

**Wir begeistern  
mit Energie.**

# **Robust in bewegten Zeiten**

Einladung zur Hauptversammlung 2023



Unsere Zukunft:  
**#klimapositiv**

# MVV in Zahlen

	GJ 2022	GJ 2021	% Vorjahr
<b>Finanzielle Kennzahlen</b>			
<b>Umsatz und Ergebnis</b>			
Bereinigter Umsatz ohne Energiesteuern (Mio Euro)	4.199	4.131	+ 2
Adjusted EBITDA <sup>1</sup> (Mio Euro)	564	482	+ 17
Adjusted EBITDA ohne Veräußerungsgewinne	509	479	+ 6
Adjusted EBIT <sup>1</sup> (Mio Euro)	353	278	+ 27
Adjusted EBIT ohne Veräußerungsgewinne	298	275	+ 8
Bereinigter Jahresüberschuss <sup>1</sup> (Mio Euro)	249	177	+ 41
Bereinigter Jahresüberschuss nach Fremdanteilen <sup>1</sup> (Mio Euro)	176	150	+ 17
<b>Kapitalstruktur</b>			
Bereinigte Bilanzsumme zum 30.9. <sup>2</sup> (Mio Euro)	6.888	5.815	+ 18
Bereinigte Bilanzsumme ohne Margins zum 30.9. <sup>2,3</sup> (Mio Euro)	5.434	4.994	+ 9
Bereinigtes Eigenkapital zum 30.9. <sup>2</sup> (Mio Euro)	1.863	1.662	+ 12
Bereinigte Eigenkapitalquote zum 30.9. <sup>2</sup> (%)	27,1	28,6	- 5
Bereinigte Eigenkapitalquote ohne Margins zum 30.9. <sup>2,3</sup> (%)	34,3	33,3	+ 3
Nettofinanzschulden zum 30.9. (Mio Euro)	32	628	- 95
Nettofinanzschulden ohne Margins zum 30.9. <sup>3</sup> (Mio Euro)	1.449	1.450	0
<b>Cashflow und Investitionen</b>			
Cashflow aus der laufenden Geschäftstätigkeit (Mio Euro)	952	1.203	- 21
Cashflow aus der laufenden Geschäftstätigkeit ohne Margins <sup>3</sup> (Mio Euro)	357	360	- 1
Investitionen (Mio Euro)	335	306	+ 9
<b>Wertentwicklung</b>			
ROCE (%)	16,2	10,2	+ 59
ROCE ohne Veräußerungsgewinne (%)	13,7	10,1	+ 36
ROCE ohne Margins <sup>3</sup> (%)	10,7	8,9	+ 20
ROCE ohne Veräußerungsgewinne und ohne Margins (%)	9,0	8,8	+ 2
WACC (%)	6,6	5,9	+ 12
Value Spread (%)	9,6	4,3	>+ 100
Value Spread ohne Veräußerungsgewinne (%)	7,1	4,2	+ 69
Value Spread ohne Margins <sup>3</sup> (%)	4,1	3,0	+ 37
Value Spread ohne Veräußerungsgewinne und ohne Margins (%)	2,4	2,9	- 17
Capital Employed (Mio Euro)	2.178	2.715	- 20
Capital Employed ohne Margins <sup>3</sup> (Mio Euro)	3.298	3.115	+ 6
<b>Aktie</b>			
Dividende je Aktie <sup>4</sup> (Euro)	1,05	1,05	0
Bereinigtes Ergebnis je Aktie <sup>1</sup> (Euro)	2,67	2,28	+ 17

1 Ohne nicht operative Bewertungseffekte aus Finanzderivaten, ohne Strukturanpassung Altersteilzeit und mit Zinserträgen aus Finanzierungsleasing

2 Ohne nicht operative Bewertungseffekte aus Finanzderivaten

3 Ohne bei MVV hinterlegte Sicherheiten für das Kontrahentenausfallrisiko (Margins)

4 Vorbehaltlich der Zustimmung durch die Hauptversammlung am 10. März 2023

	GJ 2022	GJ 2021	% Vorjahr
<b>Nichtfinanzielle Kennzahlen</b>			
Direkte CO <sub>2</sub> -Emissionen (Scope 1) <sup>1,2</sup> (Tsd t)	3.647	3.510	+ 4
Indirekte CO <sub>2</sub> -Emissionen (Scope 2) <sup>1,2</sup> (Tsd t)	147	115	+ 28
Indirekte CO <sub>2</sub> -Emissionen (Scope 3) <sup>1,2</sup> (Tsd t)	5.072	5.310	- 4
Stromerzeugungskapazität erneuerbare Energien <sup>1,3</sup> (MW <sub>el</sub> )	614	564	+ 9
Anteil erneuerbare Energien an eigener Stromerzeugung <sup>1</sup> (%)	32	32	0
Stromerzeugungsmengen aus erneuerbaren Energien <sup>1,4</sup> (Mio kWh)	1.295	1.217	+ 6
Grüne Wärmeerzeugungskapazität <sup>1</sup> (MW <sub>th</sub> )	861	793	+ 9
Anteil Grüne Wärme an eigener Wärmeerzeugung <sup>1,5</sup> (%)	39	36	+ 8
Grüne Wärmeerzeugungsmengen <sup>1,2,5</sup> (Mio kWh)	2.662	2.561	+ 4
Abgeschlossene Entwicklung neuer Erneuerbare-Energien-Anlagen (MW <sub>el</sub> )	476	610	- 22
Betriebsführung für Erneuerbare-Energien-Anlagen (MW <sub>el</sub> )	3.779	3.811	- 1
Mitarbeiterzahl zum 30.9. (Köpfe)	6.556	6.470	+ 1
davon Frauen	1.864	1.825	+ 2
davon Männer	4.692	4.645	+ 1
davon Vollzeitbeschäftigte	5.529	5.513	-
davon Teilzeitbeschäftigte	1.027	957	+ 7
Anzahl Auszubildende zum 30.9. (Köpfe)	335	340	- 1
Anteil Frauen bei den Führungskräften zum 30.9. (%)	16	14	+ 14
Unfallhäufigkeitsrate (LTIF) <sup>6</sup> (Anzahl pro 1.000.000 Arbeitsstunden)	3,7	4,1	- 10

1 Vollkonsolidierte und At-Equity-Unternehmen

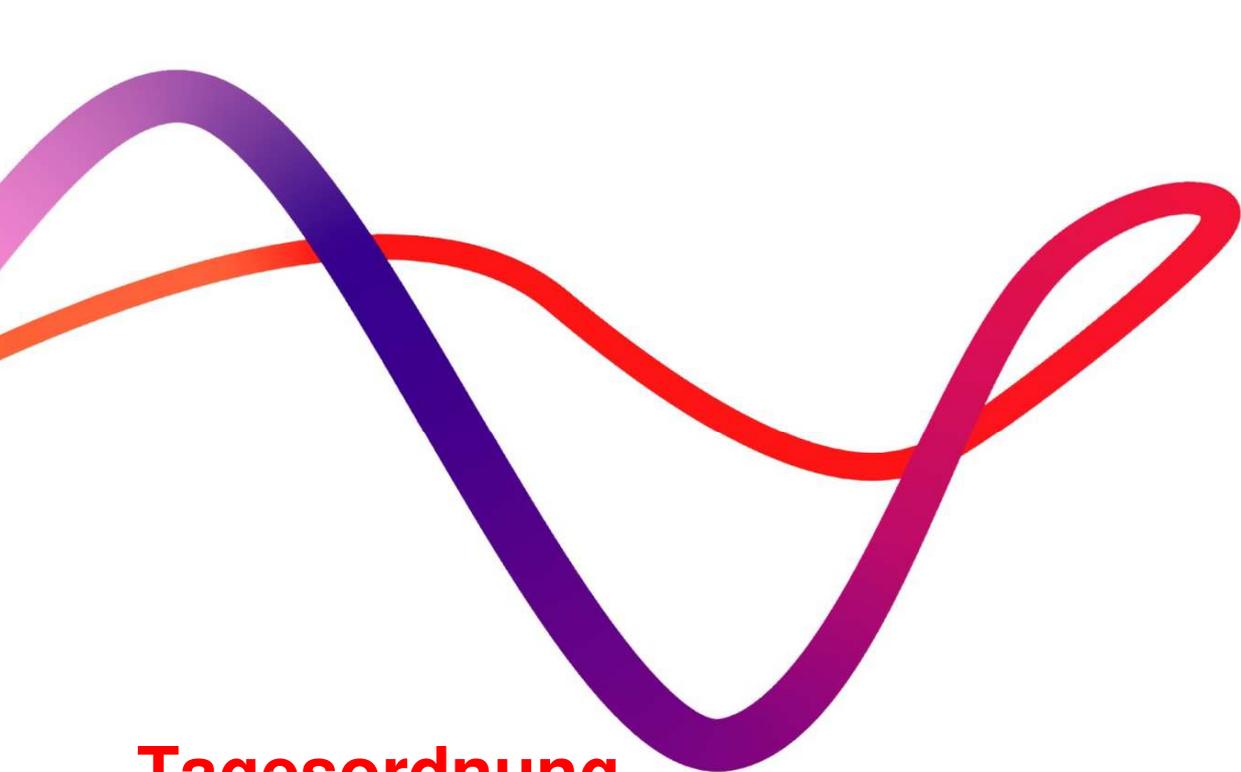
2 Vorjahreswert angepasst

3 Einschließlich Stromerzeugungskapazität aus Windkraftanlagen für Repowering zum 30.9.2022 (30 MW) beziehungsweise 30.9.2021 (20 MW)

4 Einschließlich Stromerzeugungsmenge aus Windkraftanlagen für Repowering zum 30.9.2022 (21 Mio kWh) beziehungsweise 30.9.2021 (14 Mio kWh)

5 Wärme aus Biomasse- und Biogasanlagen sowie thermischer Abfallbehandlung (TAB) einschließlich EBS-Anlagen

6 Angaben für die Kalenderjahre 2021 und 2020



# Tagesordnung

1. Vorlage des festgestellten Jahresabschlusses der MVV Energie AG und des gebilligten Konzernabschlusses (IFRS) zum 30. September 2022, des zusammengefassten Lageberichts für die MVV Energie AG und den Konzern für das Geschäftsjahr 2022 sowie des Berichts des Aufsichtsrats für das Geschäftsjahr 2022 **Seite 5**
2. Beschlussfassung über die Verwendung des Bilanzgewinns **Seite 5**
3. Beschlussfassung über die Entlastung der Mitglieder des Vorstands **Seite 6**
4. Beschlussfassung über die Entlastung der Mitglieder des Aufsichtsrats **Seite 6**
5. Wahl des Abschlussprüfers für das Geschäftsjahr 2023 **Seite 6**
6. Beschlussfassung über die Billigung des Vergütungsberichts **Seite 6**
7. Satzungsänderung **Seite 6**

# MVV Energie AG, Mannheim

## ISIN DE000A0H52F5

Die Aktionärinnen und Aktionäre unserer Gesellschaft werden hiermit zu der

am

**Freitag, dem 10. März 2023, um 10.00 Uhr,**

im Congress Center Rosengarten, Rosengartenplatz 2, 68161 Mannheim, stattfindenden

### **ordentlichen Hauptversammlung**

herzlich eingeladen.

## **I. Tagesordnung**

- 1. Vorlage des festgestellten Jahresabschlusses der MVV Energie AG und des gebilligten Konzernabschlusses (IFRS) zum 30. September 2022, des zusammengefassten Lageberichts für die MVV Energie AG und den Konzern für das Geschäftsjahr 2022 sowie des Berichts des Aufsichtsrats für das Geschäftsjahr 2022**

Die genannten Unterlagen enthalten auch den erläuternden Bericht zu den Angaben nach §§ 289a Absatz 1, 315a Absatz 1 HGB. Die Unterlagen sind über unsere Internetseite [www.mvv.de/investoren](http://www.mvv.de/investoren) zugänglich, werden auch in der Hauptversammlung zugänglich sein und dort näher erläutert werden.

Der Aufsichtsrat der MVV Energie AG hat den vom Vorstand aufgestellten Jahresabschluss und den Konzernabschluss in seiner Sitzung vom 2. Dezember 2022 gebilligt. Der Jahresabschluss ist damit festgestellt, eine Beschlussfassung durch die Hauptversammlung ist mithin nicht erforderlich.

- 2. Beschlussfassung über die Verwendung des Bilanzgewinns**

Vorstand und Aufsichtsrat schlagen vor, den im Jahresabschluss zum 30. September 2022 ausgewiesenen Bilanzgewinn in Höhe von 69.202.135,80 Euro in seiner vollen Höhe zur Ausschüttung zu bringen, was einer Dividende in Höhe von 1,05 Euro je dividendenberechtigter Stückaktie entspricht.

Der Anspruch auf Auszahlung der Dividende ist am dritten auf den Hauptversammlungsbeschluss folgenden Geschäftstag, mithin am Mittwoch, dem 15. März 2023, zur Auszahlung fällig.

### 3. **Beschlussfassung über die Entlastung der Mitglieder des Vorstands**

Vorstand und Aufsichtsrat schlagen vor, den im Geschäftsjahr 2022 amtierenden Mitgliedern des Vorstands für diesen Zeitraum Entlastung zu erteilen.

### 4. **Beschlussfassung über die Entlastung der Mitglieder des Aufsichtsrats**

Vorstand und Aufsichtsrat schlagen vor, den im Geschäftsjahr 2022 amtierenden Mitgliedern des Aufsichtsrats für diesen Zeitraum Entlastung zu erteilen.

### 5. **Wahl des Abschlussprüfers für das Geschäftsjahr 2023**

Der Aufsichtsrat schlägt – gestützt auf die Empfehlung des Bilanzprüfungsausschusses – vor, die PricewaterhouseCoopers GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Essen, zum Abschlussprüfer und Konzernabschlussprüfer für das Geschäftsjahr 2023 zu wählen.

### 6. **Beschlussfassung über die Billigung des Vergütungsberichts**

Vorstand und Aufsichtsrat schlagen vor, den Bericht des Vorstands und Aufsichtsrats über die Vergütung für Vorstand und Aufsichtsrat der MVV Energie AG für das Geschäftsjahr 2022 zu billigen.

Aufgrund des am 19. Dezember 2019 im Bundesgesetzblatt verkündeten Gesetzes zur Umsetzung der zweiten Aktionärsrechterichtlinie („ARUG II“) neu eingeführten § 120a Absatz 4 AktG beschließt die Hauptversammlung der börsennotierten Gesellschaft über die Billigung des nach § 162 AktG erstellten und geprüften Vergütungsberichts für das vorausgegangene Geschäftsjahr. Nach der Übergangsvorschrift des § 26j Absatz 2 Satz 3 EGAktG hat eine Beschlussfassung erstmalig für das Geschäftsjahr 2022 zu erfolgen. Die dem Bericht zugrunde liegenden Vergütungssysteme wurden von der Hauptversammlung der MVV Energie AG am 12. März 2021 gebilligt. Die Beschlüsse sind auf der Internetseite [www.mvv.de/corporate-governance](http://www.mvv.de/corporate-governance) veröffentlicht.

Der von Vorstand und Aufsichtsrat erstellte Vergütungsbericht wurde von der PricewaterhouseCoopers GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Essen, nach § 162 Absatz 3 AktG daraufhin geprüft, ob die Angaben nach § 162 Absatz 1 und 2 AktG gemacht wurden. Der Vergütungsbericht für das Geschäftsjahr 2022 nebst Prüfungsvermerk des Abschlussprüfers ist im Anschluss an diese Tagesordnung im Abschnitt II. beigefügt, als Teil des Geschäftsberichts 2022 über unsere Internetseite [www.mvv.de/investoren](http://www.mvv.de/investoren) zugänglich und wird auch in der Hauptversammlung zugänglich sein. Der Bericht wird zudem im Anschluss an diese Hauptversammlung gesondert über unsere Internetseite [www.mvv.de/investoren](http://www.mvv.de/investoren) für die Dauer von zehn Jahren zugänglich sein.

Der Beschluss begründet weder Rechte noch Pflichten und ist nicht anfechtbar.

### 7. **Satzungsänderung**

Vorstand und Aufsichtsrat schlagen vor, die Satzung der MVV Energie AG in der Fassung von März 2019 wie folgt zu ändern:

- a) Neufassung des § 15 Absatz 3:

§ 15 Absatz 3 der Satzung wird wie folgt neu gefasst:

*Die Mitglieder des Aufsichtsrates erhalten ferner Ersatz aller angemessenen Auslagen sowie Ersatz der etwa auf ihre Vergütung und Auslagen zu entrichtenden Umsatzsteuer und Arbeitgeberanteile zu Sozialversicherungssystemen. (Änderung durch Unterstreichung hervorgehoben)*

b) Einfügung eines neuen § 17a:

Die Satzung erhält einen neuen § 17a, der wie folgt lautet:

*Der Vorstand kann vorsehen, dass die Hauptversammlung ohne physische Präsenz der Aktionäre oder ihrer Bevollmächtigten am Ort der Hauptversammlung entsprechend der gesetzlichen Vorgaben abgehalten wird („virtuelle Hauptversammlung“). Die Ermächtigung des Satzes 1 gilt für die Durchführung von Hauptversammlungen, die bis einschließlich 14. März 2028 durchgeführt werden.*

### **Erläuterung zu Tagesordnungspunkt 7**

Der Tagesordnungspunkt 7 enthält den Vorschlag, die Satzung der MVV Energie AG inhaltlich anzupassen.

Die Neufassung des § 15 Absatz 3 der Satzung erfolgt aus Gründen der Klarstellung beziehungsweise inhaltlichen Präzisierung. Arbeitgeberanteile zu Sozialversicherungssystemen werden als Auslagen der Mitglieder des Aufsichtsrats bereits entsprechend erstattet.

Die Einfügung eines neuen § 17a erfolgt mit dem Ziel, den Vorstand der MVV Energie AG für einen begrenzten Zeitraum von fünf Jahren dazu zu ermächtigen, die Hauptversammlung der MVV Energie AG als ausschließlich virtuelle Hauptversammlung gemäß § 118a AktG, das heißt ohne physische Präsenz sämtlicher Aktionärinnen und Aktionäre, abzuhalten.

Angesichts der grundsätzlich positiven Erfahrungen, die Aktiengesellschaften in den letzten beiden Jahren unter der Sondergesetzgebung der COVID-19-Pandemie mit dem Format der virtuellen Hauptversammlung gemacht haben, und in Anbetracht der fortschreitenden Digitalisierung auch des Aktienrechts sah sich der Gesetzgeber dazu veranlasst, die virtuelle Hauptversammlung als eine dauerhafte Regelung im Aktiengesetz aufzunehmen. Mit dem am 20. Juli 2022 beschlossenen „Gesetz zur Einführung virtueller Hauptversammlungen von Aktiengesellschaften und Änderung genossenschafts- sowie insolvenz- und restrukturierungsrechtlicher Vorschriften“ hat der Gesetzgeber spezielle Regelungen zur virtuellen Hauptversammlung festgeschrieben. § 118a AktG normiert nunmehr die näheren Voraussetzungen, unter denen das Abhalten einer virtuellen Hauptversammlung auch weiterhin, nach Auslaufen der COVID-19-Sondergesetzgebung zum 31. August 2022, zulässig ist.

Nach der Intention des Gesetzgebers sollen Aktiengesellschaften künftig dauerhaft von dem Format der virtuellen Hauptversammlung Gebrauch machen können. Voraussetzung hierfür ist, dass die Satzung der Gesellschaft eine entsprechende Bestimmung oder Ermächtigung enthält. Durch die Aufnahme einer solchen Ermächtigung des Vorstands wird dieser künftig darüber entscheiden können, ob die Abhaltung der Hauptversammlung der MVV Energie AG als virtuelle Hauptversammlung gegenüber einer Präsenz-Hauptversammlung vorzugswürdig erscheint. Die Neuregelung des § 118a AktG stellt hierbei sicher, dass Aktionärinnen und Aktionäre unabhängig von dem gewählten Format ihre Rechte, insbesondere das Rede- und Auskunftsrecht, angemessen wahrnehmen können.

Die Satzungsermächtigung ist entsprechend der gesetzlichen Vorgaben auf einen Zeitraum von fünf Jahren ab Eintragung der Satzungsänderung begrenzt. Die Ermächtigung des Vorstands zur Abhaltung einer virtuellen Hauptversammlung bedarf nach Ablauf dieses Zeitraums einer erneuten Legitimation durch Beschlussfassung der Hauptversammlung.

## II. Vergütungsbericht (zu Tagesordnungspunkt 6)

Im Folgenden berichten Vorstand und Aufsichtsrat gemäß § 162 AktG über die Vergütung für den Vorstand und den Aufsichtsrat von MVV Energie AG im Geschäftsjahr 2022. Die Vergütungssysteme für Vorstand und Aufsichtsrat wurden von der Hauptversammlung der MVV Energie AG am 12. März 2021 gebilligt. Die Beschlüsse sind auf unserer Internetseite [www.mvv.de/corporate-governance](http://www.mvv.de/corporate-governance) veröffentlicht.

### Vergütung der Mitglieder des Vorstands

#### Vergütungssystem für den Vorstand

Der Aufsichtsrat hat am 2. Dezember 2020 gemäß § 87a Absatz 1 AktG ein Vergütungssystem für den Vorstand beschlossen. Das Vergütungssystem wurde am 12. März 2021 von der Hauptversammlung gemäß § 120a Absatz 1 AktG gebilligt und kommt seitdem zur Anwendung.

Nach § 87a Absatz 2 Satz 1 AktG hat der Aufsichtsrat die Vergütung der Vorstandsmitglieder in Übereinstimmung mit dem der Hauptversammlung nach § 120a Absatz 1 AktG zur Billigung vorgelegten Vergütungssystem festzusetzen. Dies erfolgte ebenfalls am 12. März 2021. Falls wir wesentliche Veränderungen am Vergütungssystem vornehmen, werden wir es erneut der Hauptversammlung zur Billigung vorlegen – unabhängig von Veränderungen erfolgt dies gemäß § 120 Absatz 1 Satz 1 AktG alle vier Jahre.

Das Vergütungssystem des Vorstands orientiert sich an unserer Unternehmensstrategie und unserem Geschäftsmodell. Unsere Investitionen sind – wie in der Energiebranche üblich – durch einen langen Anlagehorizont gekennzeichnet. Zudem bewegen wir uns in einem sehr dynamischen marktwirtschaftlichen und politischen Umfeld. Das Vergütungssystem des Vorstands trägt diesen Rahmenbedingungen Rechnung. Es stellt einerseits einen Anreiz zur langfristigen und nachhaltigen Wert- und Weiterentwicklung des Unternehmens dar und honoriert andererseits den wirtschaftlichen Erfolg. Insbesondere durch die variable Vergütung, die als überwiegender Bestandteil auf einen Dreijahreszeitraum abzielt, wird die langfristige Ausrichtung des Unternehmens unterstrichen. Damit steht das Vergütungssystem im Einklang und Gleichklang mit der Vergütungsentwicklung der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die unter den Unternehmenstarifvertrag für MVV Energie AG fallen. Für die Bemessung der variablen Vergütung dieser Mitarbeitergruppe und des Vorstands werden dieselben finanziellen Kennzahlen zugrunde gelegt.

Alle relevanten Vorstandsangelegenheiten werden im Personalausschuss des Aufsichtsrats vorbereitet und durch das Gesamtgremium entschieden. Hierzu zählen auch die Vergütungsangelegenheiten der Vorstandsmitglieder, das Vergütungssystem des Vorstands sowie die Vorbereitung der Bestellung neuer Vorstandsmitglieder. Im Berichtsjahr wurde Daniela Kirchner als weiteres, stellvertretendes Vorstandsmitglied vorgeschlagen und vom Aufsichtsrat bestellt. Der Personalausschuss besteht aus sechs Mitgliedern und tagt nach Bedarf.

Wir stellen in diesem Bericht die im Geschäftsjahr 2022 gewährte und geschuldete Gesamtvergütung der Vorstandsmitglieder dar, auch wenn die variable Vergütung regelmäßig erst nach Abschluss des jeweiligen Geschäftsjahres zur Auszahlung gelangt. Wir erachten die Vergütung als gewährt, da die Arbeitsleistung vollständig erbracht ist.

Die Vergütung des Vorstands besteht aus erfolgsunabhängigen und erfolgsabhängigen Komponenten, deren Zusammensetzung und Festsetzung wir im Folgenden beschreiben. Sonstige Leistungen von Dritten wurden den Mitgliedern des Vorstands im Hinblick auf ihre Tätigkeit als Vorstandsmitglied weder zugesagt noch gewährt.

Die Höhe der individuellen Vorstandsvergütungen ergibt sich aus und folgt den Empfehlungen von Marktstudien und -benchmarks. Der Aufsichtsrat hat die Angemessenheit aller Vergütungsbestandteile hinsichtlich ihrer Ausgestaltung, Höhe und Struktur unter Einschaltung eines unabhängigen Beratungsunternehmens im Geschäftsjahr 2019 überprüfen lassen und die Angemessenheit festgestellt. Die Überprüfung wurde zum einen horizontal – also am Markt – vorgenommen, durch einen industrieübergreifenden Vergleich, für den wir 25 Unternehmen aus dem M-DAX und S-DAX analysiert haben. Zusätzlich haben wir die Vergütung bei 14 Energieversorgungsunternehmen verglichen – darunter sowohl Unternehmen aus dem DAX als auch regional agierende Energieversorger. Zum anderen haben wir die Angemessenheit vertikal geprüft.

Dabei wurde die Verhältnismäßigkeit zwischen der Vergütung des Vorstandsvorsitzenden zu den ordentlichen Vorstandsmitgliedern als angemessen bestätigt, ebenso wie zu den übrigen Beschäftigten und zu den Bereichsleitern und Prokuristen.

Das Steuerungssystem für den MVV Konzern ("MVV") basiert auf Basis finanzieller und nichtfinanzieller Kennzahlen. Beides wird regelmäßig nach innen und nach außen transparent, unter anderem im Rahmen des MVV Geschäftsberichts, kommuniziert. Dieses Steuerungssystem ist belastbar und ausbalanciert. Es läuft in der Verzinsung des eingesetzten Kapitals zusammen, die sich durch den ROCE ausdrückt, der maßgeblichen Kennzahl für die nachhaltige Entwicklung von MVV, insbesondere auch im Rahmen der variablen Vergütung. Damit stellen wir sicher, dass alle Vorstände gleichermaßen an denselben Zielen für das Unternehmen arbeiten.

Das Vergütungssystem für Vorstände sieht ein Abfindungscap vor. Zahlungen an ein ausscheidendes Vorstandsmitglied dürfen den Wert von zwei Jahresvergütungen nicht überschreiten; zudem darf nicht mehr als die Restlaufzeit des Dienstvertrags vergütet werden. Bei vorzeitiger Beendigung oder Nichtverlängerung des Dienstvertrags wird kein Übergangsgeld gewährt.

Die vom Aufsichtsrat festgelegte Maximalvergütung für Vorstandsmitglieder beinhaltet die Fixvergütung, die vertraglich geregelte Maximalvergütung der variablen Vergütung, die Werte für Nebenleistungen, Versorgungsleistungen sowie für Vergütungen der konzerninternen Aufsichtsratsmandate. Hierbei handelt es sich um die rechnerisch mögliche Maximalvergütung, die in der Regel nicht erreicht wird, da der Aufsichtsrat die Mindestschwellen für die variable Vergütung unter Berücksichtigung der Geschäftsentwicklung jährlich neu festlegt. Für den Vorstandsvorsitzenden beträgt die Maximalvergütung 2,46 Mio Euro und für die übrigen Vorstandsmitglieder 1,49 Mio Euro. Im Berichtsjahr betrug der intern damit korrespondierende Wert beim Vorstandsvorsitzenden 1,67 Mio Euro und bei den übrigen Vorstandsmitgliedern zwischen 0,53 und 1,19 Mio Euro.

### **Erfolgsunabhängige Vergütung**

Die erfolgsunabhängigen Vergütungskomponenten des Vorstands bestehen aus einem Festgehalt, Nebenleistungen sowie Versorgungszusagen. Die fixe Vergütung wird monatlich anteilig als Gehalt ausgezahlt. Darüber hinaus erhalten die Vorstandsmitglieder Nebenleistungen: Im Wesentlichen handelt es sich hierbei um Zuschüsse zu marktüblichen Versicherungen und um den geldwerten Vorteil aus der Dienstwagenutzung. Die Nebenleistungen sind von den Vorständen individuell zu versteuern.

Eine Überprüfung des individuellen Festgehalts findet alle zwei Jahre statt. Die mögliche Anpassung des Festgehalts orientiert sich dabei regelmäßig an der Tarifentwicklung der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die dem Unternehmenstarifvertrag für MVV Energie AG unterliegen. Damit wird die Verhältnismäßigkeit der Vergütungsentwicklung zwischen den Vorstandsmitgliedern und der Beschäftigten sichergestellt. Eine mit sachverständiger Unterstützung durchgeführte Strukturanalyse der Vorstandsgehälter im Vergleich zu den Vergütungen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bestätigt, dass sich diese im marktüblichen Bereich bewegen.

### **Erfolgsabhängige Vergütung**

Die variable Vergütung der Vorstandsmitglieder setzt sich aus der Jahrestantieme und den Nachhaltigkeitstantiemen 1 und 2 zusammen, die jeweils angemessene Mindestschwellen und Kappungsgrenzen haben. Als Orientierung zur Festlegung der Schwellenwerte dient die Relation der Gesamtantieme zur Geschäftsentwicklung. Die Mindestschwellen werden jährlich durch den Aufsichtsrat festgelegt. Dabei wird darauf geachtet, dass die Entscheidungen des Vorstands, den langfristigen Erfolg des Unternehmens zu sichern, nicht im Widerspruch zur Entwicklung der Gesamtantieme stehen.

Die Jahrestantieme orientiert sich jeweils am im abgelaufenen Geschäftsjahr erwirtschafteten Adjusted EBIT von MVV. Bei dieser steuerungsrelevanten operativen Ergebnisgröße vor Zinsen und Ertragsteuern eliminieren wir die positiven und negativen Ergebniseffekte aus der stichtagsbezogenen Marktbewertung von Finanzderivaten nach IFRS 9, den Effekt aus der Strukturanpassung der Altersteilzeit sowie – sofern angefallen – den Restrukturierungsaufwand. Die Zinserträge aus Finanzierungsleasing, die in der Gewinn- und Verlustrechnung innerhalb der Finanzerträge ausgewiesen sind, rechnen wir zum Adjusted EBIT hinzu. Zur Berechnung der Jahrestantieme wird das Adjusted EBIT um Effekte aus Beteiligungs- und Marktveränderungen angepasst (antiemerelevantes Adjusted EBIT).

Die Nachhaltigkeitstantiemen 1 und 2 sind an die langfristige Wertsteigerung des Unternehmens gekoppelt und orientieren sich an den Kennzahlen ROCE und WACC. Die Kennzahl ROCE bemisst, wie effizient mit dem eingesetzten Kapital gewirtschaftet wurde. Da das betriebsnotwendige Kapital insbesondere durch langfristige, strategische Entscheidungen beeinflusst wird, eignet sich diese Kennzahl gut, um den langfristigen und werthaltigen Erfolg des Unternehmens zu beurteilen. Zur Berechnung des tantiemerelevanten ROCE wird das tantiemerelevante Adjusted EBIT durch das eingesetzte Kapital (Capital Employed) dividiert. Die Kapitalkosten werden in der Kennzahl WACC ausgedrückt. Die Parameter zur Ermittlung des für MVV relevanten WACC werden jährlich überprüft und aufgrund von Marktveränderungen zum Teil aktualisiert. Für das Geschäftsjahr 2022 errechneten sich Eigenkapitalkosten nach Steuern von 6,9 % und Fremdkapitalkosten nach Steuern von 1,1 %. Die Kapitalstruktur der MVV Peer Group für Eigenkapital beträgt 59,8 % und für Fremdkapital 40,2 %. Der Konzern-Steuersatz liegt bei 30 %. Der aus diesen Basisdaten errechnete WACC nach Steuern belief sich im Geschäftsjahr 2022 auf 4,6 % und auf 6,6 % vor Steuern. Die Nachhaltigkeitstantieme 1 wird ausgezahlt, wenn der tantiemerelevante ROCE für drei Jahre die jährlich vom Aufsichtsrat festgelegte Mindestrendite überschreitet. Die Nachhaltigkeitstantieme 2 wird gewährt, wenn der tantiemerelevante ROCE (im Durchschnitt der letzten drei Jahre) die Kapitalkosten (ebenfalls im Durchschnitt der letzten drei Jahre) übersteigt.

In der folgenden Tabelle stellen wir die für die Auszahlung der erfolgsabhängigen Vergütung relevanten Kennzahlen dar.

<b>Auszahlungsrelevante Kennzahlen für die erfolgsabhängige Vorstandsvergütung der Mitglieder des Vorstands</b>					
	<b>GJ 2022</b>	GJ 2021	GJ 2020	GJ 2019	GJ 2018
<b>Jahrestantieme</b>					
Tantiemerelevantes Adjusted EBIT (Mio Euro)	298	255	226	-	-
<b>Nachhaltigkeitstantieme</b>					
Tantiemerelevanter ROCE vor Steuern (%)	8,9	8,2	7,5	7,9	8,5
Durchschnittlicher tantiemerelevanter ROCE vor Steuern über drei Geschäftsjahre (%)	8,2	7,9	8,0	-	-
WACC vor Steuern (%)	6,6	5,9	6,0	6,3	6,3
Durchschnittlicher WACC vor Steuern über drei Geschäftsjahre (%)	6,2	6,1	6,2	-	-

Sowohl bei der Jahreskomponente als auch den beiden Nachhaltigkeitskomponenten erhalten die Vorstände einen vertraglich vereinbarten Betrag, wenn die relevanten Kennzahlen die jeweiligen Schwellenwerte überschreiten. Bei der Jahreskomponente entsteht der Anspruch pro volle Mio Euro Überschreitung der Mindestschwelle, bei der Nachhaltigkeitstantieme 1 pro volles Promille über der Mindestrendite und bei der Nachhaltigkeitstantieme 2 pro volles Promille über der Kennzahl WACC. Im abgelaufenen Geschäftsjahr wurden die festgelegte Mindestschwelle, die Mindestrendite und WACC überschritten, so dass ein Anspruch auf variable Vergütung entstanden ist. Die Nachhaltigkeitstantiemen machen im Vergleich zur Jahrestantieme den überwiegenden Teil der variablen Vergütung der Vorstandsmitglieder der MVV Energie AG aus. Eine darüberhinausgehende mehrjährige variable Vergütung ist nicht vorgesehen. Aktienoptionsprogramme oder vergleichbare Instrumente bestehen nicht. Die Aktionärsstruktur von MVV Energie AG, insbesondere der geringe Streubesitz und die damit nur beschränkte Möglichkeit an Unternehmenswertsteigerungen über Aktien teilzunehmen, spricht gegen eine variable Vergütung in Aktien der Gesellschaft oder andere aktienbasierte Vergütungsmodelle. Der Aufsichtsrat ist gemäß des Vergütungssystems berechtigt, auf die variable Vergütung Zu- beziehungsweise Abschläge von bis zu 5 % auf Basis nichtfinanzieller Kennzahlen individuell vorzunehmen. Der Aufsichtsrat hat von dieser Berechtigung bisher keinen Gebrauch gemacht. Nicht vorgesehen ist es, Vergütungsbestandteile zurückzufordern.

### **Altersversorgung**

Den Vorstandsmitgliedern der MVV Energie AG wurde darüber hinaus eine beitragsorientierte Versorgungsleistung zugesagt; deren Höhe entspricht der Höhe des Stands der virtuellen Versorgungskonten zum Zeitpunkt des Versorgungsfalls. Den Konten werden jährlich Versorgungsbeiträge gutgeschrieben, die jährlich verzinst werden. Die Versorgungszusagen decken auch Leistungen für den Fall dauerhafter Arbeitsunfähigkeit sowie eine Hinterbliebenenversorgung ab. Daniela Kirchner ist in ihrem bisherigen Altersversorgungssystem, der Zusatzversorgungskasse des kommunalen Versorgungsverbands Baden-Württemberg, verblieben. Für sie wurde die allgemeine Umlage in Höhe von 5,75 % des versorgungsfähigen Entgelts zuzüglich satzungsgemäßer Zusatzbeiträge und Sanierungsgelder in Höhe von insgesamt 14,8 Tsd Euro abgeführt.

## Vorstandsvergütung im Geschäftsjahr 2022

Die im Geschäftsjahr gewährte und geschuldete Gesamtvergütung der gegenwärtigen Mitglieder des Vorstands stellt sich wie folgt dar.

Gewährte und geschuldete Gesamtvergütung gegenwärtiger Mitglieder des Vorstands								
	Dr. Georg Müller Vorstandsvorsitzender				Verena Amann Vorstand Personal			
	GJ 2022		GJ 2021		GJ 2022		GJ 2021	
	Tsd Euro	Anteil % an Gesamt- vergütung	Tsd Euro	Anteil % an Gesamt- vergütung	Tsd Euro	Anteil % an Gesamt- vergütung	Tsd Euro	Anteil % an Gesamt- vergütung
Festgehalt <sup>1</sup>	501	52	547	52	327	48	327	47
Nebenleistungen <sup>2</sup>	20	2	27	3	40	6	40	6
Sonstige Bezüge <sup>3</sup>	5	1	11	1	9	1	9	1
<b>Erfolgsunabhängige Vergütung</b>	<b>526</b>	<b>55</b>	<b>585</b>	<b>55</b>	<b>376</b>	<b>55</b>	<b>376</b>	<b>54</b>
Erfolgsabhängige Vergütung	435	45	474	45	311	45	314	46
<b>Gesamtvergütung</b>	<b>961</b>	<b>100</b>	<b>1.059</b>	<b>100</b>	<b>687</b>	<b>100</b>	<b>690</b>	<b>100</b>
	Daniela Kirchner Vorstand kaufmännische Angelegenheiten (vom 1. Januar 2022 bis 30. September 2022)				Ralf Klöpfer Vorstand Vertrieb			
	GJ 2022		GJ 2021		GJ 2022		GJ 2021	
	Tsd Euro	Anteil % an Gesamt- vergütung	Tsd Euro	Anteil % an Gesamt- vergütung	Tsd Euro	Anteil % an Gesamt- vergütung	Tsd Euro	Anteil % an Gesamt- vergütung
Festgehalt <sup>1</sup>	245	48	–	–	327	48	327	47
Nebenleistungen <sup>2</sup>	24	5	–	–	37	5	38	6
Sonstige Bezüge <sup>3</sup>	2	0	–	–	13	2	11	2
<b>Erfolgsunabhängige Vergütung</b>	<b>271</b>	<b>53</b>	–	–	<b>377</b>	<b>55</b>	<b>376</b>	<b>55</b>
Erfolgsabhängige Vergütung	240	47	–	–	307	45	313	45
<b>Gesamtvergütung</b>	<b>511</b>	<b>100</b>	–	–	<b>684</b>	<b>100</b>	<b>689</b>	<b>100</b>
	Dr. Hansjörg Roll Vorstand Technik							
	GJ 2022		GJ 2021					
	Tsd Euro	Anteil % an Gesamt- vergütung	Tsd Euro	Anteil % an Gesamt- vergütung				
Festgehalt <sup>1</sup>	327	43	327	49				
Nebenleistungen <sup>2</sup>	20	2	20	3				
Sonstige Bezüge <sup>3,4</sup>	107	14	6	1				
<b>Erfolgsunabhängige Vergütung</b>	<b>454</b>	<b>59</b>	<b>353</b>	<b>53</b>				
Erfolgsabhängige Vergütung	313	41	318	47				
<b>Gesamtvergütung</b>	<b>767</b>	<b>100</b>	<b>671</b>	<b>100</b>				

1 Jährliche Fixvergütung einschließlich Zulage für den Vorstandsvorsitzenden Dr. Georg Müller in Höhe von 202 Tsd Euro

2 Zuschüsse zur Krankenversicherung, Pflegeversicherung, freiwilligen Versicherung bei der Berufsgenossenschaft, geldwerte Vorteile/Sachbezüge

3 Gremienvergütung bei Tochter- und Beteiligungsunternehmen (Anspruch im jeweiligen Geschäftsjahr). Diese werden bei der variablen Vergütung in Abzug gebracht.

4 Umfasst neben der Gremienvergütung in Höhe von 7 Tsd Euro eine Sonderleistung in Höhe von 100 Tsd Euro

Etwaige Vergütungen für die Wahrnehmung von konzerninternen Aufsichtsratsmandaten (sonstige Bezüge) werden auf die erfolgsabhängige Vergütung jährlich angerechnet und wurden in Abzug gebracht.

Dr. Hansjörg Roll erhielt eine einmalige Sonderleistung, die nach Aufstellung des Jahresabschlusses und des Konzernabschlusses durch den Vorstand und nach Billigung durch den Aufsichtsrat beschlossen wurde.

Leistungen für den Fall der regulären Beendigung der Tätigkeit (Pensionsverpflichtungen gemäß IFRS)						
Tsd Euro	Entwicklung der virtuellen Versorgungskonten			Pensionsrückstellungen	Zuführung zu Pensionsrückstellungen	
	Stand 1.10.2021	Versorgungsbeitrag	Stand 30.9.2022 <sup>1</sup>	Stand 30.9.2022 <sup>2</sup>	Dienstzeitaufwand	Zinsaufwand
Dr. Georg Müller	3.914	369	4.456	4.711	712	63
Verena Amann	230	105	345	374	289	6
Ralf Klöpfer	1.221	187	1.457	1.496	367	21
Dr. Hansjörg Roll	1.196	220	1.463	1.516	424	21
<b>Gesamt</b>	<b>6.561</b>	<b>881<sup>3</sup></b>	<b>7.721</b>	<b>8.097</b>	<b>1.792</b>	<b>111</b>

1 Einschließlich Zinsen

2 Entsprechen dem Barwert der erreichten Ansprüche

3 Daniela Kirchner ist in ihrem bisherigen Altersversorgungssystem verblieben. Für sie wurden Beiträge in Höhe von 14,8 Tsd Euro abgeführt, so dass sich in Summe ein Versorgungsbeitrag der Vorstände in Höhe von 896 Tsd Euro ergibt.

Aufgrund der krankheitsbedingten Abwesenheit des Vorstandsvorsitzenden wurde das Festgehalt und die erfolgsabhängige Vergütung von Dr. Georg Müller entsprechend den vertraglichen Regelungen im Geschäftsjahr 2022 zeitanteilig gezahlt. Seine Aufgaben wurden temporär auf die weiteren Vorstandsmitglieder übertragen. Für die temporäre Übernahme der kaufmännischen Verantwortung wurde die bisherige Bereichsleiterin Rechnungswesen und Steuern, Daniela Kirchner, für den Zeitraum zum stellvertretenden Mitglied des Vorstands bestellt, in dem Dr. Georg Müller seine Aufgaben nicht wahrnehmen konnte. Sie ist in ihrem bisherigen Altersversorgungssystem verblieben und hat im Versorgungsfall Leistungsansprüche gegenüber der Zusatzversorgungskasse des kommunalen Versorgungsverbands Baden-Württembergs. Es bestehen deshalb ihr gegenüber keine Pensionsverpflichtungen. Um der aktuellen Situation Rechnung zu tragen, wurden sowohl die erfolgsabhängigen als auch die erfolgsunabhängigen Bestandteile ihrer Vergütung individuell angepasst.

## Vergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats

### Vergütungssystem für den Aufsichtsrat

Die Vergütung für die Mitglieder des Aufsichtsrats wird gemäß § 15 der Satzung der MVV Energie AG von der Hauptversammlung beschlossen; zuletzt erfolgte dies durch Beschluss der Hauptversammlung vom 13. März 2020.

Gemäß § 113 Absatz 3 AktG ist bei börsennotierten Gesellschaften mindestens alle vier Jahre durch die Hauptversammlung über das Vergütungssystem der Aufsichtsratsmitglieder zu beschließen. Das Vergütungssystem wurde am 12. März 2021 von der Hauptversammlung gebilligt. Die Satzung und das Vergütungssystem sind auf unserer Internetseite

 [www.mvv.de/corporate-governance](http://www.mvv.de/corporate-governance) veröffentlicht.

Wir stellen in diesem Bericht die im Geschäftsjahr 2022 gewährte und geschuldete Gesamtvergütung der Aufsichtsratsmitglieder dar. Wir erachten die Vergütung als gewährt, da die Arbeitsleistung vollständig erbracht ist. Die Aufsichtsratsmitglieder erhalten satzungsgemäß eine feste, nach Ablauf des Geschäftsjahres zahlbare jährliche Vergütung. Diese Jahresvergütung ist als Festvergütung ausgestaltet. Die Höhe der Vergütung trägt der Verantwortung und dem Tätigkeitsumfang der Aufsichtsratsmitglieder Rechnung. Der Vorsitz, der stellvertretende Vorsitz sowie der Vorsitz und die Mitgliedschaft im Bilanzprüfungsausschuss werden zusätzlich vergütet. Die letzte Anpassung der Jahresvergütung erfolgte im Geschäftsjahr 2020.

Darüber hinaus erhalten die Mitglieder des Aufsichtsrats für jede Sitzung des Aufsichtsrats und seiner Ausschüsse, an der sie teilnehmen, ein Sitzungsgeld. Dies gilt auch für die Teilnahme als ständiger Gast des Bilanzprüfungsausschusses. Der Vorsitzende des Aufsichtsrats und der Vorsitzende des Bilanzprüfungsausschusses erhalten den doppelten Betrag zur Honorierung ihrer Aufgaben im Rahmen der Sitzungsleitung, sowie deren Vor- und Nachbereitung für die Sitzungen des Aufsichtsrats beziehungsweise des Bilanzprüfungsausschusses. Die letzte Anpassung des Sitzungsgeldes wurde 2009 vorgenommen.

Mitgliedern des Aufsichtsrats werden Auslagen, die in Zusammenhang mit der Ausübung des Mandats entstehen, sowie die auf die Bezüge entfallende Umsatzsteuer ersetzt. Dem Vorsitzenden des Aufsichtsrats wird darüber hinaus eine Assistenz zur Verfügung gestellt.

Mit der Festvergütung, der Vergütung zusätzlicher Ausschusstätigkeit, den Sitzungsgeldern und dem Verzicht auf eine erfolgsabhängige Aufsichtsratsvergütung soll insbesondere der Unabhängigkeit der Aufsichtsratsmitglieder Rechnung getragen werden. Durch die sachdienliche Ausübung der Kontroll- und Beratungstätigkeit des Aufsichtsrats, unabhängig von den Unternehmensergebnissen, und die Unabhängigkeit und Kompetenz der Aufsichtsratsmitglieder steht die langfristige, solide Entwicklung des Unternehmens im Mittelpunkt der Kontrolle und Beratung.

### Aufsichtsratsvergütung im Geschäftsjahr 2022

Die Mitglieder des Aufsichtsrats erhielten neben der Erstattung ihrer Auslagen eine Jahresvergütung in Höhe von 15.000 Euro. Für den Aufsichtsratsvorsitzenden betrug die jährliche Vergütung 30.000 Euro und für seine Stellvertreterin 22.500 Euro.

Der Vorsitzende des Bilanzprüfungsausschuss erhielt eine zusätzliche Jahresvergütung von 10.000 Euro, die weiteren Mitglieder des Bilanzprüfungsausschusses jeweils 5.000 Euro.

Bei einem unterjährigem Eintritt oder Ausscheiden wurde die Tätigkeit zeitanteilig vergütet.

Darüber hinaus erhielten die Mitglieder des Aufsichtsrats und der Ausschüsse ein Sitzungsgeld in Höhe von 1.000 Euro für jede Sitzungsteilnahme, die Vorsitzenden des Aufsichtsrats und des Bilanzprüfungsausschusses jeweils den doppelten Betrag.

Die Mitglieder des Aufsichtsrats haben im Berichtsjahr keine weiteren Vergütungen beziehungsweise Vorteile für persönlich erbrachte Leistungen, wie beispielsweise Beratungs- und Vermittlungsleistungen, erhalten. Kredite oder Vorschüsse wurden den Aufsichtsratsmitgliedern nicht gewährt und es wurden keine Haftungsverhältnisse zu ihren Gunsten eingegangen.

Die folgende Tabelle stellt die den gegenwärtigen und früheren Aufsichtsratsmitgliedern im abgelaufenen Geschäftsjahr gewährten und geschuldeten Vergütungsbestandteile einschließlich des jeweiligen relativen Anteils nach § 162 Absatz 1 Satz 1 AktG dar.

<b>Gewährte und geschuldete Vergütung der gegenwärtigen und früheren Mitglieder des Aufsichtsrats GJ 2022</b>								
	<b>Festvergütung</b>		<b>Festvergütung für Ausschusstätigkeit</b>		<b>Sitzungsgelder</b>		<b>Gesamtvergütung</b>	Vorjahr
	Euro	Anteil % an Gesamtvergütung	Euro	Anteil % an Gesamtvergütung	Euro	Anteil % an Gesamtvergütung	Euro	Euro
<b>Gegenwärtige Mitglieder des Aufsichtsrats</b>								
Dr. Peter Kurz, Vorsitzender	30.000	59	–	–	21.000	41	51.000	49.000
Johannes Böttcher	15.000	68	–	–	7.000	32	22.000	21.000
Angelo Bonelli	15.000	44	5.000	15	14.000	41	34.000	19.055
Timo Carstensen	15.000	68	–	–	7.000	32	22.000	21.000
Sabine U. Dietrich	15.000	71	–	–	6.000	29	21.000	20.000
Detlef Falk	15.000	50	5.000	17	10.000	33	30.000	31.000
Martin F. Herrmann	15.000	47	5.000	16	12.000	38	32.000	17.055
Barbara Hoffmann	15.000	58	–	–	11.000	42	26.000	24.000
Heike Kamradt-Weidner	22.500	52	5.000	11	16.000	37	43.500	41.500
Gregor Kurth	15.000	42	5.000	14	16.000	44	36.000	32.000
Thoralf Lingnau	15.000	68	–	–	7.000	32	22.000	21.000
Dr. Lorenz Näger	15.000	36	10.000	24	17.000	40	42.000	36.764
Tatjana Ratzel	15.000	68	–	–	7.000	32	22.000	22.000
Thorsten Riehle	15.000	68	–	–	7.000	32	22.000	11.292
Andreas Schöniger (seit 1. Mai 2022)	6.250	61	–	–	4.000	39	10.250	–
Susanne Schöttke	15.000	68	–	–	7.000	32	22.000	10.292
Bernhard Schumacher (bis 30. September 2022)	15.000	68	–	–	7.000	32	22.000	21.000
Dr. Stefan Seipl	15.000	56	–	–	12.000	44	27.000	26.000
Christian Specht	15.000	56	–	–	12.000	44	27.000	26.000
Susanne Wenz	15.000	94	–	–	1.000	6	16.000	19.000
<b>Gesamt</b>	<b>313.750</b>		<b>35.000</b>		<b>201.000</b>		<b>549.750</b>	<b>468.958</b>
<b>Frühere Mitglieder des Aufsichtsrats</b>								
Jürgen Wiesner (bis 30. April 2022)	8.750	56	–	–	7.000	44	15.750	23.000
Ralf Eisenhauer (bis 12. März 2021)								11.750
Peter Erni (bis 12. März 2021)								9.000
Gabriele Gröschl-Bahr (bis 12. März 2021)								8.750
Prof. Heinz-Werner Ufer (bis 12. März 2021)								19.250
<b>Gesamt</b>	<b>8.750</b>		<b>–</b>		<b>7.000</b>		<b>15.750</b>	<b>71.750</b>
<b>Gesamt gegenwärtige und frühere Mitglieder des Aufsichtsrats</b>	<b>322.500</b>		<b>35.000</b>		<b>208.000</b>		<b>565.500</b>	<b>540.708</b>

## Vergleichende Darstellung

In den folgenden Tabellen berichten wir über die jährliche Veränderung der gewährten und geschuldeten Vergütung des Vorstands und die Vergütung der gegenwärtigen und früheren Aufsichtsratsmitglieder. Zudem stellen wir zum Vergleich die Ertragsentwicklung der Gesellschaft und die Vergütung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern auf Vollzeitäquivalenzbasis dar. Zur Darstellung der Ertragsentwicklung der Gesellschaft berichten wir zum einen das Adjusted EBIT des MVV Konzerns ("MVV") nach IFRS sowie den Jahresüberschuss nach HGB der Konzern-Muttergesellschaft MVV Energie AG. Beides sind maßgebliche Steuerungskennzahlen für das Unternehmen.

Wir berichten bei der Vergütung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern die durchschnittlichen Löhne und Gehälter der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der MVV Energie AG im jeweiligen Geschäftsjahr. Die Vergütungsbestandteile sind hierbei so gewählt, dass sie mit der Gesamtvergütung des Vorstands korrespondieren und setzen sich aus der Monatstabellenvergütung, festen Zulagen, Einmalzahlungen, der variablen Vergütung sowie etwaigen geldwerte Vorteile bei Dienstwagenüberlassung zusammen.

Die folgend dargestellte Vorstandsvergütung (gewährte und geschuldete Gesamtvergütung) korrespondiert mit den in früheren Geschäftsjahren veröffentlichten „Gesamtbezügen“.

### Vergleichende Darstellung der Vorstandsvergütung, Aufsichtsratsvergütung, Ertragsentwicklung und der Arbeitnehmervergütung

<b>Vergleichende Darstellung der gewährten und geschuldeten Gesamtvergütung der gegenwärtigen Mitglieder des Vorstands über die letzten fünf Geschäftsjahre</b>											
	<b>GJ 2022</b>	<b>GJ 2021</b>	<b>% Veränderung GJ 2022 gegenüber GJ 2021</b>	<b>GJ 2020</b>	<b>% Veränderung GJ 2021 gegenüber GJ 2020</b>	<b>GJ 2019</b>	<b>% Veränderung GJ 2020 gegenüber GJ 2019</b>	<b>GJ 2018</b>	<b>% Veränderung GJ 2019 gegenüber GJ 2018</b>	<b>GJ 2017</b>	<b>% Veränderung GJ 2018 gegenüber GJ 2017</b>
Tsd Euro											
<b>Vorstandsvergütung</b>											
Dr. Georg Müller Vorsitzender des Vorstands	961	1.059	- 9	960	+ 10	1.015	- 5	945	+ 7	994	- 5
Verena Amann Personal (seit 1. August 2019)	687	690	0	624	+ 11	107	>+100	-	-	-	-
Daniela Kirchner Kaufmännische Angelegenheiten (seit 1. Januar 2022 bis 30. September 2022)	511	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ralf Klöpfer Vertrieb	684	689	- 1	622	+ 11	666	- 7	647	+ 3	678	- 5
Dr. Hansjörg Roll Technik	767	671	+ 14	606	+ 11	651	- 7	617	+ 6	646	- 4

**Vergleichende Darstellung der gewährten und geschuldeten Gesamtvergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats über die letzten fünf Geschäftsjahre**

	GJ 2022	GJ 2021	% Veränderung GJ 2022 gegenüber GJ 2021	GJ 2020	% Veränderung GJ 2021 gegenüber GJ 2020	GJ 2019	% Veränderung GJ 2020 gegenüber GJ 2019	GJ 2018	% Veränderung GJ 2019 gegenüber GJ 2018	GJ 2017	% Veränderung GJ 2018 gegenüber GJ 2017
<b>Gegenwärtige Mitglieder des Aufsichtsrats</b>											
Dr. Peter Kurz, Vorsitzender	51.000	49.000	+ 4	48.000	+ 2	39.000	+ 23	36.000	+ 8	20.000	+ 80
Johannes Böttcher	22.000	21.000	+ 5	22.000	- 5	16.000	+ 38	15.000	+ 7	10.000	+ 50
Angelo Bonelli	34.000	19.055	+ 78	-	-	-	-	-	-	-	-
Timo Carstensen	22.000	21.000	+ 5	20.000	+ 5	16.000	+ 25	15.000	+ 7	10.000	+ 50
Sabine U. Dietrich	21.000	20.000	+ 5	-	-	-	-	-	-	-	-
Detlef Falk	30.000	31.000	- 3	30.000	+ 3	21.500	+ 40	25.500	- 16	12.500	>+100
Martin F. Herrmann	32.000	17.055	+ 88	-	-	-	-	-	-	-	-
Barbara Hoffmann	26.000	24.000	+ 8	21.000	+ 14	15.000	+ 40	16.000	- 6	10.000	+ 60
Heike Kamradt-Weidner	43.500	41.500	+ 5	41.500	-	32.500	+ 28	34.500	- 6	13.479	>+100
Gregor Kurth	36.000	32.000	+ 13	7.667	>+100	-	-	-	-	-	-
Thoralf Lingnau	22.000	21.000	+ 5	14.292	+ 47	-	-	-	-	-	-
Dr. Lorenz Näger	42.000	36.764	+ 14	31.000	+ 19	19.500	+ 59	23.500	- 17	12.500	+ 88
Tatjana Ratzel	22.000	22.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Thorsten Riehle	22.000	11.292	+ 95	-	-	-	-	-	-	-	-
Andreas Schöniger (seit 1. Mai 2022)	10.250	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Susanne Schöttke	22.000	10.292	>+100	-	-	-	-	-	-	-	-
Bernhard Schumacher (bis 30. September 2022)	22.000	21.000	+ 5	22.000	- 5	16.000	+ 38	15.000	+ 7	10.000	+ 50
Dr. Stefan Seipl	27.000	26.000	+ 4	-	-	-	-	-	-	-	-
Christian Specht	27.000	26.000	+ 4	30.000	- 13	18.875	+ 59	14.000	+ 35	10.000	+ 40
Susanne Wenz	16.000	19.000	- 16	20.000	- 5	3.222	>+100	-	-	-	-
<b>Frühere Mitglieder des Aufsichtsrats</b>											
Jürgen Wiesner (bis 30. April 2022)	15.750	23.000	- 32	24.000	- 4	20.000	+ 20	16.000	+ 25	10.000	+ 60

**Vergleichende Darstellung der Ertragsentwicklung und der Arbeitnehmervergütung über die letzten fünf Geschäftsjahre**

	GJ 2022	GJ 2021	% Veränderung GJ 2022 gegenüber GJ 2021	GJ 2020	% Veränderung GJ 2021 gegenüber GJ 2020	GJ 2019	% Veränderung GJ 2020 gegenüber GJ 2019	GJ 2018	% Veränderung GJ 2019 gegenüber GJ 2018	GJ 2017	% Veränderung GJ 2018 gegenüber GJ 2017
<b>Ertragsentwicklung</b>											
Adjusted EBIT (Mio Euro)	353	278	+ 27	233	+ 19	225	+ 4	228	- 1	224	+ 2
Jahresüberschuss MVV Energie AG (Mio Euro)	117	111	+ 5	99	+ 12	99	0	114	- 13	92	+ 24
<b>Durchschnittliche Arbeitnehmervergütung</b>											
MVV Energie AG (Euro)	95.833	94.069	+ 2	91.162	+ 3	88.959	+ 2	88.843	0	86.786	+ 2

## Vermerk des unabhängigen Wirtschaftsprüfers

### VERMERK DES UNABHÄNGIGEN WIRTSCHAFTSPRÜFERS ÜBER DIE PRÜFUNG DES VERGÜTUNGSBERICHTS NACH § 162 ABS. 3 AKTG

An die MVV Energie AG, Mannheim

#### Prüfungsurteil

Wir haben den Vergütungsbericht der MVV Energie AG, Mannheim, für das Geschäftsjahr vom 1. Oktober 2021 bis zum 30. September 2022 daraufhin formell geprüft, ob die Angaben nach § 162 Abs. 1 und 2 AktG im Vergütungsbericht gemacht wurden. In Einklang mit § 162 Abs. 3 AktG haben wir den Vergütungsbericht nicht inhaltlich geprüft.

Nach unserer Beurteilung sind im beigefügten Vergütungsbericht in allen wesentlichen Belangen die Angaben nach § 162 Abs. 1 und 2 AktG gemacht worden. Unser Prüfungsurteil erstreckt sich nicht auf den Inhalt des Vergütungsberichts.

#### Grundlage für das Prüfungsurteil

Wir haben unsere Prüfung des Vergütungsberichts in Übereinstimmung mit § 162 Abs. 3 AktG unter Beachtung des IDW Prüfungsstandards: Die Prüfung des Vergütungsberichts nach § 162 Abs. 3 AktG (IDW PS 870) durchgeführt. Unsere Verantwortung nach dieser Vorschrift und diesem Standard ist im Abschnitt „Verantwortung des Wirtschaftsprüfers“ unseres Vermerks weitergehend beschrieben. Wir haben als Wirtschaftsprüferpraxis die Anforderungen des IDW Qualitätssicherungsstandards: Anforderungen an die Qualitätssicherung in der Wirtschaftsprüferpraxis (IDW QS 1) angewendet. Die Berufspflichten gemäß der Wirtschaftsprüferordnung und der Berufssatzung für Wirtschaftsprüfer/vereidigte Buchprüfer einschließlich der Anforderungen an die Unabhängigkeit haben wir eingehalten.

#### Verantwortung der gesetzlichen Vertreter und des Aufsichtsrats

Die gesetzlichen Vertreter und der Aufsichtsrat sind verantwortlich für die Aufstellung des Vergütungsberichts, einschließlich der dazugehörigen Angaben, der den Anforderungen des § 162 AktG entspricht. Ferner sind sie verantwortlich für die internen Kontrollen, die sie als notwendig erachten, um die Aufstellung eines Vergütungsberichts, einschließlich der dazugehörigen Angaben, zu ermöglichen, der frei von wesentlichen – beabsichtigten oder unbeabsichtigten – falschen Darstellungen ist.

## Verantwortung des Wirtschaftsprüfers

Unsere Zielsetzung ist, hinreichende Sicherheit darüber zu erlangen, ob im Vergütungsbericht in allen wesentlichen Belangen die Angaben nach § 162 Abs. 1 und 2 AktG gemacht worden sind, und hierüber ein Prüfungsurteil in einem Vermerk abzugeben.

Wir haben unsere Prüfung so geplant und durchgeführt, dass wir durch einen Vergleich der im Vergütungsbericht gemachten Angaben mit den in § 162 Abs. 1 und 2 AktG geforderten Angaben die formelle Vollständigkeit des Vergütungsberichts feststellen können. In Einklang mit § 162 Abs. 3 AktG haben wir die inhaltliche Richtigkeit der Angaben, die inhaltliche Vollständigkeit der einzelnen Angaben oder die angemessene Darstellung des Vergütungsberichts nicht geprüft.

Essen, den 3. Dezember 2022

PricewaterhouseCoopers GmbH

Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Ralph Welter

Andrea Ehrenmann

Wirtschaftsprüfer

Wirtschaftsprüferin

\* \* \*

## Voraussetzungen für die Teilnahme an der Hauptversammlung und die Ausübung des Stimmrechts

Zur Teilnahme an der Hauptversammlung und zur Ausübung der Aktionärsrechte, einschließlich des Stimm- und Fragerechts, sind ausschließlich diejenigen am Tag der Hauptversammlung im Aktienregister eingetragenen Aktionärinnen und Aktionäre sowie deren Bevollmächtigte berechtigt, die sich für die Hauptversammlung rechtzeitig bei der Gesellschaft angemeldet haben.

Ein Formular zur Anmeldung findet sich in den Unterlagen, die den Aktionärinnen und Aktionären übersandt werden.

Die Anmeldung muss der Gesellschaft mindestens sechs Tage vor dem Tag der Hauptversammlung, mithin spätestens am

**Freitag, dem 3. März 2023, 24.00 Uhr,**

unter der nachfolgend angegebenen Adresse in Textform zugehen:

Hauptversammlung MVV Energie AG  
c/o Computershare Operations Center  
80249 München  
anmeldestelle@computershare.de

Die Gesellschaft bietet ihren Aktionärinnen und Aktionären auch die Möglichkeit an, sich online über das Aktionärsportal der Gesellschaft, das sie unter der Internetadresse

 [www.mvv.de/investoren](http://www.mvv.de/investoren)

erreichen, zur Hauptversammlung anzumelden. Die hierfür benötigten Zugangsdaten sowie weitere Hinweise zur Nutzung werden den im Aktienregister eingetragenen Aktionärinnen und Aktionären mit der Einladung zugesandt.

Weitere Hinweise zum Anmeldeverfahren finden sich

- auf dem zusammen mit dem Einladungsschreiben übersandten Anmeldeformular, das auch für die Vollmachtserteilung und die Erteilung von Weisungen an die von der Gesellschaft benannten Stimmrechtsvertreter genutzt werden kann, sowie
- online im Aktionärsportal. Im Portal ist zusätzlich zur Bevollmächtigung der Stimmrechtsvertreter auch die Abgabe von Briefwahlstimmen im Wege elektronischer Kommunikation möglich.

Im Verhältnis zur Gesellschaft bestehen nach § 67 Absatz 2 Satz 1 AktG Rechte und Pflichten aus Aktien nur für und gegen den im Aktienregister Eingetragenen. Das Teilnahme- und Stimmrecht setzt danach auch voraus, dass eine Eintragung als Aktionärin beziehungsweise Aktionär im Aktienregister noch am Tag der Hauptversammlung besteht. Hinsichtlich der Anzahl der einem Teilnehmereberechtigten in der Hauptversammlung zustehenden Stimmrechte ist der am Tag der Hauptversammlung im Aktienregister eingetragene Aktienbestand maßgeblich.

Bitte beachten Sie, dass Aufträge zu Umschreibungen im Aktienregister, die in dem Zeitraum vom 4. März 2023 bis einschließlich 10. März 2023 eingehen, erst mit Wirkung nach der Hauptversammlung verarbeitet und berücksichtigt werden. Technisch maßgeblicher Bestandsstichtag (sogenanntes *Technical Record Date*) ist somit der 3. März 2023, 24.00 Uhr. Es wird daher gebeten, Umschreibeanträge rechtzeitig zu stellen.

Mit einer Anmeldung zur Hauptversammlung geht für die betroffenen Aktien indes keine Sperre für die Veräußerbarkeit einher. Aktionärinnen und Aktionäre können daher über ihre Aktien auch nach erfolgter Anmeldung frei verfügen.

\* \* \*

## Verfahren für die Stimmabgabe durch einen Bevollmächtigten

Die Aktionärinnen und Aktionäre können ihr Stimmrecht in der Hauptversammlung auch durch einen Bevollmächtigten, zum Beispiel die depotführende Bank, eine Aktionärsvereinigung oder eine andere Person ihrer Wahl ausüben lassen.

Die Erteilung einer Vollmacht ist sowohl vor als auch während der Hauptversammlung zulässig und kann bereits vor der Anmeldung erfolgen, ist aber nur bis zum Eintritt in die Abstimmung über den jeweiligen Punkt der Tagesordnung möglich. Zur Vollmachtserteilung kommen sowohl Erklärungen gegenüber dem zu Bevollmächtigenden als auch gegenüber der Gesellschaft in Betracht. Das Anmeldeerfordernis bleibt unberührt. Für den Fall, dass eine Aktionärin oder ein Aktionär mehr als eine Person bevollmächtigt, kann die Gesellschaft eine oder mehrere von diesen zurückweisen.

Die Gesellschaft bietet ihren Aktionärinnen und Aktionären an, von der Gesellschaft benannte weisungsgebundene Stimmrechtsvertreter zu bevollmächtigen. Die Stimmrechtsvertreter üben das Stimmrecht ausschließlich auf der Grundlage der von der Aktionärin bzw. dem Aktionär erteilten Weisungen aus. Den von der Gesellschaft benannten Stimmrechtsvertretern müssen ausdrückliche und eindeutige Weisungen für die Ausübung des Stimmrechts erteilt werden. Sollte zu einzelnen Beschlussgegenständen keine oder keine eindeutige Weisung vorliegen, sind die von der Gesellschaft benannten Stimmrechtsvertreter insoweit nicht zur Stimmrechtsausübung befugt und werden sich im Falle einer Abstimmung der Stimme enthalten. Bitte beachten Sie, dass die Stimmrechtsvertreter keine Aufträge zu Wortmeldungen oder zum Stellen von Fragen oder von Anträgen entgegennehmen.

Die Erteilung einer Vollmacht, deren Widerruf und der Nachweis der Bevollmächtigung bedürfen der Textform. Die Erklärung einer Vollmachtserteilung gegenüber der Gesellschaft, deren Widerruf sowie die Übermittlung des Nachweises einer gegenüber einem Bevollmächtigten erklärten Vollmacht beziehungsweise deren Widerruf sind an folgende Adresse zu übermitteln:

Hauptversammlung MVV Energie AG  
c/o Computershare Operations Center  
80249 München  
anmeldestelle@computershare.de

Bitte nutzen Sie zur Vollmachtserteilung und zur Erteilung von Weisungen an die von der Gesellschaft benannten Stimmrechtsvertreter das mit dem Einladungsschreiben übersandte Formular.

Alternativ können diese Erklärungen elektronisch unter Nutzung des Aktionärsportals auf der Internetseite der Gesellschaft unter

 [www.mvv.de/investoren](http://www.mvv.de/investoren)

übermittelt werden.

Die Zugangsdaten zum Aktionärsportal sowie weitere Hinweise zur Nutzung werden den Aktionärinnen und Aktionären mit der Einladung zugesandt. Bitte beachten Sie, dass die Erteilung und der Widerruf einer Vollmacht an die Stimmrechtsvertreter der Gesellschaft sowie die Abgabe und Änderung von Weisungen bei Verwendung des mit dem Einladungsschreiben übersandten Formulars bis spätestens **Donnerstag, dem 9. März 2023, 24.00 Uhr**, an die oben genannte Adresse zu übermitteln ist. Die elektronische Übermittlung dieser Erklärungen unter Nutzung des Aktionärsportals ist demgegenüber bis zum Ende der Abstimmungen möglich. Der Versammlungsleiter wird rechtzeitig auf den maßgeblichen Zeitpunkt hinweisen.

Eine gegenüber einem Stimmrechtsvertreter der Gesellschaft erteilte Vollmacht kann auch formlos widerrufen werden, insbesondere durch persönliche Teilnahme des Vollmachtgebers an der Versammlung.

Intermediäre, Aktionärsvereinigungen, Stimmrechtsberater oder andere in § 135 Absatz 8 AktG genannte Personen können für ihre eigene Bevollmächtigung abweichende Regelungen vorsehen. Die Aktionärinnen und Aktionäre werden gebeten, sich in einem der vorgenannten Fälle mit dem zu Bevollmächtigenden rechtzeitig wegen einer von ihm möglicherweise geforderten Form der Vollmacht abzustimmen.

\* \* \*

## Verfahren für die Stimmabgabe durch elektronische Briefwahl

Aktionärinnen und Aktionäre, die nicht an der Hauptversammlung teilnehmen, können ihre Stimmen auch im Wege der elektronischen Briefwahl abgeben. Zur Ausübung des Stimmrechts mittels elektronischer Briefwahl sind nur diejenigen Aktionärinnen und Aktionäre berechtigt, die sich fristgerecht bei der Gesellschaft angemeldet haben. Die Stimmabgabe erfolgt ausschließlich im Wege elektronischer Kommunikation unter Nutzung des Aktionärsportals auf der Internetseite der Gesellschaft unter [www.mvv.de/investoren](http://www.mvv.de/investoren) und ist einschließlich einer etwaigen Änderung von Stimmabgaben über das Aktionärsportal bis zum Ende der Abstimmung möglich. Der Versammlungsleiter wird den maßgeblichen Zeitpunkt rechtzeitig ankündigen.

Bevollmächtigte Intermediäre, Aktionärsvereinigungen, Stimmrechtsberater und andere in § 135 Absatz 8 AktG gleichgestellte Personen sowie sonstige von Aktionärinnen und Aktionären Bevollmächtigte können sich ebenfalls der Möglichkeit der elektronischen Briefwahl nach Maßgabe der vorgenannten Regelungen bedienen. Die Zugangsdaten zum Aktionärsportal sowie weitere Hinweise zur Nutzung werden den Aktionärinnen und Aktionären mit der Einladung zugesandt.

Möchte eine Aktionärin beziehungsweise ein Aktionär trotz bereits durch elektronische Briefwahl erfolgter Stimmabgabe persönlich oder durch einen Bevollmächtigten an der Hauptversammlung teilnehmen, so ist dies möglich, gilt aber als Widerruf der im Wege der elektronischen Briefwahl erfolgten Stimmabgabe.

\* \* \*

## Weitere Informationen zur Stimmrechtsausübung

Sollten Stimmrechte fristgemäß auf mehreren Wegen (Brief, E-Mail, elektronisch über das Aktionärsportal oder gemäß § 67c Absatz 1 und Absatz 2 Satz 3 AktG in Verbindung mit Artikel 2 Absatz 1 und 3 und Artikel 9 Absatz 4 der Durchführungsverordnung ((EU) 2018/1212)) durch elektronische Briefwahl ausgeübt beziehungsweise Vollmacht und gegebenenfalls Weisungen erteilt werden, werden diese unabhängig vom Zeitpunkt des Zugangs in folgender Reihenfolge berücksichtigt: (i) elektronisch über das Aktionärsportal, (ii) gemäß § 67c Absatz 1 und Absatz 2 Satz 3 AktG in Verbindung mit Artikel 2 Absatz 1 und 3 und Artikel 9 Absatz 4 der Durchführungsverordnung (EU) 2018/1212, (iii) per E-Mail und (iv) per Brief.

Sollten auf dem gleichen Weg Erklärungen mit mehr als einer Form der Stimmrechtsausübung eingehen, gilt: Elektronische Briefwahlstimmen haben Vorrang gegenüber der Erteilung von Vollmacht und gegebenenfalls Weisungen an die Stimmrechtsvertreter der Gesellschaft und letztere haben Vorrang gegenüber der Erteilung von Vollmacht und Weisungen an einen Intermediär, eine Aktionärsvereinigung, einen Stimmrechtsberater gemäß § 134a AktG sowie einer diesen gemäß § 135 Absatz 8 AktG gleichgestellten Person.

Sollte ein Intermediär, eine Aktionärsvereinigung, ein Stimmrechtsberater gemäß § 134a AktG sowie eine diesen gemäß § 135 Absatz 8 AktG gleichgestellte Person zur Vertretung nicht bereit sein, werden die Stimmrechtsvertreter der Gesellschaft zur Vertretung entsprechend der Weisungen bevollmächtigt.

Der zuletzt zugegangene, fristgerechte Widerruf einer Erklärung ist maßgeblich.

Die Stimmabgaben per elektronischer Briefwahlstimmen beziehungsweise Vollmachten und gegebenenfalls Weisungen zu Tagesordnungspunkt 2 (Verwendung des Bilanzgewinns) behalten ihre Gültigkeit auch im Falle der Anpassung des Gewinnverwendungsvorschlags infolge einer Änderung der Anzahl dividendenberechtigter Aktien. Sollte zu einem Tagesordnungspunkt statt einer Sammel- eine Einzelabstimmung durchgeführt werden, so gilt die zu diesem Tagesordnungspunkt abgegebene elektronische Briefwahlstimme beziehungsweise Weisung entsprechend für jeden Punkt der Einzelabstimmung.

\* \* \*

Weitere Informationen zur Anmeldung und zur Erteilung von Vollmachten und die entsprechenden Formulare für die Erteilung einer Stimmrechtsvollmacht sowie Hinweise zur Nutzung des Aktionärsportals finden sich in den Unterlagen, die den Aktionärinnen und Aktionären übersandt werden.

\* \* \*

## Rechte der Aktionärinnen und Aktionäre

### Ergänzungsverlangen gemäß § 122 Absatz 2 AktG

Aktionärinnen und Aktionäre, deren Anteile zusammen den zwanzigsten Teil des Grundkapitals oder den anteiligen Betrag von 500.000,00 Euro erreichen, können gemäß § 122 Absatz 2 AktG verlangen, dass Gegenstände auf die Tagesordnung gesetzt und bekannt gemacht werden. Jedem neuen Gegenstand muss eine Begründung oder eine Beschlussvorlage beiliegen.

Etwaige Ergänzungsverlangen sind an folgende Adresse zu richten:

MVV Energie AG  
– Vorstand –  
Luisenring 49  
68159 Mannheim

Das Verlangen muss schriftlich an den Vorstand gerichtet werden und der Gesellschaft mindestens 30 Tage vor dem Tag der Hauptversammlung, mithin bis zum

**Dienstag, dem 7. Februar 2023, 24.00 Uhr,**

zugegangen sein. Später zugegangene Verlangen können nicht berücksichtigt werden.

Ergänzungsverlangen werden zudem nur berücksichtigt, wenn die Antragstellenden nachweisen, dass sie seit mindestens 90 Tagen vor dem Tag des Zugangs des Verlangens Inhaber der Aktien sind.

Die Antragstellenden müssen, um das Ergänzungsverlangen wirksam stellen zu können, die Mindestaktienzahl bis zur Entscheidung des Vorstands über den Antrag oder, wenn die Gesellschaft dem Verlangen nicht entspricht und die Antragstellenden um gerichtliche Entscheidung nachsuchen, bis zur Entscheidung des Gerichts halten.

\* \* \*

### Gegenanträge und Wahlvorschläge gemäß §§ 126 Absatz 1, 127 AktG

Aktionärinnen und Aktionäre können Anträge gegen einen Vorschlag der Verwaltung zu einem bestimmten Punkt der Tagesordnung stellen. Sie können auch Vorschläge zur Wahl von Aufsichtsratsmitgliedern und von Abschlussprüfern unterbreiten. Anträge von Aktionärinnen und Aktionären sind ausschließlich an folgende Adresse zu senden:

MVV Energie AG  
Konzernrecht, -Compliance und Materialwirtschaft  
Luisenring 49  
68159 Mannheim  
Hauptversammlung2023@mvv.de

Die Gesellschaft macht gemäß § 126 Absatz 1 AktG Gegenanträge einschließlich des Namens der Aktionärin beziehungsweise des Aktionärs, einer Begründung und einer etwaigen Stellungnahme der Verwaltung unter der Internetadresse [www.mvv.de/investoren](http://www.mvv.de/investoren) zugänglich, wenn ihr Gegenanträge spätestens 14 Tage vor dem Tag der Hauptversammlung, mithin bis zum

**Donnerstag, dem 23. Februar 2023, 24.00 Uhr,**

mit Begründung bei oben genannter Adresse zugegangen sind.

In § 126 Absatz 2 AktG werden Gründe aufgeführt, bei deren Vorliegen ein Gegenantrag und dessen Begründung nicht zugänglich gemacht werden müssen. Diese Gründe werden auf der oben genannten Internetseite näher beschrieben.

Für Wahlvorschläge von Aktionärinnen und Aktionären gelten die vorstehenden Sätze entsprechend, diese brauchen jedoch nicht begründet zu werden. Der Vorstand braucht Wahlvorschläge von Aktionärinnen und Aktionären außer in den Fällen des § 126 Absatz 2 AktG auch dann nicht zugänglich zu machen, wenn diese nicht den Namen, ausgeübten Beruf und Wohnort der vorgeschlagenen Aufsichtsratsmitglieder oder Abschlussprüfer beziehungsweise bei einem Vorschlag zur Wahl von Aufsichtsratsmitgliedern Angaben zu deren Mitgliedschaft in anderen gesetzlich zu bildenden Aufsichtsräten enthalten.

\* \* \*

## **Auskunftsrecht gemäß § 131 Absatz 1 AktG**

Jeder Aktionärin und jedem Aktionär ist gemäß § 131 Absatz 1 AktG auf Verlangen in der Hauptversammlung vom Vorstand Auskunft über Angelegenheiten der Gesellschaft zu geben, soweit die Auskunft zur sachgemäßen Beurteilung des Gegenstands der Tagesordnung erforderlich ist. Die Auskunftspflicht erstreckt sich auch auf die rechtlichen und geschäftlichen Beziehungen der Gesellschaft zu einem verbundenen Unternehmen sowie auf die Lage des Konzerns und der in den Konzernabschluss einbezogenen Unternehmen.

Unter bestimmten, in § 131 Absatz 3 AktG näher ausgeführten Voraussetzungen ist der Vorstand berechtigt, die Auskunft zu verweigern. Diese Voraussetzungen werden auf der Internetseite [www.mvv.de/investoren](http://www.mvv.de/investoren) näher erläutert.

Weitere Erläuterungen zu den Rechten der Aktionärinnen und Aktionäre erhalten Sie unter [www.mvv.de/investoren](http://www.mvv.de/investoren).

\* \* \*

## **Gesamtzahl der Aktien und Stimmrechte**

Im Zeitpunkt der Einberufung der Hauptversammlung beträgt das Grundkapital der Gesellschaft 168.721.397,76 Euro. Es ist eingeteilt in 65.906.796 Stückaktien. Jede Aktie gewährt eine Stimme.

Sämtliche 65.906.796 Stückaktien sind im Zeitpunkt der Einberufung der Hauptversammlung teilnahme- und stimmberechtigt.

Die Gesellschaft hält zum Zeitpunkt der Einberufung der Hauptversammlung keine eigenen Aktien.

\* \* \*

## **Informationen zum Datenschutz**

MVV Energie AG (Luisenring 49, 68159 Mannheim) verarbeitet als Verantwortlicher personenbezogene Daten der Aktionärinnen und Aktionäre (Name und Vorname, Anschrift, E-Mail-Adresse, Aktienanzahl, Aktiengattung, Besitzart der Aktien und Nummer der Eintrittskarte) sowie gegebenenfalls personenbezogene Daten der Aktionärsvertreter auf Grundlage der geltenden Datenschutzgesetze. Die Aktien von MVV Energie AG sind Namensaktien. Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten ist für die Teilnahme an der Hauptversammlung der MVV Energie AG und die Führung des Aktienregisters rechtlich zwingend erforderlich. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung ist Artikel 6 Absatz 1 Satz 1 lit. c) DSGVO i.V.m. §§ 118 ff. sowie i.V.m. § 67 AktG. Soweit die Aktionärinnen und Aktionäre ihre personenbezogenen Daten nicht selbst zur Verfügung stellen, erhält MVV Energie AG diese in der Regel von der Depotbank des Aktionärs bzw. der Aktionärin. Bis zum Ende des Berichts des Vorstandsvorsitzenden kann die Hauptversammlung live in Bild und Ton im Internet verfolgt werden, die weitere Hauptversammlung wird überdies für die Aktionärinnen und Aktionäre der MVV Energie AG live im Aktionärsportal übertragen. Darüber hinaus werden weder Bild- und Tonaufzeichnungen noch ein Wortprotokoll erstellt. So weit hierbei von Teilnehmern, die Wortbeiträge leisten, personenbezogene Daten verarbeitet werden, ist Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung zudem Artikel 6 Absatz 1 Satz 1 lit. f) DSGVO.

In unserem Aktionärsportal verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten grundsätzlich nur für die Zwecke, für die Sie uns die Daten zur Verfügung stellen, also zum Beispiel für die Registrierung und Anmeldung am Aktionärsportal selbst, für die Dokumentation Ihrer Online-Anmeldung zur Hauptversammlung, für die Dokumentation über Ihre mittels Vollmacht erfolgende Vertretung in der Hauptversammlung durch den jeweils Bevollmächtigten und Ihrer gegebenenfalls erteilten Weisungen oder die Ausübung seiner Stimmen per elektronischer Briefwahl, für eine Kontaktaufnahme bei Kontakt- und Serviceanfragen oder um Ihnen Zugang zu bestimmten Informationen zu verschaffen.

MVV Energie AG löscht die personenbezogenen Daten der Aktionärinnen und Aktionäre im Einklang mit den gesetzlichen Regelungen, insbesondere wenn die personenbezogenen Daten für die ursprünglichen Zwecke der Erhebung oder Verarbeitung nicht mehr notwendig sind, die Daten nicht mehr im Zusammenhang mit etwaigen Verwaltungs- oder Gerichtsverfahren benötigt werden und keine gesetzlichen Aufbewahrungspflichten bestehen.

Unter den gesetzlichen Voraussetzungen haben die Aktionärinnen und Aktionäre das Recht, Auskunft über ihre verarbeiteten personenbezogenen Daten zu erhalten und die Berichtigung oder Löschung ihrer personenbezogenen Daten oder die Einschränkung der Verarbeitung zu beantragen. Zudem steht den Aktionärinnen und Aktionären ein Beschwerderecht bei den Aufsichtsbehörden zu. **Werden personenbezogene Daten auf Grundlage von Artikel 6 Absatz 1 Satz 1 lit. f) DSGVO verarbeitet, steht den Aktionärinnen und Aktionären unter den gesetzlichen Voraussetzungen auch ein Widerspruchsrecht zu.**

Für Anmerkungen und Rückfragen zu der Verarbeitung von personenbezogenen Daten erreichen Aktionärinnen und Aktionäre den Datenschutzbeauftragten der MVV Energie AG unter: MVV Energie AG, Datenschutzbeauftragter, Luisenring 49, 68159 Mannheim, [datenschutz@mvv.de](mailto:datenschutz@mvv.de).

Weitere Informationen zum Datenschutz erhalten Aktionärinnen und Aktionäre und Aktionärsvertreter auf der Internetseite der MVV Energie AG unter [www.mvv.de/investoren](https://www.mvv.de/investoren).

\* \* \*

Die Einberufung zur ordentlichen Hauptversammlung am 10. März 2023 ist durch Veröffentlichung der vorstehenden Tagesordnung im Bundesanzeiger am 27. Januar 2023 bekannt gemacht.

Der Inhalt der Einberufung, die der Hauptversammlung zugänglich zu machenden Unterlagen und weitere nach § 124a AktG zugänglich zu machende Informationen im Zusammenhang mit der Hauptversammlung sind über die Internetseite der Gesellschaft unter [www.mvv.de/investoren](https://www.mvv.de/investoren) ab dem Zeitpunkt der Einberufung zugänglich. Die zugänglich zu machenden Unterlagen werden auch während der Hauptversammlung zur Einsichtnahme ausliegen. Formulare, die für die Erteilung einer Vollmacht oder Weisungen an Stimmrechtsvertreter der Gesellschaft für die Hauptversammlung verwendet werden können, werden den Aktionärinnen und Aktionären direkt auf dem Postweg übermittelt. Nach der Hauptversammlung werden die Abstimmungsergebnisse unter der gleichen Internetadresse bekanntgegeben.

Mannheim, im Januar 2023

MVV Energie AG

Der Vorstand

**Angaben nach § 125 Absatz 5, Satz 1 Aktiengesetz in Verbindung mit  
Tabelle 3 der Durchführungsverordnung (EU) 2018/1212**

A1	Eindeutige Kennung des Ereignisses	888fba9aace0ec11812f005056888925
A2	Art der Mitteilung	Einladung zur Hauptversammlung
B1	ISIN	DE000A0H52F5
B2	Name des Emittenten	MVV Energie AG
C1	Datum der Hauptversammlung	10. März 2023
C2	Uhrzeit der Hauptversammlung	9.00 Uhr UTC (10.00 Uhr MEZ)
C3	Art der Hauptversammlung	ordentliche Hauptversammlung
C4	Ort der Hauptversammlung	Congress Center Rosengarten, Rosengartenplatz 2, 68161 Mannheim
C5	Aufzeichnungsdatum	3. März 2023
C6	Uniform Resource Locator (URL)	 <a href="http://www.mvv.de/investoren">www.mvv.de/investoren</a>
D2	Frist für die Teilnahme	3. März 2023, 23.00 Uhr UTC (24.00 Uhr MEZ)

# Hinweise

## Öffnung des Versammlungsgebäudes

10. März 2023, 9.00 Uhr · Saalöffnung: 9.30 Uhr

## Fragen auf der Hauptversammlung

Aktionäre, die auf der Hauptversammlung Fragen stellen möchten, werden gebeten, diese Fragen der MVV Energie AG, Investor Relations, möglichst vor der Hauptversammlung schriftlich mitzuteilen.

## Vertretung in der Hauptversammlung

Aktionäre, die nicht selbst an der Hauptversammlung teilnehmen können, können sich bei der Ausübung des Stimmrechts durch einen Bevollmächtigten, durch ein Kreditinstitut, eine Vereinigung von Aktionären oder einen Vertreter der MVV Energie AG vertreten lassen (siehe Seite 20).

## Benutzung öffentlicher Verkehrsmittel

Bei Anforderung einer Eintrittskarte erhalten Sie einen Wegweiser, der gleichzeitig den Fahrausweis darstellt. Er berechtigt Sie am 10. März 2023 ganztägig zur kostenlosen Nutzung der öffentlichen Verkehrsmittel (DB: 2. Klasse) im gesamten Gebiet des Verkehrsverbund Rhein-Neckar (VRN).

## Parken

Während der ordentlichen Hauptversammlung der MVV Energie AG am 10. März 2023 stehen in der Tiefgarage unter dem Wasserturm beziehungsweise im Parkhaus Rosengarten **kostenpflichtige Parkplätze** zur Verfügung. Die Erstattung der Parkgebühren ist nicht möglich. Bitte beachten Sie, dass an diesem Tag kein direkter Zugang von der Tiefgarage zum Rosengarten vorhanden ist. Nutzen Sie bitte den Haupteingang des Congress Center Rosengarten. **Kostenlose Parkplätze** befinden sich an der Autobahnausfahrt Mannheim-Mitte (ADAC/TECHNOSEUM). Von dort erreichen Sie den Tagungsort mit dem ÖPNV.

Wir möchten Sie darauf hinweisen, dass sich der Rosengarten in der Umweltschutzzone Mannheim befindet. Ihr PKW sollte dementsprechend eine grüne Feinstaubplakette aufweisen.

# Finanzkalender

## 14.2.2023

Quartalsmitteilung 3M Geschäftsjahr 2023

## 10.3.2023 Hauptversammlung

Die Hauptversammlung wird am Tag der Hauptversammlung für Aktionärinnen und Aktionäre sowie Bevollmächtigte im Aktionärsportal im Internet unter [www.mvv.de/investoren](https://www.mvv.de/investoren) live übertragen. Für alle weiteren Interessierten wird die Begrüßung des Aufsichtsratsvorsitzenden und die Rede des Vorsitzenden des Vorstands am Tag der Hauptversammlung ebenfalls per Live-stream unter [www.mvv.de/investoren](https://www.mvv.de/investoren) übertragen. Die Begrüßung des Aufsichtsratsvorsitzenden und der Bericht des Vorstands werden als Aufzeichnung im Nachgang unter [www.mvv.de/investoren](https://www.mvv.de/investoren) zur Verfügung gestellt.

## 15.5.2023

Zwischenbericht H1 Geschäftsjahr 2023

## 11.8.2023

Quartalsmitteilung 9M Geschäftsjahr 2023

## 14.12.2023

Geschäftsbericht Geschäftsjahr 2023

## 14.12.2023

Bilanzpressekonferenz und Analystenkonferenz Geschäftsjahr 2023

## 8.3.2024 Hauptversammlung

Die Termine für unterjährige Analysten-Telefonkonferenzen werden frühzeitig bekannt gegeben.

Auf unseren Internetseiten stehen Ihnen die Finanzberichte der MVV als Download zur Verfügung.

# Kontakt

MVV Energie AG  
Philipp Riemen  
Diplom-Kaufmann  
Bereichsleiter  
Finanzen und Investor Relations  
Luisenring 49  
68159 Mannheim

T +49 621 290 31 88  
F +49 621 290 30 75  
ir@mvv.de  
[www.mvv.de/investoren](http://www.mvv.de/investoren)

MVV Energie AG  
Luisenring 49  
D - 68159 Mannheim

