

Die Aktionäre bitte ich, meine Anträge / Gegenanträge / Billigung zu unterstützen!

Begründungen:

Die Führungsriege ist bestückt mit vielen promovierten Doktor Titeln.

Diese Leute sind teils seit vielen Jahren bei unserer **AG** dabei, bringen allerdings die **AG** nicht entscheidend voran. Wir brauchen bei unserer **AG** endlich einmal Macher, nicht nur Titelträger, die utopische Vergütungen abzocken. Die promovierten Doktor Titel schießen wie PILZE aus dem Boden, auch bei Neuvorschlägen der Verwaltung.

Wichtig:

Prüft man bei der **Lufthansa** bei Neueinstellungen auch die Richtigkeit, Korrektheit der promovierten Doktor Titel. In den letzten Jahren mussten viele Doktor Titel durch Plagiatsjäger zurückgegeben werden, was nicht nur der Person, sondern auch dem **Unternehmen enormen Schaden zuführen kann**. Wie streng wird das bei der **Lufthansa** geregelt? Sind die Doktor Titel bei unserer **AG** nur zur Image-Pflege, **oder leisten die auch richtige Arbeit**.

NEUES Aktiengesetz Billigung der Vergütung....?

Wie geht man damit bei der Munich RE um ?

Nach Vergütungsbericht Seite 21 wird ab Geschäftsjahr 2023 die Maximalvergütung für den Vorstandsvorsitzenden auf 11 Millionen EUR erhöht....!!!

Ich stelle hiermit den Antrag/Gegenantrag/Billigung Nr.1

Zu Vergütungsbericht = VB Seite 21

Wir fordern den Aufsichtsrat auf, bzw. der Aufsichtsrat soll beschließen den Vorständen die Vergütungen für das kommende Geschäftsjahr

auf die Hälfte zu kürzen, bis auf weiteres, vorläufig zur Probe und Bewährung.

11 Millionen EURO an Maximal-Vergütungen nur für den Vorstandsvorsitzenden Carsten Spohr.....

Auch in Zeiten von Corona waren diese Vergütungen unangemessen und respektlos, vor allem wenn man sich in Corona-Zeiten, auch noch **Vergütungserhöhungen gönnt....
sowie zusätzlich dicke Boni von den Aktionären abräumen will....?**

11 Millionen € an Maximal-Vergütungen nur für den Vorstandsvorsitzenden Carsten Spohr, das ist das über **550 fache eines Verkäufers,
das ist das über **500 fache** eines Mindestlohn-Empfängers,
das ist ein Tageslohn pro Arbeitstag von **über 52.000 €**,**

das sind die Stunde über 6500 €.

Des Weiteren gibt es noch übrige Aktienpakete,

Des Weiteren gibt es noch übrige Ruhegeldzusagen / Pensionen.

Die kleinen Nebenleistungen von 30.000€, 50.000€, 100.000€ ist Taschengeld? Erspare ich mir?

Diese werden noch vor Eintritt der Fälligkeit in der Regel GUT verzinst...?

Nochmals zum Vergleichen.

Der Lufthansa Vorstandsvorsitzende Carsten Spohr erhält das

über 39fache an Vergütung als unser Bundespräsident Frank-Walter Steinmeyer,

und das über 42fache an Vergütung wie unser Bundeskanzler Olaf Scholz...

Kommentar überflüssig.....nur beschämend... !

In Bayerisch nennt man das einen Selbstbedienungsladen.....

Was haben Sie dazu zu sagen?

Ich stelle hiermit den Antrag / Gegenantrag Billigung Nr. 2,

den Herren Vorständen

die Entlastung zu verweigern. Zu den TOP 2,

Und beantrage dazu bei allen Vorständen eine Einzelabstimmung.

Frage: kann man mit E&Y besser solche Vergütungen 100 + 100% durchsetzen...?

Ist der Vergütungs-Professor Dr. Nikolaus von Bomhard

der Vorreiter / Vorbild für Carsten Spohr der ja jetzt auch im Aufsichtsrat der Munich RE ist um

sich da die Anregungen Informationen bei dem Vergütungs-Professor Dr. Nikolaus von Bomhard für die Horizontale Vergütungs-Spirale nach oben, darlegen lässt !

Der Vergütungs-Professor Dr. Nikolaus von Bomhard hat es doch tatsächlich fertig gebracht,

seine Vergütungen ZWEIMAL um 100% zu erhöhen,

(GESAMT, genau gerechnet sind es 5 x 100% mehr)

damit die anderen AGs mit Ihren Vergütungen-Erhöhungen folgen, nachziehen können !

Herr Vorstandsvorsitzender, können Sie eigentlich Ihre Vergütung noch selber berechnen,

oder benötigen Sie dazu einen Vergütungsberater. Vorstände bemühen zur Rechtfertigung ihrer

überhöhten Vergütungen ja auch immer wieder gerne einen Vergütungsberater, um sich in einem

Vergütungs-Gutachten die Angemessenheit Horizontal und Vertikal bestätigen zu lassen! Die

Kosten gehen auch immer zu Lasten der Aktionäre und liegen in der Regel bei ca. 100.000 Euro!

Der Inhalt der Gutachten wird dann vom Auftraggeber bestimmt, steht im Gutachten nicht das

passende Ergebnis, gibt es auch keinen Auftrag mehr?

Wie lange wird es noch dauern bis die Steueroasen, Steueroptimierungs-Gewinne wegfallen?

Wenn die Bundesregierung ernst macht mit den Steuerschlupflöcher. Sind diese mit den CUM EX

Geschäften vergleichbar? Auch diese waren erst am Rande der Legalität, jetzt gibt es Milliarden

Strafen und Gefängnis ! So ändern sich die Zeiten !

Gesetzentwurf: Bun,desregierung, Bundesrat, Verhinderung der Steuervermeidung,

in Steueroasen. TEXT mit 35 Seiten unter folgender Internet-Adresse [LINK2](#)

Betreibt die Lufthansa massive Steuerverhinderung in Steueroasen, Steueroptimierung, ist das Steuerhinterziehung? Infos hierzu, “ Der DAX in Steueroasen Studie [LINK3](#) [LINK4](#)

Delaware hat ca. 1Mio Einwohner aber 1,4 Mio. Steueroptimierungs- Beteiligungen. [LINK9](#)
Wikipedia INFOs zu Geldwäsche Steueroasen, Steueroptimierung, Steuerhinterziehung? Unter [LINK5](#) [LINK6](#) [LINK7](#) [LINK8](#)

Bei Ihren Zustimmungsraten bei den Wahlen, würde sich sogar Erich Honecker im Grabe umdrehen, wenn er diese bombastischen **eher Kommunisten Zustimmungsraten von 98% oder gar 99,...%**, wie bei Ihrer AG erhalten würde. Diese Zustimmungsraten gab es nicht einmal bei den Volkskammerwahlen zum Staatsratsvorsitzenden der DDR...wie lässt sich das bei den **derzeitigen Mehrheits-Verhältnissen erklären**, wie schaffen Sie das nur, (hilft da doch jemand nach ?)...wo steht da der Notar ?

Liebe Grüße aus der Schneewittchenstadt Lohr am Main

.....
H. Oswald