz mit EUR 270,1 Mio. leicht zulegen und am unteren Ende dieser Bandbreite lag, stieg das EBITDA überproportional und bewegte sich solide innerhalb der prognostizierten Spanne – ein Beleg für unsere Profitabilität und die Widerstandsfähigkeit unseres Geschäftsmodells.

Der Vorstand zeigt sich mit dieser Entwicklung insgesamt, insbesondere vor dem Hintergrund der verbesserten Profitabilität, zufrieden und sieht die eingeleitete Umsetzung der Innovations- und Wachstumsstrategie als wesentliche Grundlage für die langfristige Entwicklung des Unternehmens.

Kennzahlen PVA TePla-Konzern

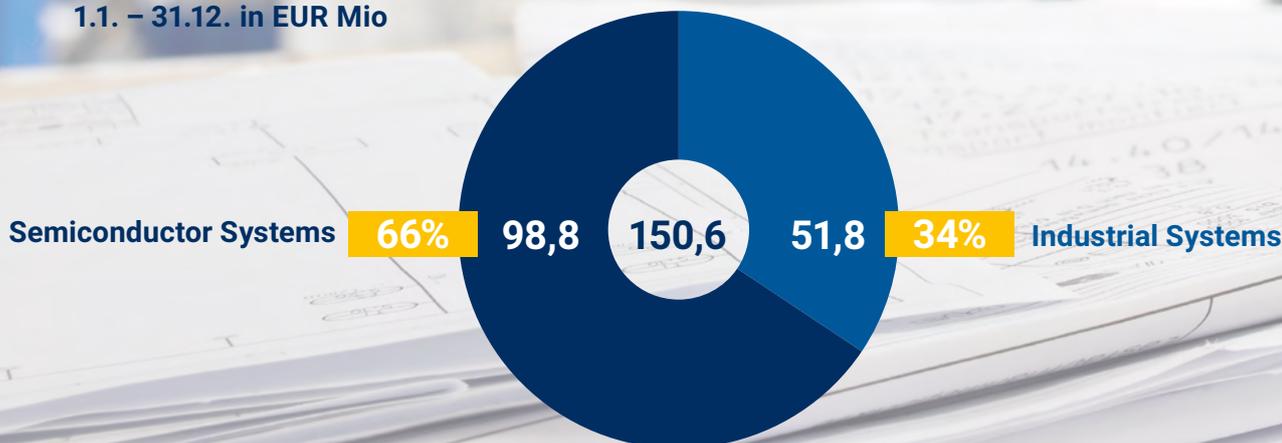
	2023	2024	Veränderung
Umsatz	263,4	270,1	+ 2,5%
Bruttoergebnis	77,5	88,0	+ 13,5%
EBITDA	41,5	47,8	+ 15,2%
EBITDA-Marge (in%)	15,8	17,7	+ 1,9 pp
EBIT	34,4	39,6	+ 15,1%
EBIT-Marge (in%)	13,0	14,7	+ 1,7 pp
Ergebnis vor Steuern	34,1	39,0	+ 14,4%
Ergebnis nach Steuern	24,4	27,1	+ 11,1%

Auftragslage

Der Auftragsbestand der PVA TePla-Gruppe hat sich gegenüber dem hohen Niveau zum Vorjahresstichtag (EUR 278,3 Mio.) auf EUR 155,6 Mio. sichtbar reduziert. Wesentliche Gründe für den Rückgang sind neben der Entwicklung im Auftragszugang die hohe Anzahl von Auftragsrealisierungen im letzten Kalenderquartal des Geschäftsjahres sowie ein veränderter Auftragsmix. Trotz des Rückgangs beurteilen wir die Nachfrage als robust. Der aktuelle Auftragsbestand bietet

Auftragseingang

1.1. – 31.12. in EUR Mio



eine solide Planungsgrundlage für die weitere Geschäftsentwicklung und die Erreichung der Unternehmensziele. Dies gilt insbesondere vor dem Hintergrund kürzerer Durchlaufzeiten, die eine schnellere Umsetzung und Erfüllung bestehender Aufträge ermöglichen.

Vom Auftragsbestand zum Bilanzstichtag entfielen EUR 80,8 Mio. auf den Geschäftsbereich Semiconductor Systems (VJ: EUR 174,3 Mio.) und EUR 74,8 Mio. auf den Geschäftsbereich Industrial Systems (VJ: EUR 103,9 Mio.).

Der Auftragseingang lag mit EUR 150,6 Mio. deutlich um 32% unter dem Vorjahreswert von EUR 221,8 Mio. Dies entspricht einer Book-to-Bill-Ratio (also das Verhältnis von Auftragseingang zu Umsatzerlösen) von 0,56 (VJ: 0,84). Der Rückgang ist vor allem auf eine zyklische Nachfrageschwäche in der Halbleiterindustrie zurückzuführen. Während der Gesamtmarkt wuchs, wurden viele Bestellungen aus bestehenden Lagerbeständen bedient, was die Investitionstätigkeit in neue Produktionsanlagen vorübergehend bremste. Darüber hinaus haben einige Kunden ihre Investitionsstrategien angepasst, indem sie geplante Projekte verschoben oder schrittweise statt in großen Volumina realisiert haben.

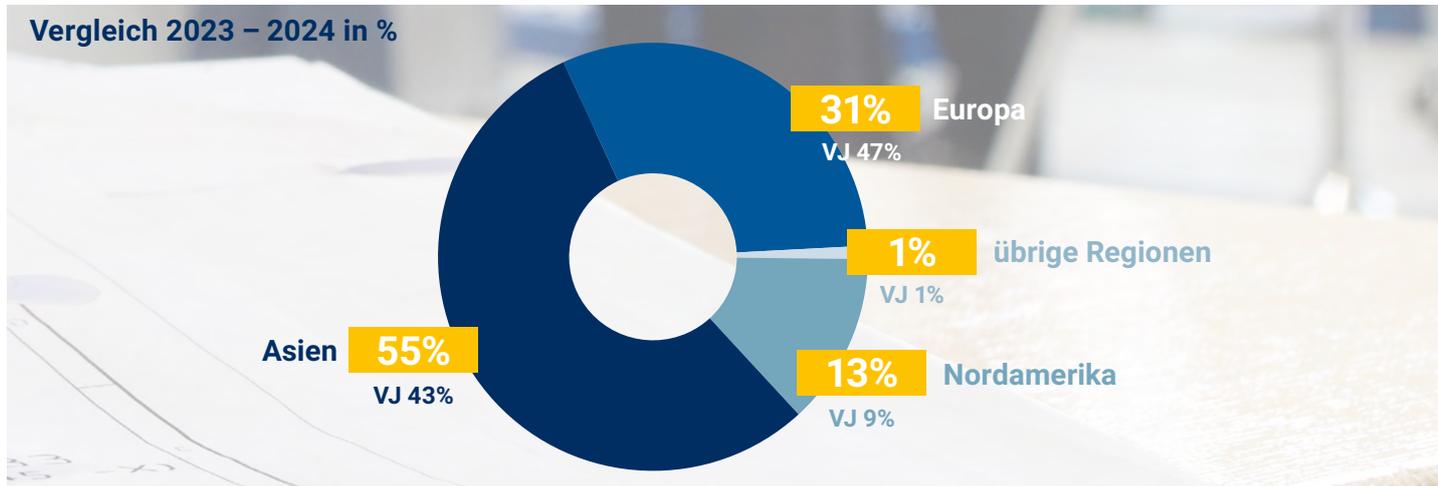
Der Geschäftsbereich Semiconductor Systems verzeichnete einen Auftragseingang von EUR 98,8 Mio. (VJ: EUR 142,4 Mio.). Innerhalb des Segments hatten Metrologiesysteme wiederum einen hohen Anteil am Auftragseingang.

Der Auftragseingang im Geschäftsbereich Industrial Systems erreichte EUR 51,8 Mio. (VJ: EUR 79,4 Mio.). Hier zeigte sich eine stärkere Nachfrage insbesondere bei Technologien für die Luft- und Raumfahrt, die Medizintechnik und die optische Industrie.

Umsatz und Ertragslage

Trotz herausfordernder Marktbedingungen konnten wir unseren Umsatz im Berichtszeitraum leicht um 2,5% auf EUR 270,1 Mio. (VJ: EUR 263,4 Mio.) steigern. Diese Entwicklung ist im Wesentlichen auf unsere gezielte Wachstumsstrategie in unseren Kernmärkten und den hohen Auftragsbestand aus dem Vorjahr zurückzuführen. Der weltweite Halbleitermarkt verzeichnete zwar ein Wachstum, dieses war jedoch stark vom Abverkauf bestehender Lagerbestände getrieben, während die Investitionen in neue Produktionskapazitäten zurückhaltender ausfielen. In den für PVA TePla relevanten Segmenten zeigte sich eine differenzierte Entwicklung: Das starke Wachstum im Produktbereich Metrologie hat die geringere Nachfrage in der Kristallzucht ausgeglichen und unterstreicht die Flexibilität unseres Geschäftsmodells. Wir haben uns erfolgreich an veränderte Marktbedingungen angepasst und unsere Marktposition in strategischen Zukunftsfeldern weiter gestärkt, indem wir neue Anwendungsfelder für unsere Produkte erschlossen haben.

Umsatzanteile weltweit



Asien bleibt größter Absatzmarkt, solide Entwicklung in Europa

In der regionalen Betrachtung war der asiatische Markt mit einem Umsatzanteil von 55% (VJ: 43%) erneut der größte Absatzmarkt. Innerhalb Asiens waren die wichtigsten Märkte China, Singapur, Hongkong und Taiwan. Die Bedeutung Chinas geht aber über den direkten Absatz hinaus. Als zentraler Akteur in der globalen Halbleiter-Wertschöpfungskette beeinflusst die Entwicklung des chinesischen Marktes auch die Investitionstätigkeit in anderen Regionen.

Während der Umsatzanteil in Europa auf 31% (VJ: 47%) zurückging, wuchs das Geschäft in Nordamerika spürbar auf 13% (VJ: 9%). Dieses Wachstum resultierte unter anderem aus dem Auf- und Ausbau lokaler Vertriebsstrukturen sowie verstärkten Investitionen in die US-Halbleiterproduktion im Zuge des CHIPS and Science Act.

Diese Entwicklung spiegelt wider, dass die starken Investitionsaktivitäten im Halbleitermarkt, die im Vorjahr unter anderem in Deutschland stattfanden, im aktuellen Berichtszeitraum verstärkt in Asien – insbesondere in Singapur – fortgeführt wurden. Gleichzeitig blieben Investitionsentscheidungen in Europa aufgrund der aktuellen Marktsituation zurückhaltender.

Bruttomarge erneut verbessert

Die Herstellungskosten des Umsatzes sind um 2,1% auf EUR 182,1 Mio. (VJ: EUR 185,9 Mio.) leicht gesunken. Dies ist auf einen veränderten Produktmix mit einem höheren Anteil an margenstärkeren Metrologiesystemen zurückzuführen. Zudem zeigen Effizienzsteigerungen an verschiedenen Produktionsstandorten, welche u. a. die Umstellung auf modulare Fertigungskonzepte, die Reduzierung von Fertigungszeiten durch die Einführung von Taktschritten inkl. Reduzierung der Umlaufbestände sowie die Implementierung eines smarten Shopfloormanagements umfassen, positive Effekte. Auch Einkaufsprozesse wurden z.B. durch die Vereinbarung von Rahmenverträgen verbessert.

Entsprechend verbesserte sich das Bruttoergebnis vom Umsatz deutlich um 13,5% auf EUR 88,0 Mio. (VJ: EUR 77,5 Mio.). Die Bruttomarge stieg ebenfalls signifikant auf 32,6% (VJ: 29,4%). Diese Entwicklung ist eine Bestätigung für die erfolgreiche Umsetzung unserer strategischen Maßnahmen.

Senkung der Vertriebskosten, planmäßige Erhöhung der Verwaltungskosten sowie der Kosten für Forschung und Entwicklung

Die Vertriebskosten sanken um 3,1% auf EUR 18,5 Mio. (VJ: EUR 19,1 Mio.). Dies entspricht einer Quote von 6,8% des Umsatzes (VJ: 7,3%). Hierzu trugen der Ausbau eigener Vertriebsstrukturen und eine effizientere Vertriebssteuerung bei. Durch den verstärkten Einsatz eigener Vertriebsressourcen konnte zudem das Provisionsniveau gesenkt werden.

Gleichzeitig stiegen die allgemeinen Verwaltungskosten deutlich um 32,9% auf EUR 20,6 Mio. (VJ: EUR 15,5 Mio.). Neben gezielten Investitionen in den Personalaufbau zur Vorbereitung des mittelfristig geplanten Wachstums führten gestiegene regulatorische Anforderungen zu Mehraufwendungen. Diese betrafen insbesondere die Umsetzung neuer Compliance-Anforderungen, darunter erweiterte Berichtspflichten sowie Maßnahmen zur Einhaltung verschärfter ESG- und Nachhaltigkeitsregularien. Darüber hinaus erhöhten gestiegene Beratungs- und Personalbeschaffungskosten die Verwaltungsaufwendungen, da wir verstärkt auf externe Expertise zurückgreifen, um gezielt Fachkräfte für strategische Schlüsselpositionen rekrutieren.

Die Forschungs- und Entwicklungskosten (F&E), die sich im Wesentlichen aus Personal- und Materialaufwand sowie Abschreibungen auf Sachanlagen zusammensetzen, stiegen deutlich auf EUR 11,7 Mio. (VJ: EUR 9,5 Mio.) und lagen damit um EUR 2,2 Mio. über dem Vorjahreswert. Die F&E-Quote erhöhte sich dementsprechend spürbar von 3,6% auf 4,3% und spiegelt unsere verstärkten Investitionen in Innovationen wider.

Soweit Entwicklungstätigkeiten im Rahmen von Kundenaufträgen erfolgen, werden diese projektbezogen mit den Kunden abgerechnet und sind nicht Bestandteil der F&E-Kosten. Der Anstieg der F&E-Aufwendungen resultiert vor allem aus der konsequenten Umsetzung unserer Strategie, die auf eine breitere Ausrichtung unserer Aktivitäten abzielt. Neben unseren etablierten Geschäftsfeldern entwickeln wir verstärkt zukunftsweisende Anwendungsfelder mit hohem Wachstumspotenzial. Dazu gehören insbesondere neue Fertigungstechnologien und Prozesslösungen, die in den Bereichen Digitalisierung, Mobilität und Dekarbonisierung Anwendung finden.

Informationen zu unseren Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten im Berichtszeitraum finden sich im Kapitel „Grundlagen des Konzerns – Forschung und Entwicklung“.

Die sonstigen betrieblichen Erträge lagen geringfügig unter dem Vorjahresniveau bei EUR 5,0 Mio. (VJ: EUR 5,8 Mio.) und beinhalten i. W. Erträge aus Fördermitteln sowie Wechselkursgewinne, während die sonstigen betrieblichen Aufwendungen aufgrund von geringeren Wechselkurseffekten deutlich um 45,8% auf EUR 2,6 Mio. (VJ: EUR 4,8 Mio.) sanken.

Ergebniskennzahlen steigen überproportional zum Umsatz

Das EBITDA wuchs deutlich um 15,2% auf EUR 47,8 Mio. (VJ: EUR 41,5 Mio.), was eine spürbare Verbesserung der Profitabilität widerspiegelt. Auch die EBITDA-Marge stieg auf 17,7% und lag damit über dem bereits starken Vorjahreswert von 15,8%. Das Betriebsergebnis (EBIT) verbesserte sich ebenfalls um 15,1% auf EUR 39,6 Mio. (VJ: EUR 34,4 Mio.). Die EBIT-Marge verbesserte sich entsprechend deutlich auf 14,7% (VJ: 13,1%). Diese Entwicklung resultiert sowohl aus dem Umsatzwachstum als auch aus der höheren Bruttomarge und einer verbesserten Vertriebskostenquote.

Das Finanzergebnis von EUR – 0,6 Mio. (VJ: EUR – 0,3 Mio.) ist auf deutlich gestiegene Finanzaufwendungen in Höhe von EUR 2,3 Mio. (VJ: EUR 1,0 Mio.) zurückzuführen, denen auch signifikant höhere Finanzerträge von EUR 1,7 Mio. (VJ: EUR 0,7 Mio.) gegenüberstehen. Die Zunahme der Finanzaufwendungen resultiert im Wesentlichen aus Zins- und Transaktionskosten, die im Rahmen der neu verhandelten Konsortialkreditlinien angefallen sind, während die Finanzerträge vor allem durch höhere Zinserträge anstiegen.

Das Ergebnis vor Steuern belief sich auf EUR 39,0 Mio., was einem signifikanten Anstieg von 14,2% gegenüber dem Vorjahr (EUR 34,1 Mio.) entspricht. Nach Abzug der Ertragsteuern in Höhe von EUR 11,9 Mio. (VJ: EUR 9,7 Mio.) ergibt sich ein Jahresüberschuss von EUR 27,1 Mio. – eine solide Steigerung von 10,8% im Vergleich zum Vorjahr (EUR 24,4 Mio.). Das Ergebnis je Aktie erhöhte sich entsprechend auf EUR 1,25 (VJ: EUR 1,12).

Die Effekte aus dem im Geschäftsjahr 2024 gestarteten Aktienrückkaufprogramm werden in Kapitel H. des Konzernanhangs erläutert.

Geschäftsentwicklung in den Segmenten

Kennzahlen Segmente

in TEUR	Semiconductor Systems			Industrial Systems		
	2023	2024	+/-	2023	2024	+/-
Umsatz	186.070	187.578	+ 0,8%	77.376	82.537	+ 6,7%
EBITDA	33.975	40.171	+ 18,2%	13.117	14.085	+ 7,4%
EBIT	30.937	35.689	+ 15,4%	10.278	12.070	+ 17,4%

Kosten der Holding

2023 (TEUR)	2024 (TEUR)	+/- (%)
- 6.836	- 8.156	19,3%

Wir haben in der Holding gezielt Maßnahmen ergriffen, um die Organisation optimal auf das zukünftige Wachstum auszurichten. Die Holdingkosten umfassen insbesondere zentrale Verwaltungs-, Steuerungs- und Managementaufwendungen, darunter Personal- und IT-Kosten sowie externe Beratungsleistungen. Dazu gehörten der Ausbau der Personalstrukturen, gezielte Investitionen in die IT-Infrastruktur sowie verstärkte Beratungsleistungen. Diese Maßnahmen führten zu einem deutlichen Anstieg der Holdingkosten um 19,3% auf EUR 8,2 Mio. Im Geschäftsjahr 2024 beliefen sich die in der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung erfassten Forschungs- und Entwicklungskosten der PVA TePla Gruppe auf EUR 11,7 Mio. (VJ: EUR 9,5 Mio.). Der Großteil in Höhe von EUR 11,0 Mio. (VJ: EUR 9,2 Mio.) entfiel auf den Geschäftsbereich Semiconductor Systems, dessen Anlagen- und Systementwicklung eine kontinuierliche technologische Weiterentwicklung erfordert. Hierzu trägt auch die neugegründete PVA Technology Hub GmbH maßgeblich bei.

Im Geschäftsbereich Industrial Systems erfolgt Forschung und Entwicklung überwiegend im Rahmen von kundenindividuellen Projekten, weshalb nur ein Teil der Aufwendungen in den F&E-Kosten erfasst wird. Diese betragen EUR 0,6 Mio. (VJ: EUR 0,3 Mio.). Zudem wurden EUR 0,1 Mio. (VJ: EUR 0,02 Mio.) an F&E-Kosten innerhalb der Holding verbucht, die keinem Segment direkt zugeordnet sind.

Im Segment Semiconductor Systems setzte sich das Wachstum fort. Der Umsatz stieg im Geschäftsjahr 2024 leicht um 0,8% auf EUR 187,6 Mio. (VJ: EUR 186,1 Mio.). Getragen wurde dieser Anstieg insbesondere von einer anhaltend hohen Nachfrage nach Systemen für die akustische Messtechnik, wie zum Beispiel Ultraschall-Mikroskopie sowie die Abarbeitung des Auftragsbestand im Bereich der Materialsynthese, darunter Kristallzucht-Anlagen. Diese Technologien werden in zunehmendem Maße für hochpräzise Anwendungen in der Halbleiterfertigung und in der Qualitätssicherung benötigt, was sich positiv auf die Geschäftsentwicklung ausgewirkt hat. Besonders hervorzuheben ist der überproportionale Anstieg des EBITDA um 18,2% auf EUR 40,2 Mio. (VJ: EUR 34,0 Mio.), was sich in einer Erhöhung der EBITDA-Marge auf 21,4% (VJ: 18,3%) widerspiegelt. Auch das Betriebsergebnis (EBIT) entwickelte sich positiv und erreichte EUR 35,7 Mio., ein Anstieg um 15,4% gegenüber dem Vorjahr (EUR 30,9 Mio.). Dieser ist im Wesentlichen auf den geänderten Produktmix hin zu margenstärkeren Produkten zurückzuführen.

Der Geschäftsbereich Industrial Systems konnte seine positive Entwicklung ebenfalls fortsetzen. Der Umsatz wuchs nicht unerheblich um 6,7% von EUR 77,4 Mio. auf EUR 82,5 Mio. Besonders stark war die Nachfrage nach Fügetechnologien und Oberflächenbearbeitungslösungen, die zunehmend in industriellen Produktionsprozessen eine zentrale Rolle spielen. Hier profitierte das Segment insbesondere von steigenden Investitionen in Automatisierung und Qualitätssicherung in verschiedenen Industriebereichen. Das EBITDA legte aufgrund des höheren Umsatzniveaus um 7,4% auf EUR 14,1 Mio. zu (VJ: EUR 13,1 Mio.), was zu einer EBITDA-Marge von 17,1% führte (VJ: 17,0%). Auch das Betriebsergebnis (EBIT) verzeichnete einen signifikanten Zuwachs und lag mit EUR 12,1 Mio. um 17,4% über dem Vorjahresniveau von EUR 10,3 Mio.

Finanzlage

Im Berichtszeitraum konnten wir unsere Finanzlage deutlich verbessern. Die liquiden Mittel stiegen signifikant, was insbesondere auf den positiven Cashflow aus der betrieblichen Tätigkeit zurückzuführen ist.

Grundsätze und Ziele des Finanzmanagements

Im Geschäftsjahr 2024 wurden im Rahmen einer Neuverhandlung des Konsortialkreditvertrags wesentliche Anpassungen vorgenommen. Diese betreffen insbesondere das vereinbarte Kreditvolumen, die Vertragsdauer sowie den spezifischen Finanzierungszweck einer der zur Verfügung gestellten Kreditlinien. Im Vergleich zum Vorjahr umfasst der Kreditrahmen nun zusätzlich eine Komponente zur langfristigen Investitionsfinanzierung. Die geplanten Investitionen konzentrieren sich auf den weiteren Ausbau des Anlagevermögens im Einklang mit der Budgetplanung.

Die Anpassungen stehen im Einklang mit der strategischen Finanzplanung und sichern nachhaltig die Liquidität sowie die finanzielle Flexibilität der PVA TePla-Gruppe. Die zinsabhängigen Konditionen, die an die Erreichung definierter Finanzkennzahlen geknüpft sind, bleiben im Vergleich zum vorherigen Vertrag unverändert. Das Finanzmanagement der PVA TePla Gruppe ist zentral in der Konzernmutter gebündelt. Eine Cashpool-Struktur stellt sicher, dass die wesentlichen Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente auf den Hauptkonten der Muttergesellschaft konzentriert werden. Gleichzeitig regeln Intercompany-Darlehensverträge konzerninterne Finanzierungsströme effizient.

Zur Absicherung von Fremdwährungsrisiken setzt PVA TePla gezielt derivative Finanzinstrumente ein. Die Steuerung erfolgt durch das zentrale Treasury, das für operative Tochtergesellschaften agiert und ausschließlich Zahlungsströme aus bestehenden Kundengeschäften mittels Devisenterminkontrakten absichert.

Der Konsortialkreditvertrag der Konzernmutter dient als zentrale Finanzierungsquelle der Gruppe und gewährleistet langfristige Liquiditätssicherheit. Die zinsabhängigen Konditionen, die an die Erreichung definierter Finanzkennzahlen geknüpft sind, bleiben im Vergleich zum vorherigen Vertrag unverändert.

Cashflow-Entwicklung

Der Cashflow aus der betrieblichen Tätigkeit erhöhte sich im Vergleich zum Vorjahr erheblich und belief sich auf EUR 46,2 Mio. (VJ: EUR 2,0 Mio.). Diese deutliche Verbesserung resultierte vor allem aus der Entwicklung des Working Capitals und dem positiven Geschäftsverlauf. Gleichzeitig gingen die Ertragsteuerzahlungen gegenüber dem Vorjahr zurück, was ebenfalls einen positiven Einfluss hatte.

Der Mittelabfluss aus der Investitionstätigkeit betrug EUR – 23,3 Mio. (VJ: EUR – 10,8 Mio.). Der Anstieg unserer Investitionsauszahlungen ist insbesondere auf erhöhte Investitionen in immaterielle Vermögenswerte und Sachanlagen zurückzuführen, die sich auf EUR – 24,2 Mio. (VJ: EUR – 11,3 Mio.) beliefen. Diese Investitionen betrafen vor allem den Ausbau unserer Kapazitäten an den Standorten Wettenberg und Schio sowie den Aufbau des PVA Technology Hub als neues Entwicklungszentrum. Demgegenüber standen Einzahlungen aus dem Abgang von Finanzanlagen in Höhe von EUR 3,0 Mio. sowie Zinseinzahlungen von EUR 0,7 Mio.

Der Cashflow aus der Finanzierungstätigkeit lag im Geschäftsjahr 2024 bei EUR -6,0 Mio. (VJ: EUR 7,3 Mio.). Während im Vorjahr noch ein positiver Finanzierungscashflow verzeichnet wurde, führten im Berichtsjahr insbesondere Auszahlungen für den Rückkauf eigener Aktien (EUR -4,0 Mio.) sowie Zinszahlungen zu einem negativen Finanzierungsbeitrag. Gleichzeitig haben wir neue Finanzkredite in Höhe von EUR 5,9 Mio. aufgenommen, was den Mittelabfluss teilweise kompensierte.

Entwicklung der Zahlungsmittelbestände

Die liquiden Mittel der PVA TePla-Gruppe erhöhten sich im Berichtsjahr deutlich um EUR 17,4 Mio. auf EUR 31,4 Mio. (VJ: EUR 14,0 Mio.). Zusätzlich wurden kurzfristige Finanzvermögenswerte in Höhe von EUR 6,0 Mio. ausgewiesen, die im Vorjahr aufgrund ihrer Laufzeit noch als langfristige Vermögenswerte klassifiziert waren. Wechselkursänderungen hatten zudem einen positiven Einfluss von EUR 0,5 Mio. auf den Zahlungsmittelbestand.

Die Finanzverbindlichkeiten resultieren im Wesentlichen aus der Inanspruchnahme von Krediten im Rahmen des bestehenden Konsortialkreditvertrags, dessen genutzte Kreditlinien eine Restlaufzeit von 1 bis 5 Jahren aufweisen. Die Verzinsung ist variabel und orientiert sich am 3-Monats-EURIBOR, ergänzt um eine vertraglich definierte Zinsmarge, die von bestimmten Finanzkennzahlen abhängt.

Zum Bilanzstichtag 2024 verfügte die PVA TePla-Gruppe über frei verfügbare liquide Mittel in Höhe von EUR 180,9 Mio., bestehend aus Zahlungsmitteln von EUR 31,4 Mio. sowie noch frei verfügbaren Kreditlinien in Höhe von EUR 149,5 Mio. Die Gesamtsumme der zugesagten, aber nicht genutzten Kreditlinien beläuft sich auf EUR 235,1 Mio., wovon EUR 85,6 Mio. auf Avalkreditlinien und EUR 149,5 Mio. auf revolvingende sowie Investitionskredite entfallen.

Die Nettofinanzposition (Saldo aus Zahlungsmitteln und kurz- sowie langfristigen Finanzverbindlichkeiten) verbesserte sich im Vergleich zum Vorjahr deutlich und beträgt zum 31. Dezember 2024 EUR 6,8 Mio. (VJ: EUR – 5,8 Mio.).

Vermögenslage

Die Bilanzsumme sank gegenüber dem 31. Dezember 2023 um 0,9% auf EUR 299,5 Mio. (VJ: EUR 302,4 Mio.).

Kurzfristige Vermögenswerte reduzierten sich von EUR 223,2 Mio. um EUR 18,1 Mio. auf EUR 205,1 Mio. Mit der Finalisierung von Projekten mit langen Durchlaufzeiten gingen die Vorräte um EUR 10,1 Mio. auf EUR 84,5 Mio. (VJ: EUR 94,6 Mio.) wie auch die Vertragsvermögenswerte um EUR 7,2 Mio. auf EUR 28,8 Mio. (VJ: EUR 36,0 Mio.) zurück. Forderungen und sonstige finanzielle Vermögenswerte sanken ebenfalls spürbar um EUR 11,8 Mio. auf EUR 59,9 Mio. (VJ: EUR 71,7 Mio.), hier im Wesentlichen infolge geringerer geleisteter Anzahlungen und unbedingter Zahlungsansprüche aus Anzahlungen. Gegenläufig wirkt die Umgliederung von Wertpapieren in Höhe von EUR 6 Mio. in den Kurzfristbereich.

Die langfristigen Vermögenswerte hingegen stiegen um EUR 15,1 Mio. auf EUR 94,3 Mio. (VJ: EUR 79,2 Mio.). Ursächlich für den Anstieg ist die fortgesetzte Investitionstätigkeit in die Gebäude in Wettenberg und Italien sowie in Demo- und Forschungsanlagen (EUR + 16,9 Mio.). Ebenfalls gegenläufig wirkt die Umgliederung von Wertpapieren von lang- in kurzfristig.

Die kurzfristigen Schulden reduzierten sich von EUR 138,1 Mio. auf EUR 104,3 Mio., insbesondere durch einen Rückgang der Vertragsverbindlichkeiten um EUR 33,9 Mio. auf EUR 61,4 Mio. (VJ: EUR 95,3 Mio.). Die Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen sanken ebenfalls um EUR 4,3 Mio. auf EUR 14,5 Mio. (VJ: EUR 18,8 Mio.), was unter anderem auf geringere Einkaufsaktivitäten im Vergleich zum Vorjahr zurückzuführen ist.

Demgegenüber erhöhten sich die langfristigen Schulden von EUR 36,9 Mio. auf EUR 44,9 Mio., hauptsächlich durch einen Anstieg der Finanzverbindlichkeiten von EUR 14,5 Mio. auf EUR 22,0 Mio.

Das Eigenkapital stieg deutlich auf EUR 150,3 Mio. (VJ: EUR 127,4 Mio.), wodurch sich die Eigenkapitalquote auf 50,2% (VJ: 42,1%) erhöhte. Dies zeigt eine stärkere finanzielle Stabilität und eine verbesserte Kapitalstruktur.

Kurzbericht zum Einzelabschluss der PVA TePla AG

Der Einzelabschluss der PVA TePla AG wurde nach den Vorschriften des Handelsgesetzbuches (HGB) in der geltenden Fassung erstellt. Der „Kurzbericht zum Einzelabschluss der PVA TePla AG“ ergänzt den Konzernabschluss, indem er spezifische Informationen zur finanziellen Lage und zur Geschäftsentwicklung der Muttergesellschaft liefert.

Der Bericht umfasst zentrale Angaben zu Vermögens-, Finanz- und Ertragslage der PVA TePla AG sowie Informationen zu wesentlichen Ereignissen nach dem Bilanzstichtag. Er dient der Verdeutlichung der finanziellen Beziehungen zwischen der Muttergesellschaft und ihren Tochtergesellschaften und bildet die Grundlage für die Gewinnverwendung.

Die Bilanzierung erfolgt nach den Grundsätzen ordnungsgemäßer Buchführung und unter Beachtung der deutschen Rechnungslegungsvorschriften.

Steuerung

Für die Steuerung der Gesellschaft ist das Betriebsergebnis die zentrale Steuerungsgröße.

Wirtschaftslage der PVA TePla AG

Die Gesellschaft erbringt Dienstleistungen für andere Konzernunternehmen. Die Umsatzerlöse der PVA TePla AG resultieren im Wesentlichen aus Dienstleistungsentgelten von Tochterunternehmen. Zum Bilanzstichtag beschäftigte die Gesellschaft 83 Mitarbeitende (VJ: 68).

Im Geschäftsjahr 2024 verzeichnete die PVA TePla AG ein deutliches Umsatzwachstum von rund 22,6% auf EUR 18,7 Mio. (VJ: EUR 15,3 Mio.). Die Umsätze der PVA TePla AG sind nahezu ausschließlich konzerninterner Natur und umfassen interne Dienstleistungen, Schutzrechte und Raummieten. Die Gesamtleistung lag mit EUR 19,1 Mio. ebenfalls spürbar über dem Vorjahresniveau (VJ: EUR 16,2 Mio.). Sonstige betriebliche Erträge betrugen EUR 1,6 Mio., nach EUR 2,9 Mio. im Vorjahr und sind damit spürbar gesunken.

Der Materialaufwand belief sich auf EUR 0,4 Mio. (VJ: EUR 0,9 Mio.). Der Personalaufwand stieg auf EUR 9,1 Mio. (VJ: EUR 7,5 Mio.), wobei insbesondere die Aufwendungen für Altersversorgung mit EUR 1,8 Mio. (VJ: EUR 224 Tsd.) deutlich gestiegen sind.

Die Abschreibungen lagen mit EUR 1,5 Mio. merklich über dem Niveau des Vorjahres (VJ: EUR 1,1 Mio.). Sonstige betriebliche Aufwendungen stiegen deutlich auf EUR 16,6 Mio. (VJ: EUR 13,0 Mio.), wobei insbesondere die Einmaleffekte aus dem Neuabschluss des Konsortialdarlehensvertrags sowie gestiegene Energiekosten einen Einfluss hatten.

Das Betriebsergebnis (EBIT) sank deutlich und lag bei EUR – 7,0 Mio. (VJ: EUR – 3,5 Mio.). Das Finanzergebnis stieg sehr stark auf EUR 45,6 Mio. (VJ: EUR 24,9 Mio.) und ist weiterhin maßgeblich von Erträgen aus Ergebnisabführungsverträgen mit Tochterunternehmen geprägt.

Nach Abzug von Steuern weist die PVA TePla AG für das Geschäftsjahr 2024 einen Jahresüberschuss von EUR 26,8 Mio. aus (VJ: EUR 14,7 Mio.). Nach Verrechnung mit dem bestehenden Gewinnvortrag und unter Berücksichtigung der erworbenen eigenen Anteile (EUR 3,6 Mio.) ergibt sich ein Bilanzgewinn von EUR 94,2 Mio. (VJ: EUR 71,0 Mio.), der auf neue Rechnung vorgetragen werden soll.

Vermögenslage

Die Bilanzsumme erhöhte sich im Berichtszeitraum von EUR 144,1 Mio. auf EUR 204,5 Mio.

Das Anlagevermögen resultiert überwiegend aus Sachanlagen, darunter vor allem Grundstücke und Gebäude, deren bilanzieller Wert zum Bilanzstichtag EUR 21,4 Mio. betrug (VJ: EUR 18,6 Mio.), sowie Finanzanlagen in Höhe von EUR 34,6 Mio. (VJ: EUR 37,8 Mio.), die vor allem Anteile an verbundenen Unternehmen und Wertpapiere umfassen. Die im Vorjahr ausgewiesenen Wertpapiere in Höhe von EUR 9,0 Mio. wurden im Berichtszeitraum auf EUR 6,0 Mio. reduziert.

Das Umlaufvermögen von EUR 143,9 Mio. (VJ: EUR 84,8 Mio.) beinhaltet im Wesentlichen den Forderungsbestand, insbesondere gegen verbundene Unternehmen (EUR 114,0 Mio., VJ: EUR 68,1 Mio.) sowie den Kassenbestand von EUR 26,1 Mio. (VJ: EUR 11,8 Mio.).

Die Passivseite ist im Wesentlichen durch das Eigenkapital in Höhe von EUR 117,8 Mio. (VJ: EUR 94,9 Mio.) sowie Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten in Höhe von EUR 16,0 Mio. (VJ: EUR 13,2 Mio.) und gegenüber verbundenen Unternehmen in Höhe von EUR 51,5 Mio. (VJ: EUR 21,3 Mio.) bestimmt. Der Anstieg der Bankverbindlichkeiten steht im Zusammenhang mit einer langfristigen Finanzierung der Investitionen in Gebäude und Infrastruktur. Der deutliche Anstieg der Verbindlichkeiten gegenüber verbundenen Unternehmen resultiert vor allem aus den Cash-Pooling-Vereinbarungen mit den einzelnen Tochtergesellschaften.

Steuerrückstellungen lagen mit EUR 4,3 Mio. ebenfalls deutlich über dem Vorjahreswert von EUR 0,3 Mio.

Zum Bilanzstichtag lag die Eigenkapitalquote bei 57,6% (VJ: 66,0%) und ist somit deutlich gesunken.

Finanzlage

Die Finanzlage der PVA TePla AG hat sich im Geschäftsjahr 2024 insgesamt deutlich verbessert. Die Zahlungsmittel stiegen signifikant von EUR 11,8 Mio. im Vorjahr auf EUR 26,1 Mio.

Parallel dazu nahmen die Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten moderat von EUR 13,2 Mio. auf EUR 16,0 Mio. zu. Dies resultiert aus der gezielten Inanspruchnahme des Konsortialkredits zur Finanzierung strategischer Investitionen.

Durch diese Entwicklung verbesserte sich die Nettofinanzposition erheblich von EUR – 1,4 Mio. auf EUR + 10,1 Mio., was die finanzielle Stabilität weiter stärkt. Zudem wurde im Geschäftsjahr 2024 ein neuer Konsortialkreditvertrag abgeschlossen, dessen wesentliche Konditionen im Konzernbericht erläutert sind.

Der Saldo aus Forderungen und Verbindlichkeiten gegenüber verbundenen Unternehmen erhöhte sich deutlich von EUR 46,8 Mio. auf EUR 62,6 Mio. Diese Entwicklung reflektiert intensivere konzerninterne Finanz- und Leistungsbeziehungen im Rahmen der strategischen Geschäftsentwicklung.

Risiken und Chancen

Da die Gesellschaft als Holding der PVA TePla-Gruppe fungiert, entsprechen die Risiken und Chancen der PVA TePla AG im Wesentlichen denen des Konzerns. Wir verweisen insofern auf den Abschnitt „Risiken und Chancen“ im zusammengefassten Lagebericht.

Gewinnverwendung

Der Einzelabschluss der PVA TePla AG weist zum 31. Dezember 2024 (nach handelsrechtlichen Vorschriften) einen Jahresüberschuss in Höhe von EUR 26,8 Mio. (VJ: EUR 14,7 Mio.) sowie einen Bilanzgewinn in Höhe von EUR 94,1 Mio. (VJ: EUR 71,0 Mio.) aus. Vorstand und Aufsichtsrat schlagen vor, den im Jahresabschluss 2024 ausgewiesenen Bilanzgewinn für einen Vortrag auf neue Rechnung in gleicher Höhe zu verwenden. Für das Geschäftsjahr 2024 soll keine Dividende ausgeschüttet werden. Entnahmen aus der Kapital- sowie der Gewinnrücklage (mit Ausnahme von 22 TEUR im Rahmen des Aktienrückkaufprogramms) wurden nicht getätigt.

Prognose

Für das Geschäftsjahr 2025 erwarten wir ein Betriebsergebnis in etwa auf Vorjahresniveau.

Hinsichtlich der konjunkturellen und marktspezifischen Entwicklungen verweisen wir auf den Prognosebericht des Konzerns.

Risiko- und Chancenbericht

Unsere Risiko- und Chancenpolitik verfolgt das Ziel, nachhaltiges Wachstum zu sichern und den Unternehmenswert zu steigern. Dabei steuern wir Risiken aktiv, um unangemessene Gefährdungen zu vermeiden, während wir gleichzeitig Chancen identifizieren und nutzen, um unsere Wettbewerbsfähigkeit zu stärken. Risikomanagement ist ein integraler Bestandteil unserer Unternehmensstrategie und wird kontinuierlich weiterentwickelt.

Wir agieren in einem dynamischen Marktumfeld, das sowohl Risiken als auch Chancen mit sich bringt. Risiken sind potenzielle Ereignisse, die unsere finanzielle Stabilität oder Ertragsfähigkeit beeinträchtigen können. Chancen hingegen bieten Potenzial zur Verbesserung unserer Marktposition oder zur Steigerung der Profitabilität. Eine Verrechnung erfolgt nicht; vielmehr bewerten und steuern wir beide Aspekte separat.

Wir berichten über Risiken, deren Eintreten einen erheblichen negativen Einfluss auf unsere Vermögens-, Finanz- und Ertragslage haben könnte. Dabei ist nicht auszuschließen, dass wir weiteren Risiken ausgesetzt sind, die derzeit noch nicht bekannt sind oder zum aktuellen Zeitpunkt als nicht wesentlich eingestuft werden.

Gleichzeitig ergeben sich aufgrund unseres dynamischen Marktumfelds kontinuierlich weitere Chancen, die einzeln betrachtet nicht wesentlich sind, in der Summe aber deutliche Wachstumsimpulse liefern können. Unsere Einschätzung der Chancen unterliegt laufenden Anpassungen, da sich Märkte, Technologien und geschäftliche Rahmenbedingungen kontinuierlich weiterentwickeln. Durch vorausschauendes Handeln und strategische Entscheidungen nutzen wir gezielt Potenziale zur Stärkung unserer Marktposition.

Risiko- und Chancenstrategie

In den Kernkompetenzfeldern der PVA TePla-Gruppe gehen wir bewusst überschaubare und beherrschbare Risiken ein, wenn sie entweder unvermeidbar oder mit einer angemessenen Ertragserwartung verbunden sind. Unser internes Berichtswesen ermöglicht eine engmaschige Überwachung dieser Risiken im Geschäftsverlauf.

Risiken in unterstützenden Prozessen übertragen wir, wenn möglich, auf externe Risikoträger. Dazu zählen insbesondere Versicherungen für potenzielle Schadensfälle oder Haftungsrisiken sowie die strategische Auslagerung von Risiken an Zulieferer und die Nutzung einer niedrigen Wertschöpfungstiefe. Diese Maßnahmen helfen uns, unseren Gefährdungsgrad zu senken, unsere Flexibilität in der Produktion und Kostenstruktur zu wahren sowie Verluste zu vermeiden oder zu mindern. Risiken, die keinen direkten Bezug zu Kern- oder Unterstützungsprozessen haben, vermeiden wir nach Möglichkeit vollständig.

Die Risikopolitik der PVA TePla-Gruppe wird durch den Vorstand festgelegt. Für alle relevanten Risiken und Chancen definieren wir klare Verantwortlichkeiten. Die hierarchische Zuständigkeit richtet sich nach der Bedeutung des jeweiligen Risikos bzw. der jeweiligen Chance. Unsere Risikostrategien basieren auf einer regelmäßigen Risikoinventur und -bewertung und umfassen die folgenden Kategorien:

- Erkennen und Überwachen: Kontinuierliches Monitoring potenzieller Risiken.
- Vermeiden: Identifikation und Ausschluss nicht tragbarer Risiken.
- Übertragen: Nutzung externer Risikoträger zur Risikoabsicherung.
- Akzeptieren: Bewusste Inkaufnahme tragbarer Risiken in definierten Rahmenbedingungen.

Unsere Chancenstrategie wird im Rahmen regelmäßiger Strategieprozesse für unsere Geschäftsfelder kontinuierlich weiterentwickelt.

Internes Kontrollsystem bezogen auf den Rechnungslegungsprozess und Risikomanagementsystem

Im Rahmen der Rechnungslegung analysieren und bewerten wir identifizierte Risiken für die PVA TePla-Gruppe gezielt hinsichtlich ihrer potenziellen Auswirkungen auf die Finanzberichterstattung. Unser Ziel ist es, frühzeitig relevante Informationen über mögliche Fair-Value-Änderungen von Vermögenswerten und Schulden zu generieren, drohende Wertminderungen zu erkennen und eine fundierte Einschätzung über die Notwendigkeit der Bildung und Auflösung von Rückstellungen zu ermöglichen. Außerdem wird durch die Kontrollmaßnahmen die Compliance mit geltender Regulatorik sichergestellt.

Unsere Methoden und Maßnahmen sind darauf ausgerichtet, das Unternehmensvermögen zu schützen und die betriebliche Effizienz zu steigern. Die Zuverlässigkeit des Rechnungs- und Berichtswesens sowie die Einhaltung interner Vorgaben und rechtlicher bzw. satzungsgemäßer Vorschriften gewährleisten wir durch ein Internes Kontrollsystem (IKS). Dabei legen wir besonderen Wert auf eine klare Trennung von Funktionen, angemessene Kontrollspannen sowie überschneidungsfreie Verantwortlichkeiten, die Aufgaben, Kompetenzen und Zuständigkeiten eindeutig regeln. Zusätzlich sind Kontrollmechanismen fest in die operativen Abläufe integriert.

Zu den zentralen Elementen unserer Kontrollstrukturen gehören:

- Einhaltung des Vier-Augen-Prinzips in allen wesentlichen Abläufen des Rechnungswesens,
- Stichprobenkontrollen durch Vorgesetzte auf allen Ebenen,
- Strukturierte Aufbau- und Ablauforganisation unter Einbeziehung relevanter Unternehmensprozesse im Rahmen des zertifizierten Qualitätsmanagementsystems.

Diese Grundprinzipien unseres internen Kontrollsystems (IKS) gelten für sämtliche Funktionsbereiche und sind darauf ausgerichtet, die Vollständigkeit, Nachvollziehbarkeit und regelkonforme Erstellung der Finanzberichte zu unterstützen.

Konzernrechnungslegung und -konsolidierung basieren auf der dezentralen Erstellung der Abschlüsse durch die einzelnen Konzerngesellschaften. Jede Konzerngesellschaft erstellt ihren Abschluss nach IFRS-Standards und übermittelt ihn in einem einheitlich definierten Datenformat. Unser zentrales Buchhaltungssystem ist in Deutschland über Schnittstellen mit dem ERP-System verbunden, um einen effizienten Datenfluss zu gewährleisten.

Die Steuerung und Kontrolle dieses Prozesses erfolgt durch das zentrale Konzernrechnungswesen und -controlling. Neben inhaltlichen und formalen Kontrollen der Daten erhalten alle eingebundenen Mitarbeitenden nach Bedarf Schulungen in ihren Verantwortungsbereichen.

Durch die beschriebenen Maßnahmen wird nach Einschätzung des Vorstands sichergestellt, dass die Aufstellung des Konzernabschlusses in Einklang mit den rechtlichen Vorgaben sowie weiteren rechnungslegungsrelevanten Vorgaben und Gesetzen erfolgt und alle erkannten Risiken adäquat im Abschluss abgebildet sind. Trotz umfassender Kontrollmechanismen ist zu beachten, dass weder ein IKS noch ein Risikomanagementsystem absolute Sicherheit in Bezug auf die Zielerreichung garantieren kann. Wie bei allen Ermessensentscheidungen besteht grundsätzlich das Risiko von Fehlern oder Irrtümern. Zudem können Veränderungen externer Faktoren trotz Überwachung mit Verzögerung erkannt werden.

Unser Risikomanagementsystem (RMS) hat das Ziel, die mit unserem Geschäft verbundenen finanziellen und nichtfinanziellen Risiken frühzeitig zu erkennen, zu bewerten und aktiv zu steuern. Das gruppenweite Risikomanagement bezieht alle Unternehmen des Konsolidierungskreises ein und entspricht den einschlägigen rechtlichen Anforderungen sowie relevanten Branchenstandards.

Das Risikomanagement erfolgt in der PVA TePla AG, ihren Tochterunternehmen und in den Geschäftsprozessen auf Basis organisatorischer Grundlagen. Vorstände und Geschäftsführer sind für zentrale Aufgaben verantwortlich. Ihnen steht ein „Risikohandbuch“ mit Verfahrensanleitungen für ein strukturiertes und vorausschauendes Risikomanagement zur Verfügung. Dieses Handbuch definiert die Prozesse zur Identifikation, Bewertung, Steuerung, Berichterstattung und Überwachung von Risiken. Dabei werden definierte Risikokategorien berücksichtigt, um Geschäftsbereiche, operative Einheiten und zentrale Funktionen systematisch zu analysieren und zu bewerten.

Die frühzeitige Erfassung von Risiken ist ein zentraler Bestandteil des Risikomanagementsystems, um den Vorstand laufend über die aktuelle Risikosituation zu informieren. Die Verantwortlichen entwickeln Maßnahmen zur Vermeidung, Reduzierung und Absicherung von Risiken und initiieren diese gegebenenfalls. Wesentliche Risiken sowie eingeleitete Gegenmaßnahmen werden regelmäßig überwacht. Die Risikoberichte werden zentral zusammengefasst, analysiert und dem Vorstand sowie dem Aufsichtsrat zur Prüfung und Diskussion vorgelegt. Neben der Regelberichterstattung gibt es eine Ad-hoc-Berichterstattung für unerwartet auftretende Risiken, um relevante Themen zeitnah zu adressieren.

Das Risikomanagementsystem umfasst zudem eine jährliche Risikoinventur, bei der relevante Risiken für die PVA TePla-Gruppe erfasst und hinsichtlich ihrer Bedeutung sowie potenzieller Auswirkungen bewertet werden. Maßnahmen zur Risikoreduzierung werden definiert und deren Umsetzung überwacht. Das System unterstützt den Vorstand dabei, wesentliche Risiken frühzeitig zu identifizieren, zu bewerten und gegebenenfalls Gegenmaßnahmen einzuleiten. Ergänzend dazu ist ein Compliance-Management-System (CMS) in das RMS integriert, das speziell auf die rechtlichen und regulatorischen Risiken sowie die damit verbundenen Anforderungen des Unternehmens ausgerichtet ist.

Ebenso wie bei den Risiken werden Chancenpotenziale dezentral erfasst und gesteuert. Ein regelmäßiges Reporting ermöglicht es, Markt- und Wettbewerbsentwicklungen frühzeitig zu erkennen und notwendige Anpassungen vorzunehmen.

Die Berichterstattung zum Chancenmanagement erfolgt grundsätzlich quartalsweise. Ergänzend dazu besteht eine Ad-hoc-Berichtspflicht, um auf wesentliche Veränderungen oder neu auftretende Chancen zeitnah reagieren zu können.

Die Angemessenheit, Effizienz und Wirksamkeit des Risiko- und Chancenmanagementsystems wird regelmäßig auf Vorstandsebene überprüft und bei Bedarf angepasst. Vorstand und Aufsichtsrat legen fest, in welchen Bereichen interne Revisionen durchgeführt werden. Diese Prüfungen werden bedarfsweise durch externe Gesellschaften unterstützt.

Zusätzlich zu den implementierten Kontrollen überwachen Vorgesetzte die ihnen zugeordneten Funktionsbereiche. Der Vorstand und der Aufsichtsrat definieren Aktivitäten für die interne Revision, die von externen Dienstleistern begleitet werden kann. Die Ergebnisse der internen Revision werden regelmäßig analysiert und an Vorstand, Aufsichtsrat sowie relevante Fachbereiche kommuniziert, um kontinuierliche Prozessverbesserungen sicherzustellen.

Die Gesamtverantwortung für das RMS und IKS liegt beim Vorstand. In den Vorstandssitzungen werden regelmäßig die unternehmensweite Risiko- und Chancensituation bewertet sowie die Ergebnisse des internen Kontrollprozesses erläutert. Jährlich erfolgt eine Gesamtaussage über die Angemessenheit und Wirksamkeit unseres IKS und RMS. Diese Informationen werden auch dem Prüfungsausschuss des Aufsichtsrats zur systematischen Überwachung zur Verfügung gestellt.

Internes Kontroll- und Risikomanagementsystem (IKS & RMS)

Dem Vorstand liegt kein Hinweis vor, dass das IKS oder das RMS zum Bilanzstichtag in ihrer jeweiligen Gesamtheit nicht angemessen oder nicht wirksam gewesen wäre.²⁷

Trotz aller Maßnahmen sind inhärente Beschränkungen eines jeden Risikomanagementsystems zu berücksichtigen. Kein System kann absolute Sicherheit garantieren, jedoch stellt unser RMS sicher, dass Risiken frühzeitig erkannt, bewertet und durch geeignete Maßnahmen gesteuert werden.

Risikoberichterstattung in Bezug auf die Verwendung von Finanzinstrumenten

Die PVA TePla-Gruppe nutzt derivative Finanzinstrumente gezielt zur Absicherung gegen Zins- und Währungsschwankungen. Dies dient der Minimierung von Ergebnisvolatilitäten. Zum 31. Dezember 2024 bestanden Absicherungen in Form von Devisentermingeschäften für US-Dollar-Transaktionen, um Wechselkursrisiken zu begrenzen.

Zusätzlich erfolgen kontinuierliche Analysen auf monatlicher Basis zur Minimierung von Ausfallrisiken bei Forderungen und sonstigen finanziellen Vermögenswerten. Sofern erforderlich, werden Wertberichtigungen vorgenommen, um diese angemessen zu berücksichtigen.

Aus der Verwendung von weiteren Finanzinstrumenten resultieren keine wesentlichen Risiken in Bezug auf die Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns.

Risikobewertung

Die Bewertung der Risiken hinsichtlich ihrer Eintrittswahrscheinlichkeit erfolgt in den vier Stufen »sehr gering«, »gering«, »hoch« oder »sehr hoch«. Diese Kategorien sind mit prozentualen Bandbreiten zur Eintrittswahrscheinlichkeit unterlegt und können bei Bedarf durch Zeitintervalle, in denen das Risiko typischerweise auftritt, weiter konkretisiert werden.

Bei der Bewertung des möglichen Schadensausmaßes orientieren wir uns an finanziellen Grenzwerten in EUR sowie an der potenziellen Auswirkung auf das EBITDA.

Nicht quantifizierbare Risiken, wie z. B. Reputationsschäden, regulatorische Änderungen oder Cyberangriffe mit unklaren Folgen, werden qualitativ bewertet. Hierbei werden mögliche Auswirkungen anhand von Szenarioanalysen und Experteneinschätzungen ermittelt, um angemessene Maßnahmen zur Risikominderung zu treffen.

In diesem Bericht erläutern wir die wesentlichen finanziellen und nichtfinanziellen Risiken und Chancen, die für die Zielerreichung des Unternehmens im Jahr 2025 und darüber hinaus von Bedeutung sind. Dabei berücksichtigen wir insbesondere, aber nicht ausschließlich:

- Risiken mit einer potenziellen Netto-Schadenshöhe von mindestens EUR 18 Mio.
- Risiken, die mindestens der Kategorie „hoch“ hinsichtlich Schadenshöhe und Eintrittswahrscheinlichkeit zugeordnet sind.
- Wesentliche Risiken aus dem Vorjahr, sofern sich unsere Einschätzung dazu geändert hat.

²⁷ Lageberichts fremde, ungeprüfte Angabe

Wirtschaftliche Relevanz	Eintrittswahrscheinlichkeit				
		Sehr gering bis 5 %	Gering 5 % – 20 %	Hoch 20 % – 50 %	Sehr hoch über 50 %
	Sehr hoch über 18 Mio. EUR		Handels- barrieren	Personal	
	Hoch 6 – 18 Mio. EUR		Absatzmarkt		
	Gering 2 – 6 Mio. EUR			Informations- technologie	
Sehr gering bis 2 Mio. EUR					

Die PVA TePla-Gruppe unterscheidet zwischen Geschäftsrisiken und -chancen sowie operativen Risiken und Chancen. Diese beiden Kategorien umfassen die zentralen Bereiche des Risikomanagements und spiegeln die wesentlichen Einflussfaktoren auf unser Unternehmen wider:

- **Geschäftsrisiken und -chancen** betreffen strategische Aspekte wie Marktentwicklungen, Wettbewerbsveränderungen und technologische Fortschritte.
- **Operative Risiken und Chancen** resultieren aus dem Tagesgeschäft, beispielsweise durch Produktionsprozesse, Lieferketten oder Compliance-Anforderungen.

Nicht in allen Unternehmensbereichen sind Risiken und Chancen gleichermaßen präsent.

Da die Produkte in beiden Geschäftsbereichen auf ähnlichen technologischen Grundlagen basieren und sich in ihren Anwendungsfeldern teilweise überschneiden, ergibt sich ein weitgehend vergleichbares Risiko- und Chancenprofil. Zentrale Einflussfaktoren wie Lieferkettenstabilität, regulatorische Anforderungen oder technologische Weiterentwicklungen betreffen die gesamte Unternehmensgruppe und können nicht isoliert für einzelne Segmente betrachtet werden. Zudem erfolgt die Steuerung der wesentlichen Unternehmensrisiken auf Konzernebene, wodurch eine segmentweise Differenzierung in der Berichterstattung nicht erforderlich ist.

Zusammenfassende Darstellung der Risikolage

Im zurückliegenden Geschäftsjahr 2024 hat sich die Gesamtrisikosituation der PVA TePla-Gruppe im Vergleich zum Vorjahr nur moderat verändert. Die wesentlichen Risiken konzentrieren sich weiterhin auf die Bereiche Personal, IT, Handelsbarrieren und Absatzmärkte.

Die Personalsituation bleibt herausfordernd. Der anhaltende Fachkräftemangel, steigende Gehaltskosten und ein verstärkter Wettbewerb um hochqualifizierte Mitarbeitende haben die Risiken in diesem Bereich weiter erhöht.

Im Bereich Handelsbarrieren haben sich die Unsicherheiten durch die handelspolitischen Maßnahmen der US-Regierung und geopolitische Spannungen weiter verstärkt. Die von den USA verhängten zusätzlichen Handelsbeschränkungen gegenüber China sowie potenzielle transatlantische Handelskonflikte können langfristig Auswirkungen auf globale Lieferketten haben.

Die IT-Risiken bleiben auf einem hohen Niveau. Die Bedrohung durch gezielte Cyberangriffe auf Unternehmen der Hochtechnologiebranche hat weltweit zugenommen, wodurch der Schutz geschäftskritischer Daten und Systeme eine zentrale Priorität bleibt.

Die Absatzrisiken sind im Vergleich zum Vorjahr gestiegen. Die Halbleiterindustrie unterliegt weiterhin konjunkturellen Schwankungen und Investitionsentscheidungen sind zunehmend von globalen wirtschaftlichen Entwicklungen sowie Unsicherheiten in den Lieferketten beeinflusst. Eine verzögerte Nachfrageentwicklung oder Investitionszurückhaltung auf Kundenseite könnte sich auf das Umsatzwachstum auswirken.

Die Risiken in den Bereichen Rechtsstreitigkeiten, Finanzen sowie Forschung & Entwicklung bleiben gering und zeigen keine wesentlichen Veränderungen. Beschaffungsmarktrisiken haben weiter an Relevanz verloren, da sich die globalen Lieferketten stabilisiert haben und die Materialverfügbarkeit im Vergleich zu den Vorjahren verbessert wurde.

Geschäftsrisiken und -chancen

Wirtschaftliche, politische und geopolitische Rahmenbedingungen

Die globalen wirtschaftlichen Rahmenbedingungen haben sich im Jahr 2024 stabilisiert, insbesondere durch Zinssenkungen der Zentralbanken. Dennoch bleiben geopolitische Spannungen, insbesondere zwischen den USA und China, Unsicherheiten im Nahen Osten und die wirtschaftliche Lage in Europa maßgebliche Einflussfaktoren. Handelsbeschränkungen und regulatorische Unsicherheiten erschweren die Planbarkeit in technologiebasierten Industrien. Gleichzeitig eröffnen sich jedoch bedeutende Chancen durch die fortschreitende Digitalisierung und steigende Anforderungen an Nachhaltigkeit, die verstärkte Investitionen in innovative Technologien erfordern.

Risiken durch Handelsbarrieren und geopolitische Handelskonflikte

Die PVA TePla-Gruppe agiert in einem zunehmend protektionistischen Handelsumfeld. Seit dem Amtsantritt von US-Präsident Donald Trump im Januar 2025 hat die US-Regierung neue Handelsbeschränkungen beschlossen, die insbesondere den Handel mit China betreffen. Dazu gehören zusätzliche Importzölle, verschärfte Exportkontrollen für Hochtechnologieprodukte sowie eine Neubewertung bestehender Handelsprivilegien.

Diese Maßnahmen könnten sich erheblich auf globale Lieferketten auswirken, insbesondere in der Halbleiter- und Hochtechnologieindustrie. Die PVA TePla-Gruppe könnte von indirekten Auswirkungen betroffen sein, etwa durch steigende Beschaffungskosten oder Handelsrestriktionen, die die Planbarkeit von Investitionen erschweren. Zudem sind weitere protektionistische Maßnahmen oder Gegensanktionen aus China nicht auszuschließen, die zusätzliche Unsicherheiten für international tätige Unternehmen schaffen würden.

Auch in den Handelsbeziehungen zwischen den USA und Europa gibt es zunehmende Spannungen. Die EU hat angekündigt als Gegenreaktion erhebliche Zölle auf US-Importe wieder einzuführen, was die transatlantischen Handelsbeziehungen weiter belasten könnte. Zudem steht die EU in Verhandlungen mit den USA über den Kauf von Energie und Rüstungsgütern, um mögliche neue Zölle abzuwenden. Diese Entwicklungen könnten die Wettbewerbsbedingungen auf wichtigen Absatzmärkten verändern. Trotz der sich abzeichnenden handelspolitischen Konflikte sehen wir hinsichtlich der Beschaffung wichtiger Bauteile und der Nachfrage nach unseren Produkten zum heutigen Stand keine wesentliche Veränderung der Risikolage.

Die PVA TePla-Gruppe überprüft kontinuierlich ihre Compliance- und Risikomanagementsysteme, um auf regulatorische Anpassungen vorbereitet zu sein und die Flexibilität im internationalen Geschäft zu wahren. Softwaregestützte Sanktionsprüfungen, regelmäßige Schulungen und vertragliche Genehmigungsvorbehalte helfen, regulatorische Risiken zu minimieren und die Handlungsfähigkeit in geopolitisch unsicheren Märkten zu erhalten.

Chancen durch geopolitische Repositionierung

Die geopolitischen Verschiebungen eröffnen PVA TePla neue Wachstumschancen. Viele Unternehmen setzen verstärkt auf die Diversifizierung ihrer Lieferketten und suchen nach stabileren Produktionsstandorten. Als europäisches Unternehmen kann sich PVA TePla als verlässlicher Partner für Unternehmen positionieren, die ihre Abhängigkeit von geopolitisch sensiblen Märkten verringern möchten.

Parallel dazu steigt die Nachfrage nach Hochtechnologie und spezialisierten Produktionsprozessen, insbesondere in den Bereichen Halbleitertechnologie und industrielle Präzisionsfertigung. Der Ausbau regionaler Tochtergesellschaften und alternativer Lieferketten trägt nicht nur zur Risikominimierung bei, sondern stärkt auch die globale Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens.

Durch diese vorausschauenden Maßnahmen sichert sich PVA TePla langfristig eine starke Marktposition, erschließt neue Geschäftspotenziale und fördert nachhaltiges Wachstum.

Wachstumschance durch KI-gestützte Technologien

Die zunehmende Verbreitung von Künstlicher Intelligenz (KI) und hochleistungsfähigen Computersystemen führt zu einem steigenden Bedarf an spezialisierten Materialien und Präzisionstechnologien. PVA TePla kann mit seinen Lösungen für die Halbleiter- und Messtechnikindustrie von diesem Trend profitieren, da moderne KI-Anwendungen leistungsfähige und besonders präzise gefertigte Komponenten erfordern. Insbesondere in den Bereichen automatisierte Qualitätskontrolle und Materialforschung ergeben sich neue Wachstumschancen für das Unternehmen.

Operative Risiken und Chancen

Risiken der Informationstechnologie

Digitale Technologien sind essenziell für das Produkt- und Geschäftsportfolio der PVA TePla-Gruppe. Mit der fortschreitenden Digitalisierung steigen jedoch auch potenzielle Risiken, insbesondere im Bereich der Cyberkriminalität, Wirtschaftsspionage und Datenschutz. Bedrohungen wie Cyberangriffe, Datenverluste oder Systemausfälle könnten die Vertraulichkeit, Verfügbarkeit und Integrität unternehmenskritischer Daten beeinträchtigen.

Ein besonderes Risiko besteht in gezielten Angriffen auf zentrale Unternehmenssysteme, die zu Produktionsausfällen oder finanziellen Schäden führen könnten. Zudem erfordert die zunehmende Regulierung, insbesondere im Bereich IT-Sicherheit, eine kontinuierliche Anpassung interner Prozesse. Um diesen Risiken zu begegnen, investiert die PVA TePla-Gruppe in eine leistungsfähige IT-Infrastruktur, redundante Systeme und einen IT-Sicherheitsleitstand. Zudem werden Mitarbeitende regelmäßig in IT-Sicherheit geschult, und ein externes Datenschutzteam stellt die Einhaltung regulatorischer Vorgaben sicher.

Die Eintrittswahrscheinlichkeit für IT-Risiken wird weiterhin als hoch eingeschätzt, allerdings hat sich deren wirtschaftliche Relevanz aufgrund von organisatorischen und technischen Maßnahmen reduziert.

Absatzmarktrisiken

Die Geschäftsentwicklung der PVA TePla-Gruppe ist eng mit der Nachfrage in ihren Kernmärkten verknüpft. Markt- und Konjunkturschwankungen, insbesondere in der Halbleiterindustrie, können die Umsätze beeinflussen. Eine Abschwächung der globalen Investitionsbereitschaft oder ein Rückgang der Nachfrage nach High-Tech-Fertigungsprozessen könnte sich negativ auf die Geschäftsentwicklung auswirken.

Zur Reduzierung dieser Risiken setzt die PVA TePla-Gruppe auf eine gezielte Diversifizierung des Produktportfolios sowie die Erschließung neuer Marktsegmente. Durch die Entwicklung innovativer Technologien und den Ausbau strategischer Partnerschaften mit Kunden sollen wiederkehrende Umsätze generiert und zyklische Marktschwankungen abgefedert werden.

Veränderung zum Vorjahr: Die Risikoeinschätzung hat sich hinsichtlich der Eintrittswahrscheinlichkeit im Vergleich zum Vorjahr erhöht.

Personalrisiken

Die Verfügbarkeit qualifizierter Mitarbeitender ist ein zentraler Erfolgsfaktor für die PVA TePla-Gruppe. Das Risiko, nicht genügend oder nicht ausreichend qualifizierte Fachkräfte zu gewinnen oder bestehende Talente zu verlieren, könnte das Unternehmenswachstum und die Innovationsfähigkeit einschränken.

Um diesen Risiken zu begegnen, wurden gezielte Maßnahmen implementiert, darunter eine eigene Arbeitsgruppe für Recruiting, Mitarbeiterbindung und -entwicklung. Zudem investiert die PVA TePla-Gruppe verstärkt in Weiterbildungsprogramme, attraktive Karriereperspektiven und Employer-Branding-Initiativen, um als attraktiver Arbeitgeber im Wettbewerb um Fachkräfte zu bestehen.

Veränderung zum Vorjahr: Der Fachkräftemangel bleibt weiterhin ein relevantes Thema, da der Wettbewerb um qualifizierte Mitarbeitende anhält. Im Vergleich zum Vorjahr hat sich die Risikoeinschätzung jedoch nicht wesentlich verändert.

Gesamtaussage zur Risiko- und Chancensituation

Die Gesamtrisikoposition des PVA TePla Konzerns hat sich im Vergleich zum Vorjahr nur geringfügig verändert. Während Risiken im Bereich Fachkräftemangel, Handelsrestriktionen, Cyberkriminalität und IT-Sicherheit weiterhin bestehen, sind keine neuen wesentlichen Risiken hinzugekommen. Die Absatzmarktrisiken haben sich durch das herausfordernde Marktumfeld erhöht. Gleichzeitig bestehen weiterhin bedeutende Wachstumschancen, insbesondere durch technologische Innovationen und die zunehmende Marktdurchdringung in strategischen Zukunftsfeldern.

Nach aktueller Einschätzung besteht weder durch Einzelrisiken noch durch eine Kumulation verschiedener Risiken eine Bestandsgefährdung. Die Risikotragfähigkeit des Konzerns ist durch eine solide Finanzlage, eine stabile Bilanzstruktur sowie bestehende Steuerungsmechanismen sichergestellt.

Prognosebericht

Der Internationale Währungsfonds (IWF) prognostiziert für 2025 ein globales Wirtschaftswachstum von 3,3%, was eine leichte Beschleunigung gegenüber den Vorjahren darstellt.²⁸ Während die US-Wirtschaft mit einem Wachstum von 2,7% weiterhin durch robuste Arbeitsmärkte und steigende Investitionen gestützt wird, dürfte das Wachstum im Euroraum mit 1,0% verhaltener ausfallen. In Deutschland wird mit einer Wachstumsrate von lediglich 0,3% gerechnet, während die Schwellenländer mit einem Wachstum von 4,2% weiterhin überdurchschnittlich stark expandieren. Insbesondere Indien mit +6,7% wird als Wachstumsmarkt hervorgehoben. In China wird ein BIP-Wachstum von 4,6% erwartet, das durch fiskalische Anreize und eine Stabilisierung des Immobiliensektors unterstützt wird.²⁹

Der globale Halbleitermarkt bleibt auch 2025 auf Wachstumskurs. Nach einem bereits starken Jahr 2024 wird für das kommende Jahr ein erneuter Zuwachs von über 15% erwartet. Wesentliche Treiber sind die steigende Nachfrage nach Künstlicher Intelligenz (KI), High-Performance-Computing und Automobil-Halbleitern.³⁰ Die Halbleiterfertigungskapazitäten werden voraussichtlich die Marke von 31 Millionen Wafern pro Monat überschreiten. Auch die Umsätze im Bereich der Halbleiterfertigungsausrüstung entwickeln sich positiv: Analysten von SEMI prognostizieren für 2025 ein Marktvolumen von 121 Milliarden US-Dollar, das insbesondere durch Investitionen in fortschrittliche Logik- und Speichertechnologien getragen wird.³¹

Für die für PVA TePla relevanten Segmente innerhalb dieses Wachstumsmarktes eröffnen sich weiterhin Chancen, insbesondere im Bereich Metrologie. Um das Marktpotenzial gezielt zu nutzen, wird PVA TePla ihre technologische Entwicklung weiter vorantreiben und Produktionsprozesse optimieren. Ein besonderer Fokus liegt auf der Weiterentwicklung von Siliziumkarbid-Technologien, die insbesondere für Hochleistungsanwendungen in der Elektromobilität, den erneuerbaren Energien und der digitalen Infrastruktur von entscheidender Bedeutung sind. Der PVA Technology Hub spielt hierbei eine zentrale Rolle in der Erprobung neuer Fertigungsprozesse. Gleichzeitig wird PVA TePla das Produktportfolio im Bereich der Metrologie weiter ausbauen, um den steigenden Anforderungen der Halbleiterindustrie gerecht zu werden. Hochpräzise akustische, chemische und optische Messverfahren tragen dazu bei, die Qualitätssicherung in der Fertigung weiter zu verbessern.

Im Fokus stehen für PVA TePla auch 2025 der gezielte Ausbau der Vertriebs- und Servicekapazitäten sowie die Intensivierung der F&E-Aktivitäten, um technologische Innovationen voranzutreiben und neue Anwendungsfelder zu erschließen. Mit diesen Maßnahmen schafft das Unternehmen die Basis für nachhaltiges Wachstum und eine aussichtsreiche Positionierung in seinen dynamischen Zukunftsmärkten.

Für das Geschäftsjahr 2025 erwartet PVA TePla einen Umsatz, der mit EUR 260 Mio. bis EUR 280 Mio. etwa auf Vorjahresniveau liegen dürfte, sowie ein EBITDA zwischen EUR 34 Mio. und EUR 39 Mio. Der weitere Ausbau der Organisation im Rahmen der strategischen Wachstumsziele wird kurzfristig zu einer höheren Kostenbasis führen und die EBITDA-Marge vorübergehend entsprechend belasten. Gleichzeitig spiegeln sich strukturelle Verbesserungen bereits in einer höheren Bruttomarge wider, die insbesondere durch den steigenden Anteil des margenstarken Metrologie-Segments positiv beeinflusst wird. Mittelfristig wird sich die temporäre EBITDA-Belastung durch Skaleneffekte aufgrund des weiteren Wachstums ausgleichen.

Ein wesentlicher Teil des geplanten Umsatzes ist bereits durch den vorhandenen Auftragsbestand gedeckt, der verbleibende Teil ist durch neue umsatzwirksame Auftragseingänge zu realisieren. Von besonderer Bedeutung für die Umsatzentwicklung sind Anlagen und Systeme mit vergleichsweise kurzen Durchlaufzeiten, insbesondere Plasma- und Metrologielösungen. Eine weitere Komponente wird der Fertigungsfortschritt der im ersten Halbjahr 2025 akquirierten Aufträge sein, sodass ein Teil dieser Projekte noch im laufenden Geschäftsjahr umsatzwirksam wird. Darüber hinaus wird das Servicegeschäft durch seinen Beitrag zur Stabilisierung der Ertragslage und den weiteren Ausbau dieser margenstarken Dienstleistungen von Bedeutung sein.

²⁸ <https://www.imf.org/en/Publications/WEO/Issues/2025/01/17/world-economic-outlook-update-january-2025>

²⁹ <https://www.reuters.com/markets/us/imf-lifts-us-outlook-warns-countries-against-protectionism-subsidies-2025-01-17/>

³⁰ <https://www.netzwoche.ch/news/2024-12-13/globaler-halbleitermarkt-waechst-2025-um-15-prozent>

³¹ <https://silicon-saxony.de/semi-weltweiter-gesamtumsatz-mit-halbleiterausrustung-erreicht-im-jahr-2026-voraussichtlich-einen-rekordwert-von-139-milliarden-us-dollar/>

Ereignisse nach dem Bilanzstichtag

Nach dem Bilanzstichtag hat PVA TePla das Metrologiegeschäft durch die Übernahme der desconpro engineering GmbH strategisch gestärkt. Die vertikale Integration des langjährigen Partners für Automatisierungslösungen erweitert die Fertigungstiefe und unterstützt den Ausbau der Produktionskapazitäten im Bereich der hochpräzisen Ultraschallmesstechnik für die Halbleiterindustrie.

Wettenberg, 14. März 2025

PVA TePla AG

Für den Vorstand

Jalin Ketter
CEO

Oliver Höfer
COO

Carl Markus Groß
CFO

Übernahmerelevante Angaben (§§ 289a, 315a HGB)

Zusammensetzung des gezeichneten Kapitals

Das gezeichnete Kapital der PVA TePla AG beträgt zum 31. Dezember 2024 unverändert 21.749.988 EUR und setzt sich aus ebenso vielen nennwertlosen, auf den Inhaber lautenden Stückaktien mit einem rechnerischen Anteil am Grundkapital von 1,00 EUR je Aktie zusammen. Durch das im Geschäftsjahr 2024 gestartete Aktienrückkaufprogramm befinden sich zum Stichtag 31. Dezember 2024 durchschnittlich 21.732.034 Aktien im Umlauf.

Beschränkungen, die Stimmrechte oder die Übertragung von Aktien betreffen

Dem Vorstand sind keine Beschränkungen bekannt, die die Stimmrechte oder die Übertragung von Aktien betreffen, insbesondere keine, die sich aus Vereinbarungen zwischen Gesellschaftern ergeben könnten.

Direkte oder indirekte Beteiligungen am Kapital, die 10% der Stimmrechte überschreiten

Nach den der Gesellschaft vorliegenden Meldungen hielt zum Redaktionsschluss dieses Berichts im März 2025 kein Aktionär einen Anteil von mehr als 10% des Grundkapitals und der Stimmrechte an der PVA TePla AG.

Inhaber von Aktien mit Sonderrechten

Aktien an der PVA TePla AG mit Sonderrechten, die Kontrollbefugnisse verleihen, bestanden und bestehen nicht.

Art der Stimmrechtskontrolle bei Arbeitnehmerbeteiligung

Es sind keine Arbeitnehmer am Grundkapital der PVA TePla AG beteiligt, die ihre Kontrollrechte nicht unmittelbar ausüben können.

Gesetzliche Vorschriften und Bestimmungen der Satzung über die Ernennung und die Abberufung der Mitglieder des Vorstands und über die Änderung der Satzung

a) Ernennung von Vorstandsmitgliedern: Die Bestellung der Vorstände der PVA TePla AG erfolgt gemäß § 84 AktG und nach § 6 Abs. 2 der Satzung der PVA TePla AG. Dort ist Folgendes geregelt: „(2) Die Bestellung der Mitglieder des Vorstands, der Widerruf ihrer Bestellung sowie der Abschluss, die Änderung und die Beendigung von Dienstverträgen mit den Mitgliedern des Vorstands erfolgen durch den Aufsichtsrat. Dasselbe gilt für die Bestimmung eines Vorstandsmitglieds zum Vorsitzenden oder zum Sprecher des Vorstands.“

b) Abberufung von Vorstandsmitgliedern: Die Bestellung zum Vorstandsmitglied und die Ernennung zum Vorsitzenden des Vorstands kann der Aufsichtsrat gemäß § 84 Abs. 4 Satz 1 Aktiengesetz widerrufen, wenn ein wichtiger Grund vorliegt. Ein solcher Grund ist nach § 84 Abs. 4 Satz 2 Aktiengesetz insbesondere eine grobe Pflichtverletzung, Unfähigkeit zur ordnungsgemäßen Geschäftsführung oder Vertrauensentzug durch die Hauptversammlung, es sei denn, dass das Vertrauen aus offenbar unsachlichen Gründen entzogen wurde. Der Widerruf der Vorstandsbestellung ist nach § 84 Abs. 3 Satz 4 Aktiengesetz wirksam, bis seine Unwirksamkeit rechtskräftig festgestellt ist.

c) Änderung der Satzung der Gesellschaft: Nach § 179 Abs. 1 Satz 1 Aktiengesetz bedarf jede Satzungsänderung eines Beschlusses der Hauptversammlung. Der Aufsichtsrat ist jedoch gemäß § 179 Abs. 1 Satz 2 Aktiengesetz befugt, Änderungen der Satzung zu beschließen, die nur deren Fassung betreffen. Nach § 179 Abs. 2 Satz 1 Aktiengesetz bedarf ein Beschluss der Hauptversammlung über die Änderung der Satzung grundsätzlich einer Mehrheit, die mindestens drei Viertel des vertretenen Grundkapitals umfasst. Auf Grundlage dieser gesetzlichen Ermächtigung sieht § 14 Abs. 3 Satz 3 der Satzung vor, dass Satzungsänderungen mit einfacher Mehrheit der abgegebenen Stimmen beschlossen werden können, soweit dies gesetzlich zulässig ist.

Befugnisse des Vorstands zur Aktienaussgabe oder zum Aktienrückkauf

Der Vorstand ist ermächtigt, mit Zustimmung des Aufsichtsrats das Grundkapital der PVA TePla AG bis zum 22. Juni 2027 durch ein- oder mehrmalige Ausgabe von insgesamt bis zu 5.437.497 neuen auf den Inhaber lautenden Stückaktien gegen Bar- und/oder Sacheinlagen um bis zu 5.437.497 EUR zu erhöhen (Genehmigtes Kapital 2022/I).

Das Grundkapital der PVA TePla AG ist ferner um bis zu 5.437.497 EUR durch Ausgabe von bis zu 5.437.497 neuen auf den Inhaber lautenden Stückaktien bedingt erhöht (Bedingtes Kapital 2022/I). Dieses Kapital dient ausschließlich der Gewährung neuer Aktien an die Inhaber von Wandlungs- oder Optionsrechten, die gemäß dem Ermächtigungsbeschluss der Hauptversammlung vom 23. Juni 2022 durch die PVA TePla AG oder durch Gesellschaften, an denen die PVA TePla AG unmittelbar oder mittelbar zu 100% beteiligt ist, ausgegeben werden.

Mit Beschluss der Hauptversammlung vom 28. Juni 2023 wurde der Vorstand ermächtigt, eigene Aktien im Volumen von bis zu 10% des zum Zeitpunkt der Beschlussfassung oder – falls dieser Wert geringer ist – des zum Zeitpunkt der Ausübung der Ermächtigung bestehenden Grundkapitals zu erwerben. Die Ermächtigung gilt bis zum 27. Juni 2028. Die Ermächtigung kann ganz oder in Teilbeträgen, einmal oder mehrmals, zu einem oder zu mehreren Zwecken durch die Gesellschaft, durch ihre Konzernunternehmen oder für ihre oder deren Rechnung durch Dritte ausgeübt werden.

Von dieser Ermächtigung wurde bereits teilweise Gebrauch gemacht, und der Aktienrückkauf wird aktuell noch fortgesetzt. Weiterführende Erläuterungen sind im Kapitel H des Konzernanhangs zu finden.

Wesentliche Vereinbarungen unter der Bedingung eines Kontrollwechsels infolge eines Übernahmeangebots

Die aktuellen Rahmenvereinbarungen mit den Banken gehen von einer im Wesentlichen unveränderten Struktur der Gesellschafterverhältnisse aus und sehen für den Fall eines Kontrollwechsels Neuverhandlungen bzw. ein Kündigungsrecht seitens der Bank vor. Ebenfalls sehen die Bestimmungen für ein öffentlich gefördertes Forschungs- und Entwicklungsprojekt ein Sonderkündigungsrecht des Fördergebers im Fall des Kontrollwechsels vor. Weiterhin führt ein Kontrollwechsel zu einem Kündigungsrecht bei vereinzelt Kundenaufträgen. Darüber hinaus liegen keine weiteren Vereinbarungen der Gesellschaft vor, die unter der Bedingung eines Kontrollwechsels infolge eines Übernahmeangebots stehen.

Entschädigungsvereinbarungen im Fall eines Übernahmeangebots

Für den Fall eines Kontrollwechsels (Change of Control) erhalten die Vorstandsmitglieder Leistungen, die 150% des Abfindungs-Caps (Wert von zwei Jahresvergütungen einschließlich Nebenleistungen) nicht überschreiten sollen.

Erklärung zur Unternehmensführung und Corporate-Governance-Bericht³²

Die zusammengefasste Erklärung zur Unternehmensführung der PVA TePla AG und des Konzerns nach § 289f HGB und § 315d HGB beinhaltet die Entsprechenserklärung zum Deutschen Corporate Governance Kodex („DCGK“) gemäß § 161 AktG, relevante Angaben zu Unternehmensführungspraktiken, die Beschreibung der Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat sowie deren Zusammensetzung und der Arbeitsweise von Ausschüssen des Aufsichtsrats, die Zielgrößensfestlegungen nach § 76 Abs. 4 und § 111 Abs. 5 AktG und die Angaben zur Erreichung der Zielgrößen inklusive der Beschreibung des Diversitätskonzepts.

Erklärung des Vorstands und Aufsichtsrats der PVA TePla AG zum Deutschen Corporate Governance Kodex gemäß § 161 AktG

Wie in der Entsprechenserklärung vom März 2024 dargelegt und näher begründet, ist die Gesellschaft von den Empfehlungen C.5, C.7, D.4, G.6, G.7, G.10, G.11, G.12 der "Regierungskommission Deutscher Corporate Governance Kodex" in der Fassung vom 28. April 2022, die am 27. Juni 2022 im Bundesanzeiger bekannt gemacht wurde, („DCGK“) (im Wesentlichen Zusammensetzung des Aufsichtsrats, Nominierungsausschuss und Vergütung) mit der Maßgabe abgewichen, dass die Abweichung von C.5 und D.4, wie in der Aktualisierung der Entsprechenserklärung im September 2024 mitgeteilt, entfallen ist.

Die Gesellschaft beabsichtigt, künftig den Empfehlungen des DCGK mit den nachfolgend dargestellten Abweichungen zu entsprechen:

- Der Kodex sieht unter G.1 bis G.16 bestimmte Empfehlungen für die Vergütung des Vorstands vor. Auf der Hauptversammlung vom 30. August 2024 wurde mit Wirkung zum 1. Januar 2025 ein neues Vergütungssystem beschlossen. Seit 1. Januar 2025 entspricht die Gesellschaft allen Empfehlungen zur Vorstandsvergütung mit Ausnahme bei der Vergütung von Herrn Höfer, dessen Vorstandsdienstvertrag noch aus der Zeit vor Einführung des ersten Vergütungssystems stammt. Herr Höfer wird mit Auslaufen seines Vertrags Ende Juni 2025 aus dem Vorstand ausscheiden.

Wettenberg, im März 2025

für den Vorstand

Jalin Ketter
Vorsitzende des Vorstands

für den Aufsichtsrat

Dr. Myriam Jahn
Vorsitzende des Aufsichtsrats

³² Nicht geprüfter Bestandteil des Lageberichts

Angaben zu Unternehmensführungspraktiken

Die PVA TePla-Gruppe ist ein börsennotierter, international tätiger Konzern mit Sitz in Wettenberg (Deutschland) und weist ein duales Führungssystem auf. Daher bilden insbesondere das deutsche Aktiengesetz, unsere Satzung, die Geschäftsordnungen für Vorstand und Aufsichtsrat und die unternehmensspezifisch umgesetzten Vorgaben des Deutschen Corporate Governance Kodex (DCGK) die Grundlage für die Aufgabenteilung zwischen Vorstand und Aufsichtsrat und die Ausgestaltung der Führungs- und Überwachungsstruktur im Konzern. Unser geschäftliches Handeln richten wir an konzernweiten Standards aus, die über die Anforderungen von Gesetz und DCGK hinausgehen. Hierzu gehören auch Vertrauen, Respekt und Integrität im Umgang miteinander.

Risiko- und Chancenmanagement sowie IKS

Zu den Grundsätzen einer verantwortungsbewussten Unternehmensführung gehört eine kontinuierliche und vorausschauende Abwägung von Risiken und Chancen, die darauf ausgerichtet ist, eine ausgewogene Balance zwischen Wachstums- und Renditezielen und den damit verbundenen Risiken herzustellen. Das System ist so konzipiert, dass es den einschlägigen rechtlichen Anforderungen und den relevanten Branchenstandards entspricht. Die Vorstände bzw. die GeschäftsführerInnen sind für zentrale Aufgaben innerhalb des Risikomanagementsystems verantwortlich. Dazu steht den GeschäftsführerInnen und MitarbeiterInnen ein „Risikohandbuch“ mit Verfahrensanleitungen für ein ordnungsgemäßes und in die Zukunft gerichtetes Risikomanagement zur Verfügung. Das Handbuch regelt die konkreten Prozesse im Risikomanagement. Es zielt auf die Gesamtheit aller risikobezogenen Aktivitäten und Maßnahmen ab, d. h. die Identifikation, Bewertung, Steuerung, Berichterstattung und Überwachung von Risiken.

Ziel des internen Kontrollsystems (IKS) für den Rechnungslegungsprozess ist es, die Verlässlichkeit der externen Berichterstattung durch Erstellung eines regelungskonformen Abschlusses sicherzustellen. Zur Überwachung der Wirksamkeit des IKS erfolgen regelmäßige Überprüfungen rechnungsrelevanter Prozesse durch interne Kontrollen. Zudem überwacht der Prüfungsausschuss des Aufsichtsrats die Effektivität des Systems.

Compliance & Code of Conduct

Verantwortungsbewusstes und gesetzeskonformes Verhalten ist für PVA TePla unabdingbare Voraussetzung für eine nachhaltig erfolgreiche Geschäftstätigkeit. Deshalb ist das oberste Ziel unseres Compliance-Management-Systems (CMS), das rechtmäßige Verhalten von Unternehmen, Leitungsorganen und Mitarbeitenden im Hinblick auf gesetzliche und unternehmensinterne Ge- und Verbote zu gewährleisten und Verstöße zu verhindern. Grundlage des Compliance Managements ist der aktuell veröffentlichte Verhaltenskodex (Code of Conduct). Dieser beschreibt Risiken im geschäftlichen Handeln und gibt konkrete Verhaltensempfehlungen. Der Verhaltenskodex ist weltweit für alle Mitarbeitenden der PVA TePla-Gruppe verbindlich.

Wesentliche Bestandteile unseres CMS sind darüber hinaus präventive Maßnahmen zur Verhinderung von Compliance-Verstößen, Mechanismen zur Früherkennung potenzieller Verstöße sowie klare Prozesse zur Reaktion und Behebung von Compliance-Verstößen. Wir legen großen Wert auf die Sensibilisierung unserer MitarbeiterInnen, um sicherzustellen, dass sie mit den geltenden Regeln vertraut sind und deren Einhaltung aktiv unterstützen. Beispiele für Maßnahmen unseres CMS sind Schulungen zu Compliance-Themen, die Einrichtung eines Hinweisgebersystems zur anonymen Meldung von Verstößen, interne Audits zur Überprüfung der Einhaltung von Richtlinien und Verfahren sowie klare Sanktionsmechanismen bei Fehlverhalten. Unser CMS wird kontinuierlich von der Abteilung Risk & Compliance Data Protection

überprüft und an neue geschäftsspezifische Risiken sowie sich ändernde gesetzliche Anforderungen angepasst. Dabei fließen Erkenntnisse aus dem Compliance-Risikomanagement in die Weiterentwicklung des Systems ein. Wir stellen damit sicher, dass unser CMS stets wirksam und angemessen ist, um die Integrität und die ethischen Standards unseres Unternehmens zu wahren.

Darüber hinaus sind das Vorleben durch die Führungskräfte, eine offene und faire Kommunikation auf und zwischen allen Ebenen im Unternehmen sowie eine enge und partnerschaftliche Zusammenarbeit mit Kunden und Lieferanten wichtige Voraussetzungen für unsere Geschäftstätigkeit. Gleichzeitig erwarten wir auch von unseren Lieferanten und GeschäftspartnerInnen, dass sie unsere Einstellung mit Hinblick auf Integrität und Nachhaltigkeit teilen.

Über ein elektronisches Hinweisgebersystem besteht die Möglichkeit, Verdachtsmeldungen im Hinblick auf wirtschaftskriminelle Handlungen oder Verstöße gegen die Compliance-Regelungen abzugeben. Ziel der PVA TePla-Gruppe ist die vollkommene Vermeidung von Korruption und Bestechung (einschließlich Interessenkonflikte, Geldwäsche etc.), um so ein regelkonformes und ethisches Arbeitsumfeld zu stärken, in dem Risiken schon im Vorfeld erkannt und verhindert werden können.

Nachhaltige Unternehmensführung

Die PVA TePla-Gruppe hat den Anspruch, in allen Bereichen des Unternehmens nachhaltig und verantwortungsvoll zu wirtschaften. Das bedeutet für uns: Recht und Gesetz achten, Ressourcen schonen, den Klimaschutz fördern und der Verantwortung gegenüber MitarbeiterInnen und Gesellschaft nachkommen. Aus dem Selbstverständnis und der Überzeugung, dass nachhaltiges und verantwortungsbewusstes Wirtschaften die Innovations- und Zukunftsfähigkeit der Unternehmensgruppe erhöht, berücksichtigen wir Umwelt-, Sozial- und Governanceaspekte nicht nur in der Nachhaltigkeitsstrategie, sondern auch in der Unternehmensausrichtung sowie bei operativen Entscheidungen.

Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat sowie Zusammensetzung und Arbeitsweise von deren Ausschüssen

Als in Deutschland ansässige Aktiengesellschaft wird die PVA TePla AG entsprechend der gesetzlich vorgeschriebenen Leitungs- und Überwachungsstruktur geführt. Der Vorstand leitet das Unternehmen in eigener Verantwortung und legt die strategische Ausrichtung fest. Der Aufsichtsrat überwacht und berät den Vorstand und ist in Entscheidungen von grundlegender Bedeutung für das Unternehmen unmittelbar eingebunden. Er bestellt und entlässt die Mitglieder des Vorstands, beschließt das Vergütungssystem für die Vorstandsmitglieder, welches der Hauptversammlung gemäß § 120a AktG zur Billigung vorgelegt wird und setzt deren jeweilige Gesamtvergütung fest. Aufsichtsrat und Vorstand arbeiten zum Wohle der Gesellschaft und zur nachhaltigen Wertschöpfung eng und vertrauensvoll zusammen. Ihr gemeinsames Ziel ist es, die führenden Marktpositionen der PVA TePla-Gruppe langfristig zu sichern und weiter auszubauen, um von wachsenden Endmärkten nachhaltig zu profitieren.

Bestimmte Entscheidungen bedürfen gemäß Geschäftsordnung des Vorstands der Zustimmung des Aufsichtsrats.

Vorstand und dessen Besetzung

Der Vorstand leitet gemeinschaftlich das operative Geschäft. Er bestand zum Bilanzstichtag (31. Dezember 2024) aus zwei Mitgliedern, Jalin Ketter (CEO) und Oliver Höfer (COO). Seit dem 1. Januar 2025 ist zusätzlich Carl Markus Groß (CFO) Mitglied des Vorstands. Der Vorstand wird nach dem Ausscheiden von Oliver Höfer (COO) nach Beendigung der Hauptversammlung 2025 wieder aus zwei Personen bestehen: Jalin Ketter (CEO) und Carl Markus Groß (CFO).

Vorstand (gültig 1. Januar 2025)

Name	Funktion	Erstmalige Bestellung	Bestellt bis
Jalin Ketter	CEO	30.06.2020	20.06.2028
Carl Markus Groß	CFO	01.01.2025	31.12.2027
Oliver Höfer	COO	01.12.2013	24.06.2025

Unabhängig von der gesetzlichen Gesamtverantwortlichkeit des Vorstands und der Pflicht seiner Mitglieder zur engen und vertrauensvollen Zusammenarbeit im Kollegium, sind die Aufgabenbereiche der einzelnen Vorstandsmitglieder gemäß dem aktuellen Geschäftsverteilungsplan vom 11. Dezember 2023 wie folgt verteilt:

Die Vorstandsvorsitzende **Jalin Ketter** koordiniert die Arbeit des Vorstands und ist in der PVA TePla - Gruppe zusätzlich für die Bereiche Strategische Planung inkl. M&A, Personal, Marketing, Forschung & Entwicklung (F&E) zuständig. **Carl Markus Groß** ist verantwortlich für die Bereiche Finanzwesen, Recht und Informationstechnologie. **Oliver Höfer** koordiniert die Bereiche Beschaffung, Produktion und Vertrieb.

Die Mitglieder des Vorstands sind eng in die operativen Aktivitäten eingebunden. Angesichts der geringen Anzahl von Vorstandsmitgliedern sind keine Ausschüsse des Vorstands eingerichtet. Unbeschadet der Gesamtverantwortung des Vorstands leitet jedes Vorstandsmitglied den ihm durch die Geschäftsordnung zugewiesenen Geschäftsbereich selbstständig. Eine detaillierte Darstellung der Zuständigkeiten findet sich im Geschäftsverteilungsplan der Geschäftsordnung des Vorstands, die auf der Internetseite der Gesellschaft im Bereich Investor Relations/Corporate Governance zum Download bereitsteht.

Die Altersgrenze für den Vorstand beträgt 65 Jahre und ist in der Geschäftsordnung des Vorstands verankert.

Der Vergütungsbericht über das Geschäftsjahr 2024 und der Vermerk des Abschlussprüfers gemäß §162 AktG, und das geltende, von der Hauptversammlung am 30. August 2024 gebilligte Vergütungssystem gemäß §87a Abs. 1 und 2 Satz 1 AktG sind unter <https://www.pvatepla.com/investor-relations/corporate-governance> öffentlich zugänglich.

Arbeitsweise des Vorstands

Der Vorstand der PVA TePla AG legt die unternehmerischen Ziele, die strategische Ausrichtung, die Unternehmenspolitik sowie die Konzernorganisation fest. Hierzu zählt insbesondere die Steuerung des Konzerns einschließlich seiner Finanzressourcen, die Koordination und Überwachung der Geschäftsbereiche, die Personalplanung sowie die Präsentation des Unternehmens gegenüber dem Kapitalmarkt und der Öffentlichkeit.

Gemäß Geschäftsordnung und Geschäftsverteilungsplan des Vorstands obliegt der Vorstandsvorsitzenden insbesondere die Führung und Koordinierung des Konzernvorstands. Sie repräsentiert Gesellschaft und Konzern gegenüber Dritten und der Belegschaft in Angelegenheiten, die nicht nur Unternehmens- oder Konzernteile betreffen. Darüber hinaus hat sie eine besondere Verantwortlichkeit für bestimmte Aufgabenbereiche gemäß Aufgabenverteilungsplan sowie die strategische Weiterentwicklung des Unternehmens.

Beschlüsse des Vorstands werden in Sitzungen getroffen. Die Vorstandssitzungen werden durch die Vorstandsvorsitzende geleitet. Jedes Vorstandsmitglied kann die Einberufung einer Sitzung unter Mitteilung des Beratungsgegenstands verlangen. Der Gesamtvorstand entscheidet durch Beschluss mit der einfachen Mehrheit der teilnehmenden Mitglieder. Im Falle der Stimmgleichheit ist die Stimme der Vorstandsvorsitzenden entscheidend. Vorgenanntes Stichentscheidungsrecht gilt nur dann, wenn der Vorstand aus mehr als zwei Personen besteht. Besteht der Vorstand lediglich aus zwei Mitgliedern, so ist bei Stimmgleichheit der Beschlussvorschlag dem Aufsichtsratsvorsitzenden zur Vermittlung vorzulegen.

Die Geschäftsordnung des Vorstands sieht zudem einen Katalog von Maßnahmen vor, die einer Behandlung und Entscheidung im Gesamtvorstand bedürfen, wie zum Beispiel die Festlegung der unternehmerischen Zielsetzung der Gesellschaft sowie des Konzerns. Außerdem besteht ein Katalog von Geschäftsvorfällen, die der Zustimmung des Aufsichtsrats bedürfen. Hierzu zählen unter anderem die Verabschiedung der jährlichen Unternehmensplanung, die Aufnahme von Anleihen oder Finanzkrediten sowie Geschäfte und Maßnahmen, die zu einer wesentlichen Änderung der Unternehmensentwicklung führen. Regelmäßig finden zudem Vorstandssitzungen statt, an denen auch die GeschäftsführerInnen der Tochtergesellschaften teilnehmen.

Der Vorstand berichtet dem Aufsichtsrat regelmäßig, zeitnah und umfassend über alle wesentlichen Fragen der Geschäftsentwicklung, die Unternehmensstrategie sowie über mögliche Risiken.

Langfristige Nachfolgeplanung für den Vorstand und Diversitätskonzept

Für die PVA TePla ist von großer Bedeutung, den Vorstand mit geeigneten Kandidaten zu besetzen. Nach dem erfolgten Generationswechsel im Vorstand verfolgt der Aufsichtsrat zudem eine langfristige Nachfolgeplanung. Dabei orientiert sich der Personal- und Nominierungsausschuss an dem erarbeiteten Anforderungs- und Kompetenzprofil, das regelmäßig überprüft und angepasst wird.

Im Zuge der Nachfolgeplanung werden Aufsichtsrat und Vorstand auch potentielle interne Kandidatinnen und Kandidaten für den Vorstand berücksichtigen.

Bei Abwägungen, welche Persönlichkeiten den Vorstand als Gremium am besten ergänzen würden, berücksichtigt der Aufsichtsrat im Rahmen der langfristigen Nachfolgeplanung auch Vielfalt (Diversity). Unter Vielfalt als Abwägungsgesichtspunkt versteht der Aufsichtsrat insbesondere unterschiedliche, sich gegenseitig ergänzende fachliche Profile, Berufs-, Bildungs- und Lebenserfahrungen, auch im internationalen Bereich, Alter und eine angemessene Vertretung beider Geschlechter.

Unabhängig von einzelnen Kriterien ist der Aufsichtsrat überzeugt, dass letztlich nur die ganzheitliche Würdigung der einzelnen Persönlichkeit ausschlaggebend für eine Bestellung in den Vorstand der PVA TePla AG sein kann. Folgende Kriterien erachtet der Aufsichtsrat für den Vorstand als Ganzes für wesentlich:

- Langjährige Führungserfahrung in naturwissenschaftlichen, technischen und kaufmännischen Arbeitsgebieten
- Internationale Erfahrung aufgrund von Herkunft und/oder beruflicher Tätigkeit
- Eine ausgewogene Altersstruktur, um die Kontinuität der Vorstandsarbeit zu gewährleisten und eine reibungslose Nachfolgeplanung zu ermöglichen

Zusammen mit dem Vorstand werden potenzielle Nachfolgethemen identifiziert und für den konkreten Einzelfall ein Maßnahmenplan verabschiedet. Dabei berücksichtigt der Aufsichtsrat insbesondere u. a. folgende Gesichtspunkte:

- Frühzeitige Identifizierung geeigneter KandidatInnen unterschiedlicher Fachrichtungen und unterschiedlichen Geschlechts
- Systematische Entwicklung der Führungskräfte durch die erfolgreiche Übernahme von Aufgaben mit wachsender Verantwortung, möglichst in verschiedenen Geschäften, Regionen und Funktionen
- Nachgewiesener, erfolgreicher strategischer sowie operativer Gestaltungswille und Führungsstärke, insbesondere unter herausfordernden Geschäftsbedingungen

Der Aufsichtsrat besetzt Vorstandspositionen insbesondere nach fachlicher und persönlicher Eignung der KandidatInnen. Bei gleicher Eignung wird der Aufsichtsrat die Vielfalt (Diversity) berücksichtigen und dabei auch auf den Frauenanteil achten. Bei der Bestellung von Vorstandsmitgliedern wird der Aufsichtsrat somit nicht nur darauf achten, dass die bestellten Personen über die persönlichen und fachlichen Eignungen und Erfahrungen verfügen, die für die Wahrnehmung des Amtes erforderlich sind. Er wird auch anstreben, dass der Vorstand in der Person seiner Mitglieder durch eine Vielfalt (Diversity) von Meinungen und Erfahrungen geprägt ist. Zum gegenwärtigen Zeitpunkt gehören dem Vorstand zwei männliche und ein weibliches Mitglied an. Somit beträgt die Frauenquote im Vorstand 33%. Für die Frauenquote im Vorstand ist aktuell bis zum 31. Dezember 2026 eine Zielgröße von 30% definiert.

Zusammensetzung des Aufsichtsrats

Der Aufsichtsrat der PVA TePla AG besteht satzungsgemäß aus vier Mitgliedern. Bis zur Wahl bzw. Ernennung des vierten Mitglieds besteht der Aufsichtsrat zurzeit (Februar 2025) aus drei Mitgliedern. Der Aufsichtsrat wählt einen Vorsitzenden und einen Stellvertreter aus seiner Mitte. Die Aufsichtsratsvorsitzende lädt zu den Sitzungen des Aufsichtsrats ein und führt sie. Wenn sie verhindert ist, übernimmt ihr Stellvertreter diese Aufgabe. Der Aufsichtsrat hat sich eine Geschäftsordnung gegeben. Sie legt die Aufgaben, Rechte und Pflichten des Aufsichtsrats, die Organisation von Sitzungen und Beschlüssen sowie die Bildung von Ausschüssen fest. Die Aufsichtsratsvorsitzende ist grundsätzlich bereit, mit Investoren über aufsichtsratspezifische Themen Gespräche zu führen, allerdings nur, insoweit diese in angemessenem Rahmen stattfinden und die Themen in die alleinige Kompetenz des Aufsichtsrats fallen.

- Dr. Myriam Jahn, Aufsichtsratsvorsitzende, Staatsangehörigkeit Deutsch, * 1968
- Christoph von Seidel, Stellvertretender Aufsichtsratsvorsitzender, Staatsangehörigkeit Deutsch, * 1968
- Prof. Dr. Gernot Hebestreit, Staatsangehörigkeit Deutsch, * 1963

Dr. Myriam Jahn gehört dem Aufsichtsrat seit 2023 (berufen bis 2027), Christoph von Seidel seit 2024 (berufen bis 2029), und Prof. Dr. Gernot Hebestreit seit 2008 (berufen bis 2025) an. Bei ihrer Bestellung wurden die vom Aufsichtsrat für seine Zusammensetzung beschlossenen Ziele sowie das Diversitätskonzept berücksichtigt. Christoph von Seidel wurde als neues Mitglied in den Aufsichtsrat bestellt und anschließend zum Vorsitzenden des Prüfungsausschusses gewählt. Prof. Dr. Gernot Hebestreit wurde für ein weiteres Jahr in seinem Amt bestätigt, um den Übergang und den Wissenstransfer im Prüfungsausschuss sicherzustellen.

Die Altersgrenze für den Aufsichtsrat beträgt 70 Jahre und ist in der Geschäftsordnung für den Aufsichtsrat verankert.

Angaben zu wahrgenommenen weiteren Mandaten der Aufsichtsratsmitglieder sind unter <https://www.pvatepla.com/management/> verfügbar.

Über die Vergütung der Aufsichtsratsmitglieder wird im separaten Vergütungsbericht berichtet, der im Bereich Investor Relations/Corporate Governance unserer Website abrufbar ist.

Arbeitsweise des Aufsichtsrats

Der Aufsichtsrat hat die Aufgabe, den Vorstand bei der Leitung der PVA TePla AG zu beraten und zu überwachen. Er hat sich eine Geschäftsordnung gegeben. Die Geschäftsordnung für den Aufsichtsrat ist auf der Internetseite der Gesellschaft im Bereich Investor Relations/Corporate Governance abrufbar.

Der oder die Vorsitzende des Aufsichtsrats wird durch seine Mitglieder gewählt. Der Aufsichtsrat stimmt sich regelmäßig ab. Er übt seine Tätigkeit nach Maßgabe der gesetzlichen Bestimmungen, der Satzung, seiner Geschäftsordnung und seiner Beschlüsse aus. Gemäß den gesetzlichen Regelungen überwacht der Aufsichtsrat den Vorstand in der Ausübung seiner Tätigkeit und der Führung des Unternehmens. Dabei begleitet er insbesondere den Vorstand in kritischer Diskussion grundsätzlicher Fragen der Ausrichtung des Unternehmens. Dazu zählen speziell die jährliche Unternehmensplanung und die Aufstellung der Abschlüsse, aber auch grundlegende Themen der strategischen Ausrichtung und Weiterentwicklung des Unternehmens. Über den Umfang seiner Arbeit berichtet der Aufsichtsrat auch in seinem Bericht an die Hauptversammlung.

Der Aufsichtsrat lässt sich in vier ordentlichen Sitzungen im Jahr über die wirtschaftliche Situation und den Geschäftsverlauf im Unternehmen detailliert informieren. Im Falle von besonderen unternehmensexternen oder -internen Vorkommnissen hält der Aufsichtsrat zudem außerordentliche Sitzungen ab. Die Sitzungen des Aufsichtsrats werden vom Vorsitzenden oder im Fall seiner Verhinderung durch seinen Stellvertreter unter Einhaltung einer Frist von mindestens sieben Tagen einberufen, außer in dringenden Fällen, in denen die Einberufungsfrist verkürzt werden kann. Beschlüsse des Aufsichtsrats werden mit einfacher Stimmenmehrheit gefasst. Ergibt eine Abstimmung im Aufsichtsrat Stimmengleichheit, so hat bei einer erneuten Abstimmung über denselben Gegenstand, wenn auch sie Stimmengleichheit ergibt, die Vorsitzende des Aufsichtsrats zwei Stimmen. Der Vorstand nimmt bei Erfordernis an den Sitzungen des Aufsichtsrats teil und berichtet schriftlich und mündlich zu den einzelnen Tagesordnungspunkten und Beschlussvorlagen und beantwortet die Fragen der Aufsichtsratsmitglieder. Berichte mit Erläuterungen wesentlicher unternehmerischer finanzieller sowie nichtfinanzieller Kennziffern vonseiten des Vorstands geben dem Aufsichtsrat Einsicht in den Verlauf der Geschäftssituation. Neben den Sitzungen und Berichten informieren sich die Mitglieder des Aufsichtsrats in regelmäßigen Gesprächen mit dem Vorstand.

Im regelmäßigen Turnus überprüft der Aufsichtsrat anhand eines strukturierten Fragebogens durch Interviews der Aufsichtsrats- und Vorstandsmitglieder die Effizienz seiner Arbeit.

Ausschüsse des Aufsichtsrats

Der Aufsichtsrat der PVA TePla AG hat zwei Ausschüsse gebildet: einen Prüfungsausschuss und einen Personal- und Nominierungsausschuss. Der Aufsichtsrat kann auch weitere Ausschüsse aus seiner Mitte bilden.

Der **Prüfungsausschuss** hat drei Mitglieder und beschäftigt sich insbesondere mit der Prüfung der Rechnungslegung, der Überwachung des Rechnungslegungsprozesses, der Angemessenheit und Wirksamkeit des internen Kontrollsystems, des Risikomanagementsystems und des internen Revisionssystems sowie der Abschlussprüfung und der Compliance. Die Rechnungslegung umfasst insbesondere den Konzernabschluss und den zusammengefassten Lage- und Konzernlagebericht (einschließlich nichtfinanzieller Berichterstattung), unterjährige Finanzmitteilungen und den Einzelabschluss nach HGB. Der Vorsitzende des Prüfungsausschusses ist Christoph von Seidel. Er erfüllt die gesetzlichen Anforderungen an Unabhängigkeit und Sachverstand auf den Gebieten Rechnungslegung und Abschlussprüfung. Prof. Dr. Gernot Hebestreit erfüllt ebenso die Anforderungen auf dem Gebiet der Rechnungslegung und Abschlussprüfung. Weiteres Mitglied des Prüfungsausschusses ist Dr. Myriam Jahn.

Der **Personal- und Nominierungsausschuss** hat drei Mitglieder, darunter Dr. Myriam Jahn als Vorsitzende. Er macht im Falle der Neubesetzung von Organmitgliedern Vorschläge an den Gesamtaufsichtsrat und befasst sich mit der Nachfolgeplanung für Positionen im Aufsichtsrat. Der Ausschuss beschäftigt sich darüber hinaus mit Fragen der Vergütung sowie dem Abschluss, der Änderung, Verlängerung und Beendigung der Anstellungsverträge der Mitglieder des Vorstandes.

Diversitätskonzept für den Aufsichtsrat

Der Aufsichtsrat der PVA TePla AG, der zum gegenwärtigen Zeitpunkt aus drei Personen besteht, strebt angesichts der unternehmensspezifischen Situation, des betriebenen Unternehmensgegenstands sowie der Größe der Gesellschaft als Ziel eine Zusammensetzung des Aufsichtsrats an, die die folgenden Elemente berücksichtigt:

Aufseiten der Anteilseigner sollen alle Personen ohne potenzielle Interessenkonflikte im Aufsichtsrat vertreten sein, insbesondere ohne solche Interessenkonflikte, die aufgrund einer Beratung oder Organfunktion bei Kunden, Lieferanten, Kreditgebern oder sonstigen Dritten entstehen können.

Der Aufsichtsrat wird bei Wahlvorschlägen an die Hauptversammlung weiterhin auf Vielfalt (Diversity) in Form von Alter, Bildungs-, Berufshintergrund, Internationalität und den Frauenanteil achten.

Kompetenzprofil des Aufsichtsrats

Der Aufsichtsrat hat für seine Zusammensetzung ein umfassendes Anforderungsprofil verabschiedet, welches sowohl das vom Deutschen Corporate Governance Kodex (DCGK) geforderte Kompetenzprofil als auch das nach § 289f Abs. 2 Nr. 6 HGB erforderliche Diversitätskonzept umfasst. Das Anforderungsprofil ist auf unserer Website im Bereich Investor Relations/ Corporate Governance abrufbar.

Auf Basis der Ziele für seine Zusammensetzung hat der Aufsichtsrat nachfolgende Übersicht zum aktuellen Stand der Umsetzung in Form einer Qualifikationsmatrix erstellt:

Kompetenzanforderungen	Dr. Myriam Jahn	Christoph von Seidel	Prof. Dr. Gernot Hebestreit
Zugehörigkeitsdauer			
Mitglied seit	2023	2024	2008
Allgemeine Eignung			
Unabhängigkeit	Erfüllt	Erfüllt	Erfüllt
Kein Overboarding	Erfüllt	Erfüllt	Erfüllt
Diversität			
Geschlecht	Weiblich	Männlich	Männlich
Geburtsjahr (Alter)	1968 (57 Jahre)	1968 (57 Jahre)	1963 (62 Jahre)
Staatsangehörigkeit	Deutsch	Deutsch	Deutsch
Internationale Erfahrung	Erfüllt	Erfüllt	Erfüllt
Ausbildungshintergrund	Elektrotechnik, Betriebswirtschaft, Informatik	Betriebswirtschaft	Betriebswirtschaft

Fachliche Kenntnisse	Dr. Myriam Jahn	Christoph von Seidel	Prof. Dr. Gernot Hebestreit
Erfahrung im Senior Level eines Technologieunternehmens im mittelständischen und internationalen Umfeld, bevorzugt bspw. C-/NED-Level eines börsennotierten Unternehmens			
Erfahrung in den Zielbranchen der PVA TePla AG, insbes. Energie, Dekarbonisierung, Mobilität oder Halbleiter- und Halbleiter-Equipment-Markt aus Kunden- und Technologieperspektive			
Internationale Führungs- und Organisationsentwicklungserfahrung (insbesondere für die Hauptabsatzmärkte der PVA TePla AG)			
Erfahrung mit Strategieentwicklung, -umsetzung und sich daraus ergebenden Transformationsprozessen in sich schnell verändernden Märkten			
Informationstechnologie: Fundierte Digitalisierungsexpertise und Cyber-Risiko			
Technologie: Tiefgehende Expertise in Innovation und Digitalisierung der Produkte			
Finanzen: Expertise in Rechnungslegung, Unternehmensplanung und -steuerung sowie IKS in Aufsichtsrat und Prüfungsausschuss im Einklang mit dem DCGK und dem neuen §§ 100 Abs. 5, 107 Abs. 4 Satz 3 AktG im Rahmen des Finanzmarktintegritätssicherheitsgesetzes (FISG)			
Abschlussprüfung: Expertise in interner Revision und Berichterstattung im Aufsichtsrat und Prüfungsausschuss im Einklang mit dem DCGK und dem neuen §§ 100 Abs. 5, 107 Abs. 4 Satz 3 AktG im Rahmen des Finanzmarktintegritätssicherheitsgesetzes (FISG)			
Kapitalmarkterfahrung insbesondere im Zusammenhang mit M&A und dem durch Börsennotierung vorgegebenem rechtlichen Rahmen, sowie im Compliance-Bereich.			
Environment: Erfahrung mit Umweltstandards und -regulatorik, insbesondere bei Dekarbonisierung und im internationalen Maschinenbau			
Social: Erfahrung in sozialen und gesellschaftspolitischen Entwicklungen und internationaler Personalentwicklung			
Governance: Nationaler und internationaler gesetzlicher und regulatorischer Rahmen für Unternehmensprozesse und -produkte auf Aufsichtsrats- oder Gremiumsebene			

■ Kompetenz-Lead ■ Kompetenz

Diversität

Vorstand und Aufsichtsrat der PVA TePla AG setzen auf die Vielfalt und Unterschiedlichkeit der MitarbeiterInnen. Sie bilden für die PVA TePla-Gruppe die Grundlage eines leistungsfähigen und erfolgreichen Unternehmens. Die Aktivitäten haben zum Ziel, die richtigen Menschen zur Bewältigung unserer Herausforderungen zusammenzubringen, eine Arbeitskultur zu schaffen, welche die Leistungsfähigkeit, Motivation und Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden sowie unserer Führungskräfte fördert.

Führungsebene unterhalb des Vorstands

Unterhalb des Vorstands in der Holding PVA TePla AG besteht eine Führungsebene, deren Mitglieder zu Prokuristen ernannt worden sind. Im Mai 2023 wurde für den Anteil von Frauen in dieser Führungsebene ein Zielwert von 30% festgelegt, der derzeit mit 50% erreicht wird. Bis zum 31. Dezember 2026 strebt das Unternehmen an, diesen Zielwert mindestens aufrechtzuerhalten.³³

Vorstand

Der Aufsichtsrat besetzt Vorstandspositionen insbesondere nach fachlicher und persönlicher Eignung der KandidatInnen. Bei gleicher Eignung wird der Aufsichtsrat die Vielfalt (Diversity) berücksichtigen und dabei auch auf den Frauenanteil achten. Bei der Bestellung von Vorstandsmitgliedern wird der Aufsichtsrat somit nicht nur darauf achten, dass die bestellten Personen über die persönlichen und fachlichen Eignungen und Erfahrungen verfügen, die für die Wahrnehmung des Amtes erforderlich sind. Er wird auch anstreben, dass der Vorstand in der Person seiner Mitglieder durch eine Vielfalt (Diversity) von Meinungen und Erfahrungen geprägt ist.

Zum gegenwärtigen Zeitpunkt (Februar 2025) gehören dem Vorstand zwei männliche und ein weibliches Mitglied an. Somit beträgt die Frauenquote im Vorstand 33%. Für die Frauenquote im Vorstand ist aktuell bis zum 31. Dezember 2026 eine Zielgröße von 30% definiert.

Aufsichtsrat

Der Aufsichtsrat besteht zum gegenwärtigen Zeitpunkt aus zwei männlichen Mitgliedern und einem weiblichen Mitglied. Als Zielgröße für eine Frauenquote im Aufsichtsrat ist bis zum 31. Dezember 2026 25% definiert, die mit gegenwärtig 33% erreicht ist. Hinsichtlich des Themas Gleichstellung von Männern und Frauen lässt sich der Aufsichtsrat für seine Vorschläge zur Wahl neuer Aufsichtsratsmitglieder an die Hauptversammlung insbesondere von der fachlichen und persönlichen Eignung der KandidatInnen leiten. Bei gleicher Eignung wird der Aufsichtsrat die Vielfalt (Diversity) berücksichtigen.

Jalin Ketter
CEO

Oliver Höfer
COO

Carl Markus Groß
CFO

³³ Im Rahmen der Nachhaltigkeitsberichterstattung berichten wir über den Frauenanteil in der ersten und zweiten Führungsebene des Konzerns, also einschließlich aller Gesellschaften der Gruppe.

Bilanz
der PVA TePla AG
Geschäftsjahr zum 31. Dezember 2024

AKTIVA in TEUR	31.12.2024	31.12.2023
A. Anlagevermögen		
I. Immaterielle Vermögensgegenstände	467	470
1. Entgeltlich erworbene Konzessionen, gewerbliche Schutzrechte und ähnliche Rechte und Werte sowie Lizenzen an solchen Rechten und Werten	467	388
2. Geleistete Anzahlungen	0	82
II. Sachanlagen	24.870	20.450
1. Grundstücke und Gebäude	21.409	18.585
2. Technische Anlagen und Maschinen	702	368
3. Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	1.342	747
4. Geleistete Anzahlungen und Anlagen im Bau	1.417	749
III. Finanzanlagen	34.640	37.837
1. Anteile an verbundenen Unternehmen	27.434	27.409
2. Ausleihungen an verbundenen Unternehmen	1.205	1.428
3. Wertpapiere des Anlagevermögens	6.000	9.000
Summe Anlagevermögen	59.976	58.758
B. Umlaufvermögen		
I. Vorräte	2.103	1.746
1. Unfertige Erzeugnisse	5.728	5.371
2. Geleistete Anzahlungen	0	0
abzüglich erhaltener Anzahlungen auf Bestellungen	-3.625	-3.625
II. Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände	115.624	71.200
1. Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	3	0
2. Forderungen gegen verbundene Unternehmen	114.015	68.130
3. Sonstige Vermögensgegenstände	1.606	3.070
<i>davon aus Steuern TEUR 1.524 (VJ: TEUR 3.039)</i>		<i>3.039</i>
III. Kassenbestand, Guthaben bei Kreditinstituten	26.139	11.815
Summe Umlaufvermögen	143.865	84.760
C. Rechnungsabgrenzungsposten	630	563
Summe Aktiva	204.471	144.081

Bilanz
der PVA TePla AG
Geschäftsjahr zum 31. Dezember 2024

PASSIVA in TEUR	31.12.2024	31.12.2023
A. Eigenkapital		
I. Gezeichnetes Kapital	21.750	21.750
./ . Nennbetrag eigener Anteile	-296	0
Ausgegebenes Kapital	21.454	21.750
II. Kapitalrücklage	2.175	2.175
III. Gewinnrücklagen	0	22
IV. Bilanzgewinn	94.170	70.986
Summe Eigenkapital	117.799	94.933
B. Rückstellungen		
1. Rückstellungen für Pensionen und ähnliche Verpflichtungen	9.169	7.789
2. Steuerrückstellungen	4.260	284
3. Sonstige Rückstellungen	4.810	5.133
Summe Rückstellungen	18.239	13.206
C. Verbindlichkeiten		
1. Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	16.000	13.204
2. Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	870	1.340
3. Verbindlichkeiten gegenüber verbundenen Unternehmen	51.471	21.327
4. Sonstige Verbindlichkeiten	92	71
<i>davon aus Steuern TEUR 86 (VJ: TEUR 61)</i>		
Summe Verbindlichkeiten	68.432	35.941
Summe Passiva	204.471	144.081

Gewinn- und Verlustrechnung
der PVA TePla AG
Geschäftsjahr vom 1. Januar bis 31. Dezember 2024

in TEUR	01.01. - 31.12.2024	01.01. - 31.12.2023
1. Umsatzerlöse	18.747	15.291
2. Veränderungen des Bestands an unfertigen Erzeugnissen	357	873
Gesamtleistung	19.104	16.163
3. Sonstige betriebliche Erträge	1.551	2.864
4. Materialaufwand	-382	-904
a) Aufwendungen für Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe	-357	-868
b) Aufwendungen für bezogene Leistungen	-26	-36
5. Personalaufwand	-9.088	-7.493
a) Löhne und Gehälter	-6.083	-6.487
b) Soziale Abgaben und Aufwendungen für Altersversorgung und Unterstützung davon für Altersversorgung TEUR -1808 (VJ: TEUR -224)	-3.006	-1.006
6. Abschreibungen	-1.509	-1.129
7. Sonstige betriebliche Aufwendungen	-16.644	-12.975
Betriebsergebnis (EBIT)	-6.968	-3.474
Finanzergebnis	45.560	24.942
8. Erträge aus Gewinnabführungsverträgen	44.705	24.084
9. Sonstige Zinsen und ähnliche Erträge davon aus verbundenen Unternehmen TEUR 3.401 (VJ: TEUR 2.643)	4.069	3.290
10. Abschreibungen auf Finanzanlagen und auf Wertpapiere des Umlaufvermögens	0	35
11. Aufwendungen aus Verlustübernahme	-413	-388
12. Zinsen und ähnliche Aufwendungen davon an verbundene Unternehmen TEUR -1.470 (VJ: TEUR -1.677)	-2.801	-2.079
13. Steuern vom Einkommen und vom Ertrag	-11.710	-6.651
14. Ergebnis nach Steuern	26.881	14.817
15. Sonstige Steuern	-65	-73
16. Jahresüberschuss	26.816	14.744
Gewinnvortrag aus dem Vorjahr	70.986	56.242
Auflösung Gewinnrücklage aus dem Erwerb eigener Aktien	22	0
Aufwand aus dem Erwerb eigener Anteile	-3.654	0
Bilanzgewinn	94.170	70.986

Anlagespiegel
der PVA TePla AG
Geschäftsjahr vom 1. Januar bis 31. Dezember 2024

in TEUR	Anschaffungs- und Herstellungskosten					kumulierte Abschreibungen und Wertminderungen				Restbuchwerte	
	Stand 01.01.2024	Zugänge	Um- buchungen	Abgänge	Stand 31.12.2024	Stand 01.01.2024	Zugänge	Abgänge	Stand 31.12.2024	31.12.2024	31.12.2023
I. Immaterielle Vermögensgegenstände											
1. Entgeltlich erworbene Konzessionen, gewerbliche Schutzrechte und ähnliche Rechte und Werte sowie Lizenzen an solchen Rechten und Werten	2.458	181	113	0	2.752	2.070	215	0	2.285	467	388
2. Geleistete Anzahlungen	82	0	-82	0	0	0	0	0	0	0	82
Summe	2.540	181	31	0	2.752	2.070	215	0	2.285	467	470
II. Sachanlagen											
1. Grundstücke und Gebäude	29.262	2.774	980	0	33.016	10.677	930	0	11.606	21.409	18.585
2. Technische Anlagen und Maschinen	833	2	408	23	1.220	465	56	4	518	702	368
3. Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	2.986	721	180	136	3.752	2.239	307	136	2.410	1.342	747
4. Geleistete Anzahlungen und Anlagen im Bau	749	2.267	-1.599	0	1.417	0	0	0	0	1.417	749
Summe	33.830	5.765	-31	159	39.404	13.380	1.294	140	14.534	24.870	20.450
III. Finanzanlagen											
1. Anteile an verbundenen Unternehmen	40.313	25	0	0	40.338	12.904	0	0	12.904	27.434	27.409
2. Ausleihungen an verbundenen Unternehmen	1.428	0	0	223	1.205	0	0	0	0	1.205	1.428
3. Wertpapiere des Anlagevermögens	9.000	0	0	3.000	6.000	0	0	0	0	6.000	9.000
Summe	50.741	25	0	3.223	47.543	12.904	0	0	12.904	34.640	37.837
Summe Anlagevermögen	87.111	5.970	0	3.382	89.699	28.354	1.509	140	29.723	59.976	58.758

Anhang der PVA TePla AG, Wettenberg für das Geschäftsjahr 2024

A. Allgemeine Grundlagen

Die PVA TePla AG, Wettenberg (nachfolgend kurz „PVA TePla AG“ oder „die Gesellschaft“) ist eine Aktiengesellschaft nach deutschem Recht. Die Gesellschaft ist im Handelsregister am Amtsgericht Gießen unter der Nummer HRB 6845 registriert und hat ihren Sitz in 35435 Wettenberg, Deutschland. Der Jahresabschluss der PVA TePla AG wird unter Beachtung der Grundsätze ordnungsmäßiger Buchführung nach den handelsrechtlichen Vorschriften der §§ 242 bis 256a und der §§ 264 bis 288 HGB sowie den Sondervorschriften des Aktiengesetzes (AktG) aufgestellt. Die PVA TePla AG ist als kapitalmarktorientierte Aktiengesellschaft (§ 264d HGB) eine große Kapitalgesellschaft gemäß § 267 Abs. 3 Satz 2 HGB. Die Aktien der PVA TePla AG sind seit dem 20. September 2021 im SDAX der Frankfurter Wertpapierbörse notiert (ISIN: DE0007461006).

Die PVA TePla AG erstellt in Übereinstimmung mit der Verordnung (EG) Nr. 1606/2002 einen IFRS-Konzernabschluss gemäß § 315e HGB, in den die PVA TePla AG als Mutterunternehmen sowie die von ihr beherrschten Tochterunternehmen einbezogen werden (größter und kleinster Konsolidierungskreis). Der Lagebericht der PVA TePla AG wird in Anwendung von § 315 Abs. 5 HGB in Verbindung mit § 298 Abs. 2 HGB mit dem Konzernlagebericht der PVA TePla AG zusammengefasst. Die offenkundigspflichtigen Unterlagen der PVA TePla AG werden sowohl im Unternehmensregister elektronisch bekannt gemacht als auch auf der Unternehmenswebsite unter www.pvatepla.com/investor-relations/finanzberichte/ veröffentlicht.

Das Geschäftsjahr stimmt mit dem Kalenderjahr überein. Das Geschäftsjahr 2024 der PVA TePla AG begann am 1. Januar 2024 und endete am 31. Dezember 2024. Die korrespondierende Vorjahresperiode (im Folgenden auch kurz „VJ“) umfasst demnach den Zeitraum vom 1. Januar 2023 bis zum 31. Dezember 2023.

Die Gewinn- und Verlustrechnung ist nach dem Gesamtkostenverfahren (§ 275 Abs. 2 HGB) gegliedert.

Der Jahresabschluss wird in Euro (EUR) aufgestellt. Soweit nicht anders vermerkt, werden alle Beträge in Tausend Euro (TEUR) angegeben. Aus rechentechnischen Gründen können in den in diesem Abschluss dargestellten Informationen Rundungsdifferenzen in Höhe von +/- einer Einheit (TEUR, % usw.) auftreten.

B. Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze

Für die Aufstellung des Jahresabschlusses waren unverändert (wie im Vorjahr) die nachfolgenden Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden maßgebend.

1. Anlagevermögen

Immaterielle Vermögensgegenstände des Anlagevermögens und **Sachanlagen** werden zu Anschaffungs- oder Herstellungskosten und, soweit abnutzbar, vermindert um linear ermittelte planmäßige Abschreibungen angesetzt. Selbst erstellte immaterielle

Vermögensgegenstände des Anlagevermögens werden nicht aktiviert. Die Nutzungsdauern liegen bei den immateriellen Vermögensgegenständen zwischen 1 und 10 Jahren und bei den Sachanlagen zwischen 1 und 34 Jahren.

Anschaffungskosten von geringwertigen Vermögensgegenständen bis zu 800 EUR werden sofort abgeschrieben, alle darüber liegenden Anschaffungswerte werden aktiviert und planmäßig über ihre betriebsgewöhnliche Nutzungsdauer linear abgeschrieben.

Anteile an verbundenen Unternehmen sowie **Wertpapiere des Anlagevermögens** sind zu Anschaffungskosten aktiviert. **Ausleihungen an verbundenen Unternehmen** werden zum Nennwert bilanziert.

Außerplanmäßige Abschreibungen werden sowohl im Anlagevermögen als auch im Finanzanlagevermögen bei voraussichtlich dauernder Wertminderung vorgenommen. Bei Wegfall der Wertminderungsgründe erfolgen entsprechende Wertaufholungen.

2. Umlaufvermögen

Die **Vorräte** sind zu Anschaffungs- oder Herstellungskosten angesetzt, soweit nicht ein niedrigerer beizulegender Wert geboten ist. Die **unfertigen Erzeugnisse** werden zu Herstellungskosten unter Einbeziehung anteiliger Gemeinkosten bewertet. Die Gemeinkosten enthalten neben den Gemeinkosten für die Leistungserbringung angemessene Anteile der Verwaltungsgemeinkosten sowie der betrieblichen Altersversorgung. Bei Fertigungsaufträgen, die als Werkvertrag im Sinne des § 631 Bürgerliches Gesetzbuch (BGB) ausgestaltet sind, erfolgt die Umsatzrealisierung im Zeitpunkt der Endabnahme des Projekts durch den Kunden. Zur Berücksichtigung potenzieller Projektverluste wurden angemessene Wertberichtigungen vorgenommen. Erhaltene Anzahlungen auf unfertige Erzeugnisse wurden offen von dem Posten »Vorräte« abgesetzt.

Forderungen, sonstige Vermögensgegenstände, erhaltene Anzahlungen auf Bestellungen sowie **Kassenbestand, Guthaben bei Kreditinstituten** sind zum Nennwert oder mit dem am Bilanzstichtag niedrigeren beizulegenden Zeitwert angesetzt. Alle erkennbaren Einzelrisiken werden bei der Bewertung berücksichtigt.

Unter den aktiven **Rechnungsabgrenzungsposten** werden Ausgaben vor dem Bilanzstichtag ausgewiesen, soweit diese Aufwendungen für einen bestimmten Zeitraum danach darstellen. Die Auflösung erfolgt linear entsprechend dem Zeitablauf.

3. Eigenkapital

Das **gezeichnete Kapital** wird zum Nennwert bilanziert. Der Ausweis und die Darstellung des Eigenkapitals erfolgen gemäß § 272 HGB.

4. Rückstellungen und Verbindlichkeiten

Die **Pensionsverpflichtungen** werden nach anerkannten versicherungsmathematischen Grundsätzen unter Zugrundelegung biometrischer Wahrscheinlichkeiten (Richttafeln 2018 G von Prof. Dr. Klaus Heubeck) nach dem Anwartschaftsbarwertverfahren ermittelt. Nach diesem Verfahren errechnet sich die Höhe der Verpflichtungen aus der zum Bilanzstichtag erdienten Anwartschaft unter Berücksichtigung zukünftiger Gehalts- und Rentensteigerungen. Der ermittelte Betrag wird mit dem von der Deutschen

Bundesbank veröffentlichten durchschnittlichen Zinssatz im Falle der Pensionsverpflichtung der letzten zehn Geschäftsjahre bzw. im Falle der Jubiläumsverpflichtung der letzten sieben Geschäftsjahre abgezinst, der sich bei einer angenommenen Restlaufzeit von 15 Jahren ergibt. Die Pensionsverpflichtungen werden mit Vermögensgegenständen, die ausschließlich der Erfüllung der Altersversorgungs- und ähnlichen Verpflichtungen dienen und dem Zugriff aller übrigen Gläubiger entzogen sind (Deckungsvermögen) verrechnet. Die Bewertung des Deckungsvermögens erfolgt zum beizulegenden Zeitwert.

Die **sonstigen Rückstellungen** berücksichtigen alle erkennbaren Risiken und ungewissen Verpflichtungen und sind in Höhe des nach vernünftiger kaufmännischer Beurteilung notwendigen Erfüllungsbetrags bewertet. Künftige Preis- und Kostensteigerungen im Zeitpunkt der Erfüllung der Verpflichtung werden berücksichtigt.

Die in den sonstigen Rückstellungen enthaltenen personalbezogenen Rückstellungen umfassen kurzfristige sowie langfristige variable Vergütungsbestandteile. Der kurzfristige Anteil ist in Höhe des nach vernünftiger kaufmännischer Beurteilung notwendigen Erfüllungsbetrags bewertet. Der langfristige Anteil ist unter Verwendung des Black-Scholes-Optionspreismodells zum beizulegenden Zeitwert bewertet.

Rückstellungen mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr werden mit dem ihrer Restlaufzeit entsprechenden durchschnittlichen Marktzinssatz der vergangenen sieben Geschäftsjahre abgezinst, wie er von der Deutschen Bundesbank ermittelt und bekannt gegeben wurde.

Verbindlichkeiten werden mit dem Erfüllungsbetrag am Bilanzstichtag angesetzt.

5. **Latente Steuerabgrenzungen**

Latente Steuern werden für zeitliche Unterschiede zwischen den handelsbilanziellen und steuerlichen Wertansätzen von Vermögensgegenständen, Schulden und Rechnungsabgrenzungsposten unter Einbeziehung von berücksichtigungsfähigen Verlust- und Zinsvorträgen ermittelt. Verlust- und Zinsvorträge sind berücksichtigungsfähig, wenn eine Verrechnung mit steuerpflichtigem Einkommen innerhalb des gesetzlich festgelegten Zeitraums von fünf Jahren zu erwarten ist. Die Berechnung erfolgt grundsätzlich unter der Verwendung eines kombinierten Steuersatzes von 29,4%. Der kombinierte Ertragsteuersatz umfasst die Körperschaftsteuer, Gewerbesteuer und den Solidaritätszuschlag. Latente Steuern werden nicht abgezinst. Aktive und passive latente Steuern werden saldiert. Eine sich insgesamt ergebende Steuerbelastung wird in der Bilanz als passive latente Steuer angesetzt. Im Falle einer Steuerentlastung wird entsprechend dem Aktivierungswahlrecht auf den Ansatz verzichtet.

6. **Derivative Finanzinstrumente**

Derivative Finanzgeschäfte werden entsprechend § 254 HGB als Bewertungseinheit mit einem Grundgeschäft zusammengefasst, soweit ein unmittelbarer Sicherungszusammenhang zwischen Sicherungsgeschäft und Grundgeschäft besteht. Finanzgeschäfte, für die keine Bewertungseinheit gebildet wurde, werden, sofern es sich nicht um schwebende Geschäfte handelt, einzeln zu Marktpreisen bewertet. Daraus resultierende unrealisierte Verluste werden nach der Einfrierungsmethode ergebniswirksam berücksichtigt. Dies ist im Geschäftsjahr 2024 nicht anwendbar, da keine derivativen Finanzinstrumente zum Stichtag vorliegen.

7. Währungsumrechnung

Forderungen und Verbindlichkeiten in fremder Währung werden bei Zugang mit dem Kurs am Tag des Geschäftsvorfalles umgerechnet. Gewinne/Verluste aus Kursänderungen werden bei kurzfristigen Forderungen und Verbindlichkeiten entsprechend § 256a HGB durch Neubewertung zum Devisenkassamittelkurs am Bilanzstichtag berücksichtigt. Bei einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr werden das Realisationsprinzip (§ 252 Abs. 1 Nr. 4 HGB) und das Anschaffungskostenprinzip (§ 253 Abs. 1 HGB) beachtet. Gewinne und Verluste aus der Umrechnung von Fremdwährungsgeschäften in die Berichtswährung (EUR) werden erfolgswirksam erfasst und in der Gewinn- und Verlustrechnung gesondert unter den Posten »Sonstige betriebliche Erträge« beziehungsweise »Sonstige betriebliche Aufwendungen« ausgewiesen.

8. Ermessensspielräume

Bei der Aufstellung des Jahresabschlusses muss das Management der PVA TePla AG Einschätzungen vornehmen und Annahmen treffen, die die Ansätze und die Bewertung der Vermögensgegenstände und Schulden zum Bilanzstichtag sowie die Aufwendungen und Erträge für den Berichtszeitraum als auch die Angabe von Risiken und Unsicherheiten beeinflussen. Die tatsächlichen Ergebnisse können entsprechend von diesen Einschätzungen abweichen.

Die PVA TePla AG agiert auch weiterhin in einem von nicht unerheblichen Unsicherheiten und Risiken geprägten makroökonomischen und geopolitischen Umfeld. Dies vor allem mit Blick auf die globalen geopolitischen Konflikte, die Handelskonflikte sowie die nationalen politischen und wirtschaftlichen Veränderungen. Unsicherheiten und Risiken ergeben sich in diesem Zusammenhang vor allem aus den fortwährenden Unsicherheiten betreffend die künftige Entwicklung von Energie-, Material- und Rohstoffpreisen sowie aus volatilen Zinssätzen, Währungs- und Aktienkursen. Aus diesem Grund überwacht und analysiert das Management der PVA TePla AG die Situation fortlaufend, um Maßnahmen zu ergreifen und identifizierte Risiken abzumildern.

C. Erläuterungen zur Bilanz

1. Anlagevermögen

Die Entwicklung der einzelnen Posten des Anlagevermögens ist im Anlagespiegel (vgl. Anlage zum Anhang) dargestellt.

Die PVA TePla AG ist am Bilanzstichtag an folgenden Unternehmen mit mindestens 20% beteiligt:

Name	Sitz	Kapitalanteil	Eigenkapital 31.12.2024	Ergebnis 2024	
PVA Industrial Vacuum Systems GmbH	Wettenberg, Deutschland	100%	500	0	(*)
PVA Crystal Growing Systems GmbH	Wettenberg, Deutschland	100%	250	0	(*)
PVA Metrology & Plasma Solutions GmbH	Wettenberg, Deutschland	100%	250	0	(*)
PVA TePla Analytical Systems GmbH	Westhausen, Deutschland	100%	2.408	0	(*)

PVA Löt- und Werkstofftechnik GmbH	Jena, Deutschland	100%	26	0	(*)
PVA Control GmbH	Wettenberg, Deutschland	100%	100	0	(*)
PVA SPA Software Entwicklungs GmbH	Coburg, Deutschland	100%	757	0	(*)
PVA Vakuum Anlagenbau Jena GmbH	Jena, Deutschland	100%	3.172	0	(*)
PVA Technology Hub GmbH	Wettenberg, Deutschland	100%	-1.755	-1.780	(**)
PVA Holding, LLC	Wilmington/ DE, USA	100%	1.468	-323	
OKOS Solutions LLC	Manassas/VA, USA	100%	11.180	2.451	(***)
PVA TePla America, LLC	Corona/CA, USA	100%	7.422	-1.035	(***)
PVA Italy S.r.l.	San Vito di Leguzano, Italien	100%	10.764	3.551	
M.P.A. Industrie SAS	La Chapelle-d-Aurec, Frankreich	100%	1.571	5	
PVA TePla Singapore Pte. Ltd.	Singapur	100%	2.636	-320	
PVA TePla (China) Ltd.	Peking, VR China	100%	1.225	294	
PVA Semiconductor Systems Xi'an Ltd.	Xi'an, VR China	100%	-452	-302	
PVA Taiwan Ltd.	Hsinchu, Taiwan	100%	416	-21	
PVA TePla Korea LLC	Gyeonggi-do, Republik Korea	100%	-765	4	
Scientific Visual SA	Renens, Schweiz	23,9%	292 (31.12.2023)	-251 (31.12.2023)	(***)

(*) wegen Ergebnisabführungsvertrag (ggf. mit bestehender Abführungssperre)

(**) wurde im Geschäftsjahr 2024 gegründet

(***) mittelbare Beteiligung über Tochterunternehmen

Im Januar 2024 wurde die PVA Technology Hub GmbH, Wettenberg als 100% Tochterunternehmen der PVA TePla AG gegründet.

Im Juli 2024 hat die PVA TePla Analytical Systems GmbH, Westhausen 23,9% der Anteile der Scientific Visual SA, Renens, Schweiz erworben.

Darüber hinaus haben sich gegenüber dem Jahresabschluss 2023 keine weiteren Änderungen ergeben.

Es bestehen zum 31. Dezember 2024 Ausleihungen an verbundene Unternehmen in Höhe von TEUR 1.205 (VJ: TEUR 1.428).

Die in den Wertpapieren des Anlagevermögens ausgewiesenen Finanzanlagen betreffen festverzinsliche Anleihen und werden in Höhe der jeweiligen Anschaffungskosten

ausgewiesen. Der Buchwert der Anleihen zum 31. Dezember 2024 beträgt TEUR 6.000 (VJ: TEUR 9.000). Dieser entspricht dem Wert bei Rückgabe der Wertpapiere. Der Wert bei vorzeitiger Rückgabe an den Emittenten beträgt TEUR 5.971. Da die PVA TePla AG keine vorfällige Rückgabe der Wertpapiere beabsichtigt, wird auf eine Abschreibung verzichtet.

2. Vorräte

Im Vorratsvermögen der PVA TePla AG sind unfertige Erzeugnisse in Höhe von TEUR 5.728 (VJ: TEUR 5.371) ausgewiesen, die aus Aufträgen resultieren, die vor dem 31. Dezember 2014 abgeschlossen wurden und seitens der PVA TePla AG noch nicht abgewickelt werden konnten. Die erhaltenen Anzahlungen, die auf die erstellten unfertigen Erzeugnisse entfallen, wurden mit TEUR 3.625 (VJ: TEUR 3.625) offen von den Vorräten abgesetzt.

3. Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände

Bei den Forderungen aus Lieferungen und Leistungen in Höhe von TEUR 115 (VJ: TEUR 21) handelt es sich um Forderungen aus Lizenzverträgen mit Kunden und aus Mietforderungen. Diese sind aufgrund der hohen Überfälligkeit in Höhe von TEUR 112 (VJ: TEUR 21) abgewertet.

Die Forderungen gegen verbundene Unternehmen resultieren in Höhe von TEUR 9.705 (VJ: TEUR 895) aus Lieferungen und Leistungen, in Höhe von TEUR 44.705 (VJ: TEUR 24.084) aus Ergebnisabführungsverträgen und in Höhe von TEUR 59.605 (VJ: TEUR 43.151) aus sonstigen Forderungen, aufgrund der bestehenden Cash-Pooling-Verträge.

Es bestehen wie auch im Vorjahr keine Beträge mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr.

4. Eigenkapital

in TEUR	Stand 01.01.2024	Jahres- überschuss	Aktienrückkauf- programm	Stand 31.12.2024
I. Gezeichnetes Kapital	21.750	-	-	21.750
./. Nennbetrag eigener Anteile	-	-	-296	-296
Ausgegebenes Kapital	21.750	-	-296	21.454
II. Kapitalrücklage	2.175	-	-	2.175
III. Gewinnrücklagen	22	-	-22	0
IV. Gewinnvortrag und Bilanzgewinn nach Verwendung	70.986	26.816	-3.632	94.170
Gesamt	94.933	26.816	-3.950	117.799

Gezeichnetes Kapital

Das Grundkapital beläuft sich unverändert zum Vorjahr zum 31. Dezember 2024 auf TEUR 21.750 und ist eingeteilt in 21.749.988 nennwertlose auf den Inhaber lautende Stückaktien mit einem rechnerischen Anteil von je EUR 1,00. Sämtliche Aktien der PVA TePla AG sind voll eingezahlt.

Bedingtes Kapital

Das Grundkapital der PVA TePla AG ist um bis zu EUR 5.437.497,00 (in Worten: EUR fünf Millionen vierhundertsevenunddreißigtausend vierhundertsevenundneunzig) durch Ausgabe von bis zu 5.437.497 (in Worten: fünf Millionen vierhundertsevenunddreißigtausend vierhundertsevenundneunzig) neuen auf den Inhaber lautenden Stückaktien bedingt erhöht (Bedingtes Kapital 2022/I). Das bedingte Kapital 2022/I dient ausschließlich der Gewährung neuer Aktien an die Inhaber von Wandlungs- oder Optionsrechten, die gemäß dem Ermächtigungsbeschluss der Hauptversammlung vom 23. Juni 2022 unter Tagesordnungspunkt 8 lit. a) durch die PVA TePla AG oder durch Gesellschaften, an denen die PVA TePla AG unmittelbar oder mittelbar zu 100% beteiligt ist, ausgegeben werden. Kapitalerhöhungen wurden aus dem bedingten Kapital in 2024 nicht beschlossen.

Nennbetrag eigene Anteile

Die Hauptversammlung der PVA TePla AG vom 28. Juni 2023 hat den Vorstand ermächtigt, bis zum 27. Juni 2028 gemäß § 71 Absatz 1 Nr. 8 AktG eigene Aktien bis zu einer Höhe von 10 % des derzeitigen Grundkapitals der Gesellschaft über die Börse oder durch ein öffentliches Kaufangebot zu anderen Zwecken als dem Wertpapierhandel zu erwerben.

Die zurückgekauften Aktien werden nicht eingezogen, da sie für Unternehmenszusammenschlüsse, für Akquisitionszwecke sowie für die Ausgabe an Vorstandsmitglieder, Führungskräfte und Mitarbeiter im Rahmen langfristiger Vergütungsmodelle (Vergütungszwecke) verwendet werden sollen.

Zwischen dem 22. November 2024 und dem 31. Dezember 2024 wurden 295.531 Aktien für in Summe TEUR 3.950 (ohne Erwerbsnebenkosten) erworben, damit betrug der durchschnittliche Aktienerwerbkurs EUR 13,37. Diese sind im Eigenkapital unter dem Posten „Nennbetrag eigene Anteile“ im gezeichneten Kapital mit einem rechnerischen Wert von EUR 1,00 je Stückaktie ausgewiesen. Das entspricht 1,3588 % des Grundkapitals der PVA TePla AG. Der Kurs des Aktienrückkaufes lag in einer Spanne zwischen EUR 11,87 und EUR 13,93 je Aktie. Für die Verwendung der zurückgekauften Aktien kommen alle nach der Ermächtigung der ordentlichen Hauptversammlung zulässigen Zwecke in Betracht:

Datum	Zurückgekaufte Aktien (Stück)	Durchschnittspreis (EUR)	Kurswert Gesamt (EUR)
November 2024	50.156	12,645	634.222,41
Dezember 2024	245.375	13,512	3.315.555,74

Genehmigtes Kapital

Die Hauptversammlung der PVA TePla AG hat den Vorstand ermächtigt, bis zum 22. Juni 2027 das Grundkapital der Gesellschaft mit Zustimmung des Aufsichtsrats einmalig oder mehrfach um bis zu insgesamt 5.437.497 EUR durch Ausgabe von bis zu 5.437.497 neuen, auf den Inhaber lautenden Stückaktien gegen Bar- und/oder Sacheinlagen zu erhöhen. Die Ermächtigung kann in Teilbeträgen ausgenutzt werden. Der Vorstand wird ermächtigt, mit Zustimmung des Aufsichtsrats den weiteren Inhalt der Aktienrechte und die Bedingungen der Aktienausgabe festzulegen. Der Vorstand wird ermächtigt, mit Zustimmung des Aufsichtsrats das Bezugsrecht bei Kapitalerhöhungen

gegen Sacheinlagen auszuschließen. Bei Kapitalerhöhungen gegen Bareinlagen ist den Aktionären grundsätzlich ein Bezugsrecht auf die neuen Aktien einzuräumen. Die neuen Aktien sollen dann von mindestens einem Unternehmen im Sinne von § 186 Abs. 5 Satz 1 AktG mit der Verpflichtung übernommen werden, sie den Aktionären zum Bezug anzubieten.

Der Vorstand wird ermächtigt, mit Zustimmung des Aufsichtsrats das Bezugsrecht der Aktionäre bei Kapitalerhöhungen gegen Bareinlagen auszuschließen, aa) um etwaige Spitzen zu verwerten, bb) soweit es zum Verwässerungsschutz erforderlich ist, um Inhabern von Wandlungs- oder Optionsrechten, die von der PVA TePla AG oder von Gesellschaften, an denen die PVA TePla AG unmittelbar oder mittelbar zu 100% beteiligt ist, ausgegeben wurden oder werden, ein Bezugsrecht auf neue Aktien in dem Umfang zu gewähren, wie es ihnen nach Ausübung der Wandlungs- oder Optionsrechte oder nach Erfüllung von Wandlungspflichten zustünde, cc) wenn die neuen Aktien gemäß § 186 Abs. 3 Satz 4 AktG gegen Bareinlagen zu einem Ausgabebetrag ausgegeben werden, der den Börsenpreis der bereits börsennotierten Aktien nicht wesentlich unterschreitet und der anteilige Betrag der nach § 186 Abs. 3 Satz 4 AktG unter Ausschluss des Bezugsrechts ausgegebenen Aktien am Grundkapital 10% des Grundkapitals zum Zeitpunkt der Eintragung dieser Ermächtigung in das Handelsregister oder – sofern dieser Betrag geringer ist – zum jeweiligen Zeitpunkt der Ausübung der Ermächtigung nicht übersteigt. Auf die Begrenzung auf 10% des Grundkapitals sind anzurechnen:

(1) Aktien, die zur Bedienung von Schuldverschreibungen mit Wandlungs- oder Optionsrechten oder Wandlungspflichten von der PVA TePla AG oder von Gesellschaften, an denen die PVA TePla AG unmittelbar oder mittelbar zu 100% beteiligt ist, ausgegeben werden oder auszugeben sind, sofern und soweit die Schuldverschreibungen während der Laufzeit dieser Ermächtigung in sinngemäßer Anwendung von § 186 Abs. 3 Satz 4 AktG unter Ausschluss des Bezugsrechts ausgegeben werden, und

(2) eigene Aktien, die während der Laufzeit dieser Ermächtigung in entsprechender Anwendung von § 186 Abs. 3 Satz 4 AktG unter Ausschluss des Bezugsrechts der Aktionäre veräußert werden. Kapitalerhöhungen wurden aus dem genehmigten Kapital in 2024 nicht beschlossen.

Kapitalrücklage

Die Kapitalrücklage beträgt zum 31. Dezember 2024 unverändert TEUR 2.175.

Gewinnrücklagen

Diese betragen zum 31. Dezember 2024 aufgrund des erfolgten Aktienrückkaufprogrammes TEUR 0.

Bilanzgewinn

Der Bilanzgewinn zum 31. Dezember 2024 beträgt:

in TEUR	31.12.2024	31.12.2023
Jahresüberschuss	26.816	14.744
Gewinnvortrag aus dem Vorjahr	70.986	56.242
Auflösung Gewinnrücklage aus dem Erwerb eigener Aktien	22	-
Aufwand aus dem Erwerb eigener Anteile	-3.654	-
Bilanzgewinn	94.170	70.986

5. Rückstellungen

Der Berechnung der Pensionsverpflichtungen liegen folgende versicherungsmathematische Prämissen zugrunde:

in %	31.12.2024
Einkommenstrend	3,00
Rententrend	2,00
Rechnungszins für Anwärter	1,90
Rechnungszins für Rentner	1,90

Aus der Abzinsung der Rückstellungen für Pensionen mit dem durchschnittlichen Marktzinssatz der vergangenen zehn Jahre ergibt sich zum 31. Dezember 2024 im Vergleich zur Abzinsung mit dem durchschnittlichen Marktzinssatz der vergangenen sieben Jahre eine nicht gebuchte Erhöhung der Rückstellungen für Pensionen in Höhe von TEUR 49 (Unterschiedsbetrag).

Rückdeckungsversicherungen, die Deckungsvermögen gemäß § 246 Abs. 2 Satz 2 HGB darstellen, wurden in Höhe des beizulegenden Zeitwerts mit dem Rückstellungsbetrag für die zugehörigen Altersverpflichtungen saldiert, deren voller Erfüllungsbetrag ebenso wie der Zeitwert des Deckungsvermögens, der dem Aktivwert der Versicherung entspricht, TEUR 105 beträgt. Der beizulegende Zeitwert der verrechneten Vermögensgegenstände entspricht den fortgeführten Anschaffungskosten (Deckungskapital zuzüglich Überschussbeteiligung) gemäß den Mitteilungen der Versicherer. Es wurden keine Aufwendungen und Erträge aus der Bewertung der Rückdeckungsversicherung und der Rückstellung in der Gewinn- und Verlustrechnung verrechnet.

Die Rückstellungen für Jubiläen werden versicherungsmathematisch auf Basis eines Zinssatzes von 1,96% bewertet.

Die sonstigen Rückstellungen setzen sich im Wesentlichen aus Rückstellungen für künftige Zahlungsverpflichtungen im Zusammenhang mit dem Unternehmenserwerb der M.P.A. Industrie SAS in Höhe von TEUR 1.817 (VJ: TEUR 2.099), personalbezogenen Rückstellungen in Höhe von TEUR 1.272 (VJ: TEUR 1.398) und Rückstellungen für ausstehenden Rechnungen in Höhe von TEUR 305 (VJ: TEUR 272) zusammen.

6. Verbindlichkeiten

Die Verbindlichkeiten weisen (mit Ausnahme der Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten) wie auch im Vorjahr eine Restlaufzeit von unter einem Jahr auf.

Die Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten in Höhe von TEUR 16.000 (VJ: TEUR 13.204) weisen eine Restlaufzeit zwischen einem und fünf Jahren auf (VJ: Restlaufzeit von unter einem Jahr) und sind in voller Höhe durch Grundschulden auf das Betriebsgelände in Wettenberg gesichert.

Es bestehen wie im Vorjahr keine Verbindlichkeiten mit einer Restlaufzeit von mehr als fünf Jahren.

Die Verbindlichkeiten gegenüber verbundenen Unternehmen resultieren in Höhe von TEUR 921 (VJ: TEUR 1.632) aus Lieferungen und Leistungen, in Höhe von TEUR 413

(VJ: TEUR 0) aus Ergebnisabführungsverträgen und in Höhe von TEUR 50.137 (VJ: TEUR 19.695) aus sonstigen Verbindlichkeiten.

Die aktivisch von den Vorräten abgesetzten erhaltenen Anzahlungen auf Bestellungen in Höhe von TEUR 3.625 (VJ: TEUR 3.625) haben wie im Vorjahr eine Restlaufzeit von mehr als einem und weniger als fünf Jahren.

7. Latente Steuerabgrenzungen

Der Gesamtbestand an aktiven latenten Steuern beträgt am Bilanzstichtag TEUR 1.223 (VJ: TEUR 787) und entfällt ausschließlich auf unterschiedliche Wertansätze in Handels- und Steuerbilanz. Diese betreffen unterschiedliche Bilanzansätze bei Pensions- und sonstigen Rückstellungen. Der Gesamtbestand an passiven latenten Steuern beträgt am Bilanzstichtag TEUR 0 (VJ: TEUR 383).

Nach Verrechnung von aktivischen und passivischen latenten Steuern verbleibt ein Überhang aus aktiven latenten Steuern in Höhe von 1.223 TEUR (VJ: TEUR 404), auf dessen Ansatz gemäß § 274 HGB verzichtet wird.

D. Erläuterungen zur Gewinn- und Verlustrechnung

Die PVA TePla AG fungiert als Führungs- und Funktionsholding der PVA TePla-Gruppe und ist für die Steuerung und Führung der Gruppe verantwortlich. Weiterhin organisiert sie die Technologie vor allem in Form von Patenten und das damit verbundene geistige Eigentum der PVA TePla-Gruppe. Die PVA TePla AG übernimmt überdies unter anderem die Aufgaben der strategischen Ausrichtung, beispielsweise der Ausweitung des Produktportfolios, Akquisitionen und Finanzfragen der gesamten Gruppe. Ebenso ist die Holding für Corporate Identity, Investor Relations und Marketing verantwortlich. Darüber hinaus übernimmt die PVA TePla AG die Finanzierung von strategisch bedeutsamen Entwicklungsprojekten der operativen Tochterunternehmen.

1. Umsatzerlöse

Im Geschäftsjahr 2024 hat die PVA TePla AG Umsatzerlöse in Höhe von TEUR 18.747 (VJ: TEUR 15.291) erzielt. Diese enthalten u.a. Miet- und Pachteinahmen von Tochterunternehmen in Höhe von TEUR 2.477 (VJ: TEUR 2.768), Erträge aus der Vermietung von geistigem Eigentum an Tochterunternehmen in Höhe von TEUR 6.153 (VJ: TEUR 4.597) und sonstige Dienstleistungsentgelte und Weiterbelastungen an Tochterunternehmen in Höhe von TEUR 10.059 (VJ: TEUR 8.121). Die externen Umsätze betragen TEUR 58 (VJ: TEUR -195). Die Umsatzerlöse des Geschäftsjahres 2024 wurden in Deutschland erzielt. Im Vorjahr größtenteils in Deutschland sowie in geringem Umfang in Asien.

2. Sonstige betriebliche Erträge und sonstige betriebliche Aufwendungen

In den sonstigen betrieblichen Erträgen sind im Wesentlichen Wechselkursgewinne in Höhe von TEUR 1.381 (VJ: TEUR 2.796) enthalten. Des Weiteren enthalten sie periodenfremde Erträge in Höhe von TEUR 19 (VJ: TEUR 2).

Die sonstigen betrieblichen Aufwendungen beinhalten im Wesentlichen Beratungskosten (TEUR 3.077; VJ: TEUR 2.434), Gebäudekosten (TEUR 2.087; VJ: TEUR 2.031), Kosten für die IT-Infrastruktur (TEUR 2.016; VJ: TEUR 1.516), Kosten für den Neuabschluss eines Konsortialdarlehensvertrags und sonstige Bankdienstleistungskosten (TEUR

1.951; VJ: TEUR 495) sowie Vertriebskosten (TEUR 824; VJ: TEUR: 363). Des Weiteren enthalten diese Wechselkursverluste in Höhe von TEUR 978 (VJ: TEUR 2.817) sowie periodenfremde Aufwendungen in Höhe von TEUR 172 (VJ: TEUR 78).

3. Erträge aus Gewinnabführungsverträgen, Aufwendungen aus Verlustübernahmen

Die Erträge aus Gewinnabführungsverträgen in Höhe von TEUR 44.705 (VJ: TEUR 24.084) sind auf die Gewinnabführungen der verbundenen Unternehmen PVA Vakuum Anlagenbau Jena GmbH, PVA TePla Analytical Systems GmbH, PVA Löt- und Werkstofftechnik GmbH, PVA Control GmbH, PVA Metrology & Plasma Solutions GmbH, PVA Industrial Vacuum Systems GmbH und PVA Crystal Growing Systems GmbH zurückzuführen.

Die Aufwendungen aus Verlustübernahmen in Höhe von TEUR 413 (VJ: TEUR 388) resultieren aus der Verlustübernahme der PVA SPA Software Entwicklungs GmbH.

4. Sonstige Zinsen und ähnliche Erträge

Die sonstigen Zinsen und ähnliche Erträge beinhalteten im Wesentlichen Zinserträge gegenüber verbundenen Unternehmen in Höhe von TEUR 3.401 (VJ: TEUR 2.645) und Zinsen auf Geldanlagen in Höhe von TEUR 667 (VJ: TEUR 637).

5. Zinsen und ähnliche Aufwendungen

Die Zinsen und ähnliche Aufwendungen betreffen in Höhe von TEUR 610 (VJ: TEUR 153) Kosten für die Bereitstellung der Kreditlinien aus dem Konsortialdarlehensvertrag, in Höhe von TEUR 583 (VJ: TEUR 110) Zinsaufwendungen für die Inanspruchnahme von Kreditlinien sowie TEUR 138 (VJ: TEUR 139) Aufwendungen aus der Aufzinsung von Rückstellungen. Die Änderung des Abzinsungssatzes wird im Finanzergebnis berücksichtigt.

6. Steuern vom Einkommen und Ertrag

Die Steuern vom Einkommen und Ertrag betreffen Steuern für Vorjahre in Höhe von TEUR 862 (VJ: TEUR 8.084) und Steuern des Geschäftsjahres 2024 in Höhe von TEUR 10.848 (VJ: TEUR 1.434 Ertrag).

E. Ergänzende Angaben

1. Mitarbeiter

Im Geschäftsjahr 2024 waren durchschnittlich 76 Mitarbeiter (Vertrieb: 2, Verwaltung: 73, Forschung und Entwicklung: 1) beschäftigt.

2. Haftungsverhältnisse und sonstige finanzielle Verpflichtungen

Kreditlinien werden in der Regel einheitlich für die PVA TePla-Gruppe auf Basis einer ebenfalls einheitlichen Bonitätsbeurteilung der Gruppe vereinbart. Die Kreditzusage erfolgt an die PVA TePla AG mit einer fallweisen Nutzungsmöglichkeit auch für Tochterunternehmen. In diesen Fällen ist in der Regel die Übernahme einer gesamtschuldnerischen Haftung der PVA TePla AG für die Inanspruchnahme durch die Tochterunternehmen notwendig.

Die PVA TePla AG verfügt über einen Finanzierungsrahmen in Form eines Konsortialkreditvertrags („Club Deal“). Der ursprünglich am 6. November 2020 über 120 Mio. EUR geschlossene und durch genehmigte Erhöhungsoptionen auf 160 Mio. EUR angepasste ursprüngliche Konsortialkreditvertrag wurde mit Änderungsvertrag vom 15. Mai 2024 geändert und neu gefasst. Die Grundlaufzeit beträgt fünf Jahre und kann mittels der im Vertrag enthaltenen Verlängerungsoptionen um jeweils ein Jahr verlängert werden (maximale Laufzeit bis 2031). Der Finanzierungsrahmen umfasst zum 31. Dezember 2024 ein Gesamtvolumen von insgesamt 325 Mio. EUR (VJ: 160 Mio. EUR), der sich aufteilt in eine Bar- und Avallinie in Höhe von 60 Mio. EUR (VJ: 20 Mio. EUR), eine Kreditlinie für M&A-Aktivitäten in Höhe von 50 Mio. EUR (VJ: 20 Mio. EUR), eine weitere Avallinie in Höhe von 160 Mio. EUR (VJ: 120 Mio. EUR) sowie eine Finanzierungslinie für Investitionen in Höhe von 55 Mio. EUR (VJ: TEUR 0). Die Verzinsung erfolgt mit dem EURIBOR zuzüglich einer gestaffelten Marge, die sich am Verschuldungsgrad orientiert. Der Konsortialdarlehensvertrag definiert Kreditvereinbarungsbedingungen zur Einhaltung gängiger Finanzkennzahlen im Bezug auf den Verschuldungsgrad (sog. „Financial Covenants“). Diese Financial Covenants waren sowohl im Geschäftsjahr 2024 als auch im Vorjahr eingehalten. Risiken aus dem neu abgeschlossenen Kreditvertrag ergeben sich aus höheren Zinsaufwendungen und einer damit verbundenen finanziellen Belastung. Wesentliche Chancen und Vorteile sind vor allem eine erhöhte Flexibilität im Bereich des Liquiditätsmanagements im Hinblick auf Wachstumsziele. Aus dem ursprünglichen Konsortialdarlehensvertrag vom 6. November 2020 und mit Änderungsvertrag vom 15. Mai 2024 zuletzt geänderten Konsortialdarlehensvertrag ergeben sich Haftungsverhältnisse aufgrund der Inanspruchnahme von Avallinien durch Tochtergesellschaften in Höhe von TEUR 74.368.

Alle Schuldner, für die eine Haftung übernommen wurde und eine Rücknahmeverpflichtung vorliegt, haben ihre Tilgungsverpflichtungen bislang uneingeschränkt erfüllt. Uns liegen keine Erkenntnisse und Risiken vor, dass sich daran etwas ändern wird. Das Risiko einer Inanspruchnahme aus den vorangehend beschriebenen Mithaftungen wird als gering eingestuft, da ausreichend finanzielle Mittel verfügbar sind.

Mit den Beteiligungsgesellschaften PVA Löt- und Werkstofftechnik GmbH, Jena, PVA Control GmbH, Wetttemberg, PVA TePla Analytical Systems GmbH, Westhausen, PVA Vakuum Anlagenbau Jena GmbH, Jena, PVA Crystal Growing Systems GmbH, Wetttemberg, PVA Industrial Vacuum Systems GmbH, Wetttemberg, PVA Metrology & Plasma Solutions GmbH, Wetttemberg und PVA SPA Software Entwicklungs GmbH, Coburg bestehen zum Bilanzstichtag Beherrschungs- und Ergebnisabführungsverträge.

Der Gesamtbetrag der sonstigen finanziellen Verpflichtungen der PVA TePla AG gegenüber Dritten i. S. d. § 285 Nr. 3a HGB beträgt TEUR 2.158 (VJ: TEUR 804) per 31. Dezember 2024. Diese beinhalten finanzielle Verpflichtungen aus Mietverträgen, aus längerfristigen Dienstleistungsverträgen sowie aus Leasingverpflichtungen und gliedern sich wie folgt:

Restlaufzeiten	Nominalwert in TEUR	Nominalwert in TEUR
	31.12.2024	31.12.2023
bis ein Jahr	689	487
über ein bis fünf Jahre	1.063	317
über fünf Jahre	406	0

3. Organe

Mitglieder des Vorstands

Im Geschäftsjahr 2024 gehörten dem Vorstand folgende Mitglieder an:

- Jalin Ketter, Gießen (CEO)
- Oliver Höfer, Jena (COO)
- Carl Markus Groß, Wetzlar (CFO) (seit 1. Januar 2025)

Vergütung der Mitglieder des Vorstands

Die Gesamtbezüge der Mitglieder des Vorstandes beliefen sich 2024 auf TEUR 1.112 (VJ: TEUR 2.569). Darin enthalten war eine feste vertraglich vereinbarte Grundvergütung zuzüglich festgelegter Nebenleistungen (Dienstfahrzeug, Versicherungszuschüsse) inklusive Gehaltszuschüssen, die das Vorstandsmitglied zur Altersversorgung verwenden soll. Variable Vergütungsbestandteile umfassen eine kurzfristige variable Komponente, die sich nach dem Konzernbetriebsergebnis und individueller Zielvorgaben bemisst mit einer einjährigen Laufzeit, sowie eine langfristige Bonuskomponente mit einer dreijährigen Laufzeit. Die langfristige Bonuskomponente wurde im Geschäftsjahr 2023 gewährt. Aktienoptionen wurden an Mitglieder des Vorstands im Geschäftsjahr 2024 nicht gewährt. Arbeitgeberbeiträge zur Rentenversicherung werden nicht gezahlt. Für alle derzeitigen Vorstandsmitglieder bestehen keine Pensionszusagen.

Die Ansprüche für die kurzfristige variable Komponente sind mit der Tätigkeit im Geschäftsjahr 2024 vollständig erdient, wobei sich die tatsächliche Auszahlung anhand der vom Aufsichtsrat auf Grundlage des aktuell geltenden Vergütungssystems festgelegten Zielerreichung bemisst und im April 2025 erfolgen wird. Die Auszahlung des STI ist abhängig vom gewichteten Gesamtzielerreichungsgrad, der anhand der Leistungskriterien "Konzern-EBIT" für Herrn Höfer und für Frau Ketter anhand der Leistungskriterien „Konzern-EBIT“ „Reduktion des CO2-Fußabdrucks“ „Prozessentwicklung im Bereich MitarbeiterInnenzufriedenheit“ und „Überarbeitung des Anreizsystems unterhalb des Vorstands“ ermittelt wird.

Zwei Vorstandsmitgliedern wurde in 2023 eine langfristige Bonuskomponente („Long Term Incentive“) gem. Vorstands-Dienstvertrag gewährt, die anhand der Entwicklung der Marktkapitalisierung der PVA TePla AG zwischen dem Tag der Hauptversammlung 2023 und dem Tag der Hauptversammlung 2026 ermittelt wird. Dabei handelt es sich um eine langfristige Vergütungskomponente. Der langfristige Bonus der beiden Vorstandsmitglieder beträgt 0,5% respektive 0,3% der Marktkapitalisierungssteigerung unter Bereinigung zwischenzeitlich erfolgter Kapitalerhöhungen.

Bezüge der früheren Mitglieder des Vorstands

Für ehemalige Mitglieder des Geschäftsführungsorgans wurden im Geschäftsjahr 2024 Pensionszahlungen in Höhe von insgesamt TEUR 138 (VJ: TEUR 137) geleistet. Zum Bilanzstichtag besteht für derartige Pensionsverpflichtungen eine Rückstellung von TEUR 2.236 (VJ: TEUR 1.629).

Die im Geschäftsjahr 2024 erbrachten Leistungen aus Anlass der Beendigung des Arbeitsverhältnisses im Vorstand beliefen sich auf 97 TEUR (VJ: 851 TEUR). Davon entfallen 0 TEUR (VJ: 755 TEUR) auf Abfindungen sowie 97 TEUR (VJ: 96 TEUR) auf Karenzzahlungen.

Mitglieder des Aufsichtsrats und Mandate der Aufsichtsratsmitglieder

Im Geschäftsjahr 2024 gehörten dem Aufsichtsrat folgende Mitglieder an:

Dr. Myriam Jahn, Selbstständige Unternehmerin, Düsseldorf (bis 30.8.2024 Mitglied des Aufsichtsrats, seit 30.8.2024 Vorsitzende des Aufsichtsrats, Mitglied des Prüfungsausschusses, Vorsitzende des Personal- und Nominierungsausschusses)

Weitere Mitgliedschaften in Kontrollgremien:

- SUSS MicroTec AG, München (stellv. Vorsitzende des Aufsichtsrats, Vorsitzende des ESG-Ausschusses)
- AUMA Riester GmbH & Co. KG, Müllheim (bis 31.12.2024 Mitglied im Beirat)

Christoph von Seidel, Wirtschaftsprüfer und Steuerberater in eigener Praxis, Bad Homburg v.d. Höhe (seit 30.8.2024 stellv. Vorsitzender des Aufsichtsrats, seit 30.8.2024 Vorsitzender des Prüfungsausschusses)

Weitere Mitgliedschaften in Kontrollgremien:

- keine

Prof. Dr. Gernot Hebestreit, Selbstständiger Unternehmer, Leverkusen (bis 30.8.2024 stellv. Vorsitzender des Aufsichtsrats, bis 30.8.2024 Vorsitzender des Prüfungsausschusses, seit 30.8.2024 Mitglied des Aufsichtsrats)

Weitere Mitgliedschaften in Kontrollgremien:

- Comvis AG, Essen (bis 30.6.2024 stellv. Vorsitzender des Aufsichtsrats)
- Biotest AG, Dreieich (Mitglied des Aufsichtsrats, Vorsitzender des Prüfungsausschusses)

Alexander von Witzleben, Präsident des Verwaltungsrats und bis 31.12.2024 CEO Arbonia AG (Arbon, Schweiz), Präsident des Verwaltungsrats Feintool International Holding AG (Lyss, Schweiz) Erlenbach ZH, Schweiz (bis 30.8.2024 Vorsitzender des Aufsichtsrats, bis 30.8.2024 stellv. Vorsitzender des Prüfungsausschusses)

Weitere Mitgliedschaften in Kontrollgremien:

- VERBIO SE, Leipzig (Vorsitzender des Aufsichtsrats)
- KAEFER SE & Co. KG, Bremen (Mitglied des Verwaltungsrats)
- Siegwerk Druckfarben AG & Co. KGaA, Siegburg (Mitglied des Aufsichtsrats)
- Innoviz Technologies Ltd., Nitzba/Israel (Mitglied des Verwaltungsrats)

Prof. Dr. Markus H. Thoma, Schöffengrund Professor für Plasma- und Raumfahrtphysik an der Universität Gießen (bis 30.8.2024 Mitglied des Aufsichtsrats)

Weitere Mitgliedschaften in Kontrollgremien:

- Nationales Zentrum für Plasmamedizin e.V. (Mitglied im Kuratorium)

Vergütung der Aufsichtsratsmitglieder

Die Vergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats umfasste im Geschäftsjahr 2024 eine fixe Gesamtvergütung in Höhe von TEUR 173 (VJ: TEUR 168).

4. Honorar des Abschlussprüfers

Das im Geschäftsjahr 2024 berechnete Gesamthonorar der Pricewaterhouse Coopers GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Frankfurt am Main (VJ: BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Frankfurt am Main), des Abschlussprüfers im Sinne des § 285 Nr. 17 HGB betrug TEUR 280 (VJ: TEUR 243). Davon entfallen TEUR 124 (VJ: TEUR 0) auf andere Bestätigungsleistungen für die Prüfung der nichtfinanziellen Konzernklärung sowie die Covenants-Bescheinigung und TEUR 156 (VJ: TEUR 243) auf Abschlussprüfungsleistungen inkl. der ESEF-Prüfung und der Prüfung des Vergütungsberichts.

Das Gesamthonorar für die weltweit erbrachten Abschlussprüfungsleistungen der Pricewaterhouse Coopers GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Frankfurt am Main, betrug im Geschäftsjahr 2024 TEUR 516 (VJ: TEUR 570; BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Frankfurt am Main) und sind vollständig in Deutschland angefallen.

5. Entsprechenserklärung gemäß § 161 AktG

Der Vorstand und der Aufsichtsrat der PVA TePla AG haben die Entsprechenserklärung zu den Empfehlungen des Deutschen Corporate Governance Kodex (DCGC) gemäß §161 AktG (§ 285 Nr. 16 HGB) abgegeben und den Aktionären zugänglich gemacht.

Die vollständige Erklärung ist auf der Homepage des Unternehmens (<https://www.pvatepla.com/investor-relations/corporate-governance/>) dauerhaft zugänglich. Dort sind ebenso die Entsprechenserklärungen der letzten Geschäftsjahre verfügbar.

6. Angaben gemäß § 160 Abs. 1 Nr. 8 AktG

Im Geschäftsjahr 2024 sind bei der PVA TePla AG folgende Mitteilungen gemäß § 33 WpHG eingegangen:

Mitteilungspflichtiger und Sitz	Aktionär	Grund der Mitteilung	Datum der Schwellenberührung	Stimmrechtsanteil in %	Anzahl der Stimmrechte
Invesco Ltd, Hamilton, Bermuda		Erwerb/Veräußerung von Stimmrechten	03.01.2024	0,00	689
AIM International Mutual Funds (Invesco International Mutual Funds), Wilmington, Delaware, USA		Erwerb/Veräußerung von Stimmrechten	03.01.2024	0,00	0
Morgan Stanley, Wilmington, Delaware, USA	Morgan Stanley & Co. LLC	Erwerb/Veräußerung von Stimmrechten	09.01.2024	3,68	799.468
Lazard Small Caps Euro SRI, Paris, Frankreich		Erwerb/Veräußerung von Stimmrechten	12.01.2024	3,41	740.707
Lazard Frères Gestion SAS, Paris, Frankreich		Erwerb/Veräußerung von Stimmrechten	12.01.2024	5,47	1.189.020
Citigroup Inc	Citigroup Global Markets Limited	Erwerb/Veräußerung von Stimmrechten	03.01.2024	6,77	1.472.752
Citigroup Inc		Erwerb/Veräußerung von Stimmrechten	19.01.2024	1,58	343.102

	Pieter Taselaar	Erwerb/Veräußerung von Stimmrechten	22.01.2024	6,57	1.429.543
Morgan Stanley, Wilmington, Delaware, USA	Morgan Stanley & Co. LLC	Erwerb/Veräußerung von Stimmrechten	19.01.2024	5,38	1.169.348
Morgan Stanley, Wilmington, Delaware, USA	Morgan Stanley & Co. LLC	Erwerb/Veräußerung von Stimmrechten	12.02.2024	5,10	1.110.105
Morgan Stanley, Wilmington, Delaware, USA	Morgan Stanley & Co. LLC	Erwerb/Veräußerung von Stimmrechten	13.02.2024	4,98	1.084.125
Morgan Stanley, Wilmington, Delaware, USA	Morgan Stanley & Co. LLC	Erwerb/Veräußerung von Stimmrechten	14.02.2024	5,16	1.123.070
Morgan Stanley, Wilmington, Delaware, USA	Morgan Stanley & Co. LLC	Erwerb/Veräußerung von Stimmrechten	20.02.2024	5,11	1.110.882
Morgan Stanley, Wilmington, Delaware, USA	Morgan Stanley & Co. LLC	Erwerb/Veräußerung von Stimmrechten	26.02.2024	4,99	1.086.479
Morgan Stanley, Wilmington, Delaware, USA	Morgan Stanley & Co. LLC	Erwerb/Veräußerung von Stimmrechten	27.02.2024	5,18	1.125.756
Janus Henderson Group PLC, St. Helier, Jersey		Erwerb/Veräußerung von Stimmrechten	27.02.2024	4,99	1.084.562
Morgan Stanley, Wilmington, Delaware, USA	Morgan Stanley & Co. LLC	Erwerb/Veräußerung von Stimmrechten	28.02.2024	4,98	1.082.714
Morgan Stanley, Wilmington, Delaware, USA	Morgan Stanley & Co. LLC	Erwerb/Veräußerung von Stimmrechten	04.03.2024	5,23	1.137.668
Morgan Stanley, Wilmington, Delaware, USA	Morgan Stanley & Co. LLC	Erwerb/Veräußerung von Stimmrechten. Sonstiger Grund: Freiwillige Gruppenbenachrichtigung mit Schwellenwert auf Tochtergesellschaftsebene	12.03.2024	6,49	1.411.265
Morgan Stanley, Wilmington, Delaware, USA	Morgan Stanley & Co. LLC	Erwerb/Veräußerung von Stimmrechten	17.07.2024	5,19	1.128.460
Morgan Stanley, Wilmington, Delaware, USA	Morgan Stanley & Co. LLC	Erwerb/Veräußerung von Stimmrechten	19.07.2024	5,29	1.149.635
Morgan Stanley, Wilmington, Delaware, USA	Morgan Stanley & Co. LLC	Sonstiger Grund: Anwendung der Verwahrungsbefreiung WpHG	31.07.2024	5,40	1.174.389
Morgan Stanley, Wilmington, Delaware, USA	Morgan Stanley & Co. LLC	Sonstiger Grund: Erwerb/Veräußerung von Stimmrechten	02.08.2024	5,71	1.241.810
	Pieter Taselaar	Erwerb/Veräußerung von Stimmrechten	06.08.2024	4,90	1.065.727
Morgan Stanley, Wilmington, Delaware, USA	Morgan Stanley & Co. LLC	Erwerb bzw. Veräußerung von Aktien mit Stimmrechten	05.08.2024	5,36	1.165.947

Morgan Stanley, Wilmington, Delaware, USA	Morgan Stanley & Co. LLC	Sonstiger Grund: Freiwillige Gruppenmitteilung mit Schwellenwertauslösung auf Ebene der Tochtergesellschaft aufgrund der Anwendung der Befreiung von der Verwahrungspflicht	06.08.2024	5,07	1.103.498
Morgan Stanley, Wilmington, Delaware, USA	Morgan Stanley & Co. LLC	Sonstiger Grund: Anwendung der Verwahrungsbefreiung WpHG	07.08.2024	0,53	115.547
Morgan Stanley, Wilmington, Delaware, USA	Morgan Stanley & Co. LLC	Sonstiger Grund: Anwendung der Verwahrungsbefreiung WpHG	09.08.2024	5,10	1.108.547
Morgan Stanley, Wilmington, Delaware, USA	Morgan Stanley & Co. LLC	Erwerb bzw. Veräußerung von Aktien mit Stimmrechten	13.08.2024	5,24	1.139.517
Morgan Stanley, Wilmington, Delaware, USA	Morgan Stanley & Co. LLC	Erwerb bzw. Veräußerung von Aktien mit Stimmrechten	14.08.2024	4,85	1.055.090
Janus Henderson Group Plc, St. Helier, Jersey		Erwerb/Veräußerung von Stimmrechten	09.09.2024	5,54	1.204.967
RWC Asset Management LLP, London, Vereinigtes Königreich von Großbritannien und Nordirland		Erwerb/Veräußerung von Stimmrechten	16.10.2024	3,07	668.582
Morgan Stanley, Wilmington, Delaware, USA	Morgan Stanley & Co. LLC	Erwerb bzw. Veräußerung von Instrumenten	16.10.2024	5,03	1.093.691
Morgan Stanley, Wilmington, Delaware, USA	Morgan Stanley & Co. LLC	Erwerb/Veräußerung von Stimmrechten. Sonstiger Grund: Freiwillige Gruppenbenachrichtigung mit Schwellenwert auf Tochtergesellschaftsebene	21.10.2024	5,17	1.125.059
Van Lanschot Kempen Investment Management NV, Amsterdam, Niederlande		Erwerb/Veräußerung von Stimmrechten	10.11.2024	3,07	666.893
Kempen Oranje Participaties NV, Amsterdam, Niederlande		Erwerb/Veräußerung von Stimmrechten	05.12.2024	3,00	652.846
Van Lanschot Kempen Investment Management NV, Amsterdam, Niederlande	Kempen Oranje Participaties NV	Erwerb/Veräußerung von Stimmrechten	09.12.2024	5,02	1.090.891

7. Konzernabschluss

Die PVA TePla AG erstellt einen Konzernabschluss nach IFRS gemäß Artikel 4 der Verordnung (EG) Nr. 1606/2002 des Europäischen Parlaments und des Rats vom 19. Juli 2002 betreffend die Anwendung internationaler Rechnungslegungsstandards (ABl. EG Nr. L 243 S. 1) i.V.m. § 315e Abs. 1 HGB, in den die in Abschnitt C.1. Beteiligungsverhältnisse genannten verbundenen Unternehmen einbezogen sind. Der Konzernabschluss wird im Unternehmensregister bekannt gemacht.

8. Nachtragsbericht

Die PVA TePla AG hat am 29. Januar 2025 (Erwerbszeitpunkt) sämtliche Anteile an der desconpro engineering GmbH mit Sitz in Hüttlingen erworben (nachfolgend „desconpro engineering GmbH“). Seit diesem Tag wird die erworbene Gesellschaft mittels Vollkonsolidierung in den Konzernabschluss der PVA TePla AG einbezogen und ist dem Berichtssegment „Semiconductor Systems“ zugeordnet. Der Automatisierungsspezialist war zuvor bereits langjähriger Partner der PVA TePla Gruppe und soll auch weiterhin Schlüsselkomponenten für die Ultraschallmikroskopiesysteme der Unternehmensgruppe fertigen. Durch diese strategische Akquisition in Form einer vertikalen Integration stärkt die PVA TePla Gruppe ihre Position im weltweit wachstumsstarken Markt für Ultraschallmetrologie. Der Kaufpreis für die Anteile der desconpro engineering GmbH besteht aus einem fixen Kaufpreis in Höhe von 5,5 Mio. EUR sowie aus zwei variablen Kaufpreiskomponenten von insgesamt 1,5 Mio. EUR, die von künftigen Leistungszielen in einem dreijährigen Zeitraum abhängig sind. Die Kaufpreisallokation steht gegenwärtig noch aus. Die desconpro engineering GmbH erzielte im Geschäftsjahr 2024 ein Umsatzvolumen im mittleren einstelligen Millionenbereich, vorwiegend mit Unternehmen der PVA TePla Gruppe.

9. Gewinnverwendung

Der Vorstand schlägt dem Aufsichtsrat vor, den Bilanzgewinn in Höhe von TEUR 94.170 auf neue Rechnung vorzutragen.

Wettenberg, den 14. März 2025

PVA TePla AG
Der Vorstand

Jalin Ketter
CEO

Carl Markus Groß
CFO

Oliver Höfer
COO

Versicherung der gesetzlichen Vertreter

„Wir versichern nach bestem Wissen, dass gemäß den anzuwendenden Rechnungslegungsgrundsätzen der Jahresabschluss ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage der Gesellschaft vermittelt und im Lagebericht der Geschäftsverlauf einschließlich des Geschäftsergebnisses und die Lage der Gesellschaft so dargestellt sind, dass ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild vermittelt wird, sowie die wesentlichen Chancen und Risiken der voraussichtlichen Entwicklung der Gesellschaft beschrieben sind.“

Wettenberg, den 14. März 2025

PVA TePla AG

Der Vorstand

Jalin Ketter
CEO

Carl Markus Groß
CFO

Oliver Höfer
COO

BESTÄTIGUNGSVERMERK DES UNABHÄNGIGEN ABSCHLUSSPRÜFERS

An die PVA TePla AG, Wettenberg

VERMERK ÜBER DIE PRÜFUNG DES JAHRESABSCHLUSSES UND DES LAGEBERICHTS

Prüfungsurteile

Wir haben den Jahresabschluss der PVA TePla AG, Wettenberg, – bestehend aus der Bilanz zum 31. Dezember 2024 und der Gewinn- und Verlustrechnung für das Geschäftsjahr vom 1. Januar bis zum 31. Dezember 2024 sowie dem Anhang, einschließlich der Darstellung der Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden – geprüft. Darüber hinaus haben wir den Lagebericht der PVA TePla AG, der mit dem Konzernlagebericht zusammengefasst ist, für das Geschäftsjahr vom 1. Januar bis zum 31. Dezember 2024 geprüft. Die im Abschnitt „Sonstige Informationen“ unseres Bestätigungsvermerks genannten Bestandteile des Lageberichts haben wir in Einklang mit den deutschen gesetzlichen Vorschriften nicht inhaltlich geprüft.

Nach unserer Beurteilung aufgrund der bei der Prüfung gewonnenen Erkenntnisse

- entspricht der beigefügte Jahresabschluss in allen wesentlichen Belangen den deutschen handelsrechtlichen Vorschriften und vermittelt unter Beachtung der deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Buchführung ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens- und Finanzlage der Gesellschaft zum 31. Dezember 2024 sowie ihrer Ertragslage für das Geschäftsjahr vom 1. Januar bis zum 31. Dezember 2024 und
- vermittelt der beigefügte Lagebericht insgesamt ein zutreffendes Bild von der Lage der Gesellschaft. In allen wesentlichen Belangen steht dieser Lagebericht in Einklang mit dem Jahresabschluss, entspricht den deutschen gesetzlichen Vorschriften und stellt die Chancen und Risiken der zukünftigen Entwicklung zutreffend dar. Unser Prüfungsurteil zum Lagebericht erstreckt sich nicht auf den Inhalt der im Abschnitt „Sonstige Informationen“ genannten Bestandteile des Lageberichts.

Gemäß § 322 Abs. 3 Satz 1 HGB erklären wir, dass unsere Prüfung zu keinen Einwendungen gegen die Ordnungsmäßigkeit des Jahresabschlusses und des Lageberichts geführt hat.

Grundlage für die Prüfungsurteile

Wir haben unsere Prüfung des Jahresabschlusses und des Lageberichts in Übereinstimmung mit § 317 HGB und der EU-Abschlussprüferverordnung (Nr. 537/2014; im Folgenden „EU-APrVO“) unter Beachtung der vom Institut der Wirtschaftsprüfer (IDW) festgestellten deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Abschlussprüfung durchgeführt. Unsere Verantwortung nach diesen Vorschriften und Grundsätzen ist im Abschnitt „Verantwortung des Abschlussprüfers für die Prüfung des Jahresabschlusses und des Lageberichts“ unseres Bestätigungsvermerks weitergehend beschrieben. Wir sind von dem Unternehmen unabhängig in Übereinstimmung mit den

europarechtlichen sowie den deutschen handelsrechtlichen und berufsrechtlichen Vorschriften und haben unsere sonstigen deutschen Berufspflichten in Übereinstimmung mit diesen Anforderungen erfüllt. Darüber hinaus erklären wir gemäß Artikel 10 Abs. 2 Buchst. f) EU-APrVO, dass wir keine verbotenen Nichtprüfungsleistungen nach Artikel 5 Abs. 1 EU-APrVO erbracht haben. Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unsere Prüfungsurteile zum Jahresabschluss und zum Lagebericht zu dienen.

Besonders wichtige Prüfungssachverhalte in der Prüfung des Jahresabschlusses

Besonders wichtige Prüfungssachverhalte sind solche Sachverhalte, die nach unserem pflichtgemäßen Ermessen am bedeutsamsten in unserer Prüfung des Jahresabschlusses für das Geschäftsjahr vom 1. Januar bis zum 31. Dezember 2024 waren. Diese Sachverhalte wurden im Zusammenhang mit unserer Prüfung des Jahresabschlusses als Ganzem und bei der Bildung unseres Prüfungsurteils hierzu berücksichtigt; wir geben kein gesondertes Prüfungsurteil zu diesen Sachverhalten ab.

Aus unserer Sicht war folgender Sachverhalt am bedeutsamsten in unserer Prüfung:

- ① Bewertung von Anteilen an verbundenen Unternehmen und Forderungen gegen und Ausleihungen an diese verbundenen Unternehmen

Unsere Darstellung dieses besonders wichtigen Prüfungssachverhalts haben wir wie folgt strukturiert:

- ① Sachverhalt und Problemstellung
- ② Prüferisches Vorgehen und Erkenntnisse
- ③ Verweis auf weitergehende Informationen

Nachfolgend stellen wir den besonders wichtigen Prüfungssachverhalt dar:

① Bewertung von Anteilen an verbundenen Unternehmen und Forderungen gegen und Ausleihungen an diese verbundenen Unternehmen

- ① Im Jahresabschluss der Gesellschaft werden unter dem Bilanzposten „Finanzanlagen“ Anteile an verbundenen Unternehmen in Höhe von € 27,4 Mio. ausgewiesen. Darüber hinaus werden Forderungen gegen diese verbundenen Unternehmen in Höhe von € 114,0 Mio. und Ausleihungen an diese verbundenen Unternehmen in Höhe von € 1,2 Mio. ausgewiesen. Zusammen beträgt der Buchwert des Gesamtengagements € 142,7 Mio. (69,8% der Bilanzsumme). Die handelsrechtliche Bewertung von Anteilen an verbundenen Unternehmen, Forderungen und Ausleihungen richtet sich nach den Anschaffungskosten und dem niedrigeren beizulegenden Wert. Die Ermittlung der beizulegenden Werte erfolgt auf der Grundlage der Barwerte der erwarteten künftigen Zahlungsströme, die sich aus den von den gesetzlichen Vertretern erstellten Planungsrechnungen ergeben, mittels Discounted-Cashflow-Modellen. Hierbei werden auch Erwartungen über die zukünftige Marktentwicklung und

Annahmen über die Entwicklung makroökonomischer Einflussfaktoren berücksichtigt. Die Diskontierung erfolgt mittels der individuell ermittelten Kapitalkosten des jeweiligen verbundenen Unternehmens. Auf Basis der ermittelten Werte sowie weiterer Dokumentationen ergab sich für das Geschäftsjahr kein Abwertungsbedarf.

Das Ergebnis dieser Bewertung ist in hohem Maße abhängig davon, wie die gesetzlichen Vertreter die künftigen Zahlungsströme einschätzen, sowie von den jeweils verwendeten Diskontierungszinssätzen und Wachstumsraten. Die Bewertung ist daher mit wesentlichen Unsicherheiten behaftet. Vor diesem Hintergrund und aufgrund der hohen Komplexität der Bewertung und der wesentlichen Bedeutung für die Vermögenslage der Gesellschaft war dieser Sachverhalt im Rahmen unserer Prüfung von besonderer Bedeutung.

- ② Im Rahmen unserer Prüfung haben wir unter anderem das methodische Vorgehen der Gesellschaft zur Bewertung der Anteile an verbundenen Unternehmen, Forderungen gegen und Ausleihungen an diese verbundenen Unternehmen nachvollzogen. Wir haben, sofern Anzeichen für eine potenzielle Wertminderung oder Wertaufholung vorlagen, insbesondere beurteilt, ob die beizulegenden Werte sachgerecht auf der Grundlage von Discounted-Cashflow-Modellen unter Beachtung der relevanten Bewertungsstandards ermittelt wurden. Dabei haben wir uns unter anderem auf umfangreiche Erläuterungen der gesetzlichen Vertreter zu den wesentlichen Werttreibern gestützt, die den erwarteten Zahlungsströmen zugrunde liegen. Mit der Kenntnis, dass bereits relativ geringe Veränderungen des verwendeten Diskontierungszinssatzes und der Wachstumsraten werterheblich sein können, haben wir uns intensiv mit den bei der Bestimmung des verwendeten Diskontierungszinssatzes herangezogenen Parametern beschäftigt und das Berechnungsschema nachvollzogen. Abschließend haben wir beurteilt, ob die so ermittelten Werte zutreffend dem entsprechenden Buchwert gegenübergestellt wurden, um einen etwaigen Wertberichtigungs- oder Zuschreibungsbedarf zu ermitteln.

Die von den gesetzlichen Vertretern angewandten Bewertungsparameter und zugrunde gelegten Bewertungsannahmen sind unter Berücksichtigung der verfügbaren Informationen aus unserer Sicht insgesamt geeignet, um die Bewertung der Anteile an verbundenen Unternehmen und der Forderungen gegen und Ausleihungen an diese verbundenen Unternehmen sachgerecht vorzunehmen.

- ③ Die Angaben der Gesellschaft zu den Finanzanlagen und zu den Forderungen gegen verbundene Unternehmen sind im Anlagespiegel sowie in den Abschnitten B.1, B.2, C.1 und C.3 des Anhangs enthalten.

Sonstige Informationen

Die gesetzlichen Vertreter sind für die sonstigen Informationen verantwortlich. Die sonstigen Informationen umfassen die folgenden nicht inhaltlich geprüften Bestandteile des Lageberichts:

- die in Abschnitt „Erklärung zur Unternehmensführung und Corporate-Governance-Bericht“ des Lageberichts enthaltene Erklärung zur Unternehmensführung nach § 289f HGB und § 315d HGB
- die in Abschnitt „Nichtfinanzielle Konzernklärung“ des Lageberichts enthaltene nichtfinanzielle Konzernklärung zur Erfüllung der §§ 315b bis 315c HGB

- die im Abschnitt „Internes Kontroll- und Risikomanagementsystem (IKS & RMS)“ des Lageberichts enthaltene, als ungeprüft gekennzeichnete Angabe

Unsere Prüfungsurteile zum Jahresabschluss und zum Lagebericht erstrecken sich nicht auf die sonstigen Informationen, und dementsprechend geben wir weder ein Prüfungsurteil noch irgendeine andere Form von Prüfungsschlussfolgerung hierzu ab.

Im Zusammenhang mit unserer Prüfung haben wir die Verantwortung, die oben genannten sonstigen Informationen zu lesen und dabei zu würdigen, ob die sonstigen Informationen

- wesentliche Unstimmigkeiten zum Jahresabschluss, zu den inhaltlich geprüften Lageberichtsangaben oder zu unseren bei der Prüfung erlangten Kenntnissen aufweisen oder
- anderweitig wesentlich falsch dargestellt erscheinen.

Verantwortung der gesetzlichen Vertreter und des Aufsichtsrats für den Jahresabschluss und den Lagebericht

Die gesetzlichen Vertreter sind verantwortlich für die Aufstellung des Jahresabschlusses, der den deutschen handelsrechtlichen Vorschriften in allen wesentlichen Belangen entspricht, und dafür, dass der Jahresabschluss unter Beachtung der deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Buchführung ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage der Gesellschaft vermittelt. Ferner sind die gesetzlichen Vertreter verantwortlich für die internen Kontrollen, die sie in Übereinstimmung mit den deutschen Grundsätzen ordnungsmäßiger Buchführung als notwendig bestimmt haben, um die Aufstellung eines Jahresabschlusses zu ermöglichen, der frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen (d.h. Manipulationen der Rechnungslegung und Vermögensschädigungen) oder Irrtümern ist.

Bei der Aufstellung des Jahresabschlusses sind die gesetzlichen Vertreter dafür verantwortlich, die Fähigkeit der Gesellschaft zur Fortführung der Unternehmenstätigkeit zu beurteilen. Des Weiteren haben sie die Verantwortung, Sachverhalte in Zusammenhang mit der Fortführung der Unternehmenstätigkeit, sofern einschlägig, anzugeben. Darüber hinaus sind sie dafür verantwortlich, auf der Grundlage des Rechnungslegungsgrundsatzes der Fortführung der Unternehmenstätigkeit zu bilanzieren, sofern dem nicht tatsächliche oder rechtliche Gegebenheiten entgegenstehen.

Außerdem sind die gesetzlichen Vertreter verantwortlich für die Aufstellung des Lageberichts, der insgesamt ein zutreffendes Bild von der Lage der Gesellschaft vermittelt sowie in allen wesentlichen Belangen mit dem Jahresabschluss in Einklang steht, den deutschen gesetzlichen Vorschriften entspricht und die Chancen und Risiken der zukünftigen Entwicklung zutreffend darstellt. Ferner sind die gesetzlichen Vertreter verantwortlich für die Vorkehrungen und

Maßnahmen (Systeme), die sie als notwendig erachtet haben, um die Aufstellung eines Lageberichts in Übereinstimmung mit den anzuwendenden deutschen gesetzlichen Vorschriften zu ermöglichen, und um ausreichende geeignete Nachweise für die Aussagen im Lagebericht erbringen zu können.

Der Aufsichtsrat ist verantwortlich für die Überwachung des Rechnungslegungsprozesses der Gesellschaft zur Aufstellung des Jahresabschlusses und des Lageberichts.

Verantwortung des Abschlussprüfers für die Prüfung des Jahresabschlusses und des Lageberichts

Unsere Zielsetzung ist, hinreichende Sicherheit darüber zu erlangen, ob der Jahresabschluss als Ganzes frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist, und ob der Lagebericht insgesamt ein zutreffendes Bild von der Lage der Gesellschaft vermittelt sowie in allen wesentlichen Belangen mit dem Jahresabschluss sowie mit den bei der Prüfung gewonnenen Erkenntnissen in Einklang steht, den deutschen gesetzlichen Vorschriften entspricht und die Chancen und Risiken der zukünftigen Entwicklung zutreffend darstellt, sowie einen Bestätigungsvermerk zu erteilen, der unsere Prüfungsurteile zum Jahresabschluss und zum Lagebericht beinhaltet.

Hinreichende Sicherheit ist ein hohes Maß an Sicherheit, aber keine Garantie dafür, dass eine in Übereinstimmung mit § 317 HGB und der EU-APrVO unter Beachtung der vom Institut der Wirtschaftsprüfer (IDW) festgestellten deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Abschlussprüfung durchgeführte Prüfung eine wesentliche falsche Darstellung stets aufdeckt. Falsche Darstellungen können aus dolosen Handlungen oder Irrtümern resultieren und werden als wesentlich angesehen, wenn vernünftigerweise erwartet werden könnte, dass sie einzeln oder insgesamt die auf der Grundlage dieses Jahresabschlusses und Lageberichts getroffenen wirtschaftlichen Entscheidungen von Adressaten beeinflussen.

Während der Prüfung üben wir pflichtgemäßes Ermessen aus und bewahren eine kritische Grundhaltung. Darüber hinaus

- identifizieren und beurteilen wir die Risiken wesentlicher falscher Darstellungen im Jahresabschluss und im Lagebericht aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern, planen und führen Prüfungshandlungen als Reaktion auf diese Risiken durch sowie erlangen Prüfungsnachweise, die ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unsere Prüfungsurteile zu dienen. Das Risiko, dass eine aus dolosen Handlungen resultierende wesentliche falsche Darstellung nicht aufgedeckt wird, ist höher als das Risiko, dass eine aus Irrtümern resultierende wesentliche falsche Darstellung nicht aufgedeckt wird, da dolose Handlungen kollusives Zusammenwirken, Fälschungen, beabsichtigte Unvollständigkeiten, irreführende Darstellungen bzw. das Außerkraftsetzen interner Kontrollen beinhalten können.
- erlangen wir ein Verständnis von den für die Prüfung des Jahresabschlusses relevanten internen Kontrollen und den für die Prüfung des Lageberichts relevanten Vorkehrungen und Maßnahmen, um Prüfungshandlungen zu planen, die unter den Umständen angemessen sind,

jedoch nicht mit dem Ziel, ein Prüfungsurteil zur Wirksamkeit der internen Kontrollen der Gesellschaft bzw. dieser Vorkehrungen und Maßnahmen abzugeben.

- beurteilen wir die Angemessenheit der von den gesetzlichen Vertretern angewandten Rechnungslegungsmethoden sowie die Vertretbarkeit der von den gesetzlichen Vertretern dargestellten geschätzten Werte und damit zusammenhängenden Angaben.
- ziehen wir Schlussfolgerungen über die Angemessenheit des von den gesetzlichen Vertretern angewandten Rechnungslegungsgrundsatzes der Fortführung der Unternehmenstätigkeit sowie, auf der Grundlage der erlangten Prüfungsnachweise, ob eine wesentliche Unsicherheit im Zusammenhang mit Ereignissen oder Gegebenheiten besteht, die bedeutsame Zweifel an der Fähigkeit der Gesellschaft zur Fortführung der Unternehmenstätigkeit aufwerfen können. Falls wir zu dem Schluss kommen, dass eine wesentliche Unsicherheit besteht, sind wir verpflichtet, im Bestätigungsvermerk auf die dazugehörigen Angaben im Jahresabschluss und im Lagebericht aufmerksam zu machen oder, falls diese Angaben unangemessen sind, unser jeweiliges Prüfungsurteil zu modifizieren. Wir ziehen unsere Schlussfolgerungen auf der Grundlage der bis zum Datum unseres Bestätigungsvermerks erlangten Prüfungsnachweise. Zukünftige Ereignisse oder Gegebenheiten können jedoch dazu führen, dass die Gesellschaft ihre Unternehmenstätigkeit nicht mehr fortführen kann.
- beurteilen wir Darstellung, Aufbau und Inhalt des Jahresabschlusses insgesamt einschließlich der Angaben sowie ob der Jahresabschluss die zugrunde liegenden Geschäftsvorfälle und Ereignisse so darstellt, dass der Jahresabschluss unter Beachtung der deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Buchführung ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage der Gesellschaft vermittelt.
- beurteilen wir den Einklang des Lageberichts mit dem Jahresabschluss, seine Gesetzesentsprechung und das von ihm vermittelte Bild von der Lage der Gesellschaft.
- führen wir Prüfungshandlungen zu den von den gesetzlichen Vertretern dargestellten zukunftsorientierten Angaben im Lagebericht durch. Auf Basis ausreichender geeigneter Prüfungsnachweise vollziehen wir dabei insbesondere die den zukunftsorientierten Angaben von den gesetzlichen Vertretern zugrunde gelegten bedeutsamen Annahmen nach und beurteilen die sachgerechte Ableitung der zukunftsorientierten Angaben aus diesen Annahmen. Ein eigenständiges Prüfungsurteil zu den zukunftsorientierten Angaben sowie zu den zugrunde liegenden Annahmen geben wir nicht ab. Es besteht ein erhebliches unvermeidbares Risiko, dass künftige Ereignisse wesentlich von den zukunftsorientierten Angaben abweichen.

Wir erörtern mit den für die Überwachung Verantwortlichen unter anderem den geplanten Umfang und die Zeitplanung der Prüfung sowie bedeutsame Prüfungsfeststellungen, einschließlich etwaiger bedeutsamer Mängel in internen Kontrollen, die wir während unserer Prüfung feststellen.

Wir geben gegenüber den für die Überwachung Verantwortlichen eine Erklärung ab, dass wir die relevanten Unabhängigkeitsanforderungen eingehalten haben, und erörtern mit ihnen alle Beziehungen und sonstigen Sachverhalte, von denen vernünftigerweise angenommen werden kann, dass sie sich auf unsere Unabhängigkeit auswirken, und sofern einschlägig, die zur Beseitigung von Unabhängigkeitsgefährdungen vorgenommenen Handlungen oder ergriffenen Schutzmaßnahmen.

Wir bestimmen von den Sachverhalten, die wir mit den für die Überwachung Verantwortlichen erörtert haben, diejenigen Sachverhalte, die in der Prüfung des Jahresabschlusses für den aktuellen Berichtszeitraum am bedeutsamsten waren und daher die besonders wichtigen Prüfungssachverhalte sind. Wir beschreiben diese Sachverhalte im Bestätigungsvermerk, es sei denn, Gesetze oder andere Rechtsvorschriften schließen die öffentliche Angabe des Sachverhalts aus.

SONSTIGE GESETZLICHE UND ANDERE RECHTLICHE ANFORDERUNGEN

Vermerk über die Prüfung der für Zwecke der Offenlegung erstellten elektronischen Wiedergaben des Jahresabschlusses und des Lageberichts nach § 317 Abs. 3a HGB

Prüfungsurteil

Wir haben gemäß § 317 Abs. 3a HGB eine Prüfung mit hinreichender Sicherheit durchgeführt, ob die in der Datei pvateplaag-2024-12-31-de.zip enthaltenen und für Zwecke der Offenlegung erstellten Wiedergaben des Jahresabschlusses und des Lageberichts (im Folgenden auch als „ESEF-Unterlagen“ bezeichnet) den Vorgaben des § 328 Abs. 1 HGB an das elektronische Berichtsformat („ESEF-Format“) in allen wesentlichen Belangen entsprechen. In Einklang mit den deutschen gesetzlichen Vorschriften erstreckt sich diese Prüfung nur auf die Überführung der Informationen des Jahresabschlusses und des Lageberichts in das ESEF-Format und daher weder auf die in diesen Wiedergaben enthaltenen noch auf andere in der oben genannten Datei enthaltene Informationen.

Nach unserer Beurteilung entsprechen die in der oben genannten Datei enthaltenen und für Zwecke der Offenlegung erstellten Wiedergaben des Jahresabschlusses und des Lageberichts in allen wesentlichen Belangen den Vorgaben des § 328 Abs. 1 HGB an das elektronische Berichtsformat. Über dieses Prüfungsurteil sowie unsere im voranstehenden „Vermerk über die Prüfung des Jahresabschlusses und des Lageberichts“ enthaltenen Prüfungsurteile zum beigefügten Jahresabschluss und zum beigefügten Lagebericht für das Geschäftsjahr vom 1. Januar bis zum 31. Dezember 2024 hinaus geben wir keinerlei Prüfungsurteil zu den in diesen Wiedergaben enthaltenen Informationen sowie zu den anderen in der oben genannten Datei enthaltenen Informationen ab.

Grundlage für das Prüfungsurteil

Wir haben unsere Prüfung der in der oben genannten Datei enthaltenen Wiedergaben des Jahresabschlusses und des Lageberichts in Übereinstimmung mit § 317 Abs. 3a HGB unter Beachtung des IDW Prüfungsstandards: Prüfung der für Zwecke der Offenlegung erstellten elektronischen Wiedergaben von Abschlüssen und Lageberichten nach § 317 Abs. 3a HGB (IDW PS 410 (06.2022)) und des International Standard on Assurance Engagements 3000 (Revised) durchgeführt. Unsere Verantwortung danach ist im Abschnitt „Verantwortung des

Abschlussprüfers für die Prüfung der ESEF-Unterlagen“ weitergehend beschrieben. Unsere Wirtschaftsprüferpraxis hat die Anforderungen an das Qualitätsmanagementsystem des IDW Qualitätsmanagementstandards: Anforderungen an das Qualitätsmanagement in der Wirtschaftsprüferpraxis (IDW QMS 1 (09.2022)) angewendet.

Verantwortung der gesetzlichen Vertreter und des Aufsichtsrats für die ESEF-Unterlagen

Die gesetzlichen Vertreter der Gesellschaft sind verantwortlich für die Erstellung der ESEF-Unterlagen mit den elektronischen Wiedergaben des Jahresabschlusses und des Lageberichts nach Maßgabe des § 328 Abs. 1 Satz 4 Nr. 1 HGB.

Ferner sind die gesetzlichen Vertreter der Gesellschaft verantwortlich für die internen Kontrollen, die sie als notwendig erachten, um die Erstellung der ESEF-Unterlagen zu ermöglichen, die frei von wesentlichen – beabsichtigten oder unbeabsichtigten – Verstößen gegen die Vorgaben des § 328 Abs. 1 HGB an das elektronische Berichtsformat sind.

Der Aufsichtsrat ist verantwortlich für die Überwachung des Prozesses der Erstellung der ESEF-Unterlagen als Teil des Rechnungslegungsprozesses.

Verantwortung des Abschlussprüfers für die Prüfung der ESEF-Unterlagen

Unsere Zielsetzung ist, hinreichende Sicherheit darüber zu erlangen, ob die ESEF-Unterlagen frei von wesentlichen – beabsichtigten oder unbeabsichtigten – Verstößen gegen die Anforderungen des § 328 Abs. 1 HGB sind. Während der Prüfung üben wir pflichtgemäßes Ermessen aus und bewahren eine kritische Grundhaltung. Darüber hinaus

- identifizieren und beurteilen wir die Risiken wesentlicher – beabsichtigter oder unbeabsichtigter – Verstöße gegen die Anforderungen des § 328 Abs. 1 HGB, planen und führen Prüfungshandlungen als Reaktion auf diese Risiken durch sowie erlangen Prüfungsnachweise, die ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen.
- gewinnen wir ein Verständnis von den für die Prüfung der ESEF-Unterlagen relevanten internen Kontrollen, um Prüfungshandlungen zu planen, die unter den gegebenen Umständen angemessen sind, jedoch nicht mit dem Ziel, ein Prüfungsurteil zur Wirksamkeit dieser Kontrollen abzugeben.
- beurteilen wir die technische Gültigkeit der ESEF-Unterlagen, d.h. ob die die ESEF-Unterlagen enthaltende Datei die Vorgaben der Delegierten Verordnung (EU) 2019/815 in der zum Abschlussstichtag geltenden Fassung an die technische Spezifikation für diese Datei erfüllt.
- beurteilen wir, ob die ESEF-Unterlagen eine inhaltsgleiche XHTML-Wiedergabe des geprüften Jahresabschlusses und des geprüften Lageberichts ermöglichen.

Übrige Angaben gemäß Artikel 10 EU-APrVO

Wir wurden von der Hauptversammlung am 30. August 2024 als Abschlussprüfer gewählt. Wir wurden am 26. Oktober 2024 vom Aufsichtsrat beauftragt. Wir sind ununterbrochen seit dem Geschäftsjahr 2024 als Abschlussprüfer der PVA TePla AG, Wettenberg, tätig.

Wir erklären, dass die in diesem Bestätigungsvermerk enthaltenen Prüfungsurteile mit dem zusätzlichen Bericht an den Prüfungsausschuss nach Artikel 11 EU-APrVO (Prüfungsbericht) in Einklang stehen.

HINWEIS AUF EINEN SONSTIGEN SACHVERHALT – VERWENDUNG DES BESTÄTIGUNGSVERMERKS

Unser Bestätigungsvermerk ist stets im Zusammenhang mit dem geprüften Jahresabschluss und dem geprüften Lagebericht sowie den geprüften ESEF-Unterlagen zu lesen. Der in das ESEF-Format überführte Jahresabschluss und Lagebericht – auch die in das Unternehmensregister einzustellenden Fassungen – sind lediglich elektronische Wiedergaben des geprüften Jahresabschlusses und des geprüften Lageberichts und treten nicht an deren Stelle. Insbesondere ist der „Vermerk über die Prüfung der für Zwecke der Offenlegung erstellten elektronischen Wiedergaben des Jahresabschlusses und des Lageberichts nach § 317 Abs. 3a HGB“ und unser darin enthaltenes Prüfungsurteil nur in Verbindung mit den in elektronischer Form bereitgestellten geprüften ESEF-Unterlagen verwendbar.

VERANTWORTLICHE WIRTSCHAFTSPRÜFERIN

Die für die Prüfung verantwortliche Wirtschaftsprüferin ist Christina Erkmen.

Frankfurt am Main, den 14. März 2025

PricewaterhouseCoopers GmbH
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Christina Erkmen
Wirtschaftsprüferin

Dominik Höhler
Wirtschaftsprüfer